

Rapport d'activités

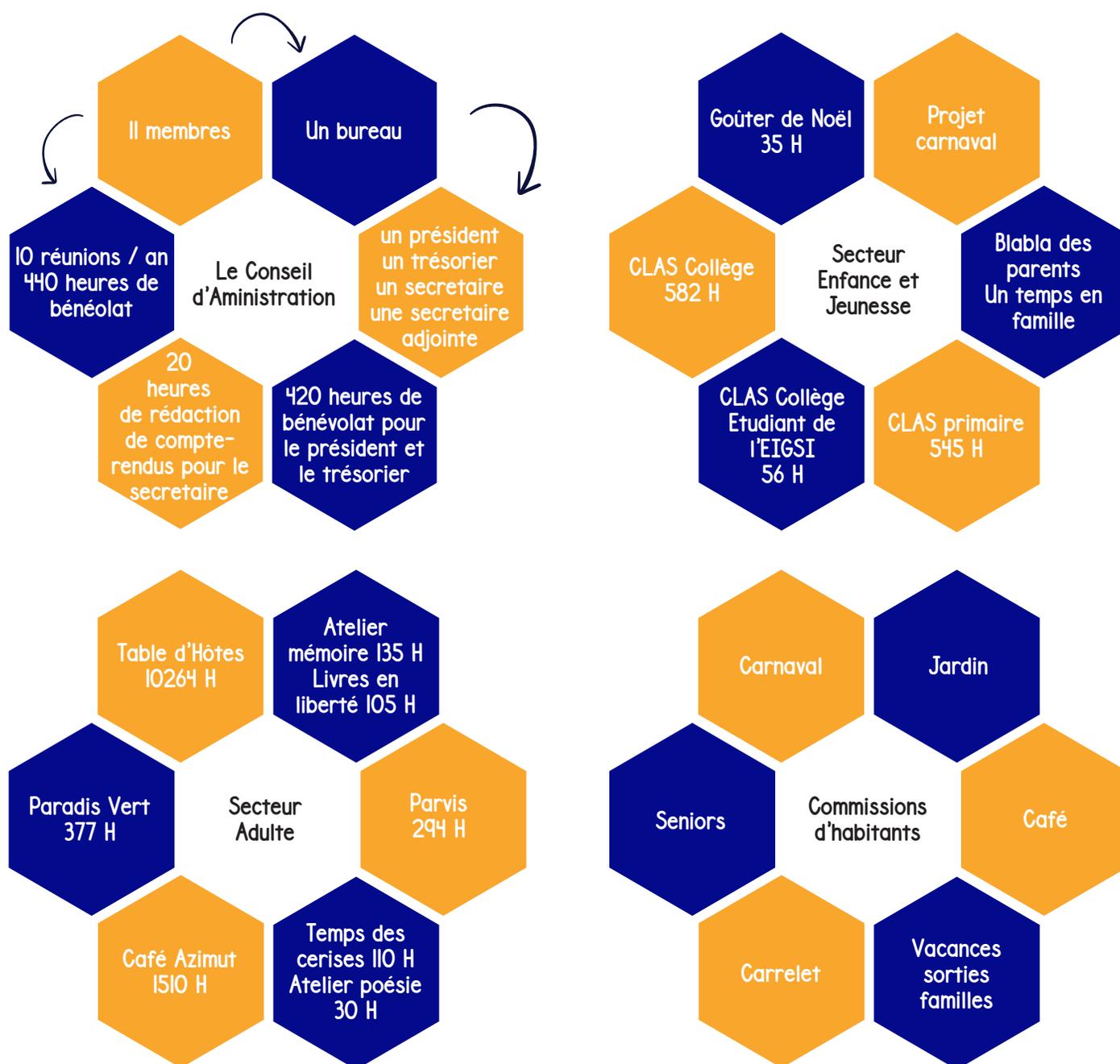
2018

LE PERTUIS

SOMMAIRE

Le bénévolat au Pertuis.....	p. 3
Rapport Moral.....	p. 4
Secteur Enfance.....	p. 6
Secteur Jeunesse.....	p. 8
Secteur Famille.....	p. 12
Secteur Adulte.....	p. 16
Secteur Seniors.....	p. 18
Café Azimut.....	p. 20
Jardin Paradis Vert.....	p. 22
Le Carrelet.....	p. 26
Ludothèque.....	p. 28
Médiation Culturelle.....	p. 32
Vie de quartier.....	p. 34
Conseil Citoyen.....	p. 36
Ressources humaines.....	p. 37
Rapport Financier.....	p. 39
Rapport du Commissaire aux comptes.....	p. 43
Orientations.....	p. 51

LE BÉNÉVOLAT AU PERTUIS



7628 Heures de bénévolats 2018
75 bénévoles sur l'année

RAPPORT MORAL

Grandeur et équilibre

Par nature, un Centre Socio-Culturel est un équipement de proximité qui met en œuvre et soutient les dynamiques et initiatives des habitants.

Par nature, un Centre Socio-Culturel agit pour l'ensemble d'une population d'un territoire donné.

Par nature, un Centre Socio-Culturel se mobilise pour construire des coopérations avec des partenaires éclectiques, riches dans le sens d'un MIEUX VIVRE ENSEMBLE.

Par nature, un Centre Socio-Culturel essaie chaque jour de poser des actes réfléchis, empreints d'humilité pour agir dans l'intérêt du plus grand nombre.

Par nature, un Centre Socio-Culturel se développe par l'implication volontaire de nombreux bénévoles qui donnent de leur temps, de leur compétence, de leur personne pour bâtir des relations humaines favorables à un MIEUX ETRE ENSEMBLE.

Par nature, un Centre Socio-Culturel se construit avec des professionnels de qualité, qui accompagnent sans relâche des projets collectifs et des parcours individuels.

L'année 2018, s'est ainsi, une nouvelle fois accomplie, dans ces différentes trajectoires qui trouvent leur socle commun dans la TRANSMISSION du PROJET SOCIAL.

A un rythme soutenu, cet exercice a délivré son verdict le 31 décembre 2018, d'un équilibre financier au plus juste, voire en trompe l'œil. Il donne encore plus d'éclat à une AMBITION JOYEUSE, PARTAGEE, de construire des SOLIDARITES, des ENGAGEMENTS sans cesse au plus près des intérêts et des besoins des habitants.

Non sans difficulté, avec persévérance, avec pugnacité, au prix de nombreux appels à projets écrits au fil de l'eau pour faire valoir les intérêts d'habitants vivant en quartier PRIORITAIRE.

Beaucoup d'énergie, de concentration pour rendre une lecture la plus OBJECTIVE POSSIBLE de nos ambitions et des réalités auxquelles nous faisons face.

Nous pensions que le MOUVEMENT pouvait être plus fluide, il en a été tout autre. Il a fallu encore une fois, expliquer, convaincre, argumenter, débattre sans relâche de situations connues de tous.

Principalement, la situation d'un territoire qui rassemble davantage de problématiques sociales, économiques, de souffrances, d'actes de délinquance, de parcours chaotiques que sur d'autres endroits. Ce n'est pas une course au misérabilisme..., simplement les constats posés quotidiennement par les bénévoles et les professionnels. Agir dans un quartier PRIORITAIRE relève d'une MISSION EDUCATIVE MAJEURE.

Bien évidemment, nous n'oublions pas toutes les réussites des habitants de MIREUIL. Elles sont à soutenir, à relayer, à valoriser ! C'est ce que nous nous attachons à faire chaque jour, pour éveiller les POTENTIALITES de TOUTES ET TOUS.

Mais, à chaque 1er janvier, nous enclenchons des actions, des activités sans avoir de lecture saine des moyens financiers qui nous seront alloués pour les accomplir et les réaliser. C'est comme si un bateau devait franchir un océan, sans connaître le niveau de carburant dans ses cuves.... C'est un exercice encore bien plus périlleux, quand là aussi la situation est connue de TOUS. Une TRESEORERIE inexistante, un fonds de roulement de 19 jours, un équilibre qui a pu être réalisé dans le fort développement de notre activité.

Nous, vous connaissez aussi bien que nous cette situation délicate, qui nous invite à des choix de plus en plus contraints et complexes.

Dans ce contexte, bénévoles et professionnels ont avec attention, rigueur et engagement démontré sur cette année 2018 une certaine qualité pour mener à leur terme des projets structurants pour l'association.

Si nous devons en retenir deux parmi la multitude de ceux engagés pour cet exercice 2018, nos choix se porteraient tout d'abord, sur la validation de l'agrément CENTRE SOCIAL par la Caisse d'Allocations Familiales de Charente-Maritime pour la période 2019-2022.

C'est le fruit de nombreuses concertations, de dizaines d'heures passées à rencontrer nos partenaires et en premier lieu la Ville de La Rochelle. Ce travail, souvent de qualité donne la mesure de ce que seront nos ambitions pour les quatre prochaines années. Entre consolidation de nos fondations et défis du quotidien à relever pour un MIEUX ETRE des habitants.

Il faut espérer que les mêmes partenaires financiers qui nous demandent de consolider notre projet soient bel et bien au rendez-vous lors des arbitrages pour l'association. Derrière une baisse de subvention, ce sont des arrêts d'activité et un MOINS pour le MIEUX des HABITANTS.

Une deuxième GRANDE et BELLE REUSSITE, c'est la construction du Ponton de Pêche au Carrelet, qui a été inaugurée en septembre 2018 par des habitants venus nombreux, sous un franc soleil, sur les rives de l'Océan avec des partenaires publics et privés qui ont cru dès le départ à cette belle aventure.

Un grand merci aux donateurs, aux fondations, à l'entreprise JOLLY CHARPENTE, qui par leur ENGAGEMENT ont su permettre à ce bel OUTIL de lien SOCIAL et de MEDIATION, de voir le jour. Ce ponton est maintenant bien ancré sur la commune d'ESNANDES pour d'autres défis une nouvelle fois à accomplir !

Entre la Ludothèque, le Café Azimut, le Centre Social, le Jardin Le Paradis Vert, l'Appartement de la Bergerie et le Ponton de Pêche, la famille s'articule quotidiennement au-delà des murs par l'intermédiaire des bénévoles et professionnels qui agissent sur de nombreuses missions : Accueillir, informer, accompagner, soutenir, guider, animer... des temps de rencontre, des activités et projets entre toutes les GENERATIONS. Vous avez, vous aussi, votre place dans cette MAISON POUR TOUS !

Nous avons le mérite, chaque jour qui passe, d'expérimenter, de concevoir, de proposer des chemins sans cesse à explorer, avec nos doutes, nos angoisses, mais aussi notre VOLONTE de travailler à une forme de PROGRES SOCIAL PARTAGE !

C'est pour cela que les bénévoles que nous sommes croyons à cette belle trajectoire ASSOCIATIVE !

Alain VOERMAN, Président.



Les photos d'équipe, un exercice pas toujours facile..



SECTEUR ENFANCE

Le Secteur Enfance est un espace ouvert toute l'année aux enfants de 3 à 11 ans et à leur famille. Il est principalement fréquenté par les enfants du quartier de Mireuil mais aussi par ceux de l'Agglomération Rochelaise. Nous proposons un accueil de loisirs 3- 11 ans les mercredis et les vacances scolaires, ainsi que des ateliers CLAS (Contrat local d'accompagnement à la scolarité et à la parentalité) pour les enfants du primaire (CP au CM2) du quartier.

Les objectifs

- Permettre aux enfants de devenir acteur de leurs loisirs.
- Travailler les notions de respect et de vivre ensemble.
- Agir sur la socialisation de l'enfant.
- Permettre à l'enfant d'acquérir de nouvelles connaissances.
- Renforcer et développer l'ouverture culturelle.
- Renforcer notre action auprès des parents : les écouter, les orienter.
- Favoriser l'implication des parents sur les actions des accueils de loisirs.

Analyse sociologique et chiffrée :

En 2018, **166** enfants ont fréquenté notre Accueil de Loisirs enfance pendant les mercredis et les vacances scolaires :

62 enfants âgés de 3 à 5 ans : **28** filles et **34** garçons.

104 enfants âgés de 6 à 11 ans : **60** filles et **44** garçons.

78 % des enfants viennent du quartier de Mireuil, les quartiers les plus proches (Saint Maurice, Port Neuf, La Pallice, Laleu) représentent quant à eux **13%** de la fréquentation.

Concernant les revenus des familles, **50%** des familles accueillies ont un quotient familial assez bas (entre 0 et 449).

Ensuite **27%** ont un quotient familial entre 450 et 599, puis seulement **23%** des familles ont un quotient supérieur à 600. Le mode de facturation par tranches de quotient familial permet de répondre à ces niveaux de revenus, en restant accessible à un plus grand nombre de familles, notre accueil de loisirs restant ouvert à la demi-journée. Cela a engendré une augmentation de la fréquentation et une fidélisation de certaines familles.

Les activités/les projets :

Les rencontres inter-secteurs

En 2018, nous avons continué notre travail en transversalité avec les différents secteurs du centre socioculturel du Pertuis.

Ainsi, les enfants fréquentant l'accueil de loisirs ont pu rencontrer des personnes âgées du café l'azimut. Ces rencontres se sont faites avec des ateliers cuisine, autour d'un repas partagé, des ateliers créatifs notamment lors d'une rencontre pour halloween, des jeux de société avec la ludothèque ou encore des ateliers de décoration pour la fête de l'automne.

Aussi, tout au long de l'année nous avons proposé aux enfants des animations avec l'équipe du jardin « Le Paradis Vert ». Ces animations ont permis aux enfants de visiter le jardin, de découvrir et d'expérimenter le jardinage, d'être sensibilisés au recyclage ou encore de cueillir et déguster les fruits du jardin.

Les 9-11 ans ont également pu partager des moments avec les 11-14 ans du secteur jeunesse, notamment lors d'animations ou de sorties communes, dans le but de créer une passerelle entre les deux secteurs et de faciliter par la suite le passage des enfants du secteur enfance vers le secteur jeunesse.

Les rencontres inter-centres

Notre partenariat avec les autres centres de loisirs de l'agglomération rochelaise est important. Plusieurs rencontres se sont réalisées durant les vacances (olympiades, tournois sportifs, ...), ce qui favorise un lien entre les animateurs et les enfants des différents centres de loisirs de la ville de La Rochelle.

Les séjours

Comme tous les ans les familles et les enfants attendent les séjours avec impatience. En 2018 nous avons fait deux séjours : le premier, en juillet, dans le Marais Poitevin, pour les enfants de 6 à 8 ans et le deuxième, en Août, à Montendre, pour les enfants de 9 à 11 ans.

18 enfants fréquentant le centre de loisirs ont pu ainsi partir en séjour durant l'été 2018. Ces séjours sont des moments forts pour les enfants, ils peuvent s'évader, faire des activités autres que celles de l'accueil de loisirs, partager des moments collectifs en dehors de leur milieu familial et du quartier.

Le carnaval

Comme tous les ans, l'ALSH du Pertuis a participé au carnaval des enfants de la ville de La Rochelle. Ce projet est un temps fort pour la vie du secteur enfance. Il est co-animé avec la référente famille et les médiateurs culturels. Il permet notamment aux parents de s'investir dans la vie du secteur enfance, en participant notamment aux commissions « Carnaval » afin de choisir le thème et les costumes pour le défilé, aux ateliers de fabrication de costumes ou encore à

la construction du char. En 2018, **22** familles ont participé à ce projet dont 38 enfants du secteur enfance.

La relation aux familles

A travers les différents projets mis en place sur l'année, notamment la semaine de la parentalité, l'équipe d'animation du secteur enfance travaille sur la qualité pédagogique des

différentes actions menées. Nous avons développé avec les familles une certaine relation de confiance, tissée au fil du temps. Le travail que l'équipe développe avec eux est primordial dans le rôle que nous pouvons avoir dans l'accompagnement à la fonction parentale (en lien avec les collègues des autres secteurs).

Le travail de réflexion sur le fonctionnement de nos Accueils de Loisirs

Depuis fin 2018, l'équipe du secteur enfance a pour objectif de repenser l'accueil de loisirs, de la maternelle au primaire, comme un accueil de loisirs global avec une cohérence éducative et de projets. Le projet pédagogique du centre a été retravaillé afin de décloisonner les tranches d'âges et de replacer l'enfant au centre du projet. Les groupes d'activités peuvent être ouverts à tous les âges et les enfants peuvent s'appropriier le centre, avec une libre circulation dans les locaux dédiés à l'enfance. Cette réflexion est toujours en cours et se poursuivra en 2019.

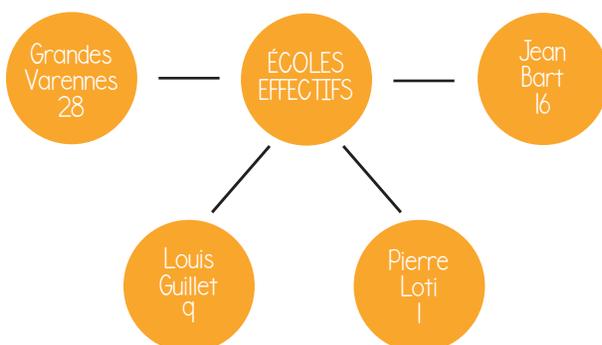
CLAS : contrat local d'accompagnement à la scolarité

Rappel des objectifs

- Accompagner les enfants dans leur réussite scolaire, en leur apportant des outils de méthode et d'autonomie
- Apporter un appui personnalisé pour les leçons demandées
- Permettre aux enfants d'investir les acquis scolaires par des activités ludiques et éducatives
- Favoriser le développement et l'épanouissement de l'enfant
- Rapprocher les familles de l'école et permettre une continuité éducative entre l'école, la famille et le centre socioculturel
- Apporter un soutien aux parents par l'intermédiaire de rencontres, d'échanges, d'informations et d'une aide dans le suivi de la scolarité de leurs enfants.

Le CLAS est ouvert toute l'année scolaire du lundi au vendredi de 16h30 à 18h30, hors mercredis et périodes de vacances scolaires. Pour l'année 2018-2019, nous avons accueilli les enfants des écoles : Grandes Varennes, Jean Bart, Louis Guillet et Pierre Loti.

54 enfants ont ainsi bénéficié du CLAS, dont **20** filles et **34** garçons.



En 2018, nous avons proposé 6 ateliers CLAS:

CP

CEI

CEI-CE2

CE2

CMI

CM2

L'équipe éducative est composée de 5 animateurs du secteur enfance et de **10** bénévoles répartis sur les 4 jours de CLAS. Grâce aux bénévoles, nous pouvons proposer aux enfants un meilleur suivi et un appui personnalisé pour certains qui présentent des difficultés scolaires. Les bénévoles participent également aux temps forts de l'année et aux réunions CLAS afin de faire un point sur les situations de chaque enfant. Le bénévolat représente **496** heures sur l'activité du CLAS, et permet ainsi au secteur enfance de proposer des ateliers de qualité.

Sur l'année 2018-2019, nous avons mené un travail privilégié avec les parents des enfants qui fréquentent le CLAS. Nous avons, lors d'échanges avec eux, constaté que beaucoup méconnaissaient ce qui se faisait pendant les temps de CLAS et ne le voyaient seulement comme un dispositif d'aide aux devoirs. Nous avons donc permis tout au long de l'année des temps d'échanges avec les parents, visant à les accompagner dans leur rôle éducatif, leur expliquer et/ou rappeler ce qu'était un CLAS, mais également à présenter les projets menés par leurs enfants pendant les séances, et les inviter à y participer quand ils le souhaitaient. Ces moments ont été renforcés par certains temps forts, comme le Noël du CLAS ou le carnaval, où enfants et parents étaient conviés à participer, permettant des échanges moins formels et créant ainsi des relations privilégiées entre les familles et l'équipe du centre socioculturel.

Chaque soir, différents ateliers sont proposés aux enfants après le temps des devoirs : Contes et lecture, activités sportives, arts plastiques, mais également des ateliers de théâtre ou de mimes, de zumba, ou encore une sensibilisation sur les dangers d'internet et comment s'en protéger, en partenariat avec Uniscité.



SECTEUR JEUNESSE

2018... Une année d'expansion et de projets ! Cette année c'est 8 professionnels qui œuvrent auprès de la jeunesse du quartier et participent à la paix sociale sur le territoire. Ce sont 121 jeunes dont 106 mineurs et 15 jeunes majeurs qui ont adhéré aux valeurs de l'association en prenant leur carte jeune.

