



RAPPORT D'ACTIVITES 2019



LE PERTUIS

Sommaire

Rapport Moral.....	p. 3
Secteur Enfance.....	p. 5
Secteur Jeunesse.....	p. 9
Secteur Famille.....	p. 13
Secteur Adulte.....	p. 15
Secteur Seniors.....	p. 17
Café Azimut.....	p. 19
Jardin Paradis Vert.....	p. 23
Ludothèque.....	p. 27
Médiation Culturelle.....	p. 29
Conseil Citoyen.....	p. 33
Rapport de gestion.....	p. 34
Rapport du Commissaire aux comptes.....	p. 39
Orientations.....	p. 49

Rapport

L'année 2019 fût une nouvelle fois la concrétisation d'un exercice plein et entier en prise directe avec le quartier et ses habitants. 1ère année également du Projet Social 2019-2022 avec des pistes de travail qui ont commencé à être déroulées...

Nous avons lancé en parallèle aux nombreuses activités, temps forts, manifestations, quelques chantiers utiles et nécessaires pour consolider les fondations de l'association : Baisse des charges, réflexion sur la fonction Accueil, investissement et place des administrateurs dans la guidance du projet de l'association, renforcement des ressources humaines...

Lors de la précédente assemblée générale, nous avons reçu une alerte du Commissaire aux Comptes nous demandant de réduire les charges d'activité dévolues au Projet Social. La baisse engagée pour l'année 2019 devait tourner autour de -30 000€ de charges. Nous sommes au-delà de ces montants.

Au 31 décembre 2019 le Centre Socio-Culturel termine sur un exercice financier maîtrisé, malgré quelques baisses de subventions notamment dans le cadre du Contrat de Ville. En deux années, ce sont près de 30 000€ qui ne viennent plus en soutien à l'activité du Projet Social en direction des habitants de Mireuil de la part de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle. Alors qu'en même temps, il nous est demandé de consolider les ressources de l'association.

Nous nous questionnons toujours sur la place de la Région Nouvelle-Aquitaine dans l'accompagnement des projets à vocation sociale et culturelle. Notamment dans le cadre des actions que nous réalisons pour soutenir la place de la Culture pour tous dans le quartier. Faut-il rappeler une fois encore que nous sommes dans un quartier inscrit en Politique de la Ville, classé en REP + ?

L'association reste fragile, notamment avec une trésorerie qui n'est pas à la hauteur de la « Voilure » déployée sur l'ensemble des activités. Nous le regrettons.... Et agissons en tant qu'administrateurs à faire reconnaître la place singulière d'un Centre Social comme un équipement utile, juste, et pertinent dans l'animation du quartier.

Malgré tout, nous avons pu compter cette année encore avec le soutien renouvelé de certains de nos partenaires. En premier lieu, la Ville de La Rochelle, qui au-delà des locaux mis à disposition, accompagne de belle manière les projets avec des subventions importantes et une mobilisation des services. La Caisse d'Allocations Familiales, le Département de Charente-Maritime, l'Etat par l'intermédiaire de la Préfecture sont des partenaires primordiaux, disponibles et à notre écoute.

Pour exemple en 2019, nous avons obtenu dans le cadre de la consolidation des ressources humaines la création d'un second poste Adulte Relais avec le concours de la Préfecture. Nous avons également eu la possibilité de travailler à la pérennisation d'un deuxième poste sur le secteur Enfance par l'intermédiaire de la Ville de La Rochelle.

nt Monnal

Un partenariat vivant et éclectique !

Tous les secteurs d'activité de l'association sont traversés par des actions construites en partenariat. Les journées Conso Bien-être, la journée des Séniors, les résidences d'artistes, l'accueil de groupes à la Ludothèque, le projet Environnement avec l'école Maternelle des Grandes Varennes et le Jardin Le Paradis Vert, le collectif Parentalité, la semaine de la Parentalité, l'accueil d'associations dans nos murs, manifestations partagées dans l'AGORA, temps forts d'acteurs locaux...

Oui, le Centre Socio-Culturel a été ouvert à tous les partenaires, à toutes les pratiques. C'est d'ailleurs notre raison d'être !

Une fréquentation renouvelée, un accueil de nouvelles familles

Les Familles, les enfants, les jeunes, les adultes ont fréquenté de belle manière l'ensemble des actions proposées en 2019. Le nombre d'adhésions familiales reste stable avec 876 familles adhérentes. C'est un gage de satisfaction pour l'ensemble des bénévoles, des professionnels qui mènent des projets remarquables.

Nous pouvons noter que l'Accueil de Loisirs 3-11 ans a reçu davantage d'enfants, leur nombre est croissant. Ce qui vient valider les nouvelles orientations menées sur le secteur Enfance, notamment sur les formes pédagogiques développées.

Les jeunes ont été aussi nombreux à venir sur les deux accueils. Pour les 11-14 ans et les 14-17 ans, les projets n'ont pas faibli... entre séjours, sorties, médiation, écoute, projets partenariaux... les jeunes ont bel et bien trouvé un espace pour eux.

Sur les autres secteurs, les actions ont été réalisées avec qualité, diversité et engagement : séjour Pays-Basque pour les adultes, ouvertures de la Ludothèque, du Café Azimut, du Jardin Le Paradis Vert, qui restent de beaux outils de lien social à destination de tous...

Le Ponton de pêche au Carrelet a accueilli aux beaux jours ses premiers passagers, le temps d'une marée, d'un apéro, d'un coucher de soleil, en famille, entre amis... Il ne vous reste plus qu'à tenter l'expérience...

Avec le Festival « Le Pertuis refait encore son Cirque » nous montrons la qualité du travail mené dans le cadre de la Médiation Culturelle. Pour rappel, nous sommes conventionnés avec la ville de La Rochelle pour rapprocher toute pratique artistique, une œuvre, un contenu, un artiste avec les habitants de toute génération. C'est en ce sens que nous avons de nouveau en 2019 œuvré à l'accueil de compagnies artistiques pour faire résonner la CULTURE sous toutes ses formes. Les spectateurs ont été au rendez-vous sous une chaleur caniculaire. Ils ont pu apprécier des spectacles de qualité. Vivement la prochaine édition en 2021 !

Cette année 2019, première pierre de notre Projet Social nous a montré la voie... Celle d'un engagement fort, appliqué à accueillir chaque habitant, dans sa singularité, dans sa trajectoire personnelle.

Un grand merci aux bénévoles, aux professionnels, à nos partenaires qui agissent à nos côtés pour construire des histoires uniques et tellement ancrées dans le quotidien de Mireuil...

Alain VOERMAN, Président.

Secteur Enfance

2019 comme une année de changements et d'évolution pour le Secteur Enfance : nouvelles approches éducatives, nouveau projet pédagogique, équipe en mouvement, mais toujours plein de projets pour les enfants !

Le CSC Le Pertuis propose un accueil de loisirs (ACM) 3- 11 ans les mercredis et les vacances scolaires, ainsi que des ateliers CLAS (Contrat local d'accompagnement à la scolarité et à la parentalité) pour les enfants du primaire (CP au CM2) du quartier de Mireuil.

L'accueil de loisirs

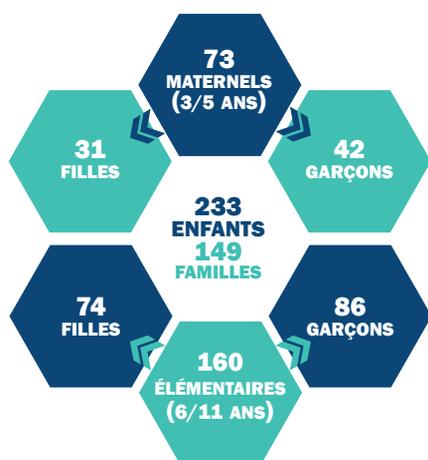
LES OBJECTIFS

- Valoriser la place de l'enfant en l'impliquant dans la vie du centre
- Intégrer la dimension familiale dans notre accueil et nos animations
- Faire de notre Accueil de Loisirs un espace de découverte et d'expérimentation.
- Favoriser l'échange/la rencontre en tenant compte du rythme et des besoins des enfants
- Faire de notre Accueil de Loisirs un lieu d'ouverture : sociale, culturelle...

Depuis 2019, l'équipe du secteur enfance réfléchit, à chaque période de vacances, à un nouvel aménagement des locaux, afin de décloisonner les tranches d'âge et de replacer l'enfant au centre du projet. Les matinées, les groupes d'activités sont désormais ouverts à tous les âges, laissant aux enfants la possibilité de choisir l'activité qu'ils souhaitent faire. Les après-midis, afin de respecter au mieux les rythmes des enfants, des temps d'animations différents peuvent être proposés suivant les tranches d'âge. Les enfants peuvent s'approprier le centre, avec une libre circulation dans les locaux.

Cette réflexion et ce travail sont toujours en cours et se poursuivront en 2020, avec comme finalité d'aller vers un projet pédagogique global enfance-jeunesse pour l'été 2020.

L'accueil de loisirs en quelques chiffres



69% des enfants viennent du quartier de Mireuil

Des quartiers voisins St Maurice, Port Neuf, La Pallice, Laleu **17%**

LES ACTIVITÉS/LES PROJETS

Le travail de réflexion sur le fonctionnement de l'accueil de loisirs

Commencé en 2018, des temps de travail ont été organisés avec l'équipe du secteur enfance avec pour objectif principal de repenser l'accueil, de la maternelle au primaire, comme un accueil de loisirs global avec une cohérence éducative et de projets.

La relation aux familles

L'équipe d'animation du secteur enfance a travaillé également sur la qualité pédagogique dans les différentes actions qu'elle a pu mener. De nombreux animateurs se sont succédés cette année, amenant des changements, des nouveaux visages pour les parents. Un des principaux objectifs fut alors de garder le lien et la relation de confiance avec les familles. Le travail que l'équipe développe auprès des familles est primordial dans le rôle que nous pouvons avoir dans l'accompagnement à la fonction parentale.



enfance



Quelques projets de 2019

2 MINI-SÉJOURS :

En juillet 2019, 2 mini-séjours sur l'île de Ré ont été proposés aux enfants âgés de 6 à 11ans. Hébergement en toile de tente, déplacement en vélo ou à pied, les objectifs de ces séjours étaient de permettre aux enfants de partir en vacances en bord de mer, de découvrir un mode d'hébergement, de favoriser l'autonomie, la mixité et l'implication de chacun, de découvrir l'environnement local, et surtout de passer des vacances agréables et enrichissantes ! Au total, 23 enfants sont partis en séjour, 13 garçons et 10 filles, entre 6 et 11 ans.

CARNAVAL :

En 2019, en lien avec les médiateurs culturels de l'association, la préparation du Carnaval a été repensée afin d'allier au mieux participation et plaisir ! Une compagnie est ainsi venue en résidence pendant les deux semaines des vacances de Février, afin de préparer avec les habitants l'édition 2019 du carnaval. Les matinées étaient consacrées au centre de loisirs, où chaque enfant souhaitant participer venait créer son costume avec l'aide des artistes, des bénévoles et des animateurs du Pertuis. Les après-midis étaient ouvertes à tous, chaque habitant pouvait venir mettre la main à la pâte ! Cette édition a été un vrai projet de structure, chaque secteur y a participé à sa manière, petits comme grands. 48 enfants du centre de loisirs ont participé au défilé, soit une trentaine de familles, accompagnés d'habitants et de bénévoles. Une bonne synergie et des habitants au rendez-vous de ce moment festif et joyeux !

UN PARTENARIAT AVEC LE MUSÉE DU NOUVEAU MONDE :

4 visites dans l'année au travers de différents ateliers. Des échanges réguliers avec la médiatrice culturelle du musée a permis de construire différents ateliers en direction des enfants, à partir de 3 ans, autour des œuvres exposées, afin d'affûter, de solliciter, d'éveiller leur curiosité pour le domaine culturel. Ce partenariat est apprécié des enfants et se poursuit en 2020, 6 rencontres sont prévues cette année-là.

ATELIER EXPRESSION CORPORELLE :

l'année 2019 s'est terminée avec la mise en place d'ateliers d'expression corporelle pour les plus petits, par le biais du dispositif « Plan Mercredi » de la ville de La Rochelle. En effet, nous avons pu bénéficier d'une intervenante qui a proposé, sur la période de septembre à décembre, des ateliers d'expression corporelle et de danse aux enfants volontaires. Ce projet comprenait des écoutes musicales, de la danse, mais également des arts visuels, notamment avec la conception des décors et des costumes sur les temps de centres de loisirs et/ou de CLAS. Ainsi, les enfants ont pu participer à ce projet de différentes manières. Pour la fin du projet, les familles ont été invitées pour une représentation et un goûter!