ACCUEIL DE LOISIRS 11-14 ANS

OBJECTIFS :

- Proposer un cadre d'animation différent d'un accueil de loisir traditionnel
- Rencontrer les familles pour les impliquer dans la démarche, fédérer les parents entre eux
- Inscrire les enfants de la RUE dans la vie du centre
- Participer activement à l'élaboration, à l'actualisation et à la mise en vie des règles de socialisation
- Favoriser la mixité sociale et culturelle du groupe d'enfants accueillis
- Lui permettre de constituer, de développer et d'entretenir son bagage culturel et d'apprendre à se cultiver
- Participer activement à l'élaboration et à la réalisation de projets collectifs divers
- Contribuer au développement harmonieux de sa personne, solliciter ses facultés motrices, intellectuelles, affectives et stimuler ses potentialités
- Prendre en compte non seulement la dimension individuelle mais aussi sociale de la personne
- Donner la possibilité à chacun d'éveiller sa curiosité, de découvrir et d'exploiter les milieux environnants

Séjour

Après une année 2017 globalement réussie, avec beaucoup d'inscrits et des activités proposées très appréciées, l'année 2018 n'a fait que confirmer et étendre le secteur des 11-14 ans ! Pour les projets « phare » de cette année, on peut retenir le séjour au ski auquel ont participé des jeunes de Mireuil qui n'avaient jamais été à la montagne, ce fût une grande découverte pour eux et cela a permis aux éducateurs de créer un lien solide avec les jeunes en leur faisant découvrir un nouvel environnement inconnu, peuplé d'une faune et d'une flore enrichissantes.

ALSH

A travers les animations proposées en extra scolaire sur les mercredis et samedis et pendant les vacances scolaires, les jeunes 11-14 ans ont pu expérimenter de nombreuses activités auxquelles pour certains ils n'avaient jamais participé. (Concert à la Sirène, paddle, clip vidéo, pêche au carrelot, atelier de médiation animale, participation au raid aventure). Les vacances scolaires d'été ont également été une réussite : beaucoup de jeunes se sont inscrits et le groupe s'est bien entendu.

Une rencontre a été réalisée avec des jeunes de Bordeaux, et les jeunes de Mireuil ont pu tisser des liens d'amitié entre eux au travers d'une sortie en vélo sur l'île de Ré et d'une promenade en ville. Cela a été un terrain de socialisation pour les jeunes de Mireuil qui se sont ouverts pour côtoyer des jeunes habitants d'une autre ville, avec d'autres habitudes et codes.

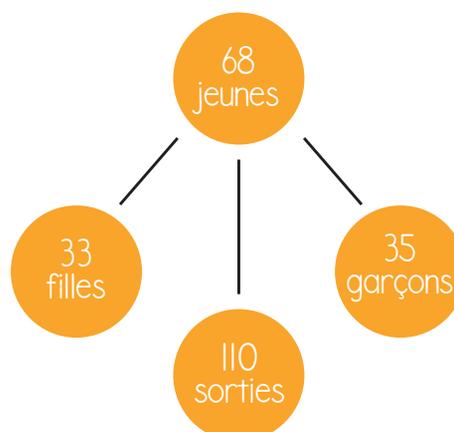
Projet danse

Cette année l'équipe a voulu valoriser les jeunes par un spectacle de danse au parvis. Les jeunes filles se sont surpassées grâce au travail de l'animatrice en charge de ce projet. Le spectacle a été une réussite : les habitants présents ont été conquis, et les parents étaient très fiers de leurs enfants.

Philosophie

Tous les projets et activités mis en place par le secteur des 11-14 ans permettent aux jeunes de travailler sur l'image de soi et la cohésion du groupe, l'apprentissage du vivre ensemble se réalise chaque jour au secteur jeunesse du centre social du Pertuis. La coéducation se met en place, les parents s'impliquent dans les projets de leurs enfants, cependant, c'est encore en construction. Un projet théâtre parents-enfants a eu lieu en 2018 et a été l'expression d'une coéducation épanouie et réussie. L'équipe a à cœur de mettre l'accent sur le renforcement de ce lien pour l'année à suivre.

Les chiffres de 2018



Accueil de Jeunes 14-17 ans

OBJECTIFS :

- Créer du lien et de la relation de confiance
- Favoriser l'ouverture sociale et culturelle
- Permettre la prévention des conduites à risques
- Se mettre à l'écoute des initiatives et projets et les accompagner
- Permettre de faire se rencontrer différents habitants, jeunes ou adultes, au sein d'un espace de convivialité

L'accueil de jeunes se distingue depuis deux ans en deux tranches d'âge au sein du public accueilli : d'une part les 14-17 ans et d'autre part les 18-25 ans.

Séjour

L'année 2018 a été marquée par un séjour à Paris auquel 7 jeunes de 14 à 18 ans ont participé. Ce séjour a été réussi et a permis aux jeunes de découvrir la ville de Paris notamment à travers la visite de certains monuments. Aujourd'hui encore, les jeunes reparlent de ce séjour avec nostalgie et engouement.

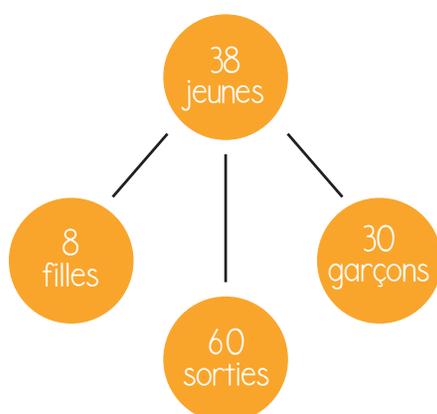
Philosophie du lieu

L'espace jeunesse est pensé comme support de socialisation, de médiation, de prévention, d'épanouissement, renforçant le bien-être, le développement de compétences, tout ceci aidant à la réalisation personnelle et collective, au service du mieux vivre ensemble.

L'accueil de jeunes

L'espace est ouvert tous les soirs et il est proposé aux jeunes de pouvoir organiser des sorties et des activités sur les mercredis et samedis et pendant les vacances scolaires. Il reste un support privilégié pour connaître les jeunes habitants du quartier de Mireuil. La disponibilité et l'écoute de l'équipe de professionnels permettent de créer une relation de confiance. L'accueil est libre, et les jeunes peuvent y trouver un bar sans alcool ainsi que des endroits pour se retrouver entre pairs, jouer à différents jeux, consulter l'outils informatique. La volonté de l'équipe est de développer une ambiance conviviale favorisant l'apprentissage du vivre ensemble et de la citoyenneté. Cet endroit est un support pour les équipes qui peuvent repérer certaines problématiques rencontrées parfois par les jeunes. Les réponses à ces dernières peuvent être multiples et le travail en partenariat est privilégié. Le loisir est pour l'équipe jeunesse un outil au service de la vie sociale, un moyen pour travailler la mixité, le respect, la citoyenneté ou la mobilisation des parents. Le positionnement professionnel de l'équipe est sans cesse en mouvement, il se réadapte constamment afin de ne pas nuire à la cohérence d'action, la cohésion d'équipe, et à la pratique auprès du public « jeune ».

Les chiffres de 2018



Espace 18-25 ans

OBJECTIFS :

- Construire un lieu dédié à l'accompagnement envers les 18-25 ans sur le quartier de Mireuil
- Proposer une présence éducative à l'année
- Développer la mixité
- Amener les jeunes à rencontrer d'autres publics
- Découverte de leur environnement
- Développer le partenariat avec les acteurs de terrain
- Favoriser une image positive de la jeunesse, participer au mieux vivre ensemble
- Faire vivre un espace de prévention, de médiation sociale et d'écoute tout au long de l'année.

A l'instar de 2017, l'accueil des 18-25 ans reste une plateforme d'écoute, de conseil et d'accompagnements divers : accompagnement aux loisirs, aux séjours, à l'insertion socioprofessionnelles, aux projets, à l'autofinancement...

Tous les vendredis matin une permanence est tenue au Centre socio-culturel au Local Jeunesse en partenariat avec la Mission Locale, un conseiller est présent afin de mutualiser les compétences avec l'équipe éducative du centre et d'accompagner au mieux les jeunes majeurs dans leurs parcours socioprofessionnels.

Séjour

Durant l'été 2018, un groupe de 6 jeunes majeurs est parti avec deux animateurs/éducateurs dans les Gorges du Verdon. Durant le séjour les jeunes ont choisi des activités sportives : Canyoning, randonnée pédestre, randonnée équestre, le but de ces activités était de leur faire découvrir sous différentes formes la nature et le paysage, mais également de se surpasser durant les activités.

Les chiffres de 2018



Le CLAS

Le dispositif du Clas continue d'être un réel soutien pour les élèves du secondaire. Ils sont demandeurs et viennent régulièrement, cela permet aux professionnels d'avoir un regard sur leur vie d'élève et de pouvoir travailler en partenariat avec les équipes éducatives. Le Clas est ouvert du mardi au vendredi et accueille les jeunes de 17h à 18h30, de 14h à 15h30 le mercredi après midi. Si le dispositif est en partie consacré à l'aide aux devoirs, il est également un lieu d'échanges, d'écoute et de repérage pour les professionnels qui par ailleurs se rendent aux conseils de classe des enfants dont ils ont la charge. Les parents sont associés à cette démarche et sont régulièrement sollicités par les professionnels pour échanger concernant leur enfant et leur parentalité. Ces temps d'échanges ont été renforcés par certains temps forts, comme le Noël du CLAS ou le carnaval, où enfants et parents étaient conviés à participer, permettant des échanges moins formels et créant ainsi des relations privilégiées entre les familles et l'équipe du centre socioculturel.



6ème	—	12 inscrits
5ème	—	10 inscrits
4ème	—	12 inscrits
3ème	—	9 inscrits
2dn	—	3 inscrits
1ère	—	1 inscrit
Prépa	—	1 inscrit

Le bénévolat

A l'instar de 2017, les bénévoles sont toujours très mobilisés au service du Clas, et sans eux, le dispositif ne pourrait pas exister de cette façon. Leur engagement permet aux élèves d'obtenir soutien scolaire, conseils, temps d'échanges et remotivation.

Les bénévoles viennent de tous horizons, certains sont retraités de l'enseignement, d'autres encore sont étudiants tandis que certains sont la construction d'un projet professionnel dans le domaine de l'éducation.

La mixité des profils des bénévoles impliqués sur la jeunesse permet aux jeunes de côtoyer des personnes qui leur transmettent leur expérience et cela est très enrichissant pour les deux parties (jeunes et bénévoles). L'interaction qui se joue dans ces moments est générateur de cohésion sociale et d'ouverture à l'autre.

Sur les 52 semaines de 2018, 1170 heures ont été consacrées au bénévolat (projet Clas)



Quelques événements de l'année 2018...



Coéducation et parentalité bienveillante

L'enjeu principal du secteur jeunesse au sein du centre social, c'est la cohésion sociale et le bien vivre ensemble. Ces derniers sont indissociables d'un travail main dans la main avec les parents. Sur le territoire de Mireuil, comme sur chaque territoire prioritaire, il existe diverses formes de précarités - économique /sociale/ familiale - ce qui entraîne des fragilités dans les familles qui se répercutent sur les enfants. Se construire à travers ces fragilités est un défi de taille et les parents n'ont pas toujours accès aux moyens pour remédier à cela. La mission du centre social est d'accompagner au mieux les parents en les incluant et les informant un maximum sur les possibilités et les solutions qu'il existe pour leurs enfants. L'enjeu de la coéducation est un enjeu sociétal, que les équipes éducatives du centre social placent au cœur de leur pratique. C'est un lien à travailler, sans cesse en mouvement, qui amène souvent des interrogations et des remises en questions nécessaires à l'évolution des mœurs sociétales. Travailler en cohérence avec l'ère du temps, impulser une parentalité bienveillante passant par la communication, l'entraide et le respect de chacun sont les clefs de voûte d'un accompagnement éducatif réussi.

L'adolescence est un passage, une période de mouvement, parfois inconfortable et déstabilisante. Les dispositifs de repérage existants au centre social doivent se maintenir et se consolider chaque jour pour répondre aux différents besoins des jeunes, et de leurs parents.



Sortie Escalade

Equitation

Tournages de Clips
ETC...

Raid Aventure
11/14 ans

Sortie Foot-Bulle

Fort Boyard

SECTEUR FAMILLES

Rappel des objectifs

Le secteur Adultes / Familles est géré par la coordinatrice, référente familles. Le projet est construit autour d'actions, supports d'animations et/ou d'accompagnements qui sont détaillés ci-dessous. Ces actions ont pour objectifs :

- Que chaque personne puisse trouver sa place avec son origine, sa culture en lien avec les valeurs du centre.
- Accompagner la personne pour répondre à ses besoins et / ou ses projets.
- Favoriser des temps de rencontres, de partage, et de plaisir entre les générations (enfants, jeunes, parents, et seniors).
- Construire et animer une dynamique famille au Centre Socio-Culturel Le Pertuis et sur le territoire.
- Permettre aux parents de se rencontrer, de créer des liens, des solidarités entre eux.

Le dispositif DAC (Démarche d'Accompagnement Concerté)

Ce dispositif financé par le Conseil Départemental permet d'accompagner des personnes dites « vulnérables », ce qui amène une tranche d'âge importante et des accompagnements diversifiés.

En 2018, 82 personnes ont été accompagnées par des professionnels du CSC Le Pertuis, avec une équité parfaite entre les hommes et les femmes. Cet accompagnement touche tous les secteurs (enfance, jeunesse, familles et seniors) qui est coordonné par la référente familles.

Le « p'tit déj du Pertuis » est un rendez-vous important de la rentrée. Ce temps a été proposé par la référente DAC le 4 Octobre 2018. Tous les partenaires qui ont œuvré à nos côtés durant l'année sont invités. Cette année 36 personnes partenaires étaient présentes sur 91 invités.

Les activités adultes

Nous avons proposé un programme d'activités riche et accessible à tous les habitants, tant au niveau des jours et horaires qu'au niveau financier. En effet, les activités sont planifiées du Lundi au Samedi de 9h à 22h donnant ainsi la possibilité à des personnes qui travaillent de pratiquer une activité sportive, de loisirs ou d'apprentissage.

Celles-ci sont des supports à la rencontre et favorise le lien social. Elles sont animées par des professionnels, des bénévoles ou des associations et se déroulent dans

différentes salles suivant l'activité : salle d'expression corporelle, salle multimédia, salle couture ou autres salles d'activités.

Un des projets phare de ce secteur en 2018 a été le chantier collectif « le Bla Bla des Parents ». Il a mobilisé un groupe de parents pendant les vacances d'Avril.

Le bla bla des parents

Accueil des parents tous les mardis matin sur l'espace convivialité du Centre Socio-Culturel re-nommé « Bla Bla des parents ». Autour d'une boisson et d'un p'tit gâteau (confectionné la plupart du temps par un parent), un ou deux professionnels (dont la référente famille) animent ce moment de discussions et d'échanges sur les projets familles et les sujets de Parentalité.

Objectif généraux :

- construire un lieu ressource pour les familles afin qu'elles puissent se rencontrer, s'informer et se mobiliser
- créer des liens entre parents
- permettre aux parents d'être acteurs dans les projets et être « relais » pour les nouveaux parents

Objectifs opérationnels :

- proposer un chantier participatif aux parents pendant les vacances scolaires d'Avril 2018 pour construire l'Espace avec eux
- proposer un rendez-vous hebdomadaire autour d'un café avec un ou deux professionnels
- accompagner les initiatives d'habitants



Un chantier collectif de parents a permis de créer un espace convivial nommé le « Bla Bla des Parents » au sein du Centre Socio-Culturel Le Pertuis. Ce chantier a rassemblé une quinzaine de parents sur vingt demi - journées pendant les vacances d' Avril 2018.

Nous avons invité des partenaires à son inauguration Le VENDREDI 22 juin 2018 à 18h afin de présenter cet espace et son fonctionnement autour du verre de l'amitié.

Tous les mardis matins de 9h à 11h (sauf vacances scolaires), 26 parents dont un noyau d'une dizaine, ont été accueillis par la référente famille. Ils ont pu échanger autour de sujets de parentalité en fonction de leurs besoins et leurs envies. Ce temps a permis aussi d'informer sur les projets familles du Centre Socio-Culturel Le Pertuis. A la fin de ce temps, l'animatrice a rencontré quelques parents en entretiens individuels suite à leur demande.

Nous souhaitons travailler sur des thématiques en faisant appel à des partenaires pour répondre aux préoccupations et questions des parents.

La semaine de la parentalité

Une troisième édition du projet « La Semaine de la parentalité – Tous parents, partageons avec nos enfants » a été menée auprès et avec des familles de Mireuil et de ses alentours par une équipe pluridisciplinaire de partenaires.

Un virage important a été opéré sur la forme du projet cette année. La semaine de la parentalité en tant que telle a été envisagée comme « coup de projecteur » familial convivial et festif en mettant en valeur les actions partenariales menées tout au long de l'année et en proposant des activités familiales visant le plaisir d'être ensemble. Nous avons comme objectif cette année de développer en parallèle de cet événement festif, et ce tout au long de l'année, deux actions partenariales entièrement dédiées à l'accompagnement à la parentalité. Ensuite, nous avons maintenu les actions proposées dans les écoles et le collège pour permettre l'expression des enfants autour de la parentalité et favoriser l'ouverture de l'Ecole à la famille.

Objectifs :

- Enrichir le travail partenarial
- Accueillir toutes les familles
- Soutenir les parents dans leur rôle
- Favoriser les initiatives de parents

A la découverte du Pertuis

L'action « à la découverte du Pertuis » est une nouvelle action qui a participé à l'orientation de nouvelles personnes sur le CSC Le Pertuis. Ce temps est animé une fois par mois par l'animatrice référente DAC et Référente Familles. Elle a été mise en place suite à plusieurs constats et besoins partagés par l'équipe et de certains partenaires : difficulté d'orientation, avoir une connaissance plus large du projet social, savoir se repérer dans des locaux, mettre un visage sur un nom, comprendre les liens entre les secteurs...

Un des objectifs de cette action est de présenter le Centre Socio-Culturel Le Pertuis : son organisation (les lieux d'activités, les secteurs...) son fonctionnement (adhésion, inscription...) etc... Cette présentation est réalisée sur l'espace convivialité (lieu ouvert) autour d'un café, elle se termine par une visite des locaux.

La présentation est adaptée en fonction du public présent. Les personnes sont inscrites à l'accueil au préalable. Celles-ci sont orientées par l'accueil ou les partenaires. L'animatrice propose un rendez-vous individuel si besoin à la fin de la présentation.

Cette action est aujourd'hui bien repérée des partenaires. 5 temps ont été animés en 2018 avec l'inscription de groupe d'institutions ou associations du quartier : Mission Locale, Irfrep, CCAS, Altéa Cabestan, Cohésion 17. Le public accueilli a été très divers, âge, origine culturelle, situation familiale etc... L'inscription des personnes en amont est importante car elle permet à l'animatrice d'adapter son discours et sa présentation.

Autour d'un café

Un accueil des parents par les professionnels de l'action a été proposé au rythme d'une fois par mois, de Septembre 2017 à Juin 2018 à l'ouverture de l'école à 8h30. Nous avons réalisé cette action sur une école du quartier « Les Grandes Varennes ».

Les partenaires de l'action sont des acteurs de terrain qui ont partagé les mêmes constats et besoins sur le quartier de Mireuil. Le Centre Socio-Culturel Le Pertuis et quatre partenaires sont à l'origine et à la mise en œuvre de cette action : infirmière scolaire, assistante sociale scolaire, référente PRE (Programme Réussite Educative), Chargée de Prévention de la Direction Santé Publique et Accessibilité.

12 dates ont été réalisées : plus d'une centaine de parents rencontrés avec une moyenne de 30 parents par matinée.

Un petit déjeuner simple (jus de fruit, café, thé, pain, chocolat, confiture) est offert à partir de 8h30 aux parents et enfants de l'école « Les Grandes Varennes », école située en face du CSC Le Pertuis.

Les familles interpellent et discutent avec les professionnels de sujets très divers mais qui touchent principalement la parentalité. Du sommeil aux activités des enfants, en passant par des discussions beaucoup plus personnelles, comme la séparation des parents. Les échanges sont très riches et permettent d'accrocher les parents sur des projets du Centre Socio-Culturel ou de les orienter vers d'autres structures suivant leur situation. Ce temps d'animation se termine vers 9h30 mais les discussions se poursuivent parfois beaucoup plus longtemps.

C'est aussi un moment privilégié pour passer des informations, se faire connaître. Environ 5 partenaires à chaque fois participent à cette action. Elle a donné lieu à plusieurs interventions, avec l'implication concrète des parents, notamment autour des poux. Les professionnelles sont de plus en plus attendues et reconnues devant les écoles. C'est aussi l'occasion pour l'équipe enseignante de se joindre à eux autour du café et de discuter également avec les parents.

Lors de la semaine de la parentalité, cette action a également été mise en place devant l'école des Grandes Varennes et de Louis Guillet. Elle a servi de support aux informations concernant la semaine de la parentalité. Sur les deux écoles nous voyons plus de mamans que de papas.

Ensuite, nous prenons un temps entre partenaires pour débriefer, ce moment est nécessaire pour échanger sur la situation de certaines familles.

La proximité de l'école a favorisé la mise en œuvre de cette action et a permis l'orientation de parents sur les activités proposées par le CSC Le Pertuis.

Cette action a permis de :

- Créer des liens entre les familles, les partenaires du projet et l'école
- Réconcilier les familles éloignées avec l'école
- Apaiser les tensions entre quelques familles
- Faciliter les orientations vers les professionnels
- Favoriser le lien entre les familles

La plus - value a été :

- La connaissance et la reconnaissance entre les professionnels de l'action
- La réactivité dans la prise en charge de familles
- Les accompagnements simplifiés et facilités

Carnaval

Une nouvelle fois, le CSC Le Pertuis s'est inscrit dans le projet Carnaval des Centres de Loisirs de La Rochelle. Le défilé s'est déroulé le Samedi 5 Mai 2018 dans les rues de La Rochelle. Ce projet festif a rassemblé les différents publics du centre qui se sont beaucoup investis : du choix du thème à la confection des costumes et la fabrication du char.

Une dizaine de parents sont venu réaliser les costumes pour le groupe de parents et enfants inscrits sur ce projet.

Deux animatrices ont animées des ateliers de création tous les jeudis après-midi de Décembre à Mai. Ces moments ont été très conviviaux (gâteaux confectionnés par les mamans) et ont permis de créer des liens entre certains parents.

Les parents ont apprécié cette journée festive qui a rassemblé une cinquantaine de participants tous secteurs confondus. En effet, ce projet a rassemblé les secteurs enfance, jeunesse et adultes/familles. Il a permis la rencontre de ces différents publics. Il a permis de vivre des bons moments entre parents et enfants.

La place de l'habitant dans ses projets et la vie de quartier

La participation des habitants a été forte tout au long de l'année 2018, elle a été au cœur de plusieurs actions mises en place au sein du CSC Le Pertuis, mais aussi sur le quartier. La participation des habitants s'est retrouvée à plusieurs niveaux. Ce qui est visé, c'est la participation des habitants à la vie du quartier mais aussi à leur propre projet de vie.

Dans l'accompagnement, il a toujours été question de faire évoluer les stades en passant du simple consommateur d'activités au stade de la proposition à la mise en place d'actions. L'implication des habitants a demandé un temps variable en fonction de chaque individu, 2 mois, 6 mois, 1 an, et souvent plusieurs années. La notion de participation, d'implication est propre à chacun, c'est pour cette raison qu'elle est définie avec la personne elle-même.

Un temps en famille

Un temps convivial en famille, enfants, parents et grands-parents pour faire ensemble et se distraire autour de sorties de proximité ou d'activités (médiathèque, ludothèque, jardinage, piscine, cuisine etc...).

Le programme a été construit avec les parents suivant leurs besoins et leurs envies. Le calendrier a ensuite été proposé aux adhérents et disponible à l'accueil.

Objectifs

- Partager un moment privilégié avec son enfant
- Favoriser des temps de rencontre avec d'autres parents
- Sortir du quotidien
- Voir son enfant évoluer dans un autre environnement que le sien

Ce temps a été animé et encadré par une maman bénévole, accompagnée par la référente Familles. Il s'est déroulé un mercredi par mois de 14h à 17h. Cette action était gratuite sauf pour les petites sorties. Il y a eu en moyenne 5 inscrits (parents/enfants) sur chaque animation car la fréquentation a été irrégulière. Certains mercredi ont été annulés tandis que d'autres, il y avait jusqu'à 12 participants. Les sorties de proximité se sont fait en mini-bus ou en bus de ville et les activités se sont déroulées dans les locaux ou sur les lieux du Centre Socio-Culturel Le Pertuis comme la Ludothèque ou le jardin « Le paradis Vert ». Les propositions sont très diverses : Palmilud, atelier cuisine, atelier créatifs, jardinage etc... Ce temps a permis une première rencontre de la famille avec le CSC Le Pertuis avant de s'inscrire sur des plus grandes sorties ou projets. Le petit groupe fait moins peur et facilite les échanges.



La boutique

Le CSC Le Pertuis a un lieu nommé « La Boutique ». Il est organisé comme une vraie boutique, des vêtements sont mis à disposition du public sur un temps d'ouverture le lundi matin de 10h à 12h.

Ce lieu permet aux familles d'avoir accès à un lieu de collecte de vêtements qui ne soit pas un « vestiaire ». C'est un lieu convivial de rencontre hebdomadaire. Il permet de revaloriser l'image de soi et donne envie de renouveler sa garde-robe. Enfin, il permet d'alléger le budget des familles et lutter contre la précarité.

L'encadrement est assuré par l'animatrice famille et un groupe de bénévoles. Ce projet a évolué au cours des années, il est à l'initiative d'un groupe de mamans.

Les sorties familles

Plusieurs temps de rencontres avec les habitants (dont une avec tous les secteurs, rassemblant tous les âges) ont permis de construire le programme 2018 : 13 sorties ont été programmées en 2018, 10 ont été réalisées d'avril à Décembre, réparties de la manière suivante : une sortie par mois sauf en Juillet et Août, où nous avons réalisé une sortie par semaine.

Les orientations des sorties sont restées les mêmes que les années précédentes, les destinations sont simplement différentes. Lorsque l'on évoque aux familles, les vacances d'été, les sorties qui nécessitent l'autocar sont les plus demandées. Elles sont souvent loin du quartier et de La Rochelle, mettre un pied dans l'autocar leur a permis déjà de se déconnecter des soucis du quotidien. Ces sorties ont été organisées conjointement entre les secteurs adultes/familles, enfance, jeunesse et seniors. Ainsi chaque habitant, qu'il soit jeune fréquentant l'accueil de loisirs ou l'espace jeunesse, enfant de l'accompagnement scolaire ou parent d'un atelier adultes a pu le temps d'une journée s'offrir une coupure du quotidien en profitant d'un temps de loisirs en dehors de son lieu de résidence.

Le séjour famille

Des habitants se retrouvent chaque année autour du projet Vacances/Sorties/Familles. Ils sont accompagnés par une animatrice, référente Familles du Centre Socio-Culturel Le Pertuis pour mettre en place un séjour collectif familles suivant leurs envies. Des rencontres sont ainsi programmées avant le départ pour choisir la destination, les modalités d'organisation et la participation de chacun.

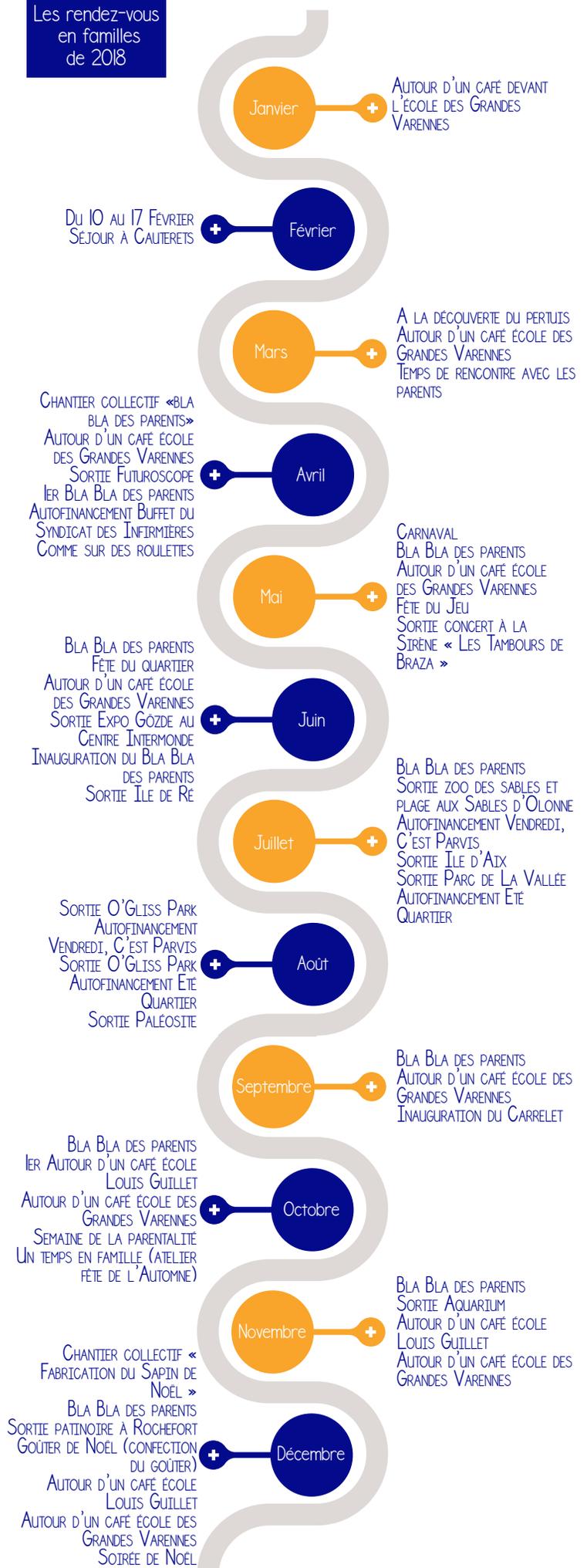
En Février 2018, un groupe de 7 familles (27 personnes) sont parties une semaine à la neige accompagnées d'une animatrice.

Le séjour collectif est un outil formidable qui permet d'accompagner les familles de manière globale et qui a des répercussions dans le quotidien de celles-ci, bien au-delà de ce qu'on peut viser en tant que travailleur social.

Après ces deux années d'investissement, le groupe de familles connaît maintenant la démarche pour construire un séjour collectif. Aujourd'hui, ces personnes sont fières de pouvoir expliquer aux « nouvelles » comment elles peuvent à leur tour partir en vacances en groupe. Elles sont « les relais ». Dès Septembre 2018, un nouveau projet de séjour est travaillé par de nouvelles familles : Paris et Disneyland.



Les rendez-vous en familles de 2018



SECTEUR ADULTES

Les journées Conso et bien-être

Les journées Conso et bien-être sont issues de la fusion des journées Santé bien-être et 100% conso. Cette action vise à répondre aux besoins et envies des habitants autour de modules esthétiques, diététiques, bilans de santé, thèmes de la vie quotidienne, éco-gestes, bons plans etc.

Au total, neuf journées ont été programmées du 6 février au 21 juin 2018.

Le choix a été fait de proposer des journées entières et gratuites (1 à 2 par mois), déclinées sous forme d'activités en demi-journées avec un repas pris en commun.

L'objectif est de favoriser les différentes dimensions de l'autonomie (sociales, financières etc.) des personnes pour accéder à un mieux-être. Pour cela il convient de :

- Favoriser l'accès aux soins
- Amener les personnes à prendre soin d'elles
- Créer du lien
- Prendre conscience, mieux connaître et utiliser les services et activités du quartier.

Ces objectifs ont pour but de proposer une action permettant d'associer les compétences respectives de l'ensemble des professionnels et de sensibiliser un public commun.

En 2018, 51 personnes ont participé à l'action parmi lesquelles 34 personnes différentes dont 18 nouvelles.

Plusieurs partenaires institutionnels ont mené à bien ce projet avec le Centre socio-culturel (écriture, mise en œuvre, animation et évaluation), à savoir : le Centre Communal d'Action Sociale de La Rochelle, la Délégation Territoriale de La Rochelle Ré Atlantique du Département et Immobilière Atlantic Aménagement.

D'autre part, nous avons fait appel à des intervenants ou structures spécialisées dans les thématiques proposées, tels que : l'Ecole Matile, l'Association Zéro déchet, Diagonales Emploi Formation Insertion ou encore le Centre d'examen de Santé de Niort.

Table d'hôtes

Un repas préparé par des bénévoles est organisé le mardi midi (hors vacances scolaires) et proposé aux habitants. Une trentaine de personnes en moyenne se retrouvent chaque semaine.

Ce moment est aussi important pour les bénévoles que pour les convives, il permet de manger un repas équilibré par

et est accessible financièrement. Il répond également aux difficultés liées à l'isolement social et à la solitude puisqu'une majorité de convives sont des femmes seules ou veuves vivant sur le quartier.

Dans ce cadre, les objectifs sont :

- Apporter des notions d'équilibre alimentaire, des techniques et des connaissances culinaires de base
- Partager un repas équilibré
- Profiter d'un temps convivial
- Rompre l'isolement

25 tables d'hôtes ont été organisées en 2018 dont 3 à thème:

- Un déjeuner quizz avec une diététicienne de la banque alimentaire nous a permis de cibler les attentes et carences des personnes en matière de connaissances nutritionnelles.
- Deux déjeuners dansants dans le cadre de la semaine bleue et des 1000 Noël.

Leurs réussites et les retours positifs nous confortent dans l'idée de proposer davantage de tables d'hôtes à thème en 2019.

Plus généralement, cette action vise à construire des solidarités et du lien social en proposant des temps de partage, de plaisir et de convivialité. Les bénévoles se sentent utiles, prennent plaisir à partager leurs savoirs culinaires et en faire bénéficier les convives.

D'un point de vue quantitatif, 921 personnes ont déjeuné aux tables d'hôtes avec une moyenne de 36 personnes par table d'hôtes dont 115 personnes différentes.

Cuisine du monde

L'action cuisine du monde vise à développer le lien social et l'autonomie en donnant l'envie de cuisiner et de manger en groupe. Dans ce cadre, un atelier est organisé à raison d'une fois par mois proposant un « menu du monde » initié par un habitant. Ce dernier participe à l'achat des denrées avec l'animatrice puis, la préparation des mets se fait en groupe et le repas est pris en commun.

Les objectifs sont :

- Animer un atelier cuisine ouvert aux habitants autour de préparations individuelles
- Favoriser la connaissance par la cuisine de cultures diverses
- Rechercher en lien avec les membres de l'équipe de nouvelles personnes

11 repas ont été réalisés de janvier à décembre 2018 parmi lesquels des repas algériens, français, italiens, sénégalais,

marocains etc.

A l'issu de l'action, des fiches recettes sont rédigées dans le but de permettre aux personnes de reproduire les plats chez elles.

Au total 116 personnes ont participé sur l'année 2018.

Les activités loisirs et bien-être adultes

Le Centre Socio-culturel Le Pertuis a vocation dans le cadre de ses actions à développer des ateliers et activités pour tous, notamment le public adulte.

Entre Septembre et Juin, ces activités sont proposées aux adultes, du lundi au samedi et à différents moments de la journée. Après une séance de découverte, les personnes valident leur choix en prenant une adhésion annuelle et familiale et en réglant une participation financière suivant les revenus.

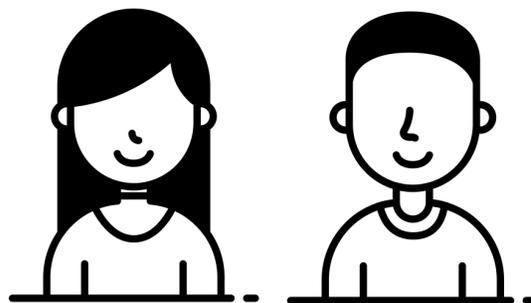
Les contenus de séance sont adaptés aux possibilités de chacun par la mise en place d'une démarche pédagogique.

Entre chaque période de vacances scolaires un projet pédagogique permet d'étayer, de conforter et/ou d'améliorer les acquis.

Les objectifs :

- Proposer des ateliers ouverts à tous
- Favoriser le lien social et les solidarités
- Découvrir de nouvelles techniques, apprendre
- S'attacher à la convivialité dans l'accueil et l'animation.

150 inscrits



133
femmes

17
hommes

Gym' santé	70 séances	21		
Energy 'gym	60 séances	17		
Danse fitness	27 séances	12		
Stretching	32 séances	7		1
Piscine	6 séances	11		1
Marche	30 séances	12		1
Couture	31 séances	8		
Anglais	31 séances	13		1
Espagnol	67 séances	11		2
Guitare	27 séances			3
Informatique	35 séances	7		5

SECTEUR SENIORS

Les objectifs

Depuis 2014, les professionnels du Centre socio-culturel (CSC) Le Pertuis s'attachent à répondre au mieux, aux besoins des habitants retraités et futurs retraités du quartier de Mireuil et de les accompagner dans leurs projets.

Dans ce cadre, les objectifs sont :

- Mettre en place des activités adaptées dans différents domaines : culturelles, sorties, loisirs, intergénérationnelles, la santé et le bien être
- Valoriser les savoirs, savoir-faire et savoir-être des personnes retraitées
- Accompagner les projets d'habitants retraités lors d'une commission seniors
- Organiser des actions avec les partenaires

Depuis sa création, certaines actions restent ancrées car fortement appréciées par le public, d'autres viennent s'y ajouter donnant ainsi une nouvelle dynamique au secteur.

Durant l'année, 5 commissions seniors réunissant en moyenne une dizaine de personnes nous ont permis de proposer des activités variées souvent en lien avec les autres secteurs. Celles-ci ont pour objectif d'échanger avec les habitants pour définir ensemble les modalités pratiques des sorties mais aussi de travailler sur les freins et leviers de la mobilisation.

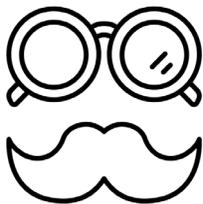
Nous avons notamment souhaité renforcer notre travail avec les médiateurs culturels pour organiser davantage de loisirs, de sorties, proposer une ouverture à la culture et permettre aux seniors de participer plus amplement aux temps forts. 6 sorties ont été organisées pour un total de 52 personnes. Soirée ciné-débat sur le thème du sucre au Méga CGR, visite de la grande scène des Francofolies et des backstages, deux soirées théâtre et une sortie Ile d'Aix. Le public a également pu profiter de spectacles à l'issue de résidences d'artistes et s'investir dans la mise en place d'ateliers lors des parvis d'été (mandala, poésie).

Jusqu'en juin 2018, les bénévoles du Temps des cerises ont proposé diverses sorties (promenade sur le front de mer, découverte des métiers de l'artisanat, sorties de proximité : Fouras, Rochefort etc.) chaque mardi après-midi pour un groupe de sept seniors. L'engagement bénévole sur cette activité représente un total de 67 heures en moyenne pour l'année.

Cette activité a pris fin durant l'été 2018, les bénévoles souhaitant profiter pleinement de leur retraite.

Le secteur seniors travaille également sur la mixité des publics et les échanges entre générations. Ces rencontres sont riches et pleine de bienveillance, elles contribuent à partager des moments conviviaux de façon à favoriser le lien social, lutter contre les stigmatisations et mettre en valeur les savoir-être, savoirs et savoir-faire de chacun. En 2018, on compte 5 rencontres parmi lesquelles : l'apprentissage du tricotin aux enfants (6-11ans) par les seniors, ateliers cuisine et brunch, rencontre de résidents d'EHPAD avec les 3-5 ans ou encore café philo proposé par une classe de CP lors de la semaine de la parentalité. Ces rencontres réunirent en moyenne 6 seniors et 8 enfants par atelier.