LES RENCONTRES INTER-CENTRES :
 le partenariat avec les autres centre de loisirs de l'agglomération rochelaise est toujours important. Plusieurs rencontres se sont réalisées durant les vacances (olympiades, tournois sportifs, jeux de connaissance...) ce qui favorise un lien entre les animateurs et les enfants des différents centres de loisirs de la ville de La Rochelle. En 2019, 3 rencontres pour les 3-5ans et 4 rencontres pour les 6-11ans ont eu lieu.



Le Contrat Local d'Accompagnement à la scolarité

LES OBJECTIFS

- Accompagner les enfants dans leur réussite scolaire, en leur apportant des outils de méthode et d'autonomie
- Soutenir et accompagner les parents dans leur rôle éducatif par l'intermédiaire de rencontres, d'échanges, d'informations et d'une aide dans le suivi de la scolarité de leurs enfants.
- Permettre aux enfants d'investir les acquis scolaires par des activités ludiques et éducatives
- Favoriser le lien famille/école et améliorer la qualité d'action éducative en partenariat avec l'école

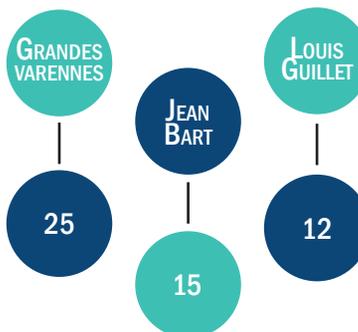
Le CLAS est ouvert toute l'année scolaire du lundi au vendredi de 16h30 à 18h30, hors mercredis et périodes de vacances scolaires. Pour l'année 2019-2020, nous avons accueilli les enfants des écoles : Grandes Varennes, Jean Bart et Louis Guillet.

52 enfants



22 filles

30 garçons



L'équipe éducative est composée de 4 animateurs du secteur enfance et de 11 bénévoles répartis sur les 4 jours de CLAS. Grâce aux bénévoles, nous pouvons proposer aux enfants un meilleur suivi et un appui personnalisé pour certains qui présentent des difficultés scolaires. Les bénévoles participent également aux temps forts de l'année et aux réunions CLAS afin de faire un point sur les situations de chaque enfant, mais également de travailler le projet et l'organisation de ces temps-là. Le bénévolat représente près de 500 heures sur l'activité du CLAS, et permet ainsi au secteur enfance de proposer des ateliers de qualité. Le nombre de bénévoles, leur implication et leur diversité sont une vraie richesse pour le secteur, les enfants et leur famille !

Différents ateliers sont proposés chaque soir aux enfants après le temps des devoirs :



Ce dispositif permet également un échange privilégié avec les parents, et peut être une porte d'entrée pour aller :

- Vers d'autres activités en familles : sorties familles, séjours, ateliers... proposées par le CSC
- Vers l'accueil de loisirs et permettre aux enfants de vivre des temps de loisirs collectifs, la relation de confiance avec les animateurs étant déjà établie.

Enfin, le CLAS privilégie également un échange avec les écoles, en proposant à chaque période des temps avec les équipes éducatives afin de faire un bilan sur les enfants bénéficiant de ce dispositif et de réajuster nos pratiques en fonction de leurs besoins.



Secteur Je

2019, une année de stabilisation et d'innovation en terme de projets ! Cette année, une équipe de 8 professionnels s'est mobilisée pour œuvrer auprès de la jeunesse du quartier et ainsi participer à la paix sociale sur le territoire.

Accueil de jeunes 11-14 ans

LES OBJECTIFS

- Proposer un cadre d'animation différent d'un accueil de loisirs traditionnel
- Rencontrer les familles pour les impliquer dans la démarche, fédérer les parents entre eux
- Inscrire les enfants de la rue dans la vie du centre
- Participer activement à l'élaboration, à l'actualisation et à la mise en vie des règles de vie de socialisation
- Favoriser la mixité sociale et culturelle du groupe d'enfants accueillis
- Lui permettre de constituer, de développer et d'entretenir son bagage culturel et d'apprendre à se cultiver
- Participer activement à l'élaboration et à la réalisation de projets collectifs divers
- Contribuer au développement harmonieux de sa personne, solliciter ses facultés motrices, intellectuelles, affectives et stimuler ses potentialités
- Prendre en compte non seulement la dimension individuelle mais aussi sociale de la personne
- Donner la possibilité à chacun d'éveiller sa curiosité, de découvrir et d'exploiter les milieux environnants

ALSH

A travers les animations proposées en extra scolaire sur les mercredis et samedis et pendant les vacances scolaires, les jeunes 11-14 ans ont pu expérimenter de nombreuses activités auxquelles certains n'avaient jamais participé. (Concert à la Sirène, paddle, clip vidéo, pêche au carrelot, ateliers de médiation animale, cani-kart).

En 2019, le secteur jeunesse a décidé de changer quelques fonctionnements de ses accueils, le but étant de réduire la consommation pour s'enrichir auprès d'activités ludiques, éducatives, et novatrices. Ces changements ont entraîné dans un premier temps une incompréhension de la part des jeunes, mais, au fil du temps, grâce à une bonne communication entre les professionnels, les parents, et les jeunes, cela a permis d'échanger sur des sujets profonds tels que l'écologie, la surconsommation et le sens de nos actions. Les vacances scolaires d'été ont été différentes que les années précédentes, la fréquentation des jeunes a baissé. Nous imputons cela aux changements réalisés par le secteur quelques semaines auparavant, qui ont entraîné un programme d'activités moins « attractif » que l'année précédente. Néanmoins, le groupe de jeunes 11-14 ans qui a fréquenté le centre l'a fait assidûment et avec engouement. Un projet photographie a vu le jour, des jeunes ont préparé une chorégraphie de danse qu'elles ont présenté lors d'un parvis devant des parents très fiers d'elles. En outre, les jeunes étaient nombreux sur des activités de plein-air telles que le paddle ou les parcs aquatiques.

PROJET MÉDIATION ANIMALE

Cette année l'équipe a voulu faire connaître aux jeunes une nouvelle expérience en leur faisant pratiquer la médiation animale. En effet, l'équipe jeunesse a voulu travailler sur les notions d'empathie, de bienveillance et d'autonomie chez les jeunes. L'année précédente, lors d'un séjour au ski, les animateurs avaient constaté, via l'activité de chiens de traineaux, que les jeunes s'apaisaient au contact des animaux et que cela les rassurait. C'est pourquoi l'équipe jeunesse a rédigé un projet de médiation animale, avec plusieurs ateliers et actions avec et envers les animaux. Les jeunes ont donné de leur temps à la SPA de Chatelaillon, ont pratiqué le cani-kark, ont étudié les comportements des animaux... Ce projet s'est terminé par un séjour dans une ferme pédagogique dans le sud de la France, construit comme un séjour de « rupture » où les jeunes ont côtoyé un univers qui leur était totalement inconnu. 7 jeunes (4 filles et 3 garçons) ont participé à ce séjour qui a eu lieu au mois d'avril. Une véritable réussite qui nous a donné l'envie de renouveler ce projet de médiation animale sur l'année 2020.

PHILOSOPHIE

Tous les projets et activités mis en place par le secteur des 11-14 ans permettent aux jeunes de travailler sur l'image de soi et la cohésion du groupe, l'apprentissage du vivre ensemble se réalise chaque jour au secteur jeunesse du Centre Socio-Culturel du Pertuis. La coéducation se met en place, les parents s'impliquent dans les projets de leurs enfants. Tout cela est encore en construction. L'équipe a à cœur de mettre l'accent sur le renforcement de ce lien pour l'année à suivre.



jeunesse

Accueil de jeunes 14-17 ans

LES OBJECTIFS

- Créer du lien et une relation de confiance
- Favoriser l'ouverture sociale et culturelle
- Permettre la prévention des conduites à risques
- Se mettre à l'écoute des initiatives et projets et les accompagner
- Permettre de faire se rencontrer différents habitants, jeunes ou adultes, au sein d'un espace de convivialité

L'ACCUEIL DE JEUNES

L'espace jeunesse est pensé comme support de socialisation, de médiation, de prévention, d'épanouissement, renforçant le bien-être, le développement de compétences, tout ceci aidant à la réalisation personnelle et collective, au service du mieux vivre ensemble.

L'espace est ouvert tous les soirs et il est proposé aux jeunes de pouvoir organiser des sorties et des activités sur les mercredis et samedis et pendant les vacances scolaires. Il reste un support privilégié pour connaître les jeunes habitants du quartier de Mireuil. La disponibilité et l'écoute de l'équipe de professionnels permettent de créer une relation de confiance. L'accueil est libre, et les jeunes peuvent y trouver un bar sans alcool ainsi que des endroits pour se retrouver entre pairs, jouer à différents jeux, consulter l'outil informatique.

La volonté de l'équipe est de développer une ambiance conviviale favorisant l'apprentissage du vivre ensemble et de la citoyenneté. Cet endroit est un support pour les équipes qui peuvent repérer certaines problématiques rencontrées parfois par les jeunes. Les réponses à ces dernières peuvent être multiples et le travail en partenariat est privilégié.

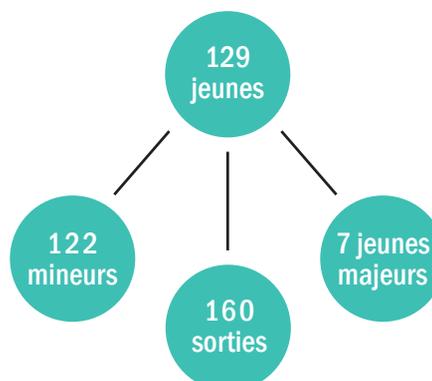
Le loisir est un outil au service de la vie sociale, un moyen pour travailler la mixité, le respect, la citoyenneté ou la mobilisation des parents. Le positionnement professionnel de l'équipe se réadapte constamment afin de ne pas nuire à la cohérence d'action, la cohésion d'équipe, et à la pratique auprès du public « jeune ».

LES SÉJOURS

L'année 2019 a été marquée par un séjour à Marseille auquel 8 jeunes filles ont participé. Ce séjour avait pour objectif la découverte d'une nouvelle région, le littoral méditerranéen, mais également de l'apprentissage de l'autonomie. Le groupe est parti en train, s'est déplacé en bus et métro, a préparé ses repas, fait les courses etc. Cet apprentissage de l'autonomie a été riche en émotion pour les jeunes filles, mais également en découverte, en effet, elles n'avaient jamais voyagé de cette manière. Par ailleurs, la région de Marseille, ses Calanques, et la Mer Méditerranée ont permis au groupe d'apprécier grandement cette aventure dans ce cadre idyllique.



La jeunesse en quelques chiffres



PROJETS 11 - 17 ANS

L'année 2019 a été le début de la mise en œuvre de deux grands projets écrits en 2018 : Les ateliers d'écriture et les veillées de l'égalité filles-garçons.

Sur ces deux projets, des jeunes des 11-14 ans se sont mélangés avec ceux des 14-17 ans.

- Les ateliers d'écriture ont mobilisé une dizaine de jeunes de manière hebdomadaire sur toute l'année 2019. Les jeunes ont été très engagés sur ce projet. Un intervenant, professionnel de l'écriture de textes de rap et de l'enregistrement de morceaux, a accompagné les jeunes durant toutes les séances. Un partenariat avec La Sirène est venu compléter les ateliers. Les jeunes ont pu visiter la salle et profiter de moments en studio où ils ont pu enregistrer quelques morceaux. Ils ont également pu voir Georgio, rappeur renommé, en concert. Le partenariat avec la SMAC se prolongera en 2020. Ce projet fait non seulement travailler la créativité des jeunes mais prouve aussi qu'ils sont capables de s'engager pleinement sur un projet quand ce dernier fait sens pour eux. Une vraie réussite que nous continuerons pour 2020, avec de nouvelles dimensions.

- Les veillées de l'égalité filles-garçons sont l'émanation de constats faits par l'ensemble de l'équipe éducative de la jeunesse. La mixité est compliquée pour les jeunes qui ont tendance à ne pas vouloir se mélanger entre filles et garçons. C'est pourquoi les professionnels ont imaginé un projet sur mesure afin qu'ils puissent mieux se connaître, se comprendre, se respecter et vivre ensemble. Ce travail a été mené en équipe, encadré par la responsable du secteur jeunesse et le directeur du centre social. Le projet était à destination de 10 jeunes qui souffraient particulièrement de tous les manquements constatés dans la relation « filles-garçons ». Quatre veillées se sont déroulées de janvier à avril, chaque veillée a été constituée comme une séquence, avec un repas, des jeux en rapports avec la thématique, et des apprentissages.