Au delà des sorties, le CSC propose de nombreuses activités à l'image de l'atelier mémoire, animé par une bénévole chaque mercredi matin. En 2018, 28 séances eurent lieu pour une moyenne de 12 participants à chaque atelier soit un investissement de 95 heures en moyenne (temps de préparation et d'animation) sur l'année.



en 2018, 214 adhérents seniors

124 PERSONNES
ENTRE 60 ET
70 ANS

59 PERSONNES
ENTRE 71 ET
80 ANS

31 PERSONNES
ENTRE 81 ET
95 ANS



146
FEMMES



68
HOMMES

4 bénévoles retraités donnent également de leur temps chaque semaine pour l'action des livres en liberté. Le principe est de faire circuler des livres en leur offrant une nouvelle vie et en les partageant à de nouveaux lecteurs. Depuis 2014, ce système d'échange fonctionne très bien et s'est développé dans différents lieux du CSC, commerces et structures du proximité (Mairie annexe, Boulangerie, Ludothèque).

Les ateliers Gym' santé et équilibre en Bleu, sont également bien appréciés du public seniors, et se déroulent deux fois par semaine, ils ont respectivement réuni : 21 inscrits à l'année pour un total de 68 séances et 17 inscrits à l'année pour un total de 40 séances. Soucieux d'améliorer leur niveau d'activité physique et de travailler sur la mobilité et la souplesse articulaire, la fréquentation est constante voir en augmentation. Depuis septembre 2018, un deuxième créneau d'équilibre est proposé le jeudi. Une réelle cohésion entre tous et un maintien du lien social visible sont constatés par les intervenants.

Le secteur seniors développe également son activité grâce au maillage territorial et partenarial.

Ainsi, en partenariat avec le service social CARSAT, deux cafés santé ont été organisés : atelier Bien-être et Prévention sécurité routière qui réunirent 12 et 14 personnes sur deux demi-journées. Les retours positifs sur ces ateliers nous incitent à poursuivre le développement de ces temps de sensibilisation collectif.

De même, pour la quatrième année consécutive, le CSC, le partenaire CARSAT et un ensemble de structures d'informations et de conseils pour les retraités et futurs retraités se sont attachés à mettre en place une journée seniors.

Pour cette année, le comité de pilotage a souhaité dynamiser cette journée notamment en y associant de nouveaux partenaires.

Environ 70 personnes ont participé à la journée qui proposait une réunion d'informations passage à la retraite le matin CARSAT/CPAM et des stands et tables ronde l'après-midi.

D'un point de vu qualitatif, les habitants ont apprécié la diversité des stands et souhaitent que cette journée soit reconduite. Quant aux partenaires, la richesse des échanges avec les autres intervenants et la complémentarité des métiers les incitent à s'investir dans ce projet.

Chronologie des évènements marquants :

31 avril 2018 Grande finale régionale de Wii bowling à la Gamers Assembly de Poitiers et Victoire de nos deux seniors de 70 et 71 ans.

27 novembre 2018 Journée seniors « Comment bien-vivre et préparer sa retraite »



Toujours dans cette dynamique partenariale, la convention établie avec le bailleur social Immobilière Atlantic Aménagement (IAA) nous permet d'avoir un lien privilégié et facilite l'orientation de certains seniors confrontés à des difficultés de logement. De même, IAA amène les locataires à participer aux activités du CSC. Des temps conviviaux, à l'image de la galette des rois contribue à établir un premier contact avec les locataires. En février 2018, la référente seniors a rencontré 10 nouvelles personnes.

Soucieux de répondre au problème de la fracture numérique, une convention a été établie avec l'association Unis-cité. Des ateliers sur l'accès aux outils informatiques (tablettes, ordinateurs, Smartphones) animées par des volontaires en service civique ont été proposées soit sur l'année 23 séances pour un total de 161 participations.

Outre les activités spécifiques au secteur, d'autres sont également très fréquentées par les 60 et + à l'image des journées Conso et bien-être, les activités bien-être adultes (piscine, stretching, marche, atelier alimentation, cuisine du monde, tables d'hôtes etc.).

Pour conclure :

Certains habitants qui sont présents depuis la création du projet continuent de s'investir activement à son développement et sont rejoints par de nouveaux adhérents qui de part, leurs expériences et leur nouveau regard vont contribuer à enrichir et dynamiser le secteur seniors de façon à devenir acteur sur leur territoire.

La prise en compte et la valorisation des habitants du quartier, la mise en place d'activités, le lien avec les partenaires et les autres secteurs du CSC Le Pertuis sont nécessaires pour répondre aux objectifs du projet senior.

Depuis sa création, le secteur seniors développe de nombreuses actions appréciées des habitants, nous incitant et encourageant ainsi à poursuivre le travail engagé, toujours avec le soutien affirmé de partenaires institutionnels.

CAFÉ AZIMUT

Objectifs de l'action

Valoriser la rencontre informelle comme outil d'accueil, d'informations et d'orientations.
Investir les habitants dans la vie du café mais aussi sur le quartier.
Favoriser la mixité sociale.
Lutter contre l'isolement.
Valoriser les savoirs, savoir-être et savoir-faire des habitants.

L'Azimut : Outil de médiation sociale

Le café est un lieu convivial, chaleureux où les habitants peuvent, autour d'une boisson non alcoolisée, rencontrer un animateur disponible et à l'écoute afin d'apporter une aide ponctuelle ou un conseil. C'est aussi un lieu d'activités à destination des adultes afin qu'ils puissent s'y retrouver autour d'un même centre d'intérêt.

Temps d'expression des habitants



Ces commissions ont pour vocation de permettre aux habitants de s'investir pleinement dans la vie de ce lieu mais aussi à l'échelle du quartier. Les habitants sont force de propositions et de décisions sur les différentes thématiques abordées. Le groupe se réunit au minimum une fois par mois.



Des habitants ont émis le souhait de partir en mini séjour. Nous avons alors constitué une commission réunissant 12 habitants désireux de s'investir pleinement dans ce projet. Cette commission a eu lieu 1 à 2 fois par mois. L'animateur a eu un rôle de personne ressource, il a éclairé sur la méthodologie de projet tout en laissant une grande autonomie aux habitants en les investissant pleinement dans les recherches. Parmi quatre destinations envisagées et travaillées, Pays Basque, Périgord noir, Golfe du Morbihan et Haute Loire c'est le séjour dans le Golfe de Morbihan et plus précisément la ville de Vannes qui a été choisie par les habitants. Le séjour s'est déroulé du 23 au 26 avril 2018.

Les journées populaires au café



Les activités au café

Loto : 4 lotos - 89 participants

Ateliers créatifs : 2 réalisés - 6 à 7 participants par atelier
Cet atelier a été réalisé grâce à la participation et aux savoirs des personnes (récupération de matériel, propositions d'idées, etc.). L'objectif principal est le partage de savoir faire. Il a été co-animé avec une animatrice du café.

Ateliers sur le thème de l'alimentation : 8 ateliers et 1 déjeuner quiz - 52 participants

La Banque alimentaire, désireuse de mettre en place des animations autour de l'alimentation, et au vu des constats que nous avons réalisés concernant le public fréquentant le café L'Azimut, nous avons souhaité prolongé l'action débutée en fin d'année 2017. Ces ateliers avaient pour thématique « mieux manger ».

Valoriser les savoirs des habitants

Nous avons souhaité mettre en avant les habitants et surtout leur savoir-faire. Les actions décrites ci-dessous sont entièrement gérées par des habitants. Ils sont autonomes pour la plupart dans la gestion de leur activité. L'animateur n'est présent que pour des problèmes d'ordre administratif et de logistique.

- Ateliers cuisine: 3 ateliers - 16 participants.

- Café Tricot : 36 ateliers - 5 à 9 personnes par animation

- Cabaret Poétique Azimuté : 17 ateliers réalisés - 7 et 9 personnes par atelier

- Atelier mosaïque : 14 ateliers - 16 personnes différentes

- Le temps des Cerises : 14 personnes retraitées - 7 à 9 personnes chaque mardi

Cette activité s'est arrêtée au mois de juin dernier suite à l'arrêt de la bénévole en charge de cette activité, pour raison personnelle.

Les objectifs du « temps des Cerises » étaient de prévenir et/ou lutter contre la solitude et l'isolement, créer un réseau de bienveillance entre habitants autour d'un moment convivial, valoriser l'initiative d'habitants bénévoles. Les participants à cette activité étaient en situation d'isolement. Cela leur permettait de partager un moment convivial avec d'autres habitants, de sortir de leur contexte de vie et du quartier.

L'Azimut en lien avec les valeurs du Centre Socio-Culturel Le Pertuis

Le projet Café Azimut s'inscrit dans les valeurs et objectifs du Centre socio-culturel Le Pertuis à savoir :

- Favoriser la dignité, le Respect, le bien-être de l'habitant, lui permettre de se réaliser, en renforçant son estime de soi.
- Construire des Solidarités et du lien social entre les habitants de toute condition, de toute origine culturelle.
- Lutter contre toute forme d'exclusion, de discrimination, dans le respect de la laïcité (Fraternité).
- Garantir un espace de vie, ouvert à tous, qui encourage la prise d'initiative et la pratique de la Citoyenneté.

Public bénéficiaire



Personnes vivant en majorité avec les minimas sociaux



Personnes retraitées en majorité des femmes



Familles monoparentales



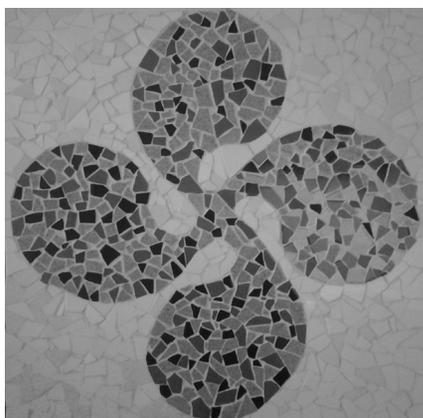
Personnes en situation d'isolement



Professionnels : Auxiliaire de Vie Sociale et leurs bénéficiaires, foyer du Bonnodeau, éducateurs de l'ADEI, etc.

Moyens mis en œuvre

Ouverture du café 4 jours sur 7 par des salariés et des bénévoles, de janvier à juin et de septembre à décembre. Ouverture du lundi au vendredi soit 5 jours par semaine en juillet et août



Mosaïque réalisée en atelier par les habitants
Atelier animé par un bénévole

LE BÉNÉVOLAT AU CAFÉ "LE BINÔME DU SALARIÉ"

Il faut distinguer deux formes de bénévolat au café : le bénévole permanent et le bénévole d'activités.

Le bénévole permanent :

Trois personnes sont considérées comme permanentes car présentes quotidiennement au café.

Elles sont les binômes des salariés. Ils donnent de leur temps pour accueillir les habitants et plus globalement s'investir dans la gestion courante du café. Ils participent aux différentes réunions d'équipe café et commission réalisées. Ils sont force de proposition et de décision au même titre qu'un salarié.

Les bénévoles ne sont pas toujours disponibles car ils sont en recherche d'emploi. Nous avons accompagné les bénévoles dans leurs démarches afin de leur permettre de mieux s'insérer dans notre société. (Suivi administratif, formation, emploi, logement, etc.) C'est un travail de longue haleine, car les difficultés qu'ils rencontrent sont souvent compliquées dû à leur parcours de vie difficile.

Les bénévoles ont exprimé des difficultés de relations avec les habitants et un embarras quant il s'agit de leur exposer un problème. En effet, ces derniers n'ont pas la même écoute que peut avoir un professionnel. Leurs compétences en matière d'information et d'orientation sont plus restreintes. Nous essayons de les accompagner dans une meilleure compréhension des institutions et administrations. Une formation sur l'écoute, l'accueil ou la communication peut être envisagée.

Le bénévole d'activités :

Les bénévoles d'activités ont besoin d'être valorisés sur leurs savoirs. Eux aussi, au même titre qu'un habitant lambda, ont besoin que les animateurs soient disponibles pour être à leur écoute.

Ils recherchent avant tout à continuer à s'investir dans la société afin de conserver un lien et une vie sociale car ces personnes sont en grande majorité seules et sans famille proche.

C'est une volonté forte du Centre Socio-Culturel d'accompagner ses bénévoles dans leurs projets personnels.

Fréquentation en 2018

852 PERSONNES DIFFÉRENTES
accueillies au café
561 femmes / 291 hommes

198 jours
d'ouverture du
café

Il 993 fréquentations sur l'année



4072
hommes



7921
femmes

Pour rappel, en 2017 : 785 personnes (502 femmes et 283 hommes) différentes au café. De même, sur 194 jours d'ouverture, nous avons enregistré 11 441 fréquentations sur l'année : (7 347 femmes et 4 094 hommes)

JARDIN LE PARADIS VERT

Le Jardin Le Paradis Vert est un espace naturel de 2 hectares au service de la vie de quartier de Mireuil et du territoire local. C'est un lieu ressource et d'éveil en direction de tous. Une équipe d'animateurs et de bénévoles du Centre Socio-Culturel Le Pertuis prend soin de ce coin de verdure dans la ville et accueille les familles du quartier désireuses de participer aux divers ateliers du projet. Deux animatrices garantissent la mise en place du projet dans une dynamique participative et bienveillante envers tous les habitants.

L'année 2018 s'est inscrite dans le partage, la convivialité et la rencontre avec les participants : co-animation avec des bénévoles au sein des ateliers, rencontres et recueil de la parole de chacun, Commission Jardin constituée d'habitants, repas partagés, chantiers participatifs, etc.

Rappel des objectifs

- Valoriser la personne à partir d'activités de jardinage naturel : un support d'insertion sociale et pédagogique ;
- Créer du lien social : un lieu de convivialité et d'expression au service des habitants du quartier ;
- Rendre accessible la consommation des fruits et légumes, une consolidation des ressources alimentaires pour les familles ;
- Participer à l'amélioration du cadre de vie et de l'image du quartier.

Les ateliers au Jardin

L'activité de jardinage collectif :

L'activité s'est déroulée toute l'année les lundis, mercredis et vendredis matin. 28 personnes y ont participé.

Venir au Jardin est un moment privilégié pour que les habitants se retrouvent et réalisent des projets collectifs au fil des saisons : chacun peut développer ses sens au contact de la nature ainsi que du groupe. ...« On y respire, on y rit, on y bouge ». Les animatrices encouragent la bienveillance et le bien-être de chacun, autour de notions d'accueil et de valeurs multiples propres au Centre Socio-Culturel : partage, plaisir, échange de savoir-faire et apprentissage, respect et valorisation de la personne, citoyenneté, entraide et coopération, ou encore lien intergénérationnel et interculturel.

Aussi, le Jardin est vecteur de lien et de mixité sociale. C'est un lieu apaisant qui favorise la rencontre, le vivre et faire ensemble. Il permet à chacun d'échanger sur le jardinage mais aussi sur son quotidien. C'est également un temps de rupture avec le quotidien pour des personnes n'ayant pas les moyens de partir en vacances.

Durant l'activité les habitants sont accompagnés et formés pour une bienveillance à l'égard de la nature. Cet objectif pédagogique contribue à éveiller les consciences, transmettre

des valeurs d'écocitoyenneté, responsabiliser par des gestes respectueux de l'environnement (jardinage naturel, gestion des déchets, gestion de l'eau, etc.). De nombreuses réalisations ont été entreprises par les participants :

- Jardinage au naturel et de saison : réalisation d'un potager collectif ;
- Entretien du poulailler ;
- Entretien d'un verger et de différents espaces ornementaux
- Remplacement de la bâche de la serre (chantier collectif) ;
- Suivi d'un arrosage raisonné et aménagement de cuves de récupération d'eau de pluie ;
- Protection d'un espace dit « réserve naturelle » ;
- Autoproduction de nos graines (légumes et fleurs) ;
- Préparation de petits marchés (récolte et vente) ;
- Lien et coopération avec les partenaires de la Ville de La Rochelle : entretien des tondeuses, partage de matières (compost et paille), conseil et maintenance autour de la récupération de l'eau de pluie, participation à l'exposition « Des Plantes qui soignent et qui nourrissent » du Réseau Santé Citoyenne.

Comme en 2017, les conditions climatiques ont impacté sur l'état des sols et des végétaux (érosion et sécheresse), et donc sur la pratique même du jardinage, avec un thème central d'économie d'eau et des gestes comme réponse au maintien d'une activité respectueuse de l'environnement.

Un partenariat a été mis en place avec l'Hermione, l'un des Services de l'Hôpital Marius Lacroix, pour accueillir de façon mensuelle 8 patients au sein de l'atelier de jardinage collectif. Une équipe de 4 infirmières psychiatriques a souhaité s'orienter vers des ateliers thérapeutiques de jardinage qui apportent de multiples bénéfices aux patients. L'équipe d'infirmières a exprimé la bonne appréciation des patients qui ont pu découvrir différents temps de pratique de jardinage.

Les ateliers sensoriels en direction des tout petits :

-Pour la 3ème année, le Jardin accueille, au sein de l'espace dédié à la petite enfance, les plus jeunes de 0 à 4 ans en partenariat avec les professionnels des Crèches et Relais d'Assistantes Maternelles du quartier et des environs. Une bénévole jardinière, plus qu'investie au côté des animatrices, a participé à l'élaboration du projet ainsi qu'aux animations. Elle a mis son savoir-faire et ses connaissances au service du projet d'éducation et d'épanouissement des plus jeunes au contact de la nature. Des séances d'animation sur le thème de la découverte sensorielle (découverte du Jardin, dégustation, plantations, etc.) ont été proposées aux différentes crèches et RAM de mai à octobre 2018. Quatre crèches (Les Petits Futés, Crèche familiale de Mireuil, Crèche Méli-Mélo de Port Neuf, Crèche de La Pallice) et deux RAM (La Rochelle Nord et Lagord) ont ainsi répondu présent pour s'inscrire dans un projet pérenne co- construit avec leurs envies et besoins au fil des saisons. En lien, un mini potager investi par les tout-petits a continué à vivre au sein du Jardin grâce à l'entretien permanent par certains habitants jardiniers qui participent à l'activité de jardinage collectif. Au total, environ 40 enfants ont pu profiter de 8 ateliers sensoriels au Jardin. Le bilan a été plus que satisfaisant : par l'éveil des sens, les professionnels de la petite enfance ont pu constater l'attrait et l'intérêt du petit enfant au contact de la nature où plaisir et émerveillement sont au rendez-vous.

-Le Jardin est également un support d'animation de pleine nature en direction des enfants de l'Accueil de Loisirs du CSC de 3 à 14 ans. L'équipe d'animation, en partenariat avec les animatrices du Jardin, a proposé des temps de découverte du Jardin durant les vacances d'été pour une trentaine d'enfants : ils ont pu apprécier ce coin de verdure dans le quartier à travers des jeux, des dégustations, des goûters ou veillées dans le Jardin. Ces moments changent l'environnement des enfants, d'autant plus que certains ne partent pas en vacances.

Un projet au sein du jardinage collectif a également été mis en place en direction des 3-6 ans de septembre à décembre 2018 : c'est dans un esprit de transmission et d'échange intergénérationnel qu'une dizaine d'enfants a été accompagnée et accueillie un mercredi par mois par les animateurs et les bénévoles du Jardin. Les enfants ont pu découvrir des pratiques et gestes des jardiniers, manipuler et faire avec les adultes, déguster ensemble des produits et tisanes du Jardin, ou encore préparer un repas partagé entre petits et grands.

Les ateliers vannerie :

Cette année 9 personnes se sont initiées ou perfectionnées à la création d'objets en rotin durant les 8 séances de l'atelier vannerie. Certains participants ont aussi été force de proposition dans les idées de confection.

Les ateliers ont été renouvelés en partenariat avec un bénévole formé à cet art, très impliqué dans le projet Jardin. Il s'est progressivement investi de façon régulière pour animer seul les ateliers. Cette coopération bénévoles- animateurs fait partie intégrante du projet Jardin. Ces habitants-bénévoles deviennent acteurs du fonctionnement du Pertuis. Ces ateliers, riches en partage de savoir-faire et très conviviaux, sont très appréciés par les habitants du quartier et des environs.