Nous avons sollicité une intervenante, socio-esthéticienne, qui est venue sensibiliser les filles aux soins naturels. A chaque séance, des vidéos ont été tournées via le réseau social snapchat.. Chaque animateur avait une présence sur le réseau social et pouvait voir ce que les jeunes y mettaient, ce qui a permis à ces interactions de ne pas déborder. A chaque fois, les animateurs ont apporté une réponse éducative à ces questions et les a transmises au groupe en question. Enfin, courant juin, une sortie a été organisée avec tout le groupe sur l'île d'Oléron où les jeunes ont eu l'occasion d'expérimenter le char à voile.



Espace 18-25 ans

LES OBJECTIFS

- Construire un lieu dédié à l'accompagnement des 18-25 ans sur le quartier de Mireuil
- Proposer une présence éducative à l'année
- Développer la mixité
- Amener les jeunes à rencontrer d'autres publics
- Découverte de leur environnement
- Développer le partenariat avec les acteurs de terrain
- Favoriser une image positive de la jeunesse, participer au mieux vivre ensemble
- Faire vivre un espace de prévention, de médiation sociale et d'écoute tout au long de l'année.

En 2019, le partenariat avec la Mission Locale s'est poursuivi. Tous les vendredis matins, une permanence est tenue au Centre socio-culturel au Local Jeune, un conseiller Mission Locale est présent afin de mutualiser les compétences avec l'équipe éducative du centre et d'accompagner au mieux les jeunes majeurs dans leurs parcours socioprofessionnels.

LES SÉJOURS

Durant l'été 2019, un groupe de 7 jeunes (4 jeunes majeurs et 3 jeunes de 17 ans) est parti avec deux animateurs/éducateurs à Argelès-sur-Mer. Le voyage s'est bien déroulé et les jeunes ont apprécié la découverte de cette région qu'ils ne connaissaient pas. Quand nous avons fait le bilan de notre accompagnement des 18-25 ans, nous avons acté que les séjours accompagnés par les animateurs n'étaient plus adaptés pour eux. Dans les années à venir, nous travaillerons sur l'accompagnement à des projets de séjours autonomes.

CONCERT
ACOUSTIQUE
YOUSSEUPHA
AU CCN

ESCALADE
SORTIE THE PEAK

VEILLÉES DE
L'ÉGALITÉ

ATELIERS
D'ÉCRITURE

VISITE DE
LA SIRÈNE ET
ENREGISTREMENT
ACCOMPAGNÉ
DANS LES STUDIOS
DE LA SIRÈNE

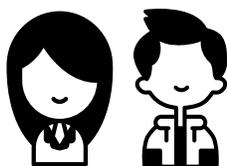
CANI KART

CLAS secondaire

Le dispositif du Clas continue d'être un réel soutien pour les élèves du secondaire. Ils sont demandeurs et viennent régulièrement, cela permet aux professionnels d'avoir un regard sur leur vie d'élève et de pouvoir travailler en partenariat avec les équipes éducatives. Le Clas est ouvert du mardi au vendredi et accueille les jeunes de 17h à 18h30, de 14h à 15h30 le mercredi après-midi. Si le dispositif est en partie consacré à l'aide aux devoirs, il est également un lieu d'échange, d'écoute et de repérage pour les professionnels qui par ailleurs se rendent aux conseils de classe des enfants dont ils ont la charge.

Les parents sont associés à cette démarche et sont régulièrement sollicités par les professionnels pour échanger au sujet de leur enfant. Ces temps d'échange ont été renforcés par certains temps forts, comme le goûter du CLAS ou le carnaval, où enfants et parents étaient conviés à participer, permettant des échanges moins formels et créant ainsi des relations privilégiées entre les familles et l'équipe du centre socioculturel.

70 jeunes



35 filles

35 garçons



6ème	—	7 inscrits
5ème	—	18 inscrits
4ème	—	16 inscrits
3ème	—	14 inscrits
2dn	—	7 inscrits
1ère	—	5 inscrits
Term	—	3 inscrits

LE BÉNÉVOLAT

A l'instar de 2018, les bénévoles sont toujours très mobilisés au service du Clas, et sans eux, le dispositif ne pourrait pas exister de cette façon. Leur engagement permet aux élèves d'obtenir soutien scolaire, conseils, temps d'échanges et remotivation.

Les bénévoles viennent de tous horizons, certains sont retraités de l'enseignement, d'autres encore sont étudiants tandis que certains sont dans la construction d'un projet professionnel dans le domaine de l'éducation.

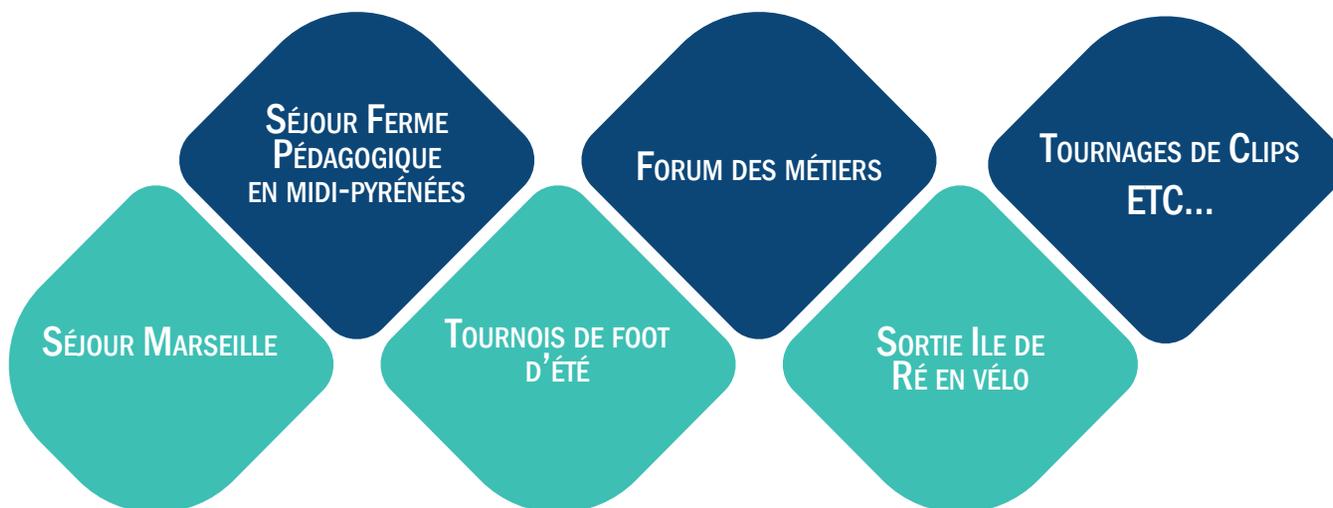
La mixité des profils des bénévoles impliqués sur la jeunesse permet aux jeunes de côtoyer des personnes qui leur transmettent leur expérience et cela est très enrichissant pour les deux parties (jeunes et bénévoles). L'interaction qui se joue dans ces moments est générateur de cohésion sociale et d'ouverture à l'autre.



COÉDUCATION ET PARENTALITÉ BIENVEILLANTE

L'enjeu principal du secteur jeunesse au sein du centre social, c'est la cohésion sociale et le bien vivre ensemble. Ces derniers sont indissociables d'un travail main dans la main avec les parents. Sur le territoire de Mireuil, comme sur chaque territoire prioritaire, il existe diverses formes de précarités - économique /sociale/ familiale - ce qui entraîne des fragilités dans les familles qui se répercutent sur les enfants. Se construire à travers ces fragilités est un défi de taille et les parents n'ont pas toujours accès aux moyens pour remédier à cela. La mission du centre social est d'accompagner au mieux les parents en les incluant et les informant un maximum sur les possibilités et les solutions qui existent pour leurs enfants. L'enjeu de la coéducation est un enjeu sociétal, que les équipes éducatives du centre social placent au cœur de leur pratique. C'est un lien à travailler, sans cesse en mouvement, qui amène souvent des interrogations et des remises en questions nécessaires à l'évolution des mœurs sociétales. Travailler en cohérence avec l'ère du temps, impulser une parentalité bienveillante passant par la communication, l'entraide et le respect de chacun sont les clefs de voûte d'un accompagnement éducatif réussi.

L'adolescence est un passage, une période de mouvement, parfois inconfortable et déstabilisante. Les dispositifs de repérage existants au Centre Socio-Culturel doivent se maintenir et se consolider chaque jour pour répondre aux différents besoins des jeunes, et de leurs parents.



Secteur

LES OBJECTIFS

- Que chaque personne puisse trouver sa place avec son origine, sa culture en lien avec les valeurs du centre.
- Accompagner la personne pour répondre à ses besoins et /ou ses projets.
- Favoriser des temps de rencontres, de partage, et de plaisir entre les générations (enfants, jeunes, parents, et seniors).
- Construire et animer une dynamique famille au Centre Socio-Culturel Le Pertuis et sur le territoire.
- Permettre aux parents de se rencontrer, de créer des liens, des solidarités entre eux.

Le dispositif DAC

Ce dispositif financé par le Conseil Départemental permet d'accompagner des personnes dites « vulnérables », ce qui amène une tranche d'âge importante et des accompagnements diversifiés. En 2019, 70 personnes ont été accompagnées par des professionnels du CSC Le Pertuis, avec une majorité de femmes (47 contre 23). Cet accompagnement touche tous les secteurs (enfance, jeunesse, familles et seniors) qui est coordonné par la référente familles. Le « p'tit déj du Pertuis » est un rendez-vous important de la rentrée. Ce temps a été proposé le 26 Septembre 2019. Tous les partenaires qui ont œuvré à nos côtés durant l'année sont invités.

Le réseau parentalité

Suite au bilan positif du projet de la semaine de la parentalité qui a été réalisé sur 3 ans, plusieurs partenaires souhaitent poursuivre les rencontres par la création d'un réseau parentalité sur le quartier de Mireuil. Il a existé des instances de professionnels autour de la parentalité sur le quartier, mais jamais de « réseau » malgré un manque identifié par les structures ayant une mission de soutien à la fonction parentale. Ce réseau, piloté par la référente familles du CSC Le Pertuis, a plusieurs objectifs notamment celui de se connaître et se reconnaître entre partenaires. Il permet d'échanger et de s'informer mutuellement. Ce réseau rassemble 11 structures partenaires et travaille tout au long de l'année à la mise en œuvre de l'action « La Parentalité se fête » au mois d'Octobre.

Le blabla des parents

Accueil des parents tous les mardis matin sur l'espace convivialité du Centre Socio-Culturel re-nommé « Bla Bla des parents ». Autour d'une boisson et d'un p'tit gâteau, un ou deux professionnels (dont la référente famille) animent ce moment de discussions et d'échanges sur les projets familles et les sujets de Parentalité. Cet espace convivial a été créé par un groupe de parents lors d'un chantier participatif encadré par la référente familles en avril 2018. Après plus d'un an d'utilisation, il est bien repéré et apprécié de tous. Tous les mardis matins de 9h à 11h (sauf vacances scolaires), des parents dont un noyau d'une dizaine, ont été accueillis par la référente famille.

Ils ont pu échanger autour de sujets de parentalité en fonction de leurs besoins et leurs envies. Ce temps a permis aussi d'informer sur les projets familles du Centre Socio Culturel Le Pertuis. A la fin de ce temps, l'animatrice a rencontré quelques parents en entretiens individuels suite à leur demande.

Petits pas en français

Plusieurs professionnels de terrain ont constaté la difficulté de mamans d'origine étrangère de pouvoir participer à des ateliers pour apprendre le Français. En effet, ces mamans n'ont pas accès aux cours car elles ont des enfants en bas âge et n'ont pas de solution de garde.

L'association « Parler Français » qui est hébergée dans les locaux du CSC Le Pertuis ne propose pas de cours pour ces mamans. D'où la nécessité de créer des passerelles entre nous et les bénévoles de Parler Français.

Nous notons aussi aujourd'hui la difficulté de trouver des places en crèche de façon ponctuelle.

Deux personnes sont à l'origine et à la mise en œuvre de cette action : la référente familles du Centre Socio-Culturel Le Pertuis et la référente PRE-CCAS (Programme Réussite Educative) avec le soutien de deux bénévoles du CSC Le Pertuis.

Les deux bénévoles sont formatrices FLE depuis plusieurs années. Elles ont fréquenté le CSC Le Pertuis par l'intermédiaire de l'Association Parler Français.

La semaine de la parentalité

Une quatrième édition du projet « La Semaine de la parentalité – La parentalité se fête » a été menée auprès et avec des familles de Mireuil et de ses alentours par une équipe pluridisciplinaire de partenaires.

Un virage important a été opéré sur la forme du projet cette année. La semaine de la parentalité en tant que telle a été envisagée comme « coup de projecteur » familial, convivial et festif en mettant en valeur les actions partenariales menées tout au long de l'année et en proposant des activités familiales visant le plaisir d'être ensemble. Nous avons comme objectif cette année de développer en parallèle de cet événement festif, et ce tout au long de l'année, deux actions partenariales entièrement dédiées à l'accompagnement à la parentalité. Ensuite, nous avons maintenu les actions proposées dans les écoles et le collège pour permettre l'expression des enfants autour de la parentalité et favoriser l'ouverture de l'Ecole à la famille.

A la découverte du Pertuis

L'action « à la découverte du Pertuis » est une action qui a participé à l'orientation de nouvelles personnes sur le CSC Le Pertuis. Ce temps est animé une fois par mois par l'animatrice référente DAC et Référente Familles. Un des objectifs de cette action est de présenter le Centre Socio-Culturel Le Pertuis : son organisation (les lieux d'activités, les secteurs...) son fonctionnement (adhésion, inscription...) etc... Cette présentation est réalisée sur l'espace convivialité autour d'un café, elle se termine par une visite des locaux.

Familles

Autour d'un café

Un accueil des parents par les professionnels de l'action a été proposé au rythme d'une fois par mois, de Septembre 2018 à Juin 2019 à l'ouverture de l'école.

Cette action multi partenariale vise 3 objectifs : Aller à la rencontre des parents, informer sur l'activité du quartier et mettre en lien les parents avec les professionnels socio-éducatifs du quartier.

Les partenaires de l'action sont des acteurs de terrain : Infirmière scolaire, Assistante sociale scolaire, Agent PRE (Programme Réussite Educative), diététicienne du Service Santé Publique et Accessibilité de la ville de La Rochelle. Depuis Septembre 2019, les puéricultrices de la PMI viennent aussi à la rencontre des parents sur ces temps conviviaux. Un petit déjeuner simple est offert à partir de 8h30. Les familles interpellent et discutent avec les professionnels de sujets très divers mais qui touchent principalement la parentalité.

le Carnaval

Une nouvelle fois, le CSC Le Pertuis s'est inscrit dans le projet Carnaval des Centres de Loisirs de La Rochelle. Le défilé s'est déroulé le Samedi 30 Mars 2019 dans les rues de La Rochelle. Ce projet festif a rassemblé les différents publics du centre qui se sont investis, du choix du thème à la confection des costumes et la fabrication du char. Accueillie par la référente familles et grâce à la présence d'une compagnie artistique pendant 15 jours, une dizaine de parents sont venus réaliser les costumes pour eux et leurs enfants inscrits sur ce projet.

Les parents ont apprécié cette journée festive qui a rassemblé une cinquantaine de participants tous secteurs confondus (secteurs enfance, jeunesse et adultes/familles).

La boutique

Le CSC Le Pertuis a un lieu nommé « La Boutique ». Il est organisé comme une vraie boutique, des vêtements sont mis à disposition du public sur un temps d'ouverture le lundi matin de 10h à 12h.

Ce lieu permet aux familles d'avoir accès à un lieu de collecte de vêtements qui ne soit pas un « vestiaire ». C'est un lieu convivial de rencontre hebdomadaire. Il permet de revaloriser l'image de soi et donne envie de renouveler sa garde-robe. Enfin, il permet d'alléger le budget des familles et lutter contre la précarité.

L'encadrement est assuré par l'animatrice famille et un groupe de bénévoles. Ce projet a évolué au cours des années, il est à l'initiative d'un groupe de mamans.

Les sorties familles

Une réunion rassemblant tous les secteurs et donc tous les publics : enfance/jeunesse/adultes et séniors a été réalisée le 8 Mars 2019 afin de faire le bilan des sorties de l'année écoulée et d'interroger le public sur leurs envies pour l'année en cours. Les responsables de secteur et 14 personnes étaient présents ce soir-là. Nous avons construit le

programme en fonction du calendrier des vacances scolaires et des propositions des habitants.

11 sorties ont été programmées en 2019, 10 ont été réalisées de Mai à Décembre, réparties de la manière suivante : une sortie par mois sauf en Juillet et Août, où nous avons réalisé une sortie par semaine. Le rythme est plus soutenu sur les deux mois de vacances l'été car nous souhaitons permettre à des familles du quartier de vivre de vraies vacances. « Il est toujours difficile d'être celui qui voit les autres partir en vacances, d'être celui qui écoute les souvenirs de ceux qui ont pu s'offrir une parenthèse estivale ».

Le séjour famille

Des habitants se retrouvent chaque année autour du projet Vacances/Sorties/Familles. Ils sont accompagnés par une animatrice, référente Familles du Centre Socio-Culturel Le Pertuis pour mettre en place un séjour collectif famille suivant leurs envies. Des rencontres sont ainsi programmées avant le départ pour choisir la destination, les modalités d'organisation et la participation de chacun.

En 2019, le séjour s'est déroulé à Paris/Disneyland du 14 au 17 Avril. Ce projet a mobilisé 12 familles dont 2 familles qui ont finalement souhaiter s'inscrire sur un autre projet pour les vacances d'été. Les 10 familles qui sont parties sur le séjour collectif représentent 36 personnes, âgées de 4 à 57 ans. La répartition est de 12 adultes, 18 enfants âgés de 7 à 16 ans et de 6 enfants âgés de 4 à 6 ans. Toutes les familles sont habitantes du quartier de Mireuil.

Leur investissement sur le montage du projet a été important et primordial pour le bon déroulement du séjour. Leur participation dans la mise en œuvre du projet a fait partie des conditions inscrites dans la chartre d'engagement que chaque famille a signé lors de leur inscription sur le projet.

Leur investissement sur le montage du projet s'est traduit du choix du nom du projet, aux objectifs en passant par le programme des activités, de la recherche du lieu d'hébergement, des tarifs, du transport, du budget et de la mise en place d'actions d'autofinancement. Certaines familles s'investissent depuis plusieurs années dans le projet Vacances/Sorties /Familles du Centre Socio-Culturel Le Pertuis et sont de plus en plus autonomes dans la mise en œuvre des actions d'autofinancement et l'organisation du séjour. Elles sont « moteurs » dans le groupe et accueillent de nouvelles familles. Leurs expériences facilitent la mise en œuvre et permet d'expliquer « aux nouveaux » la démarche.

L'écrivain public

Sur rendez-vous, l'écrivain public (bénévole) accompagne les habitants dans leurs démarches administratives, renseigne des formulaires, aide à l'écriture de courrier gratuitement.

Secteur

Le Centre socio-culturel met en place et anime une démarche globale sur le thème de la santé et du bien-être des habitants de Mireuil.

Les journées Conso et bien-être

LES OBJECTIFS

- Rompre l'isolement,
- Favoriser l'estime de soi,
- Amener les personnes à prendre conscience de leur état de santé et à agir en conséquence,
- Proposer des ateliers et activités concrets qu'ils peuvent s'approprier facilement,
- Connaître les lieux et professionnels ressources et être en capacité de les solliciter.

Les journées Conso et bien-être existent depuis 2018. Elles visent à favoriser l'autonomie des personnes pour accéder à un mieux-être en programmant des séances, une à deux fois par mois, autour de modules esthétiques, diététiques, bilans de santé, thèmes de la vie quotidienne, éco-gestes, bons plans etc.

Le projet est construit en partenariat avec le Centre Communal d'Action Sociale de La Rochelle, la Délégation territoriale de La Rochelle Ré Atlantique du Département et Immobilière Atlantic Aménagement.

Les objectifs ont pour but de sensibiliser et répondre aux attentes et besoins d'un public commun en associant les compétences respectives de plusieurs professionnels.

Onze séances ont été programmées du 18 janvier au 3 juin 2019. L'une d'entre elles a été annulée, par manque d'inscriptions (2ème bilan de santé du 14 mai).

Lors de l'élaboration du projet, de nouvelles actions ont été proposées en concertation avec les habitants : comprendre les documents administratifs, visite du centre de tri Altriane, intervention d'une diététicienne, sophrologie, visite de la caserne des pompiers.

Chaque professionnel a orienté des personnes accompagnées par sa structure.

Le choix a été fait de maintenir des journées gratuites, excepté pour l'école Matile et la sophrologie (participation de 2 € par personne).

Le déjeuner étant considéré comme un temps fort, nous avons opté pour des repas pris en commun et avons privilégié les tables d'hôtes. Selon le contenu de la séance, deux ou trois professionnels étaient présents, ce qui est primordial pour rester disponibles, à l'écoute des participants et pouvoir gérer au mieux les réactions imprévues.

Tout au long de l'action, les accompagnateurs du groupe doivent être garants du respect de chacun.

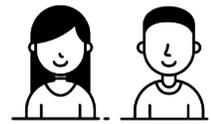
Nous avons également fait appel à des intervenants ou structures spécialisés selon les thématiques abordées.

Il est important de souligner que l'action collective demande une grande rigueur organisationnelle. Certaines séances nécessitent une préparation et un travail important en amont (rédaction et préparation de la séance par les professionnels, rencontre des intervenants et échange sur le contenu).

Par ailleurs, le bilan effectué nous incite à programmer sur des journées entières le thème autour de la nutrition.

D'autre part, pour la bonne dynamique, il semble important de rester vigilant au choix du groupe de professionnels (compétences, tempérament, qualités d'animation).

44 inscrits
entre 25 et 75 ans



30 femmes
14 hommes

26
nouvelles
inscriptions

Les partenaires

Ecole d'esthétique Matile,
Centre d'Examen de Santé
de Niort, Service gestion
et prévention des déchets,
Banque Alimentaire
de Charente-Maritime,
Sophrologue, Caserne des
pompiers de Mireuil.

La Table d'Hôtes

Un repas préparé par des bénévoles est organisé chaque mardi midi (hors vacances scolaires) et proposé aux habitants.

LES OBJECTIFS

- Apporter des notions d'équilibre alimentaire, des techniques et des connaissances culinaires de base
- Partager un repas équilibré
- Profiter d'un temps convivial
- Rompre l'isolement

Les tables d'hôtes visent à construire des solidarités et du lien social en proposant des temps de partage, de plaisir et de convivialité.

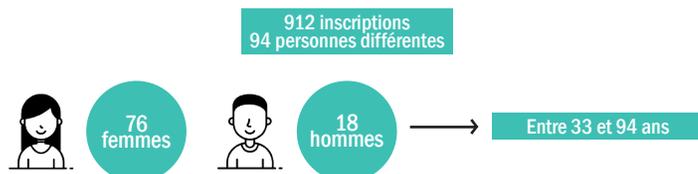
Les bénévoles se sentent utiles, prennent plaisir à partager leurs savoirs culinaires et en faire bénéficier les convives. 24 tables d'hôtes ont été organisées en 2019 dont 10 à thème (repas russe, marocain, repas en trompe l'œil, déjeuner quizz avec une diététicienne de la banque alimentaire, déjeuners dansants etc.).

Adultes

Les menus ont été travaillés en réunion, en veillant toujours à privilégier des fruits et légumes de saisons et à respecter les notions d'équilibre alimentaire. L'ensemble du groupe s'est organisé pour la gestion des denrées, les courses, la confection du repas, le service et le rangement.

Ce moment est aussi important pour les bénévoles que pour les convives, il permet de manger un repas équilibré et accessible financièrement (5€ adhérents et 7€ non adhérents) une fois par semaine.

Les retours positifs des repas à thème (découverte de spécialités culinaires étrangères, déjeuners quiz) nous incitent à poursuivre en 2020.



Cuisine du monde

L'action cuisine du monde est un atelier collectif de préparation et de partage de recettes de toutes origines.

LES OBJECTIFS

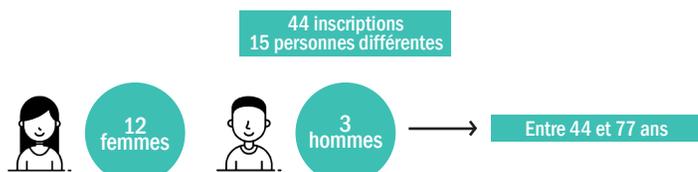
- Animer un atelier cuisine ouvert aux habitants autour de préparations individuelles
- Favoriser la connaissance par la cuisine de cultures diverses
- Rechercher en lien avec les membres de l'équipe de nouvelles personnes

Les objectifs visent à développer le lien social et l'autonomie en donnant l'envie de cuisiner et de partager un repas en groupe.