Les micro-parcelles familiales

Depuis 2012, parallèlement aux actions collectives, nous avons privilégié l'accueil de nouveaux habitants par la mise en place de 15 micro-parcelles familiales allant de 10 à 50 m². Le projet est un « espace de vie » ouvert du lundi au dimanche inclus. Les habitants prennent plaisir à cultiver et goûter le fruit de leurs récoltes, ils viennent se ressourcer, se rencontrer, et construire ensemble.

Partant de constats de terrain, ce projet a démontré un réel besoin des habitants, qui pour la majorité habitent en appartement. Les personnes souhaitant un bout de jardin sont de plus en plus nombreuses. On ressent la nécessité et le désir d'un retour à la terre, de produire ses propres légumes au naturel et économique.

En 2018, nous avons accueilli 45 personnes de 3 à 73 ans pour 23 parcelles. Nous n'avons pas renouvelé volontairement les parcelles libérées dans l'année, en effet, la sécheresse rendait la gestion de l'eau difficile. Quelques dysfonctionnements ont été rencontrés entre l'engagement de certains, et la « non-veillance » d'autres du bien commun, notamment l'usage de l'eau. Nous avons souhaité rassembler l'ensemble des usagers du Jardin pour les recentrer sur le projet commun et ses valeurs, et les impliquer dans l'amélioration du fonctionnement global du Jardin. De plus, nous demandons aux nouvelles personnes, souhaitant une micro-parcelle, de s'impliquer, à leur mesure, dans le jardinage collectif. Ceci permet de faire connaissance et de découvrir l'intérêt porté au projet global du Jardin.

Des liens perdurent entre les familles : amitié, entraide, échange de compétences, prise de parcelle en commun et repas partagés.

Les temps de rencontres et d'échange

Le Jardin s'est développé depuis plusieurs années (Jardinage collectif, Micro-parcelles familiales, Animations pédagogiques, Temps transversaux). L'activité y est importante et le Jardin possède un fort potentiel. Une soixantaine de personnes (adultes et familles) participent aux différents projets et un grand nombre d'enfants bénéficient des différents temps d'accueil autour de la petite enfance et de l'enfance.

Suite à ce développement du Jardin, il a été nécessaire d'échanger avec tous sur les perspectives et améliorations du projet. Dans ce sens, l'année 2018 a été particulièrement rythmée par des rencontres afin de croiser les regards des habitants et de redéfinir collectivement les limites et potentialités du projet Jardin. Cela aura été un prétexte de plus pour partager de la convivialité.

Les réunions collectives et la Commission Jardin :

Des réunions collectives ont été organisées afin de recueillir la parole des usagers du Jardin et de réécrire ensemble la Charte du Jardin (initialement élaborée en 2012, elle définit les valeurs, objectifs et règles de vie du projet).

Certains points importants sont à requalifier pour améliorer la vie du Jardin et faire vivre le projet :

- L'inscription de chacun dans des valeurs communes ;
- Le jardinage en 2018 : climat, ressources en eau, économie des gestes, etc ;
- La gestion collective du site, la gestion et le choix d'un matériel adapté ;
- Les limites et règles de bon fonctionnement ;
- Le partage d'un projet commun.

40 personnes se sont mobilisées et ont participé à ces réunions : jardiniers, bénévoles, administrateurs, familles, habitant(e)s, animateurs. Les échanges ont été riches de propositions et de prises de décisions : L'organisation du fonctionnement d'irrigation global pour permettre un usage de l'eau et du matériel partagé et respecté sera redéfinie en collaboration avec les habitants, ainsi que l'organisation du matériel et des locaux pour en permettre un meilleur usage. Les valeurs du projet Jardin exprimées par les habitants témoignent de l'importance que représente les différentes activités proposées et du lien entre l'homme et la nature :

- Lien social et solidaire, plaisir et convivialité, rencontres, échanges ;
- Ecologique, retour à la terre, manger sain, semer et voir pousser, responsabilité ;
- Activité, travail, bénévolat, apprentissage, échange d'idées
- Economique, rendre accessible des produits de la terre à tous.

Deux envies ont également été exprimées par les habitants :

- Faire ensemble et vivre des moments conviviaux au Jardin
- Aller à la rencontre d'autres projets de Jardin par des sorties et des formes d'échanges diverses.

Le fruit de ce travail participatif a ensuite été revisité par la Commission Jardin et présenté au Conseil d'administration du Centre Socio-Culturel, garant des fondements du projet. La Commission Jardin, accompagnée des animatrices du Jardin, fédère et communique au sein de l'association les idées véhiculées par toutes et tous.

La Commission Jardin est constituée d'un groupe d'habitants bénévoles, acteurs du projet Jardin, de par une réflexion commune sur les objectifs, les réalisations et l'animation pédagogique au Jardin.



Les Chantiers collectifs, repas partagés et sortie :

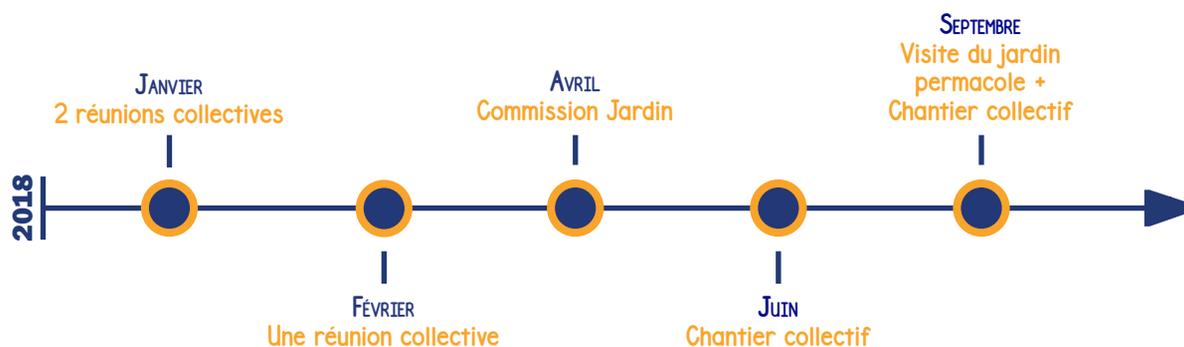
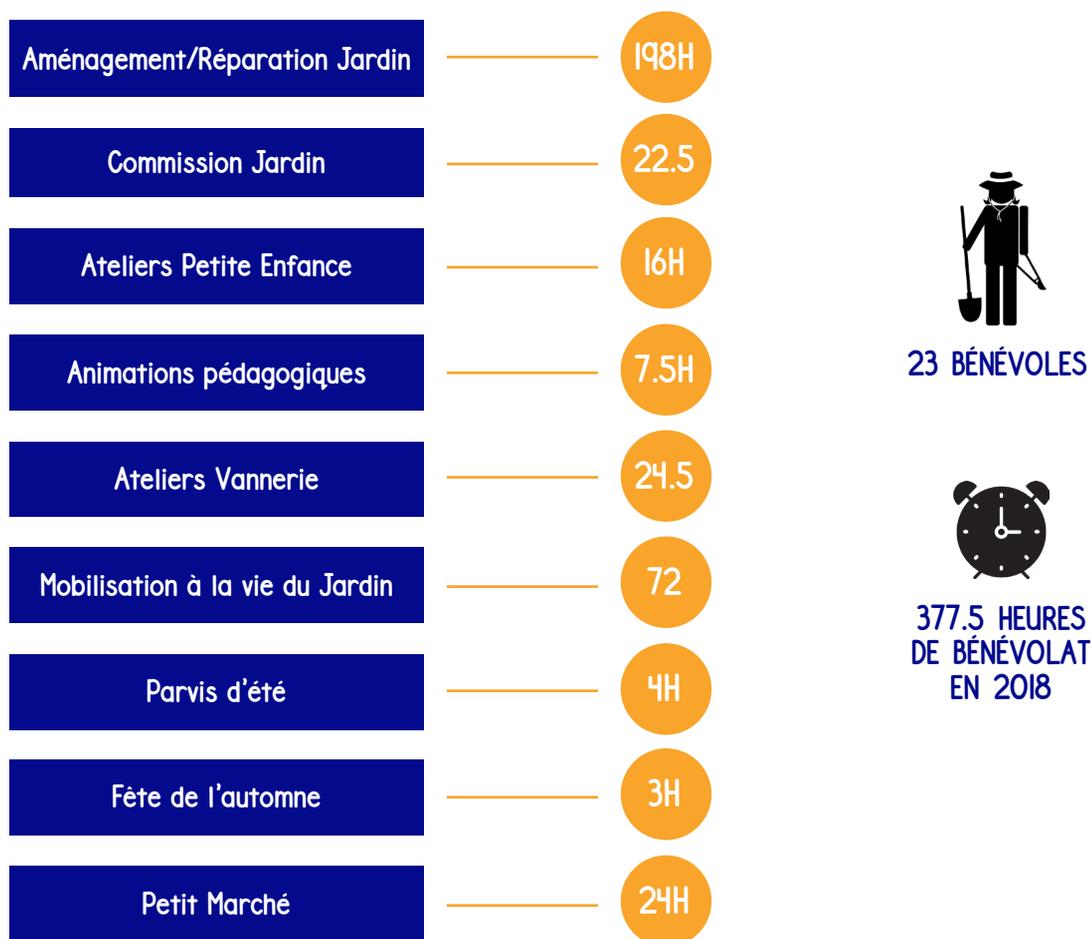
Pour l'année 2018, en lien avec les envies des habitants, nous avons souhaité poursuivre une dynamique conviviale, et que le Jardin soit encore un vecteur de lien et de rencontre, pour le bien-être de toutes et tous.

Deux chantiers collectifs ont été organisés afin de rassembler le plus grand nombre, soit environ 30 personnes à chaque chantier. Ces moments conviviaux de partage ont été vecteur de prises d'initiatives dans l'amélioration du fonctionnement général du Jardin, en lien avec les réunions collectives. C'est aussi des temps appréciés par les participants pour leurs repas partagés.

Des aménagements ont été entrepris par des habitants bénévoles :

- Deux personnes se sont investies dans l'accompagnement des familles des micro-parcelles pour la mise en place d'un arrosage au goutte-à-goutte ;
- Quatre personnes ont créé un trombinoscope du Jardin afin que chacun se connaisse ;
- Quatre personnes ont réalisé un affichage pour communiquer sur les règles de soins aux poules ;
- Six personnes ont réorganisé le rangement des outils et le cabanon commun à tous.

Une visite d'un Jardin « permacole » a été organisée durant l'été avec 10 personnes. Celle-ci a été riche d'enseignement pour les personnes désireuses de conseils dans cette méthode proche de la biodiversité. Les personnes ont pu partager sur des pratiques communes et s'enrichir d'autres expériences.



LE CARRELET

2018, l'année de réalisation du fameux ponton de pêche au carrelet. Projet initié au printemps 2015, il aura suffi de trois petites années pour mettre en place notre petit coin de paradis... Trois années tumultueuses, pleines de rebondissements pour aboutir à la somptueuse cabane sur l'eau que l'on connaît aujourd'hui.

Retour en image sur cette aventure au long cours...



Entièrement accessible en vélo par la piste cyclable...
Chaussez vos baskets !

L'emplacement alors encore vierge sur la commune d'Esnandes,
à 15km de Mireuil...

Début des travaux, juin 2018...

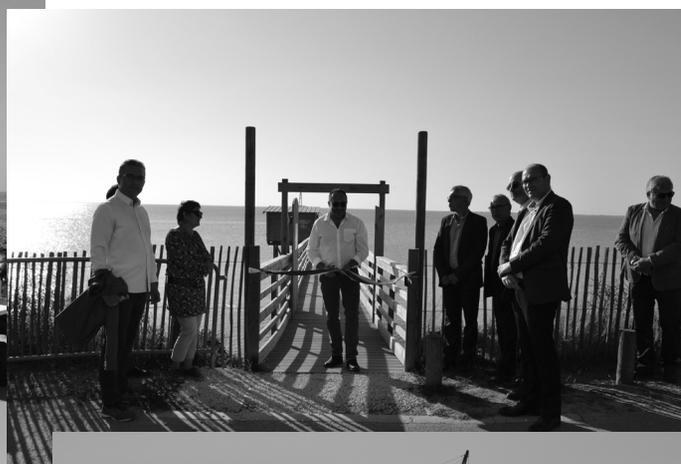


2ème phase des travaux : la cabane et les gardes corps



L'équipe de constructeur, Jolly Charpente

L'inauguration de notre carrelet en grandes pompes et sous le soleil le 26 septembre 2018 !



LUDOTHÈQUE

Introduction

En 2018, la ludothèque est rentrée dans sa cinquième année d'existence au sein de l'association. Et pour ces deux structures, 2018 a été une année de stabilisation.

En effet, peu de changements structurels ont été effectués en 2018 à la ludothèque. Mais toutefois, l'activité globale n'a pas faibli. Le lieu est lui mieux identifié et connu (même s'il reste beaucoup de choses à faire). Et de plus en plus, l'équipe de ludothécaires a pu affirmer, en lien avec les valeurs de l'association, l'identité particulière de ce lieu dédié au jeu.

“Le bonheur n'est pas un objectif, c'est un sous-produit.”

Eleanor Roosevelt

En lien avec le projet social de l'association, les objectifs de la ludothèque sont :

- Permettre à tous l'accès au jeu
- Utiliser le jeu pour favoriser les liens sociaux
- Promouvoir l'aspect culturel du jeu (le jeu dans toutes ses formes)
- Soutenir et coordonner les initiatives locales et nationales autour du jeu

“Le dernier mot dans une affaire est souvent un chiffre.”

Albert Brie

Que représente l'activité de la ludothèque sur un an, sur l'année 2018 ?

14 706 utilisateurs de La Rochelle ou d'ailleurs sont entrés dans la ludothèque sur l'une de nos **912** heures d'ouverture de l'année. Venu pour jouer, emprunter, rendre des jeux, discuter, faire des devoirs, se réunir, manger un goûter ou rendre des pièces oubliées.

Ce que ça représente ? Au total, une durée en continu de **38** jours d'ouverture sur lesquels rentrerait une personne toutes les 3 ou 4 minutes.

N'oublions pas les accueils de collectivités. Toutes ces classes de maternelles, de primaires, ces centres de loisirs, ces maisons de retraites, ces crèches, ces instituts spécialisés... Qui viennent à la ludothèque, ou à qui la ludothèque vient.

Au total, **4345** joueurs petits ou grands ont pu profiter d'animations de la ludothèque sur nos **269** accueils de groupes de l'année.

Ce que ça représente ? En temps cumulé, ça correspondrait à plus d'un trimestre d'école. Sur lequel ont aurait reçu 3/4 de la population de Mireuil.

Et les emprunts. Ah, le plaisir de pouvoir ramener un jeu et d'en profiter à la maison pendant une semaine ou deux ou trois avant de revenir l'échanger. En 2018, il y a eu **6501** jeux ou jouets empruntés. Puis revenus, vérifiés, nettoyés, complétés et finalement rangés pour que le cycle recommence.

Ce que ça représente ? Plus de 10 tonnes de jeux et jouets transportées, parties puis revenues et recomptées à la ludothèque.

Et puis, last but not least, il y a tous les événements et animations, parfois ponctuels mais toujours exceptionnels. Y'a pas d'âge pour jouer, les ateliers la ludo mes parents et moi, les soirées jeux, La Fête du jeu en mai, la Fabrique du père Noël en novembre, Comme sur des roulettes en avril, notre Escape Game pendant l'été, les spectacles avec les médiathécaires, les nuits de jeu de rôle ou d'enquête, et bien

d'autres encore... Au total, **290** heures sur lesquelles on joué plus de **3 500** personnes !

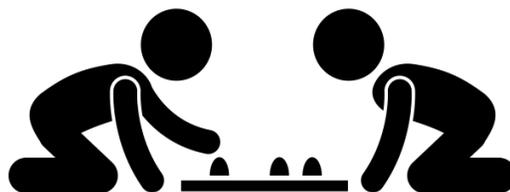
Ce que ça représente ? Une salle de cinéma de 400 places qui tournerait en continu pendant deux semaines avec du nouveau public toutes les deux heures..

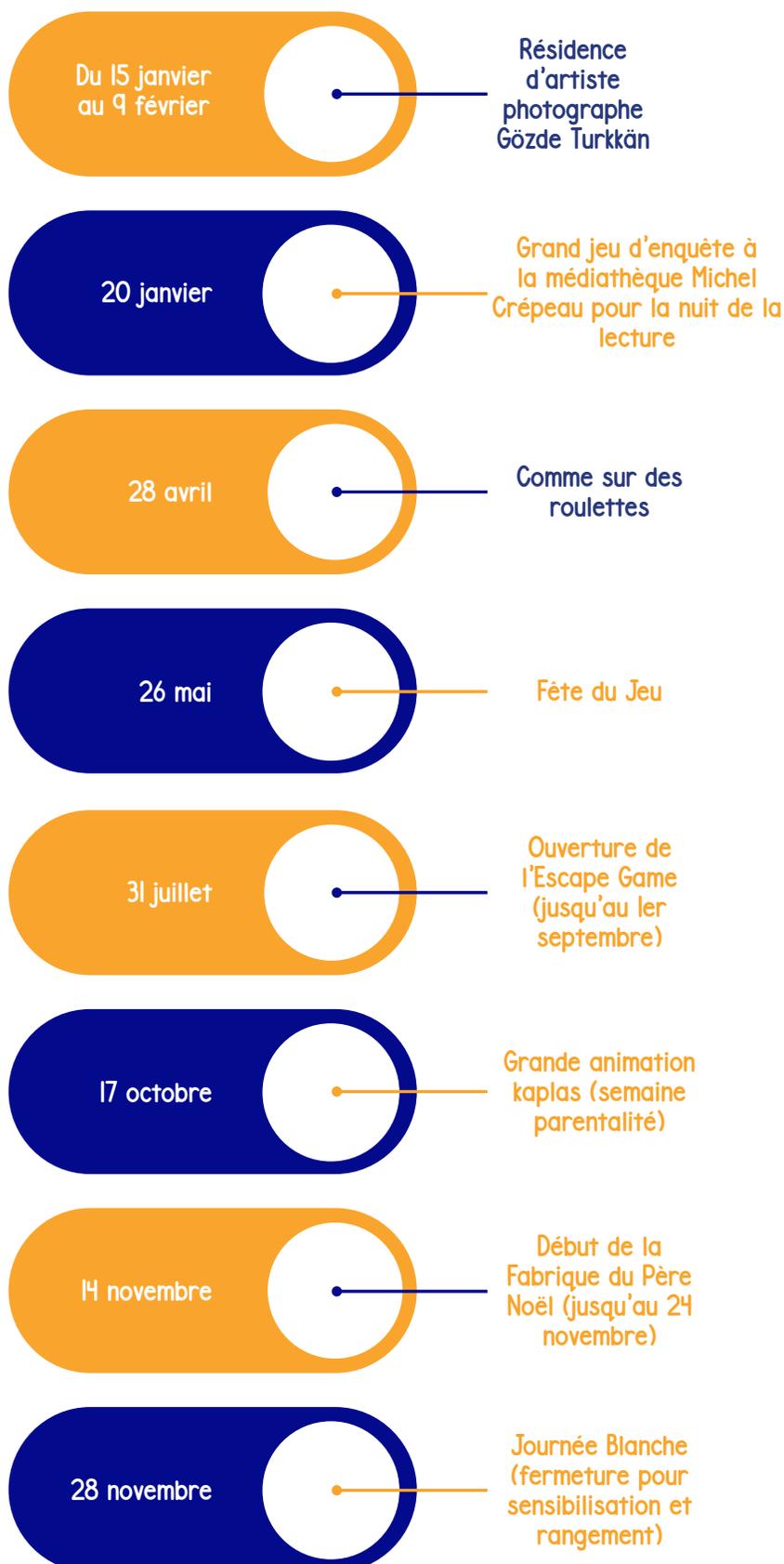
“Venez comme vous êtes.” Nirvana

Depuis deux années, on observe que les fréquentations de la ludothèque ne varient que peu en nombre. En vérité, c'est qualitativement que l'on observe une évolution.

Tout d'abord, le lieu est de mieux en mieux identifié. Les pratiques évoluent, et correspondent mieux à l'objet ludothèque et ce qu'on peut y trouver. De manière très générale, l'ambiance est plus apaisée, et de plus en plus d'utilisateurs viennent pour jouer ou prendre conseil. Un des corollaires est que l'on observe un début de lissage des fréquentations sur l'année (à mettre toutefois en rapport avec les évolutions d'horaires et de propositions d'activités des premières années).