6 repas ont été réalisés de janvier à décembre 2019 parmi lesquels des repas algériens, français, italiens, sénégalais, marocains etc.

L'action consiste à partager en groupe un « menu du monde » proposé par un habitant. Ce dernier participe à l'achat des denrées avec l'animatrice puis la préparation des mets et le repas se font collectivement.

A l'issue de l'action, des fiches recettes ont été rédigées dans le but de permettre aux personnes de reproduire les plats chez elles.



Les activités loisirs et bien-être

Le CSC Le Pertuis a vocation dans le cadre de ses actions à développer des ateliers et activités pour tous, notamment le public adultes..

LES OBJECTIFS

- Proposer des ateliers ouverts à tous
- Favoriser le lien social et les solidarités
- Découvrir de nouvelles techniques, apprendre
- S'attacher à la convivialité dans l'accueil et l'animation.

Depuis plusieurs années, nous nous attachons à accompagner des réflexions et mettre en œuvre différents supports pour mobiliser les habitants sur l'apprentissage et le respect du corps.

Cette action se décline à travers les âges et se compose de plusieurs ateliers autour de la pratique de la gym, du fitness, la marche, la piscine, la danse, les sports collectifs. Chaque année, certaines activités peuvent laisser place à d'autres, en fonction de l'engouement qu'elles suscitent et des demandes formulées.

Les professionnels veillent également à favoriser les modes de participation des habitants devenant adhérents et souhaitant s'investir par la connaissance et la transmission d'une technique ou d'un savoir-faire.

En 2019, deux nouvelles activités ont vu le jour, le jeudi de 12H15 à 13H15 il est possible de se détendre en s'inscrivant au cours de sophrologie et le vendredi de 18H30 à 20H un coach et formateur vocal vous initie à la pratique du chant.

Gym' santé	70 séances	24		De 48 à 84 ans		
Energ' gym	70 séances	12		De 48 à 68 ans		
Danse fitness	30 séances	9		De 14 à 46 ans		
Stretching	35 séances	7		1		De 56 à 74 ans
Piscine	13 séances	10		1		De 34 à 75 ans
Marche	35 séances	14		3		De 47 à 86 ans
Couture	31 séances	8				De 34 à 63 ans
Anglais	35 séances	7		1		De 43 à 75 ans
Espagnol	35 séances	7		3		De 37 à 74 ans

Secteur

Depuis sa création le secteur n'a cessé de se développer essayant de répondre le mieux possible aux besoins et initiatives du public seniors.

LES OBJECTIFS

- Lutter contre l'isolement, rompre la solitude
- Créer un réseau de bienveillance entre retraités, futurs retraités et habitants du quartier
- Préserver l'autonomie des personnes par un accompagnement adapté

La référente du secteur propose, une fois par trimestre, une commission aux habitants afin d'échanger sur le projet dans sa globalité, d'amener de nouveaux axes de travail, de recueillir les besoins de chacun et d'établir un programme d'activité.

D'autre part, le partenariat engagé avec les différentes structures et associations alimente nos réflexions et définit de nouvelles actions à mettre en place.

Les actions partenariales

FORUM SENIORS

Pour la quatrième année, nous travaillons avec différents intervenants à l'élaboration d'une journée d'information à destination d'un public concerné par le Bien-vieillir. Pour ce faire, nous organisons depuis septembre 2019 des réunions de pilotage.

Ce forum ouvert à tous et gratuit se déroulera en mai/juin 2020 et proposera au public des ateliers d'initiation à des pratiques diverses (sophrologie, équilibre, marche, mémoire et des stands sur différentes thématiques (habitat-logement, santé-bien-être, mobilité, vie sociale-culturelle et associative, accès aux soins et aux droits) qui regrouperont une quinzaine de nos partenaires.

CAFÉ SANTÉ

En partenariat avec le Service social de la CARSAT, des temps de sensibilisation en lien avec la santé sont mis en place sous différentes formes (échanges en petit groupe ou débat/conférence selon le nombre de participants avec l'intervention d'un professionnel).

Les thèmes abordés sont définis en fonction des demandes des personnes et de l'actualité. En 2019, nous avons mis en place un café santé avec deux séances d'activité « Corps et mémoire » animées par une intervenante spécialisée et un temps d'échange avec une question en fil rouge : « Que faites-vous pour bien vieillir ? ». Cette séance s'est déroulée en présence de deux assistants de service sociaux de la CARSAT et de la référente seniors du CSC. Cette action gratuite a réuni 10 personnes âgées de 61 à 84 ans dont l'une d'elles nous a partagé son sentiment « Bien-vieillir c'est un travail. On accepte d'arrêter de faire certaines choses pour en cultiver de nouvelles ».

en 2018, 214 adhérents seniors



146
FEMMES



68
HOMMES

IMMOBILIÈRE ATLANTIC AMÉNAGEMENT

La Convention établie favorise l'orientation et le conseil auprès de certains seniors confrontés à des difficultés de logement. Les liens établis depuis de plusieurs années avec le CSC ont permis de mettre en place en 2019, des temps conviviaux entre adhérents, locataires et professionnels à l'image de la galette des rois (20 participants) et de la visite des serres municipales de La Rochelle (13 participants).

UNIS-CITÉ

Des volontaires en service civique sont intervenus toute l'année 2019 autour de l'inclusion numérique et sociale pour les seniors. Outre la découverte et l'apprentissage des outils numériques, certains seniors volontaires ont pu participer à une compétition de Wii bowling. Après une victoire régionale en 2018 à la Gamer Assembly de Poitiers, notre équipe s'est malheureusement inclinée, cette année, face à l'équipe de Villeneuve-Les-Salines lors de la compétition départementale à Rochefort.

18 séances eurent lieu avec une moyenne de 7 participants par séance.

Travail en transversalité

La référente seniors s'attache également à travailler en transversalité avec les autres secteurs (enfance, jeunesse, familles) pour créer du lien, de la solidarité entre les générations. Les seniors ont pu participer à la réalisation des costumes et à la fabrication du char pour le Carnaval. Nous avons également organisé un concours Top chef avec les enfants et mis en place un ciné-débat intergénérationnel sur le thème de l'alimentation. Ces moments de partage sont source de transmission de savoirs : savoir-être et savoir-faire.

Seniors

Ateliers manuels et bénévolat

Le Centre socio-culturel soutient et valorise les personnes souhaitant s'investir dans la vie associative. Sur proposition des habitants lors des commissions, des activités ont été mises en place par des bénévoles retraités du quartier. Ces personnes actives, ont pu mettre à profit leurs compétences. Les ateliers contribuent à créer du lien social, des relations d'amitiés parfois, développer le vivre ensemble, favoriser l'estime de soi. Aussi, l'engagement bénévole a permis aux personnes de s'investir dans de nouveaux projets avec plaisir.

Les sorties

Chaque année Le Centre socio-culturel a la volonté de proposer un calendrier de sorties variées. En 2019, 7 sorties ont été organisées pour un total de 60 seniors, des sorties de proximité en petit groupe, aux sorties culturelles en passant par les sorties de loisirs en plus grand nombre (Floralies Internationales de Nantes, Ponton de carrelot, Planète sauvage, Vallée des singes, Pièce de théâtre «Le bruit des loups», Opérette «Yes», Marché de Noel).

La semaine bleue

En octobre 2019 et comme chaque année, le CSC s'est associé à Semaine Nationale des Retraités et Personnes Agées appelée « Semaine bleue ». Cet événement est l'occasion de valoriser les seniors et de proposer des animations.

A ce titre, nous avons organisé une semaine portes ouvertes, l'occasion de découvrir nos activités, une table d'hôtes dansante et deux actions en partenariat avec des acteurs locaux. D'un point de vue quantitatif, la table d'hôtes a réuni plus de 50 personnes, 13 personnes étaient inscrites à la visite des serres municipales et 10 participants inscrits pour l'atelier alimentation proposé par la Banque alimentaire de Charente-Maritime.



Les actions collectives

MÉMOIRE

Depuis sa mise en place l'atelier mémoire rencontre de plus en plus de succès. Les retours sont unanimes et très positifs tant sur l'animation des séances que sur les bienfaits des exercices proposés. En 2019, 35 séances avec une moyenne de 17 participants par séance.

ATELIER ÉQUILIBRE EN BLEU

Autre atelier fortement apprécié et pour lequel nous avons programmé une deuxième séance hebdomadaire depuis 2019. Les séances équilibre sont des ateliers collectifs organisés par l'association Siel bleu, adaptés aux capacités physiques et psychologiques des seniors moins autonomes. Ils proposent des exercices d'étirements, de respiration, de renforcement musculaire, de souplesse articulaire. L'équilibre est aussi traité afin de contrer une perte d'autonomie due au vieillissement.

En 2019, 36 séances les mardis et jeudis avec une moyenne de 12 participants le mardi et 5 le jeudi.



A noter que les seniors peuvent s'inscrire, et sont les bienvenus à l'ensemble des activités développées dans la partie « Secteur Adultes ».

Café

LES OBJECTIFS

- Valoriser la rencontre informelle comme outil d'accueil, d'information et d'orientation
- Investir les habitants dans la vie du café mais aussi sur le quartier
- Favoriser la mixité sociale
- Lutter contre l'isolement
- Valoriser les savoirs, savoir-être et savoir-faire des habitants

Le café Azimut répond à un besoin de contact, d'écoute et de conseil auprès des habitants qui souhaitent se réunir dans un lieu convivial et chaleureux ouvert régulièrement.

Le café est ouvert à toute personne âgée de 16 ans et plus. L'adhésion au Centre socio-culturel n'est pas obligatoire pour le fréquenter mais nécessaire pour participer aux activités, ateliers et sorties.

L'Azimut est un lieu d'accueil convivial, chaleureux, d'échange et de partage. Il est un point d'information et de conseil (programmation culturelle de la ville de La Rochelle, lien avec les activités internes du Centre socio-culturel Le Pertuis (CSCLP), manifestations des partenaires, orientation vers les professionnels et services compétents, etc.).

Les animateurs s'attachent à valoriser les savoir-faire en développant des activités proposées par les habitants. L'objectif est de les rendre acteurs de la vie du café et, à plus grande échelle, acteur de quartier, en favorisant leur participation. Tous, peuvent ainsi se retrouver autour d'une même envie ou partager leurs centres d'intérêts.

Des activités hebdomadaires et des manifestations mensuelles de plus grande envergure sont proposées : ateliers créatifs, sorties culturelles et festivités diverses.

L'Azimut permet, plus largement, de faire de nouvelles rencontres, de retrouver une vie sociale et de lutter contre l'isolement. Il est un lieu informel, un premier pas vers le Centre socio-culturel. Il permet de répondre aux préoccupations, d'apporter des solutions aux demandes et de créer du lien.

L'Azimut, outil de médiation sociale

Le café Azimut est un lieu convivial, chaleureux au sein duquel les habitants peuvent, autour d'une boisson non alcoolisée, rencontrer un animateur à l'écoute et disponible pour apporter une aide immédiate ou un conseil.

Le projet Café Azimut s'est inscrit dans les valeurs et objectifs du Centre socio-culturel Le Pertuis à savoir :

- Favoriser la dignité, le "Respect", le bien-être de l'habitant, lui permettre de se réaliser, en renforçant son estime de soi.
- Construire des "Solidarités" et du lien social entre les habitants de toute condition, de toute origine culturelle.
- Lutter contre toute forme d'exclusion, de discrimination, dans le respect de la laïcité (Fraternité).
- Garantir un espace de vie, ouvert à tous, qui encourage la prise d'initiative et la pratique de la "Citoyenneté"



Azimuth

Les activités

TEMPS D'EXPRESSION DES HABITANTS



Commission café

21 participants

11 commissions

Ces temps de rencontre et d'échange animés par les professionnels visent à investir pleinement les habitants et bénévoles dans la vie du café mais aussi à l'échelle du quartier. Les habitants sont force de propositions et de décisions sur les différentes thématiques abordées.

Programmées une fois par mois, les commissions permettent notamment d'établir le planning d'activités, de travailler sur l'investissement du café à certaines manifestations, d'échanger sur les difficultés rencontrées (règles de vie par exemple).