Le public fréquentant la ludothèque évolue également, à l'image sans doute du quartier et de la ville. On observe notamment plus de présence des adolescents et jeunes adultes, et de nombreuses familles plus aisées financièrement.





“Le jeu, quelle belle porte d’entrée dans notre monde!”

Anonyme

Après quelques années d’investissement du site et d’ajustements importants (des horaires, de l’équipe, du règlement, de l’aménagement, de la posture professionnelle, etc...), l’année marque une stabilisation, mais a aussi permis de remettre le jeu au cœur de la ludothèque, et d’utiliser celui-ci comme un moyen d’entrée dans l’association. Par la continuation des animations de groupe, mais aussi d’animations sur des formes ludiques différentes (animation kapla de la semaine de la parentalité, grand jeu d’enquête à la médiathèque d’agglomération, escape game en direction des – jeunes – adultes, etc...), affirmant ainsi notre compétence et notre intérêt pour des partenaires du milieu social ou culturel et des publics nouveaux.

“Au fond, est-ce que ranger ça ne revient pas un peu à foutre le bordel dans son désordre ?”

Philippe Geluck

L’un des défis auquel l’équipe de ludothécaires a voulu répondre a aussi été de mieux rationaliser l’entretien de la collection de jeux. Le temps dédié (semaine d’inventaire et temps passé au quotidien) s’étant révélée insuffisante au vu de la masse de jeux utilisés et empruntés chaque jour, des temps de rangement et de remise en état de la ludothèque ont été aménagés au retour des vacances.

Pour autant, la seule solution viable à long terme reste à notre sens la sensibilisation des usagers, qui s’effectue au quotidien mais aussi sur certains moments parfois critiques. Ainsi la journée blanche du 28 novembre qui a permis de réaffirmer les règles et valeurs de la ludothèque à ce niveau.

“Je voudrais que l’on vienne jouer aux dés sur ma tombe, j’ai trop aimé ce bruit.”

Mazarin

Car il en est des jeux comme des hommes, ils ne sont pas immortels. Plus de **200** jeux et jouets de la ludothèque ont ainsi dû être mis au rebut en 2018 parce qu’ils étaient abîmés, incomplets ou autre.

De la même manière, près de **300** jeux (de société pour la majorité) ont été rangés en réserve. Un patrimoine ludique d’intérêt culturel certain mais peu utilisable au quotidien.

Enfin, de multiples jeux (entre 100 et 200 voire plus à chaque instant de l’année) sont bloqués en attente de réparations, pièces détachées ou remplacement.

Certes, la subvention d’investissement procurée par la mairie de La Rochelle, ainsi que quelques dons, permettent d’assurer un maintien du nombre de jeux (un peu plus de 300 nouveaux jeux catalogués en 2018), mais le fait est que la collection de jeux est vieillissante.

“Le futur appartient à ceux qui croient à la beauté de leurs rêves.”

Eleanor Roosevelt

L’année 2018 aura finalement été une année d’ajustements, de perspectives reportées, parfois de compromis et d’annulation d’activités (arrêt – temporaire ? – des Créateurs en Jeu, fin des accueils bouts de choux...) pour permettre de nouveaux projets.

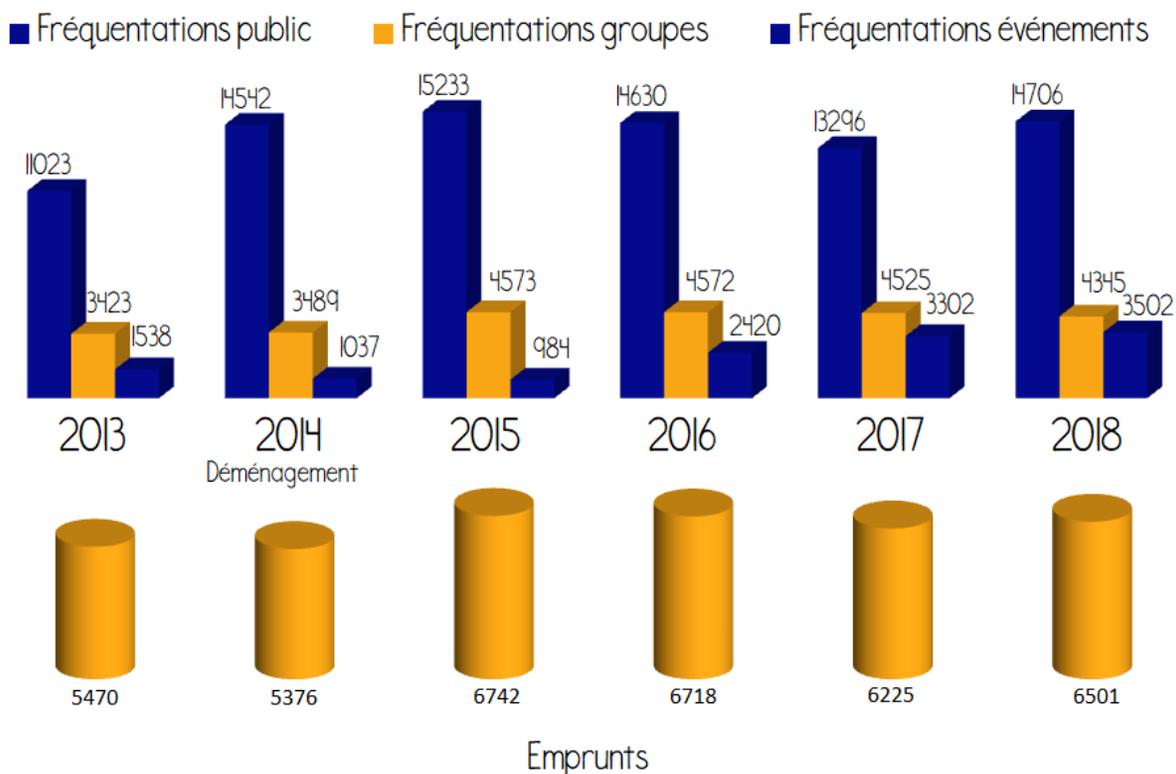
La ludothèque, lieu d’accueil libre, gratuit, lieu d’entrée dans l’association, est loin d’être figée. Elle vit, au gré des projets,

mais aussi et surtout des publics qui y viennent, y reviennent, se croisent, cohabitent, échangent souvent, se heurtent parfois.

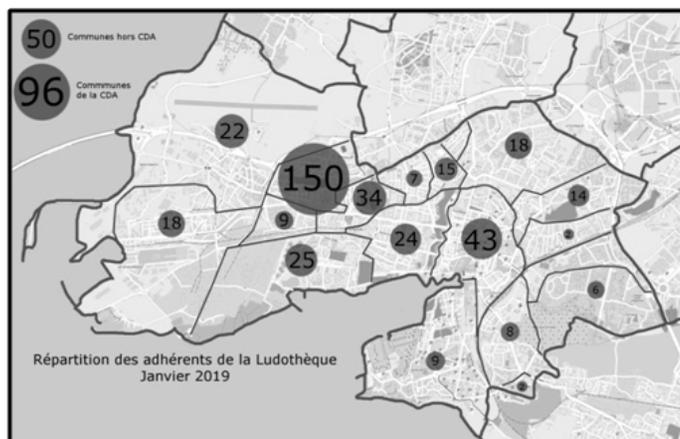
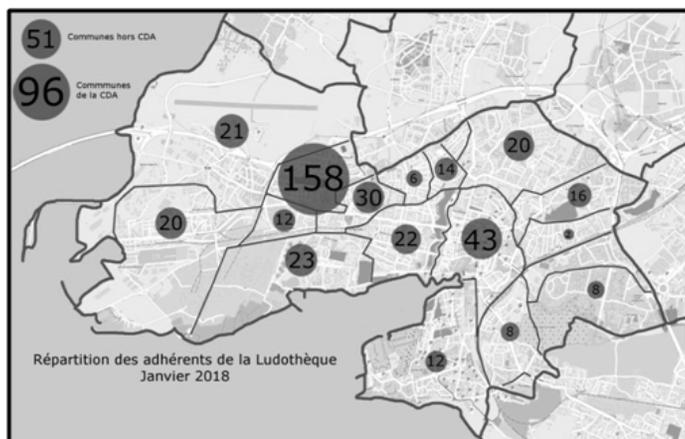
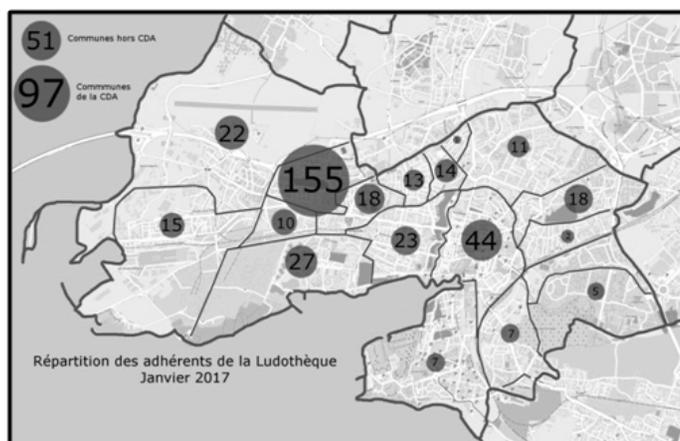
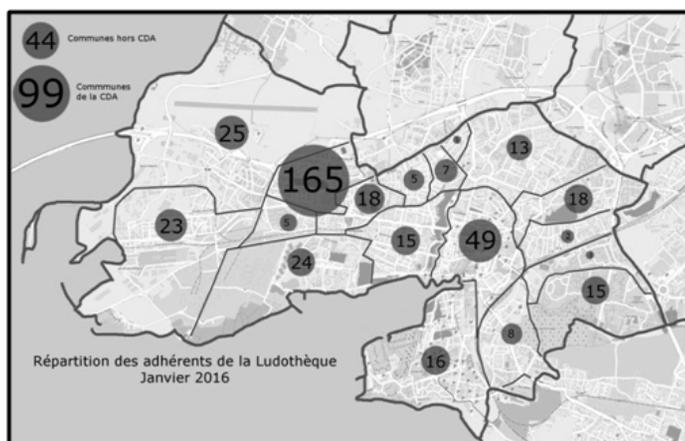
Notre volonté, déterminante depuis cinq ans maintenant, reste l’ouverture de ce lieu à tous. Et ce n’est ni un état de fait, ni un vœu pieu, mais bien une lourde tâche à entreprendre. Un point à l’horizon qui questionne l’équipe presque tous les jours. Et nous espérons que nous aurons encore les moyens et les possibilités de s’en rapprocher encore en 2019.



Evolution fréquentations et emprunts sur 6 ans (2013-2018)



Evolution de la répartition des adhérents de la ludothèque sur 4 ans



MÉDIATION CULTURELLE

Rappel des objectifs

- Développer une offre de diffusion de spectacles vivants.
- Faire de la culture, un outil d'émancipation des habitants du quartier
- Mettre en place des résidences / installations artistiques sur des temps longs, facilitant la rencontre avec les habitants du quartier de Mireuil.
- Développer en partenariat avec les compagnies, les ateliers de découverte et de pratique en direction des Habitants du quartier, des usagers du CSC Le Pertuis et des enfants scolarisés.
- Créer et faciliter la mise en place d'outils de médiation culturelle.
- Mettre en place des temps festifs, ludiques et conviviaux autour de la diffusion culturelle ou d'un objet culturel (expositions, diffusions de films etc.).
- Lutter contre tout type d'exclusion Culturelle.

Cette année 2018 marque la quatrième année du projet culturel du Pertuis. Une année marquée par la victoire de l'équipe de France de Football à la coupe du monde, mais aussi, par la stabilisation du secteur culturel...

En effet, cette année a pu asseoir un équilibre dans le rythme et la programmation. Les habitants de Mireuil et les adhérents du CSC peuvent profiter d'une présence culturelle mensuelle. Nous tentons de maintenir une diversité dans les univers proposés, nous faisons également en sorte de nous adresser à tous les secteurs du centre, de l'enfance jusqu'au secteur seniors.

En 2018, nous avons renforcé l'accompagnement de compagnies professionnelles en résidence de création dans nos murs. Cela correspond à la volonté du secteur culturel de développer le projet artistique que nous souhaitons défendre sur le quartier de Mireuil.

Aujourd'hui, la fréquence de diffusions, les temps de présences artistiques et la diversité des actions culturelles que nous menons nous laisse à penser que le Pertuis est un lieu culturel à part entière. Les artistes et les compagnies sont de plus en plus nombreux à nous solliciter en tant que tel, nous ouvrant de nouveaux horizons pour l'année 2019...

19 artistes et compagnies
accueillies en 2018

480 personnes sur la
programmation d'été

102 jeunes entre 11 et 14 ans
ont eu accès à
un projet culturel

Résidence de Gözde Türkkkan - FOCUS

Après un premier projet en 2017 avec le secteur jeunesse et le collège Pierre Mendès France sur la thématique de l'égalité fille-garçon, l'artiste photographe turque a investi la ludothèque du 15 janvier au 9 février 2018. Cette résidence un peu particulière n'aurait pas pu se faire sans le concours du Centre Intermondes.

L'idée de ce projet vient à la fois d'une volonté commune de Travailler ensemble sur une résidence de création (Gözde Türkkkan, le centre Intermondes et le CSC Le Pertuis) et d'un sujet à explorer : la parentalité. Après réflexion la ludothèque semblait être l'endroit le plus adéquat pour recevoir un studio éphémère.

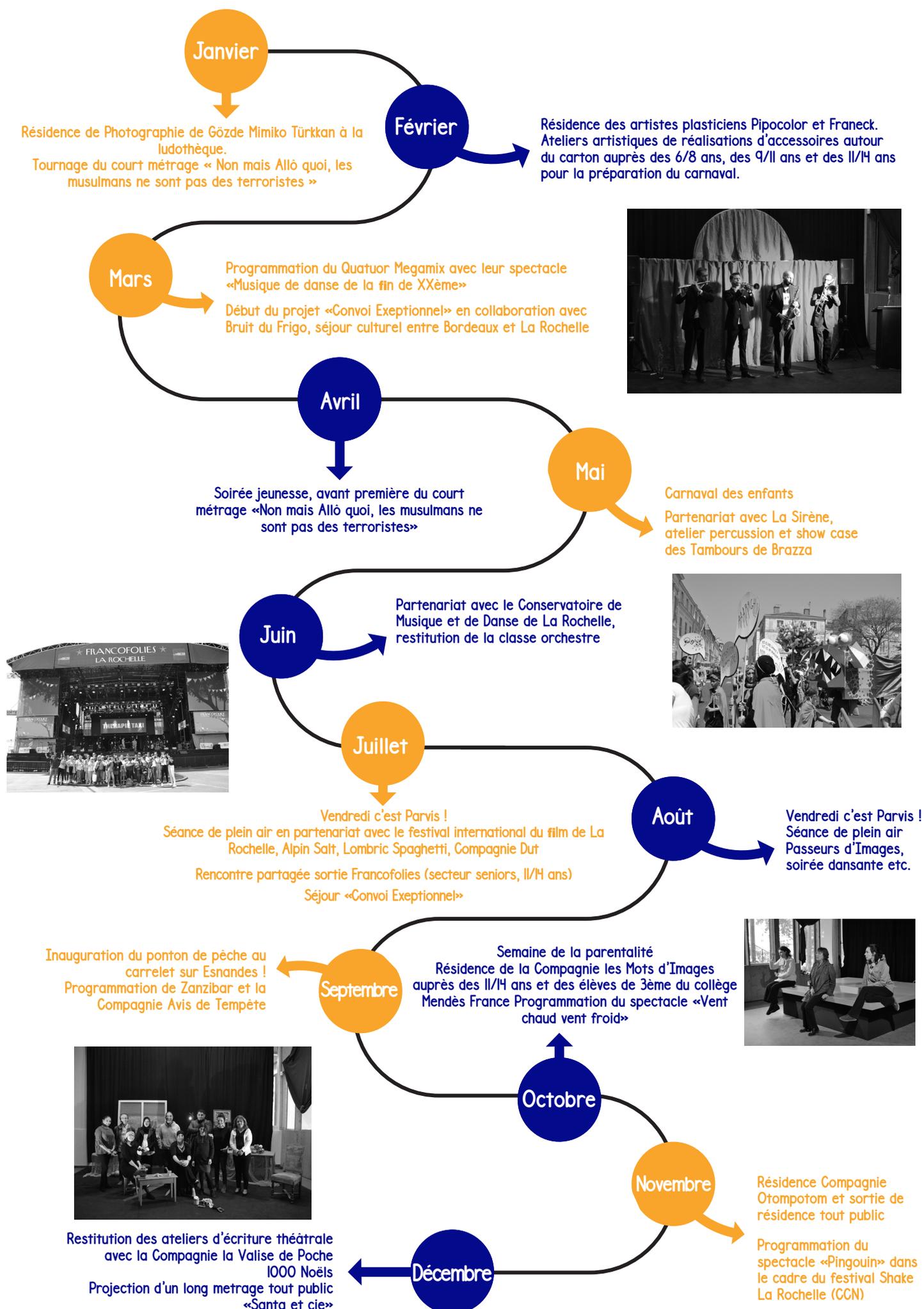
Gözde a donc pris ses quartiers à la ludothèque pour permettre aux familles d'exprimer leurs liens dans un portrait décalé ou pas, autour du jeu ou du sérieux, professionnel ou amateur. Nous avons souhaité que ce travail puisse interroger les liens parents-enfants.

Le studio photo a donc été mis à disposition des familles pendant un mois. A leur arrivée, Gözde proposait aux plus jeunes enfants de devenir les metteurs en scène du cliché. Choix des costumes, choix des poses etc. Pour les plus grands, la photographe les initiait aux rudiments de la photographie, ils devenaient alors eux-mêmes, les auteurs du cliché.

De ce mois de résidence a découlé une exposition coproduite par le Centre Intermondes et le Pertuis. Gözde a pu revenir au mois de juin pour l'installation et l'inauguration du travail final. Installée pendant quinze jours dans les locaux du Centre Intermondes, les familles du quartier ont pu s'y rendre et découvrir les résultats de leur participation.

Beaucoup plus que de simples portraits de familles, ces photos sont autant de traces d'un moment privilégié, partagé entre parents et enfants autour d'une pratique artistique.

Cette exposition est installée de manière permanente à la ludothèque.



VIE DE QUARTIER

Les objectifs

- Engager un travail autour des personnes vivant des situations d'exclusion
- Être un outil de médiation et de veille sociale
- Animer l'espace publication
- Travailler sur la reconnaissance, le lien social, sur le repli individuel
- Développer des temps de solidarité, de convivialité avec les nouveaux habitants et les plus à la marge de toute vie sociale structurante.

La Fête de l'automne

L'objectif général de cette journée est d'accompagner le projet de «La Semaine du goût» en mobilisant les professionnels du centre et les partenaires.

Les objectifs opérationnels sont les suivants :

- percevoir les saveurs automnales
- Favoriser les échanges
- Redécouvrir les fruits et légumes de saison
- Créer des rencontres et échanges entre habitants

Cette année, la journée s'est déroulée le mercredi 24 octobre dans la salle Agora du CSC Le Pertuis, de 14h à 17h.

Différents ateliers ont été mis en place. Le secteur seniors a organisé une rencontre partagée autour de la fabrication d'escargots et d'hérissons avec des marrons. Les animateurs de l'Azimut, accompagnés de bénévoles ont confectionné un goûter et boisson aux saveurs automnale. Un bénévole du café a tenu un atelier créatif destiné au tout public. Les animatrices et bénévoles du jardin nous ont fait déguster des tisanes et confitures maison. L'atelier «Un temps en famille» a proposé la confection d'une salade de fruits à destination des enfants.

Les partenaires présents ont également activement participé à la journée. Interfel (Interprofession de la filière des fruits et légumes) a proposé un atelier culinaire autour de la pomme, les Ambassadrices du tri ont animé un atelier anti-gaspi et la Banque Alimentaire a mis en place un atelier de sensibilisation autour du sucre.