Commission séjour

12 participants

18 commissions

En janvier 2019, des habitants ont émis le souhait de partir en mini séjour. Nous avons alors constitué une commission réunissant les personnes désireuses de s'investir pleinement dans ce projet. Cette commission a eu lieu 1 à 2 fois par mois.

Les animateurs eurent un rôle de personne ressource, ont éclairé sur la méthodologie de projet tout en laissant une grande autonomie au groupe, en l'investissant pleinement dans les recherches et dans les divers choix.

Les habitants ont organisé 7 actions d'autofinancement (ventes alimentaire) avant le séjour, qui s'est déroulé du 9 au 13 septembre 2019 au Pays-Basque.



Réunion café

10 réunions

Le responsable du café organise une réunion réunissant salariés et bénévoles. Cette rencontre a pour but d'échanger et de prendre des décisions concernant le quotidien au café. Les réflexions et interrogations des bénévoles sont tout autant considérées que celles d'un salarié.

Cette réunion a lieu une fois par mois.

INTERVENTIONS EXTÉRIEURES

Sorties diverses :

- Soirées jeux avec la Ludothèque (10 participants)
- Sorties culturelles à la Coursive (25 participants)

Engagement et participation des habitants et bénévoles à différentes manifestations :

- Fête du jeu le 25 mai,
- Participation au festival « Le Pertuis (re)fait encore son cirque (5 et 6 juillet),
- Animation d'ateliers créatifs aux parvis du CSCLP (juillet et août),
- Fête de l'automne le 24 octobre.

LES JOURNÉES POPULAIRES AU CAFÉ



LES ANIMATIONS AU CAFÉ



VALORISER LES SAVOIRS

Les animateurs veillent à valoriser les habitants à travers le partage de connaissance et de savoir-faire. En fonction de leur compétence et de leur volonté, des personnes ont développé bénévolement des activités au café. Autonomes dans l'organisation (gestion des inscriptions, thème et déroulement des séances), les animateurs restent néanmoins vigilants au bon fonctionnement des ateliers et présents pour les questions d'ordre administratif et logistique..



ATELIERS PÂTISSERIE

4 ateliers

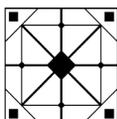
20 participants



CAFÉ TRICOT

37 ateliers

5 à 9 participants



ATELIERS MOSAÏQUE

16 ateliers

14 participants



ATELIERS P'TITE COUTURE

11 ateliers

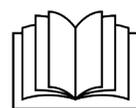
18 participants



DÉCO TUILES

8 ateliers

24 participants



SCULPTURE SUR LIVRE

4 ateliers

9 participants



TEMPS DE FORMATION ALTANTIQUE DIABÈTE

9 participants

LIEU D'ACCUEIL POUR LES PROFESSIONNELS

Tout au long de l'année, que cela ait concerné un accompagnement, la mise en place d'animations ou de projets, nous nous sommes attachés à travailler en partenariat avec les acteurs locaux (associations et institutions publiques).

Le bilan réalisé nous incite à poursuivre le travail engagé en lien avec les partenaires toujours dans le but de répondre, le mieux possible aux demandes et besoins des habitants.

Les partenaires existants sont :

Le service social de la CARSAT, le foyer Bonnodeau, le service prévention de l'ADEI, la Ville de La Rochelle (service vie sociale et mairie de proximité), le CCAS, les assistantes sociales du Conseil Départemental, les Petits débrouillards, Unis-cité, l'Agence Locale de Prévention et de Médiation Sociale, Banque Alimentaire de la Charente Maritime, Atlantique Diabète, Maison Associative de la Santé de La Rochelle, etc.

Le bénévolat au café "le binôme du salarié"

LES BÉNÉVOLES PERMANENTS

Ils sont les binômes des salariés. Ils donnent de leur temps pour accueillir les habitants, s'investissent dans la gestion courante du café et participent aux différentes réunions en fonction de leur disponibilités (recherche d'emploi et missions intérimaires).

Cependant, ils peuvent exprimer quelques difficultés notamment dans l'écoute et l'orientation du public accueilli puisqu'ils ne sont pas professionnels qualifiés. Leurs compétences sont, de facto, plus restreintes.

De plus, leur proximité territoriale et sociale avec les personnes fréquentant le café peut-être un frein pour apporter des conseils et échanger réciproquement.

Afin de répondre aux difficultés exprimées, nous envisageons de leur proposer des formations sur diverses thématiques telles que l'écoute, l'accueil ou la communication. Ces formations pourront être bénéfiques tant dans leur vie de bénévole que dans leur vie personnelle et professionnelle.

A ce titre, nous les accompagnons davantage afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle (suivi administratif, formation, logement, santé, etc.). C'est un travail de longue haleine, car les difficultés qu'ils rencontrent sont souvent compliquées dues à leur parcours de vie difficile.

Nous avons commencé à travailler à la création d'un livret de bénévolat souhaité par le CSCLP, qui devrait permettre un meilleur suivi et une valorisation, auprès des institutions, du travail qu'ils effectuent au quotidien.



LES BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS

Les bénévoles d'activités sont pour la plupart des habitants du quartier, retraités, désireux de partager leurs compétences. Ils sont autonomes dans l'organisation de l'activité : gestion des inscriptions, déroulement de la séance, évaluations etc. L'animateur reste néanmoins en charge des volets administratif et logistique.

Le bénévolat est souvent une expérience nouvelle et formatrice pour des personnes qui cherchent à rester actives, à créer du lien et garder une vie sociale. Les animateurs veillent à rester disponibles et à l'écoute des motivations, contraintes et envies d'évolution.

Fréquentation en 2018

741 PERSONNES DIFFÉRENTES
accueillies au café
499 femmes / 242 hommes

197 jours
d'ouverture du café

11 062 fréquentations sur l'année

 **5039**
hommes  **6023**
femmes

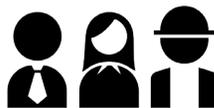
Pour rappel :

Ouverture du café 4 jours sur 7 par des salariés et des bénévoles, de janvier à juin et de septembre à décembre.

Ouverture du lundi au vendredi soit 5 jours par semaine en juillet et août.
Fermeture annuelle du café du 21 décembre 2019 et réouverture le lundi 6 janvier 2020.



Public bénéficiaire



Personnes âgées de 16 ans et plus, de Mireuil en majorité



Personnes retraitées en majorité des femmes



Familles monoparentales



Personnes en situation d'isolement



Professionnels : Auxiliaire de Vie Sociale et leurs bénéficiaires, foyer du Bonnodeau, éducateurs de l'ADEI, etc.



Jardin

LES OBJECTIFS

- Valoriser la personne à partir d'activités de jardinage naturel : un support d'insertion sociale et pédagogique ;
- Créer du lien social : un lieu de convivialité et d'expression au service des habitants du quartier ;
- Rendre accessible la consommation des fruits et légumes, une consolidation des ressources alimentaires pour les familles ;
- Participer à l'amélioration du cadre de vie et de l'image du quartier

Deux animatrices du CSC Le Pertuis, accompagnées d'une quinzaine de bénévoles, proposent aux familles de multiples activités dans un espace de pleine nature en continuité du quartier de Mireuil.

C'est un projet de rencontre et d'engagement où les habitants sont force de proposition. Ils pratiquent le vivre et faire ensemble par la mise en place d'ateliers collectifs et réguliers autour du jardinage naturel et de temps de transmission de savoir-faire et d'échange intergénérationnel. C'est un lieu de solidarité, de convivialité, d'expression et de décisions collectives. C'est un lieu de coopération en lien avec l'équipe et les projets du CSC Le Pertuis, ainsi que les acteurs partenaires du quartier et des environs au service des habitants.

L'année 2019 s'est de nouveau inscrite dans ces mêmes valeurs avec des participants de tous âges : co-animation avec des bénévoles au sein des ateliers, rencontres et découverte collective de la pratique de la Permaculture, Commission Jardin constituée d'habitants, repas partagés.

Cette année a également été marquée par des dégradations et le bâtiment vétuste du Jardin a besoin d'être réhabilité en partenariat avec la Ville de La Rochelle pour permettre de meilleures perspectives d'accueil du public.

Les ateliers

L'ACTIVITÉ JARDINAGE COLLECTIF

L'activité s'est déroulée les lundis, mercredis et vendredis matins de 9h à midi. 30 participants ont participé à l'activité.

Les habitants se sont retrouvés lors de moments privilégiés et ont réalisé ensemble des projets au fil des saisons:

- Jardinage au naturel : réalisation d'un potager collectif ;
- Création d'un espace de Permaculture : expérimentation, partage de connaissance sur les techniques et les plantes ;
- Entretien d'un verger et d'espaces ornementaux et aromatiques ;

- Autoproduction de semences anciennes pour la mise en place de semis et plants de culture
- Distribution des produits du jardin et organisation de petits marchés (récolte et vente)
- Aménagement d'un potager pédagogique pour les enfants du quartier
- Entretien d'un poulailler
- Amélioration de l'aménagement d'un arrosage raisonné ;
- Entretien et peinture des différentes pergolas du Jardin ;
- Protection d'un espace dit « réserve naturelle » ;
- Partenariat avec les Services de la Ville de La Rochelle dans le domaine des Espaces Verts : entretien des tondeuses, dons et hébergements de plantes avec les Serres Municipales, mise à disposition de matières et matériel technique, échanges riches de compétences ;
- Démarrage d'un partenariat avec la LPO pour aménager des espaces d'accueil des oiseaux au Jardin, en vue de créer un refuge LPO au Jardin.

L'activité s'articule autour de notions d'accueil, de plaisir, d'échange, d'apprentissage, de tolérance et de respect de la personne. Chacun peut développer ses sens au contact de la nature ainsi que du groupe. De plus, le jardinage a des vertus thérapeutiques et c'est un support à l'accompagnement des personnes pour se mettre en mouvement, se remobiliser, prêter attention à sa santé, échanger et aller à la rencontre des autres.

L'investissement dans un projet collectif permet aussi aux participants de s'engager, de prendre des responsabilités et de l'autonomie.

Certains habitants se sont impliqués bénévolement : des jardiniers ont veillé au bon fonctionnement du Site et ont maintenu les divers aménagements, ils ont pratiqué des démonstrations de jardinage auprès d'autres participants ou fait visiter le jardin à des nouvelles personnes.

Les animatrices, qui encouragent la bienveillance et le bien-être au sein du groupe, ont proposé à tous les participants des temps de rencontre et de communication. Elles ont également coopéré avec des partenaires Sociaux et de Santé au service des habitants qui sont soutenus dans leur parcours de vie : Assistantes Sociales de secteur et du CCAS, Associations l'Escale, Altea, et Solidarité Migrants.

Comme en 2018, 8 patients du Service Hermione de l'Hôpital Marius Lacroix ont été accompagnés par l'équipe d'infirmier(e)s psychiatriques de façon mensuelle. Les participants et les professionnels ont encore une fois apprécié ces moments d'éveil, d'échange et de rencontre.

le Paradis Vert



LES ATELIERS SENSORIELS POUR LES TOUT PETITS

Le Jardin en tant qu'outil d'éveil s'adresse aux jeunes générations selon le rythme et les activités de chacun. Il dispose d'un Espace Petite Enfance très apprécié par les plus petits, leurs familles et accompagnateurs.

L'activité des plus jeunes a été co-animée avec des bénévoles qui sont force de propositions aux côtés des animatrices du Jardin : Des ateliers ont été proposés aux plus petits (0-6 ans) qui sont accompagnés pour évoluer dans le Jardin au contact de la nature.

Les différents partenaires (Crèches, RAM, Ecoles maternelles du quartier), constatant les bienfaits de l'environnement naturel du Jardin et l'intérêt de celui-ci pour le petit enfant, se sont également investis dans la dynamique, et ont organisé des sorties au Jardin, des activités en lien dans leurs structures, des temps d'échange avec les parents sur les ressources de la nature.

L'accueil des tout petits s'est développé : 54 enfants de 4 Crèches et 2 RAM ont été accueillis cette année. Des séances d'animation sur le thème de la découverte sensorielle ont été appréciées, les enfants ont pu observer le monde du vivant, manipuler la terre et les plantations et déguster les produits du Jardin. Un mini-potager a été mis en place avec eux.

Deux ateliers de la Ludothèque « La ludo, mes parents et moi » ont été animés au Jardin pour que les familles bénéficient de l'espace sensoriel.

Un nouveau projet « La Nature à notre Porte » a démarré à la Rentrée 2019 en partenariat avec l'ensemble de l'école Maternelle des Grandes Varennes : c'est un programme innovant qui profite à 130 enfants avec leurs instituteurs afin d'investir chaque semaine spontanément le Jardin. Ce projet annonce de belles perspectives pour que des liens se créent entre les enfants et la nature, ainsi que des liens intergénérationnels avec les jardiniers.

Un programme d'animation de pleine nature au fil des saisons a également été mis en place pour 36 enfants de 6-8 ans de l'Accueil Collectif de Mineurs du Pertuis. Ces temps ont été favorisés par la qualification du BPJEPS Loisirs Tous Publics d'une des professionnelles du Jardin. Cela a permis aux enfants de l'ACM d'investir davantage le Jardin en créant collectivement leur potager à partir des notions d'éveil et d'éducation à l'environnement. Cette dynamique a engagé des perspectives de poursuite de l'accueil des enfants de l'ACM au Jardin.

Le Jardin est également un tremplin d'éducation à l'environnement et au bien-être en direction des jeunes de 11 à 14 ans :

Durant l'été, 14 jeunes ont participé à deux repas et soirées jeux au Jardin. N'étant pas partis en vacances, ils ont ainsi pu vivre un moment de partage et de loisir collectif de plein air.

Depuis la rentrée, 12 jeunes ont découvert le Jardin par une séance sensorielle et de prise de connaissance des plantes au Jardin. Certains ont exprimé le désir de cultiver une parcelle au Jardin à partir de plantations qu'ils choisiraient. 3 jeunes sont venus démarrer leur potager qui se poursuivra en 2020, avec des perspectives de créer un programme d'animations diversifiées. L'équipe du Jardin et du Secteur Jeunesse ont collaboré pour définir des outils adaptés aux caractéristiques du public jeune (ex : visionnage de films, bricolage, activité concrète de jardinage etc.), et suivre l'évolution de la dynamique des jeunes.

LES ATELIERS VANNERIE

Cette année 9 personnes se sont encore initiées ou perfectionnées à la création d'objets en rotin durant les 9 séances de 2h30. Certains participants ont aussi été force de proposition dans les idées de confection.

Les ateliers ont été renouvelés en partenariat avec un bénévole formé à cet art, très impliqué dans le projet Jardin. Il s'est progressivement investi de façon régulière pour animer seul les ateliers.

Cette coopération bénévoles-animateurs fait partie intégrante du projet Jardin. Ces habitants-bénévoles deviennent acteurs du fonctionnement du Pertuis.

Ces ateliers, riches en partage de savoir-faire, ont été très appréciés par les habitants du quartier et des environs. La convivialité autour de goûters et de repas partagés a prolongé ce moment de plaisir et de détente collectif.

L'atelier est renouvelé pour l'année 2019-2020.



Les micro-parcelles familiales

Parallèlement aux ateliers collectifs du Jardin, 25 micro-parcelles ont été mises à disposition des familles du quartier en 2019. Cela représente 40 personnes de 1 à 74 ans accueillies pour entretenir son petit bout de terre, se nourrir, se ressourcer et partager des richesses humaines autour de la pratique du jardinage naturel. La dynamique des micro-parcelles permet d'ouvrir un « espace de vie libre » du lundi au dimanche inclus. L'équipe professionnelle et bénévole du Jardin permet également d'accompagner des familles qui n'ont jamais cultivé la terre.

Partant de constats de terrain, cet axe du projet Jardin a démontré depuis sa création en 2012 un réel besoin des habitants, qui pour la majorité habitent en appartement. Les personnes souhaitant un bout de jardin ont été de plus en plus nombreuses. On ressent la nécessité et le désir d'un retour à la terre, de produire ses propres légumes au naturel et économique.

Les micro-parcelles ont offert une alternative aux Jardins Familiaux voisins qui sont des parcelles plus grandes, davantage pour les initiés, avec une liste d'attente de 2 ans environ.

Des liens se sont créés entre les familles : amitié, entraide, échange de compétences, prise de parcelle en commun et repas partagés. Les participants ont notamment échangé pour améliorer leurs pratiques et économiser les ressources du Jardin dans un souci de respect de l'environnement. De plus, il est demandé aux nouvelles personnes de s'impliquer, à leur mesure, dans la dynamique du Jardin Collectif : certains ont participé à l'atelier de jardinage collectif, donné des coups de main ponctuels, ou se sont investis sur les autres axes du projet en tant que bénévole.

C'est un axe complémentaire aux ateliers collectifs, qui permet là encore un accueil et une ouverture en direction de tout(e)s.



Les Temps de rencontres et d'échange

Au-delà des activités précitées, les habitants ont pu également se retrouver dans des espaces d'expression participatifs et conviviaux, avec une notion primordiale de partage.

Des temps de réunion et de Commission Jardin, qui rassemblent une douzaine de personnes investies, ont ponctué le 1er semestre pour organiser la vie au Jardin : réalisations et animations pédagogiques, fonctionnement et aménagement du Jardin, projets en perspectives dont celui d'une formation collective en Permaculture :

Face aux conditions climatiques qui évoluent, une réflexion collective a émergé pour répondre au mieux à l'activité du Jardin respectueuse de l'environnement. Exerçant une agriculture écologique, les habitants ont souhaité se tourner progressivement vers la Permaculture qui valorise davantage l'économie des gestes en limitant le gaspillage et les pertes d'énergie.

La Commission Jardin a d'abord été sensibilisée au sujet par le visionnage d'un documentaire « L'éveil de la Permaculture ». Le groupe a ensuite pris contact avec un bureau d'études local, spécialisé en Permaculture, « Permabec ».

Une formation d'initiation à la Permaculture, à un prix accessible à tous, a été proposée lors d'un week-end de mai.

15 participants d'horizons divers (jardiniers ou partenaires) et les 2 animatrices du Jardin se sont ainsi formés à cette pratique éthique et ont appris de nouveaux gestes. Ces deux jours, riches d'enseignement, se sont déroulés dans la convivialité. Une zone expérimentale a pu être créée et continue d'évoluer collectivement. L'intervenant a été apprécié par le groupe, et se rend disponible pour venir en conseil.

C'était également une expérience positive et innovante qui a fait mûrir une réflexion des participants en les amenant à faire davantage ensemble autour de ce concept de Permaculture.

Cette année encore, le Jardin Le Paradis Vert a ouvert ses portes lors d'une matinée des Rendez-vous au Jardin le 8 juin, et a participé à l'animation du territoire, en partenariat avec les Jardins Familiaux et les Serres Municipales

Deux bénévoles ont accompagné les deux animatrices pour les visites du Jardin qui ont accueilli 60 personnes environ. Les visiteurs, allant du Jardin aux Serres municipales, ont pu découvrir ce lieu situé dans une zone verte de Mireuil et profiter des ressources et des connaissances du Paradis Vert.

Le CSC Le Pertuis organise chaque année une Fête de l'automne dans le Centre, au Café ou au Jardin.

Prévue au Jardin le 25 septembre, elle a été déplacée dans la salle Agora du CSC à cause du mauvais temps.

Le thème de la fête a été basé autour des saveurs automnales et des produits de saison, du bien-être et de la nature, en partenariat avec les Ambassadrices du Tri, la Banque Alimentaire, une diététicienne Interfel, La Ludothèque, le Café Azimut et le Jardin.

Malgré une déception des bénévoles et des animateurs de ne pas faire l'évènement au Jardin, une belle mobilisation de tous au service des plus jeunes et de leur familles a été proposée à partir d'animations ludiques et sensorielles. Environ 50 participants, dont une majorité d'enfants, sont venus partager ce moment convivial et festif.

Le Paradis vert en quelques chiffres



30

PERSONNES POUR L'ATELIER DE JARDINAGE COLLECTIF ADULTES



12

8 PATIENTS ET 4 INFIRMIERS PSYCHIATRIQUES (HÔPITAL MARIUS LACROIX)



261

ENFANTS (CRÈCHES, ECOLE MATERNELLE DES GRANDES VARENNES, ACM, ATELIER LA LUDO MES PARENTS ET MOI, SECTEUR JEUNESSE DU PERTUIS)



40

PARENTS OU ACCOMPAGNATEURS



9

PARTICIPANTS À L'ATELIER VANNERIE



25

CLIENTS DES PETITS MARCHÉS



40

PARTICIPANTS AUX MICRO-PARCELLES



12

MEMBRES DE LA COMMISSION JARDIN

La lud

C'est en 2014 que la ludothèque arrivait au sein de l'association du centre socio-culturel Le Pertuis. En septembre de cette année-là, elle ouvrait les portes de son tout nouveau bâtiment mireuilais, quelques deux années après l'inauguration du nouveau centre social. L'année 2019, sa sixième année, fut - une fois de plus - une année riche pour elle. Non en termes de changements structurels (si ce n'est au niveau de l'équipe), mais plutôt en termes d'ajustement, d'adaptation et de recentrage sur certains objectifs et de propositions nouvelles.

LES OBJECTIFS

Etablis en correspondance avec le projet social de l'association, les objectifs de la ludothèque restent donc inchangés en 2019 :

- Permettre à tous l'accès au jeu. (Notion d'accueil, règles communes au sein de la structure, adaptation de la collection de jeux pour que tous y trouvent leur intérêt...)
- Utiliser le jeu pour favoriser les liens sociaux. (liens intrafamiliaux, dans des groupes constitués, entre les usagers...)
- Promouvoir l'aspect culturel du jeu. (actions de promotion de différentes formes ludiques, veille, attention à la qualité matérielle et intellectuelle des jeux proposés...)
- Soutenir et coordonner les initiatives locales et nationales autour du jeu. (Etablir la ludothèque comme lieu de référence pour les ressources ludiques, participer ou organiser des événements autour du jeu...)

et les soirées jeux de société) représentent **164** heures d'accueil et de jeu.

A cette activité régulière s'ajoutent les différentes animations événementielles et ponctuelles organisées au sein du centre socioculturel (Fête du jeu, Comme sur des roulettes...) ou d'autres structures partenaires (Fête des 3 quartiers, animations au sein des médiathèques...).

La totalité des activités en face-à-face cumulées représente **1417** heures d'animation ayant profité à **21 619** personnes.

Il convient également de noter que **7122** jeux ont été empruntés, très majoritairement par des familles adhérentes, mais aussi par des structures partenaires. C'est donc autant de jeux qui ont été vérifiés, reconstitués, lavés et complétés à leur retour dans la ludothèque.

Des chiffres et autres illustrations

Quelques chiffres illustrant l'activité de la ludothèque au long de l'année :

Les fréquentations des familles et particuliers s'élèvent pour l'année à **13 631** passages étalés sur **917** heures d'ouverture. On note cette année un lissage des fréquentations sur l'année, avec moins de séquences très (trop?) fréquentées mais une venue des habitants plus régulière et constante sur les ouvertures traditionnellement délaissées (mois de juin-juillet-août) notamment.

Les accueils de groupes constitués (classes, centres de loisirs, instituts spécialisés, maisons de retraites, structures de la petite enfance, etc...) représentent **263** heures d'animation en direction de **4112** personnes. Ce nombre comprend une majorité d'animations au sein de la ludothèque mais aussi quelques-unes au sein des structures elles-mêmes, notamment pour des publics n'ayant que peu ou pas du tout la possibilité de se déplacer. Les ateliers réguliers de la ludothèque menés par l'équipe (« La Ludo mes parents et moi » pour les tous-petits avec leur parents, « Ya pas d'âge pour jouer » en direction des seniors

De l'équipe de ludothécaires

L'année 2019 a été marquée par le départ à l'automne de deux salariés sur cinq (Mathieu et Maud) et leur remplacement par autant de nouvelles personnes (Arnaud et Claire). L'équipe, chamboulée en période de rentrée, a dû s'ajuster rapidement pour permettre la continuité de l'activité, laquelle s'est vue requestionnée sur plusieurs aspects. L'apport des nouveaux ludothécaires, formés et sensibilisés notamment au jeu de société, fut d'ailleurs indéniable.

Des réussites et accomplissements

Beaucoup de belles choses se sont déroulées, et d'améliorations sont notables sur cette année 2019. Nous en retiendrons symboliquement deux ici :

De manière très générale, on peut observer un certain apaisement des accueils publics, mieux vécus par l'équipe comme par la majorité des usagers. Un effort de pédagogie a été fait sur les règles de vie commune au sein de la structure. Il est en tout cas notable d'observer également une mutation des habitudes d'utilisation du lieu. Il est également observé une évolution des publics accueillis, à l'image plus générale du quartier proche, ce qui participe sans nul doute au constat premier, mais qui est aussi source de nouvelles interrogations sur notre fonctionnement.