Les participants professionnels et bénévoles de cette journée ont partagé un repas dans la salle agora. 15 personnes étaient présentes. Chacun a amené un plat à partager.

L'atelier créatif proposé par la bénévole du café Azimut (professeur d'art plastique en retraite) a eu du succès auprès des enfants et adultes. Les créations automnales seront affichées à l'accueil du Pertuis pour valoriser les enfants et adultes qui ont participé.

Les ateliers culinaires ont eu eux aussi un vif succès, tout le public a participé avec plaisir.

Les partenaires prennent un réel plaisir à participer à cette fête. En effet, les différents échanges qu'ils ont avec les habitants sont riches pour diverses raisons, à savoir : apports de connaissance, pratiques de savoir-faire, etc.

70 personnes étaient présentes à cette journée, dont une quinzaine d'enfants de l'ALSH (6/11 ans).



Vendredi c'est Parvis !

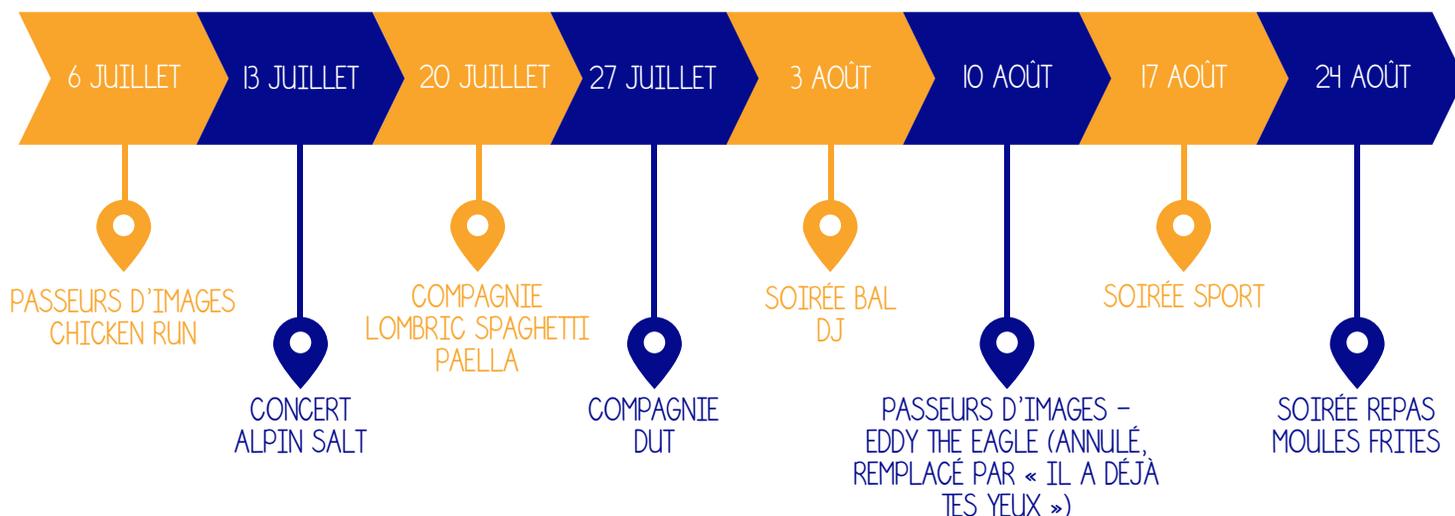
Les soirées d'été : « Vendredis C'est Parvis » se sont inscrites durablement dans la vie du quartier et dans les habitudes des habitants voisins du CSC Le Pertuis.

Elles ont pour but d'animer le quartier avec une programmation culturelle accessible, festive, populaire et gratuite, sur des horaires adaptés.

En 2018, pour la 1ère fois, des bénévoles se sont impliqués sur des ateliers créatifs en début de parvis. 8 bénévoles (avec parfois l'appui de professionnels) ont proposé différents ateliers (mandala, bracelets, jardinage, tatouage henné etc). Ces activités ont beaucoup plu, autant aux bénévoles qu'aux participants.

Les professionnels du CSC Le Pertuis ont conçu ces soirées avec un esprit bon enfant de fête de village et en pensant à toutes ces personnes ne pouvant partir en vacances.

Les parvis sont souvent l'occasion de rencontrer de nouvelles familles qui ne connaissent que de nom Le CSC Le Pertuis. C'est également pour les bénévoles et les jeunes l'occasion de mettre en valeur leur savoir faire en vendant boissons et repas confectionnés de leurs mains. L'argent ainsi collecté sert à financer les projets de séjours.



CONSEIL CITOYEN

Le Conseil Citoyen qu'est-ce que c'est ?

Une assemblée composée d'habitants, de commerçants et d'associations volontaires de Mireuil, mise en place depuis avril 2016

Le Conseil Citoyen A quoi ça sert ?

- A échanger sur la vie du quartier
- A dialoguer avec les élus et les techniciens de la ville pour faire entendre la voix des Mireuillais
- A faciliter les initiatives d'habitants à travers le Fonds de Participation des Habitants

Le Conseil Citoyen et le lien avec les institutions

- Participation aux différentes instances proposées dans le cadre de la Politique de la Ville.
- Participation aux balades urbaines organisées par les services de la ville et la mairie de proximité.
- Participation aux cellules de veille.
- Présence sur les temps de rencontres (voeux du maire, réunions publiques etc.)

Le Fonds de Participation des Habitants

Grace à l'enveloppe du FPH, financée par l'Etat et la Communauté d'Agglomération de la Ville de La Rochelle, le Conseil Citoyen a pu financer 6 projets d'habitants en 2017/2018 (repas de quartier, voyages scolaires, petits déjeuner au collège, calèche durant 1000 Noëls etc.)

Le Conseil Citoyen et la vie de quartier

- Organisation d'un repas de Noël le 25 décembre 2017 pour les personnes isolées
- Participation à la Fête des trois quartiers 2018, tenue du stand de cocktails et boissons
- Création du Fonds de Participation des Habitants qui finance des micro-projets d'intérêt général pour le quartier de Mireuil

Le Conseil Citoyen et l'aménagement du quartier

Demande de réalisation de travaux auprès des services de la ville de La Rochelle :



- Marquage au sol et panneau stop au carrefour de l'avenue des Grandes Varennes et de l'avenue du Luxembourg
 - Mise en place d'un abri bus devant l'espace Bernard Giraudeau
 - Marquages au sol et panneau stop dans la rue Gaston Balande etc.
- Autres demandes non réalisées à l'heure actuelle :
- Cours Dame Hilaire, élargissement de la piste cyclable
 - Mise en place d'abris bus sur plusieurs arrêts de la ligne 2

RESSOURCES HUMAINES

Des RESSOURCES HUMAINES pour un PROJET SOCIAL

En 2018, l'équipe est restée stable par rapport à l'exercice précédent.

Le nombre d'heures dédiées au Projet Social en 2018 fût de 51 216 heures.

Nous avons accueilli notre deuxième Contrat d'Apprentissage sur l'Enfance et le Café Azimut. Mme Camille FICOT est actuellement en formation BPJEPS au CPA de LATHUS.

Deux postes ont été prolongés sur le secteur Jeunesse, passant d'un CAE à un CDI :

- Mme STOLER Rowena, Référente 11-14 ans.
- Mme DOUBLET Maïra, Référente 14-17 ans.

Ces postes ont été accompagnés en partie par la Ville de La Rochelle dans le cadre des négociations sur la fin des contrats aidés. Cependant, un reste à charge n'est pas couvert pour le moment alors que le travail est réalisé et affecté à l'accueil des 11-17 ans.

Les contrats aidés... socle de certaines activités de l'association :

En 2018, ils étaient au nombre de 11, en CAE et PEC, notamment sur trois secteurs :

- ENFANCE.
- JEUNESSE.
- ENTRETIEN DES LOCAUX.

D'autres sont présents sur la Ludothèque et le Jardin Le Paradis Vert.

Ce sont pour certains professionnels la découverte d'un métier, d'une première expérience professionnelle, d'un accompagnement vers une formation diplômante mais pour d'autres, c'est souvent synonyme d'une activité qui s'éternise dans la précarité des contrats courts, renouvelés et souvent arrêtés.

Rencontres Délégués du Personnel – Employeur, instance de lien sur les parcours professionnels...

Dans le cadre des Instances de représentation du Personnel, Les délégués du Personnel, Pierre GORDON, Délégué titulaire et Sébastien BOURAUD, Délégué suppléant ont accompagné un certain nombre de sujets inhérents à la vie de l'association : gestion des plannings, activités, demandes de salariés, entretiens individuels...

Au total, 8 rencontres ont été organisées entre les Délégués du Personnel et l'Employeur.

Les thèmes qui ont été abordés : conditions de travail,

parcours professionnels, formations, matériels nécessaires à l'exécution des tâches, emplois du temps, alertes et suivi salariés...

Comité d'établissement :

En parallèle à la tenue des rencontres DP, nous avons procédé à la tenue d'un Comité d'Établissement.

Ses attributions sont d'ordre :

- Professionnelles (conditions de vie du personnel)
- Économiques (titre consultatif)
- Social et Culturel (assume la gestion des activités sociales et culturelles établies par l'association au bénéfice des salariés et de leurs familles).

Le montant des œuvres sociales en 2018 s'élevait à 6659 €

Plan de Formation de l'association en 2018

L'association prend un engagement avec les professionnels: Les soutenir et les accompagner dans leur parcours professionnel au-delà de l'histoire vécue au Centre Socio-Culturel. Nous travaillons à favoriser l'employabilité de salariés qui demain pour certains voudront vivre des évolutions dans leur missions du quotidien et pour d'autres, des expériences humaines ailleurs.

En 2018, des professionnels du Centre Socio-Culturel ont pu bénéficier de formations reconnues :

- Sébastien BOURAUD, 2ème année formation DEJEPS
- Karim SETILA, 2ème année formation Moniteur Éducateur
- Hamza BAHRI, 1ère année formation Moniteur Educateur
- Charline LEPINAY, 2ème année formation de Monitrice Éducatrice en CAP.
- Camille FICOT, 1ère année formation BPJEPS en CAP.

Nous avons fait le choix d'accompagner des professionnels sur des formations QUALIFIANTES et DIPLOMANTES afin de les amener dans un véritable PARCOURS de COMPETENCES INDIVIDUEL au-delà même du Projet de l'association. Entre acquisition de connaissances, valorisation de l'expérience de terrain, ce sont des enjeux importants pour être en RESPONSABILITE vis-à-vis d'un territoire et de ses habitants. Deux salariés ont ainsi obtenu leur diplôme en fin de cursus de formation :

- Karim SETILA, Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur
- Sébastien BOURAUD, Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport.

Le Conseil d'Administration tient à les féliciter.

Par ailleurs, certains professionnels ont été accompagnés sur des bilans de compétences :

- Sandrine CANU
- Céline DEAN

Des temps d'analyse de la pratique professionnelle ont été proposés en 2017 avec le concours de la Maison des adolescents et des Jeunes Adultes. Ces moments ont concernés 10 professionnels de l'association. En 2018, au regard de l'actualité très chargée de l'association une pause a été effectuée. Un travail de repositionnement des salariés sera mené en 2019.

ORGANISATION EQUIPE SALARIES PAR TYPE D'EMPLOI	2018	
	Effectif	Equivalent Temps Plein
DIRECTION / COORDINATION / RESPONSABLE	2	2,00
ACCUEIL / SECRETARIAT	2	2,00
COMPTABILITE	1	1,00
ANIMATION REFERENTE	6	5,90
ANIMATION D'ACTIVITES	30	17,10
PERSONNEL D'ENTRETIEN	3	2,00
TOTAUX	42	30,00

ORGANISATION EQUIPE SALARIES PAR TYPE DE CONTRAT	2018	
	Effectif	Equivalent Temps Plein
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE	18	16
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE	17	16
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE INTERMITENT	1	0
CONTRAT A DUREE DETERMINEE AIDE	10	8
CONTRAT D'ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI	8	6
CONTRAT A DUREE DETERMINEE	1	1
CONTRAT EMPLOI D'AVENIR	1	1
CONTRAT A DUREE DETERMINEE	14	4
CONTRAT D'APPRENTISSAGE	2	1
CONTRAT D'ENGAGEMENT EDUCATIF	8	2
CONTRAT A DUREE DETERMINEE D'USAGE	4	0
CONTRAT A DUREE DETERMINEE		
PERSONNEL MIS A DISPOSITION	2	2
PERSONNEL MIS A DISPOSITION	2	2
TOTAUX	44	30

L'équipe du Centre Socio-Culturel Le Pertuis est composée de 44 salariés et autant de missions à destination de tous, à travers des fonctions autour de l'accueil du public, l'entretien des locaux, l'animation en direction des habitants.

Compte 63 et 64, CHARGES DE PERSONNEL :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
459 477 €	666 116 €	722 793 €	878 870 €	939 522 €	916 915 €	935 988 €

Les charges de personnel ont été en 2018 en légère hausse, notamment par l'augmentation de l'activité Jeunesse et l'accueil d'un deuxième CAP. Nous sommes bien dans une phase de stabilisation des ressources humaines.

Ces charges de personnel relatent aussi la volonté de l'association de consolider les ressources humaines liées au projet dans des proportions justes et nécessaires au regard des spécificités du quartier. L'association a principalement consolidé en 2018 le secteur JEUNESSE.

RAPPORT FINANCIER

ACTIVITÉ de L'ASSOCIATION ET RÉSULTATS OBTENUS en 2018

Le résultat net de l'exercice de l'association présente au 31 décembre 2018 un excédent de **29 044,62 €**.

Cependant, le résultat d'EXPLOITATION présente un déficit de **- 32 677,06 €**. L'activité peine à se consolider au regard de la hausse des charges constatées et de la baisse de certaines subventions.

C'est une prouesse au regard de la fragilité du socle de l'association : trésorerie très faible voire en rupture sur certains mois, fonds de roulement inexistant, nécessité de rembourser un prêt chaque année auprès de nos partenaires, accompagnement d'un projet global de l'enfance jusqu'au secteur Séniors avec des contraintes sur les équilibres à trouver de plus en plus tendus.

Nous sommes sur cet exercice, sur un compte de résultat de consolidation. Nous rentrons « dans le dur », les moyens sont constants, certains en baisse (Communauté d'Agglomération de La Rochelle - 22 090 €), le développement est derrière nous et il nous faut maintenant trouver la bonne cadence, le bon format, le bon rythme.

LES CHARGES :

COMPTES DE CHARGES	%	2017	%	2018	ECARTS
ACHATS, SERVICES ET IMPOTS	22%	344 071	23%	390 091	46 020
- ACHATS	5%	85 658	6%	109 236	23 579
- SERVICES EXTERIEURS	8%	119 294	7%	112 286	-7 008
- AUTRES SERVICES EXTERIEURS	9%	138 628	10%	167 521	28 893
- IMPOTS ET TAXES	0%	491	0%	1 048	557
CHARGES DE PERSONNEL	59%	916 914	55%	935 988	19 074
- IMPOTS ET TAXES	2%	35 032	2%	37 600	2 568
- CHARGES DE PERSONNEL	56%	881 883	53%	898 388	16 505
3 - AUTRES CHARGES ET DOTATIONS	19%	305 426	22%	368 591	63 164
- AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	16%	248 602	18%	307 138	58 536
- CHARGES EXCEPTIONNELLES	1%	8 094	1%	11 819	3 725
- DOTATIONS ET ENGAGEMENTS	3%	48 731	3%	49 634	903
TOTAUX DES CHARGES		1 566 411		1 694 669	128 258

Variation des charges d'exploitation de 2012 à 2018 :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
684 662 €	1 083 909 €	1 227 148 €	1 531 230 €	1 559 409 €	1 558 317 €	1 682 850 €

Après plusieurs exercices d'augmentation des charges d'exploitation, nous sommes sur une stabilisation de celles-ci sur la dernière année. Elles s'expliquent principalement par le maintien de la masse salariale et des interventions liées aux différents secteurs. L'association est bien dans une phase de consolidation.

Compte 60, ACHATS :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
46 920 €	82 410 €	89 995 €	101 304 €	87 280 €	85 658 €	109 236 €

Après une année de baisse des charges, il est noté une hausse de près de 25 000 € des charges sur le compte ACHATS. Cette situation s'explique par des coûts pour l'aménagement des espaces convivialité et accueil de l'association (petit équipement) ainsi que par le développement des séjours (alimentation).

Compte 61, SERVICES EXTERIEURS :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
58 640 €	100 420 €	112 310 €	123 573 €	124 914 €	119 294 €	112 285 €

Nous constatons une baisse sur ce compte SERVICES EXTERIEURS, notamment sur la ligne SOUS TRAITANCE GENERALE, passant de 60 950 € à 45 135 €.

Par contre le compte LOCATIONS IMMOBILIERES est en forte hausse (de 12 383 € à 30 354 €) avec une augmentation du nombre de séjours proposés pour les habitants.

Compte 61, AUTRES SERVICES EXTERIEURS :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
73 370 €	66 261 €	87 054 €	160 273 €	138 721 €	138 628 €	167 521 €

Une hausse d'environ 28 900 € des autres services extérieurs s'explique principalement pour les mêmes raisons que les achats.

Compte 65, 67, 68 LES AUTRES CHARGES ; LES CHARGES EXCEPTIONNELLES ET DOTATIONS :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
46 292 €	210 970 €	244 743 €	289 585 €	281 607 €	305 426 €	368 591 €

Augmentation des charges supplétives sur la mise à disposition de la ludothèque et sur les travaux du café.

LES PRODUITS :

PRODUITS	%	2017	%	2018	ECARTS
PARTICIPATIONS	8%	127 775	8%	132 241	4 467
- REMUNERATIONS DES SERVICES	7%	112 461	7%	119 693	7 233
- AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	1%	13 170	1%	12 528	-642
- PRODUITS EXCEPTIONNELS	0%	2 144	0%	20	-2 124
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	72%	1 154 391	69%	1 187 317	32 926
- SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	72%	1 154 391	69%	1 187 317	32 926
AUTRES PRODUITS ET REPRISES	20%	315 846	23%	404 156	88 310
- AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	17%	263 982	19%	328 709	64 727
- PRODUITS FINANCIERS	0%	118	0%	72	-46
- PRODUITS EXCEPTIONNELS	3%	51 371	4%	73 449	22 078
- REPRISES SUR PROVISIONS	0%		0%	994	994
- TRANSFERT DE CHARGES	0%	375	0%	932	557
TOTAUX		1 598 012		1 723 714	125 702

Variation des subventions d'exploitation :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
600 206 €	818 688 €	1 000 263 €	1 166 979 €	1 151 746 €	1 154 391 €	1 187 316 €

A la lecture des subventions d'exploitation pour l'année 2018, nous constatons une hausse de celles-ci (+33 000€). Le soutien des partenaires reste important et constant. Il fait état des projets accompagnés par les professionnels sur l'ensemble des secteurs d'activité.

La Ville de La Rochelle reste le PARTENAIRE privilégié pour accomplir nos missions sur le quartier. Les subventions ont été maintenues, voire augmentées au regard du développement de l'activité, notamment sur la jeunesse. Cependant, nous sommes toujours en attente pour les exercices 2017 et 2018 d'une subvention de 2 X 5000€ pour chaque année dans le cadre de l'augmentation du nombre de cycles CLAS (8 à 10). Une validation avait été actée lors de nos travaux sur le futur Projet Social.

Nous pouvons également compter sur le soutien de la CNAF, de la CAF de Charente-Maritime, du Conseil Départemental pour donner les moyens de la structuration de l'association. Les subventions ou prestations ont été reconduites à la même hauteur qu'en 2017.

Nous avons obtenu part le biais de la Conférence des Financeurs une subvention importante pour faire vivre les projets en direction des SENIORS (16 549€).

L'ETAT a augmenté sa contribution dans le cadre du CONTRAT DE VILLE 2018, passant de 53 065€ à 63 755€. Par contre, la Communauté d'Agglomération de La Rochelle a diminué fortement son soutien dans le cadre du Contrat de Ville, passant de 115 345€ à 93 255€, notamment sur la Médiation Culturelle et la Jeunesse. Cette diminution est venue impacter fortement le travail sur l'accompagnement du Projet de Médiation Culturelle (-12 500€), alors qu'une convention avec la Ville a été signée lors de la reprise de l'activité culturelle suite à la fermeture de l'ASTROLABE en 2013. La baisse de 4 000€ sur la jeunesse vient aussi en contradiction avec les travaux menés entre le Centre Social et la Ville de La Rochelle pour consolider ce secteur et notamment travailler à la concrétisation d'une future salle Jeunesse 11-17 ans. Dans le cadre d'un Conventionnement entre l'URECSO, la CARSAT et des centres sociaux, le Centre Socio-Culturel a bénéficié d'une subvention de 12 500 € pour l'accompagnement du projet SENIORS. Cet engagement vient acter le travail mené auprès de la CARSAT depuis quatre années pour faire reconnaître nos missions et le sens d'une démarche de RESEAU FEDERAL.

La répartition des principales sources de financement du Centre Social est la suivante :

PARTENAIRES FINANCIERS	2017	2018
ETAT	172 477	168 701
REGION	32 000	29 750
DEPARTEMENT	95 498	104 511
COMMUNE	529 128	566 078
COMMUNAUTE	115 345	93 255
CAF	190 164	199 732
AUTRES	19 779	25 290
TOTAUX	1 154 391	1 187 317

PARTICIPATION DES USAGERS

La participation des Usagers : **98 687 €**

Nous constatons une augmentation importante des participations des usagers sur les activités du Centre Socio-Culturel Le Pertuis entre 2012 (date d'entrée dans les nouveaux locaux) et 2018, passant de **37 864 €** à **98 687 €**.

L'engagement des habitants pour des activités est fort. Les tarifications sont variables en fonction des revenus et des possibilités des usagers. Après deux années de hausse des tarifications, nous avons maintenus la tarification en 2018 en direction des habitants.

Une évolution continue depuis 2012 :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
37 864 €	61 936 €	81 813 €	90 679 €	94 394 €	95 823 €	98 687 €

Par ailleurs, nous pouvons noter une légère baisse des cotisations à l'association consécutif à l'arrêt de certaines activités (Informatique, cours d'espagnol, éveil musical). Les adhésions générées sur une année s'élèvent à **12 528 €** (en 2017, 13 170 €).

Les adhésions sont prises de juillet à juin. En juin 2018, c'est-à-dire à la clôture de la saison 2017-2018, nous étions à 874 adhérents-familles et 64 adhérents-partenaires.

Clés de compréhension du compte de Résultat 2018**Des charges qui augmentent...**

- Développement d'un accueil de loisirs 11-14 ans, davantage de jeunes accueillis, nombre d'activités à l'extérieur en augmentation, séjours en hausse...
- Développement de l'accueil de Jeunes 14-17ans, plus de jeunes accueillis, proposition de séjours, activités à l'extérieur.
- Des dépenses quotidiennes en augmentation notamment sur les frais liés aux activités séjours et sorties.
 - Consolidation de deux postes sur la Jeunesse.
 - Accueil d'une 2ème Apprentie.
 - Reconduction des projets en cours.

Des produits en hausse...

- Création d'un nouvel Accueil de Loisirs avec un soutien de la CAF, du CEJ et de la Ville de La Rochelle.
- Développement du secteur SENIORS, avec des soutiens de la CARSAT et de la Conférence des Financeurs.
- Un soutien de la Ville de La Rochelle sur la fin des contrats aidés.

Présentation des comptes annuels

Les comptes annuels qui sont soumis à votre approbation ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues sont identiques à celles de l'exercice précédent.

EVENEMENTS POSTERIEURS

Aucun événement survenu depuis la clôture de l'exercice n'a eu d'importance significative susceptible de modifier la situation financière et patrimoniale exprimée dans les comptes annuels.

EVOLUTIONS PREVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

Le budget prévisionnel 2019 est construit dans les mêmes lignes que le précédent. Nous serons de nouveau dans un budget de CONSOLIDATION de l'ACTIVITE de l'association.

L'exercice qui s'annonce sera sans doute très complexe si des soutiens ne sont pas renouvelés ou diminués une fois de plus. En effet, la masse salariale se stabilise, elle ne progressera pas davantage, elle suivra l'augmentation du coût de la vie, aucun projet nouveau est en cours. Donc le renouvellement des subventions est un impératif pour tenir le rythme et garder le sens de notre intervention sur le quartier.

Nous pouvons nous attendre à un résultat déficitaire au 31 décembre 2019.

Le Commissaire aux Comptes lors de son rapport annuel présenté en Conseil d'Administration au moment de l'arrêté des Comptes souligne certaines situations pour lesquelles il est important d'agir dès 2019 :

- Diminuer certaines charges de manière durable, ce qui impliquera la mobilisation de tous, pour veiller à prendre les bonnes décisions (maintien, diminution, arrêt des séjours ; baisse des sorties en direction des jeunes...).
- Un niveau de trésorerie qui représente moins d'un mois de fonds de roulement.

Des décisions seront prises en 2019 avec des effets qui seront sans doute relevés en 2020. L'important est d'être sur la bonne trajectoire.

Depuis plusieurs années, les administrateurs pointent le nécessaire accompagnement des fondations du Centre Social qui n'ont pas été prises en compte de manière globale. En effet, le centre reste très fragile, sans filet en dessous pour amortir les petites chutes...

PROPOSITION D'AFFECTATION DU RESULTAT

Nous vous proposons d'affecter le résultat de l'exercice s'élevant à **+ 29 044,62 €** au poste « report à nouveau ».

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

BILAN PASSIF

	31/12/2018	31/12/2017
	Net	Net
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise	262 190,57	228 190,57
<i>Dont legs et fon avec contrepartie d'actifs immo., subv. d'invest.affectés à des biens renouvelables</i>		
Ecarts de réévaluation		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	- 143 955,48	- 175 556,15
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent ou déficit)	29 044,62	31 600,67
Autres fonds associatifs		
Fonds associatifs avec droit de reprise		
Résultats sous contrôle des tiers financeurs		
Ecarts de réévaluation		
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	147 040,33	147 112,64
Provisions réglementées		
Droits des propriétaires (Commodat)		
TOTAL (I)	294 320,04	231 347,73
Compte de liaison (II)		
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	10 574,00	8 092,00
TOTAL (III)	10 574,00	8 092,00
FONDS DEDIES		
Sur subventions de fonctionnement	1 600,00	33 600,00
Sur autres ressources		
TOTAL (IV)	1 600,00	33 600,00
DETTES (1)		
Emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)		3 760,32
Emprunts et dettes financières divers (3)		
Avances et acomptes reçus sur commandes	50,00	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	15 511,90	23 590,86
Dettes fiscales et sociales	80 805,72	80 275,70
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	121 707,91	131 987,26
Produits constatés d'avance (1)	11 109,79	17 367,60
TOTAL (V)	229 185,32	256 981,74
Ecarts de conversion passif (VI)		
TOTAL GENERAL (I à VI)	535 679,36	530 021,47
(1) Dont à moins d'un an (à l'exception des avances et acomptes reçus sur commandes en cours)		
(1) Dont à plus d'un an (à l'exception des avances et acomptes reçus sur commandes en cours)		
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque		
(3) Dont emprunts participatifs		
ENGAGEMENTS DONNES		



COMPTE DE RESULTAT

	31/12/2018	31/12/2017
	Total	Total
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Ventes de marchandises		
Production vendue		
Prestations de services	119 693,28	112 460,72
MONTANT NET DES PRODUITS D'EXPLOITATION	119 693,28	112 460,72
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation	1 187 316,73	1 154 391,18
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	1 925,84	374,69
Collectes		
Cotisations	12 528,00	13 170,00
Autres produits	328 709,30	263 981,85
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1) (I)	1 650 173,15	1 544 378,44
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises		
Variation de stocks (marchandises)		
Achats de matières premières et autres approvisionnements		
Variation de stocks (matières premières et autres approvisionnements)		
Autres achats et charges externes (2)	389 042,77	343 579,50
Impôts, taxes et versements assimilés	38 648,00	35 522,55
Salaires et traitements	671 423,48	662 397,93
Charges sociales	226 964,52	219 484,61
Autres charges de personnel		
Dotations aux amortissements sur immobilisations	47 151,58	46 317,64
Dotations aux dépréciations sur immobilisations		
Dotations aux dépréciations sur actif circulant		
Dotations aux provisions pour risques et charges	2 482,00	2 413,00
Autres charges	307 137,86	248 601,51
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (3) (II)	1 682 850,21	1 558 316,74
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	- 32 677,06	- 13 938,30
Quotes parts de résultat sur opérations faites en commun		
Excédent attribué ou déficit transféré (III)		
Déficit supporté ou excédent transféré (IV)		
PRODUITS FINANCIERS		
De participations (4)		
Autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé (4)		
Autres intérêts et produits assimilés (4)	71,79	118,28
Reprises sur dépréciations, provisions et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (V)	71,79	118,28
CHARGES FINANCIERES		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
Intérêts et charges assimilées (5)		
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (VI)	-	-



COMPTE DE RESULTAT

	31/12/2018	31/12/2017
	Total	Total
2 - RESULTAT FINANCIER (V- VI)	71,79	118,28
3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT (I-II+III-IV+V-VI)	32 605,27	13 820,02
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	33 396,67	12 324,69
Sur opérations en capital	40 072,31	41 190,17
Reprises sur dépréciations, provisions et transferts de charges		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (VII)	73 468,98	53 514,86
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	11 819,09	8 094,17
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VIII)	11 819,09	8 094,17
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII- VIII)	61 649,89	45 420,69
Impôts sur les bénéfices (IX)		
TOTAL DES PRODUITS (I+III+V+VII)	1 723 713,92	1 598 011,58
TOTAL DES CHARGES (II+IV+VI+VIII+IX)	1 694 669,30	1 566 410,91
5 - SOLDE INTERMEDIAIRE		
+ Report de ressources non utilisées des exercices antérieurs		
- Engagements à réaliser sur ressources affectées		
6 - EXCEDENT OU DEFICIT	29 044,62	31 600,67
(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs		
(2) Dont redevances sur crédit bail mobilier		
Dont redevances sur crédit bail immobilier		
(3) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs		
(4) Dont produits concernant des entreprises liées		
(5) Dont intérêts concernant des entreprises liées		
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Produits		
Bénévolat		
Prestations en nature		
Dons en nature		
TOTAL	-	-
Charges		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens		
Prestations		
Personnel bénévole		
TOTAL	-	-



Exercice clos le 31 Décembre 2018	
Annexes	
Résultat	+ 29044,62
I - Règles et Méthodes Comptables	
<p>Les conventions comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux Exercice du 1er Janvier au 31 Décembre 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> * Continuité de l'exploitation, * Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, * Indépendance des exercices. <p>Et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.</p> <p>Comme lors des précédents exercices, le niveau de trésorerie nécessaire à la continuité d'exploitation est maintenu grâce à l'obtention d'une avance sur subventions de la mairie de La Rochelle. De plus, des mesures de réduction des charges d'exploitation sont entreprises en 2019 afin de redresser le fonds de roulement.</p> <p>La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.</p> <p>Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :</p> <p style="padding-left: 40px;">Amortissements : ils sont calculés suivant le mode linéaire et en fonction de la durée de vie prévue.</p>	
II - Engagements hors bilan	
Engagements donnés (KONICA MINOLTA)	2 223,41
Engagements reçus	néant
Dettes garanties par des suretés réelles	Non applicable
Autres informations significatives	
<p>Conformément à la loi du 23 mai 2006 relative au volontariat associatif, le montant des rémunérations des trois plus hauts cadres dirigeants s'élève à 112 843,58 €.</p>	
	

Exercice clos le 31 Décembre 2018

Annexes

III - Notes sur le bilan actif

Actif immobilisé : Les mouvements de l'exercice sont les suivants :

Immobilisations Incorporelles

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt.Exe
208000 Logiciels	11 011,66			11 011,66

Amortissement Immobilisations Incorporelles

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt.Exe
280800 Amort. Logiciels	10 907,38	104,28		11 011,66

Immobilisations Corporelles

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt.Exe
	487 875,44	63 670,60		551 546,04

Amortissement Immobilisations Corporelles

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt.Exe
	317 547,24	47 047,30		364 594,54

Fournisseurs avances et acomptes versés sur commandes

Etat des Créances :	Montant Brut	A un an au plus	A plus d'un an
Clients	13 969,09	13 969,09	
Actif circulant	331 649,77	331 649,77	
	345 618,86	345 618,86	-

Dont :

Produits à recevoir inclus dans postes du bilan 251 763,50

Charges constatées d'avance : 1 444,99



Exercice clos le 31 Décembre 2018

Annexes

IV - Notes sur le bilan passif

Capital social :**Capital et Réserves**

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Réserve de trésorerie	117 117,30			117 117,30
Legs et Donations	609,80			609,80
	117 727,10	-	-	117 727,10

Report à nouveau débiteur 143 955,48

Résultat de l'exercice créditeur 29 044,62

Subventions d'Investissement**Biens Renouvelables**

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
CAF	32 852,51			32 852,51
COMMUNE	44 599,17			44 599,17
CDA	22 900,00			22 900,00
FOYER 17	10 111,79	34 000,00		44 111,79
	110 463,47	34 000,00	-	144 463,47

Biens Non Renouvelables

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
COMMUNE	129 480,00			129 480,00
CDA	115 000,00	40 000,00		155 000,00
CAF	76 508,00			76 508,00
	320 988,00	40 000,00	-	360 988,00

Reprises Subv. Investissement

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
	173 875,36	40 072,31		213 947,67

Provisions

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Provisions pour Risques	-			-
Provisions départs retraite	8 092,00	2 482,00		10 574,00

Fonds dédiés

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
	33 600,00		32 000,00	1 600,00

Etat des dettes

	Montant Brut	A un an au plus	A plus d'un an	A plus de 5 ans
Fournisseurs	15 511,90	15 511,90		
Dettes fiscales et sociales	78 394,18	78 394,18	-	-
Dettes financières diverses	24 165,00	8 055,00	16 110,00	
	118 071,08	101 961,08	16 110,00	-

Dettes représentées par des effets de commerce

Non applicable

Charges à payer incluses dans les postes du bilan

97 082,26

Produits constatés d'avance

17 367,60



ORIENTATIONS

Que nous réserve cette année 2019 ? Quels sont les actions et projets engagés ? Et surtout comment arriverons-nous à proposer encore un projet viable dans des contraintes budgétaires bien compliquées.

Nous sommes bien conscients des investissements et des actes posés par nos partenaires. C'est là un gage de soutien indénié et primordial pour porter ensemble des projets nécessaires ! Nous comprenons les limites, les crédits qui ne peuvent pas augmenter sans cesse, les arbitrages posés.

Nous prenons ce soutien tout d'abord pour ce qu'il est, c'est-à-dire un engagement ferme, à nos côtés, de nos partenaires pour rendre possible un PROJET SOCIAL dans lequel vous vous retrouvez et dont vous validez les grandes orientations et l'esprit.

Plusieurs enjeux majeurs se dégagent particulièrement pour 2019 :

En premier lieu, une ambition : celle d'accueillir dans de bonnes conditions les enfants, les jeunes et leurs familles avec des moyens humains renforcés.

C'est donc sur le front de l'Emploi, que nous travaillerons avec les services de la Ville de La Rochelle pour consolider des missions en direction des enfants et jeunes du quartier.

Nous parlons là de la transition post-contrats aidés mais aussi de la qualité de l'accueil, des activités proposées par les animateurs et éducateurs de ces deux secteurs. Nous sommes ici dans l'accompagnement des premières années d'une vie, dans des moments où la communauté doit soutenir et guider de futurs citoyens.

Nous n'oublions pas, bien sûr, l'enjeu d'un soutien financier pour deux CLAS supplémentaires. Il reste lettre morte depuis deux années malgré des engagements fermes, il sera de nouveau posé.

Depuis quelques années, le nombre de familles accueillies est un indicateur fort, une reconnaissance de la qualité du travail mené par les équipes professionnelles.

Consolider ces postes, c'est donner une bien meilleure assise aux relations humaines sur le long cours. Les professionnels sur le terrain, travaillent dans les pas de leur public, ils sont disponibles, progressent, se forment et agissent avec maîtrise dans des situations souvent complexes.

Entre LE DIRE et LE FAIRE, il y a un gouffre, celui du quotidien, des moments de doute. C'est alors un rôle de passeur qu'il faut endosser pour accompagner des parcours hésitants et semés d'embûches. C'est un travail ambitieux, qui ne doit être ni minimisé ni méprisé mais au contraire reconnu et respecté à sa juste valeur.

Second axe, le chantier que nous souhaitons entreprendre avec la Ville est bien celui de la création d'un nouvel ESPACE Jeunesse dans le prolongement du Café Azimut. Le projet, nous le connaissons bien, c'est nous qui l'avons écrit il y a deux années. Les jeunes nous les connaissons bien aussi, nous vivons avec eux, six jours sur sept dans le cadre des nombreux projets que nous accompagnons.

Des plans ont été proposés, nous avons en accord avec les jeunes, leurs parents, des familles, posé des intentions, fait des propositions. Elles n'ont pas été retenues à la bonne hauteur.

Alors, nous savons que des plans ont été actés, que c'est déjà un GESTE FORT mais est-il suffisant ? Devons-nous, nous en contenter ? Au risque de figer les débats pour de nombreuses années.

En tant que Président bénévole, c'est ma responsabilité que d'essayer de faire avancer le plus loin possible un curseur pour qu'il soit au plus proche de la réalité de terrain, de celle qui est gérée exclusivement par les équipes du Pertuis. Il me semble que nous avons une certaine expertise de ce qui peut être MIEUX pour les habitants !

Troisièmement, nous sommes sur les particularismes de notre association. Nous aimons faire la FETE, accueillir, proposer des supports les plus divers possibles. Alors oui ! Le Pertuis vous invite ENCORE à REFAIRE son CIRQUE le 1er week-end du mois de juillet. Artistes, compagnies viendront poser leurs valises deux jours durant pour nous bousculer, faire voyager et partager des moments de plaisir.

D'autres moments joyeux s'égrèneront tout au long de l'année... Comme Sur des roulettes et la Fête du Jeu qui mobilisent l'équipe de la LUDOTHEQUE. Une équipe qu'il faut saluer au passage... C'est une belle réussite que celle d'un projet lié à la découverte du jeu et du jouet dans tous ses états. Les professionnels ont su se mobiliser avec la manière depuis le transfert de cette activité sur Mireuil et au sein de cette MAISON.

Les Soirées du Parvis, la Fête de l'Automne et bien d'autres réjouissances viendront aussi compléter un programme riche et varié.

2019, sera l'occasion pour nombre d'habitants de vivre des moments en dehors du quartier, séjours à Paris, à la Ferme, au Pays Basque, sur les bords de la Méditerranée.... Les souvenirs se construisent ainsi, par delà les immeubles de Mireuil.

Le dernier enjeu est financier bien sûr.

Nous avons compris le sens de l'intervention du Commissaire au Comptes lors de notre Conseil d'Administration pour l'arrêté des comptes. Il vient pointer la fragilité de notre association, celle d'une TRESORERIE et d'un fonds de roulement insuffisant. C'est un chantier permanent depuis des années. Les dernières baisses de subventions constatées n'ont fait que renforcer ces fragilités. Si elles se renouvellent en 2019, l'année sera bien compliquée car MOINS + MOINS = ENCORE MOINS. C'est la double peine, celle d'une TRESORERIE qui ne peut pas remonter et celle d'un exercice de plus en plus limité.

Des choix difficiles vont s'imposer : arrêter certaines activités, nous avons déjà augmenté nos tarifs les deux années précédentes, arrêter certains recrutements, travailler à de nouvelles baisses de charges en les étalant... Ces baisses impacteront forcément l'activité.

Ce ne sont pas les premiers obstacles que nous rencontrons, ni les premiers défis qui se lèvent devant nous, je ne doute pas que nous saurons trouver ensemble les ressorts pour continuer...

Je souhaite conclure mes propos par des remerciements.

Aux bénévoles, aux adhérents, aux professionnels et à nos partenaires, chacun à son niveau d'engagement ; réunis pour faire avancer le MIEUX VIVRE ENSEMBLE sur notre QUARTIER !

LE PERTEUIS

MIREUIL - LA ROCHELLE
CENTRE SOCIO-CULTUREL