Biographie

Il nous paraît également judicieux de mettre en valeur nos animations de l'été à la médiathèque Michel Crépeau, partenariat reconduit pour la quatrième année consécutive (cette année également en partenariat avec le club de Go rochelais), mais qui reste riche tant dans le croisement des compétences entre médiathécaires et ludothécaires que pour les habitants rencontrés. Nous avons pu remarquer cette année que nous étions attendus, et que certains usagers - jamais venus à la ludothèque auparavant - prenaient leurs habitudes et se retrouvaient, seuls ou avec leurs enfants ou petits-enfants, pour jouer tout au long de l'été.

Mais au-delà des ces deux points, on l'a dit, beaucoup auraient pu être évoqués : La Fabrique du Père Noël et son déroulement bien plus positif qu'en 2018, le renouvellement de l'Escape Game en août...

Des difficultés et inquiétudes

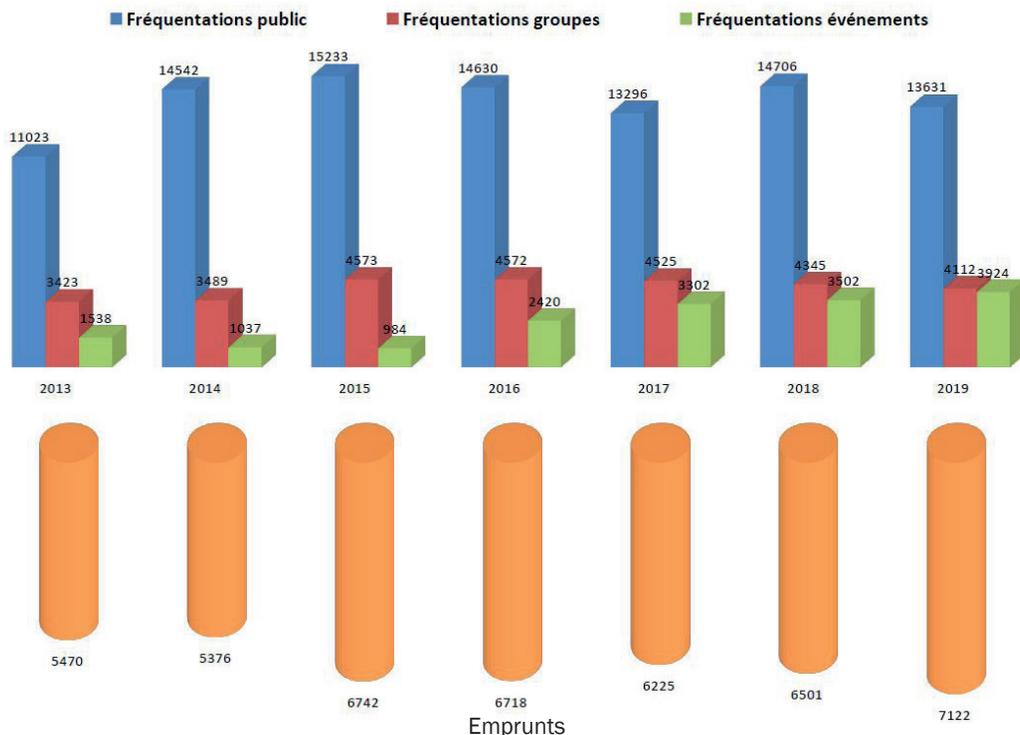
Bien sur, tout n'est pas aussi positif. Nous avons par exemple noté en 2019 une recrudescence (limitée, mais existante) des retards de jeux empruntés, parfois avec de grands retards, et plus rarement de jeux non rendus du tout. L'équipe a donc dû ajuster son discours et parfois adapter certains aspects des règles ou procédures d'emprunt et de retour des jeux sur la fin de l'année et le début de 2020. Une autre inquiétude concerne l'évolution de la collection de jeux. Si elle se maintient en nombre total de jeux et jouets - environ 300 jeux et jouets mis au rebut et autant de nouveaux catalogués, elle est tout même très vieillissante.

Sans forcément être mis au rebut, les jeux vieillissent, passent de mode, deviennent obsolètes ou perdent leur intérêt... Mis en correspondance avec la croissance continue des emprunts depuis 6 ans et l'activité de jeu sur place plus régulière au long de l'année (donc sans période plus relâchée permettant de se consacrer à la réparation ou l'entretien de la collection), cela interroge réellement à terme la qualité des jeux et jouets qui sera proposée aux habitants, et à travers elle les objectifs de l'association et le rôle de la ludothèque.

De l'avenir

Les enjeux pour la ludothèque et l'association sur l'avenir porteront, en premier lieu et de manière évidente, sur l'accueil des habitants. L'enjeu pour nous sera de réussir à perpétuer et améliorer les conditions permettant à chacun de trouver sa place et son intérêt. Cet enjeu sera d'autant plus prégnant au vu, on l'a dit, de l'évolution et du renouvellement rapide du public observé ces derniers mois. Chaque semaine, chaque jour à la ludothèque nous a amené en 2019 son lot de nouveaux arrivants qui découvraient (parfois redécouvraient) la ludothèque, fait que nous n'observions pas (ou moins) les années précédentes. Nous voulons également être, plus encore qu'auparavant, moteur de découverte de nouveaux jeux (ou formes ludiques) pour nos usagers. Des projets autour des jeux vidéos et jeux de simulation sont menés qui aboutiront en 2020. A l'image de l'espace, le monde des jeux est infini et encore largement inconnu...

ÉVOLUTION DES FRÉQUENTATIONS ET EMPRUNTS ENTRE 2013 ET 2019



Médiation

LES OBJECTIFS

- Développer une offre de diffusion de spectacles vivants.
- Faire de la culture, un outil d'émancipation des habitants du quartier
- Mettre en place des résidences / installations artistiques sur des temps longs, facilitant la rencontre avec les habitants du quartier de Mireuil.
- Développer en partenariat avec les compagnies, les ateliers de découverte et de pratique en direction des Habitants du quartier, des usagers du CSC Le Pertuis et des enfants scolarisés.
- Créer et faciliter la mise en place d'outils de médiation culturelle.
- Mettre en place des temps festifs, ludiques et conviviaux autour de la diffusion culturelle ou d'un objet culturel (expositions, diffusions de films etc.).
- Lutter contre tout type d'exclusion Culturelle.

Festival Le Pertuis Refait Encore Son Cirque

Le Centre Socio-Culturel Le Pertuis a organisé en 2019 la 3ème édition du festival « Le Pertuis fait son cirque », rebaptisé pour l'occasion « Le Pertuis refait encore son cirque ». L'événement a eu lieu les 5 et 6 juillet dans les locaux du Pertuis et dans l'espace public (Parvis du CSC, Parc Kennedy et Place des Châteaux d'eau).

Ce festival offre aux habitants de Mireuil un événement culturel de qualité sur le territoire.

Des contenus culturels sont proposés tout au long de l'année au Mireuillais. Des résidences artistiques ont lieu très régulièrement au CSC Le Pertuis, permettant, au-delà du contenu culturel, de créer une véritable rencontre entre les artistes et les habitants.

Ce mode de fonctionnement est au cœur de notre vision de la médiation culturelle. Il permet ainsi de rendre la culture accessible à tous. Le point d'orgue de notre travail, le festival, a donc lieu tous les deux ans, afin d'ancrer les artistes présents sur le quartier sur le temps long. Nous parvenons ainsi à amener les habitants du quartier vers une habitude de consommation culturelle.

Ainsi, en 2019, 10 compagnies furent programmées sur les deux journées du festival. Nous avons travaillé à une programmation tout public, mixant des compagnies locales et d'autres plus éloignées. Sur les 10 compagnies en présence, quatre étaient des compagnies locales (Cirque en Scène, La Fanfare Sociale, D.U.T et Les Mots d'Images), quatre venaient d'autres régions et une compagnie venait de l'international (Mundo Costrini, Argentine).

Sur l'ensemble des artistes programmés, Pipocolor et Franeck, plasticiens, sont intervenus sur le quartier deux années de suite (carnaval), les Arracheurs de Dents ont mené une résidence et un



stage d'initiation au Lucha Libre et la Compagnie les Mots d'Images est intervenue deux années de suite sur des projets d'écriture avec les jeunes du quartier (2018) et les femmes (2019). La programmation du festival est directement liée à la politique d'actions culturelles menée par le CSC Le Pertuis ce qui explique en partie son succès.

L'événement s'est également inscrit sur le temps long grâce au partenariat entre le secteur jeunesse et l'ADEI qui ont élaboré avec les jeunes des grands jeux sur l'univers de la mer installés également sur le site du Pertuis refait encore son Cirque.

En ce qui concerne la présence artistique, le bilan est plus que positif. Le public a réellement apprécié la programmation proposée, mêlant humour, poésie et absurde ; public adulte, tout public et jeune public. Les compagnies reçues nous ont fait part du plaisir qu'ils ont eu à jouer sur le quartier de Mireuil, tout en soulignant la qualité de l'accueil qu'ils ont reçu de la part des salariés et des bénévoles du CSC Le Pertuis.

Pour cette édition, nous avons amélioré notre communication avec l'aide d'une étudiante en Master Direction de projet et d'établissements Culturels venue effectuer un stage pendant deux mois. Davantage d'affichage, de distribution de flyers, de diffusion presse etc. Cela nous a permis de réussir notre pari de la mixité des publics. En effet, l'un des enjeux du festival est de valoriser l'image du quartier de Mireuil en offrant une proposition culturelle accessible. Ainsi, nous avons pu observer une grande diversité de provenance des personnes présentes lors du Pertuis refait Encore son Cirque ; adhérents du CSC, habitants du quartier extérieurs aux activités du centre, habitants du centre ville et même habitants de l'agglomération rochelaise. Nous avons comptabilisé environ 1140 passages sur les 2 jours de festival.

Culturelle

Fréquentation du Festival

140	WELCOME (OR NOT) - CIE TOUT PAR TERRE
110	MUSIQUE DE DANSE DE LA FIN DU XX ^E SIÈCLE - QUATUOR MÉGAMIX
65	RAPLAPLA PETIT CIRQUE À DÉPLIER - CIE CIRQUE EN SCÈNE
55	4 FEMMES - CIE LES MOTS D'IMAGES
120	CIAO - CARA COMPAGNIE
140	THE CRAZY MOZARTS - MONDO COSTRINI
160	NI GUEUX NI MAÎTRES - LES ARRACHEURS DE DENTS
250	LA FANFARE SOCIALE
100	D.U.T
1140	TOTAL

Le Carnaval

Pour la deuxième année consécutive, nous avons travaillé avec deux artistes plasticiens de Toulouse, Pipicolor et Franeck. Durant les vacances de février, ces derniers se sont installés en résidence de création pour 10 jours au Pertuis. Les habitants et les enfants ont pu retrouver Gilles et Franck et les solliciter pour la création de leur costume.

Le thème de l'année : le Mexique. Ce thème a été choisi en lien avec les animateurs du secteur enfance et pour connecter le projet carnaval à la présence d'une autre compagnie (Les Arracheurs de Dents) qui a animé un stage et des initiations de catch traditionnel mexicain le Lucha libre.

Les objectifs du projet étaient simples :

- Faire participer les enfants, les jeunes et leurs familles à la construction d'un char et à la confection de costumes pour le défilé, le samedi 30 Mars.
- Permettre aux habitants de découvrir de nouvelles pratiques artistiques.
- Créer un œuvre collective.

Durant 10 jours, les groupes se sont succédés en atelier :

- Les enfants inscrits à l'ALSH sont venus les matins (60 enfants au total)
- Les jeunes du secteur 11-14 ans sont également venus, parfois en lien avec le secteur enfance lors de rencontres partagées (12 enfants)
- Des parents se sont joints à ces ateliers, surtout sur les après-midis, pour venir confectionner leurs costumes et ceux de leurs enfants.
- A cela doit s'ajouter les temps conviviaux parents/enfants en fin de journée

En mars, Pipicolor et Franeck sont revenus 5 jours pour achever les préparatifs et participer avec les familles au défilé.

Les objectifs de ce projet sont pour nous remplis :

- Mettre en place des temps conviviaux, de la mixité de public et des moments de plaisir autour de la pratique artistique.
- Créer un lien avec des artistes et leurs pratiques professionnelles. Le chantier de préparation du carnaval est un moment éminemment culturel qui permet la rencontre avec des artistes, la découverte de nouvelles pratiques artistiques et la mise en avant du travail collectif lors du défilé en centre ville.
- Rompre une barrière symbolique et géographique entre quartier et centre ville.



ATELIERS

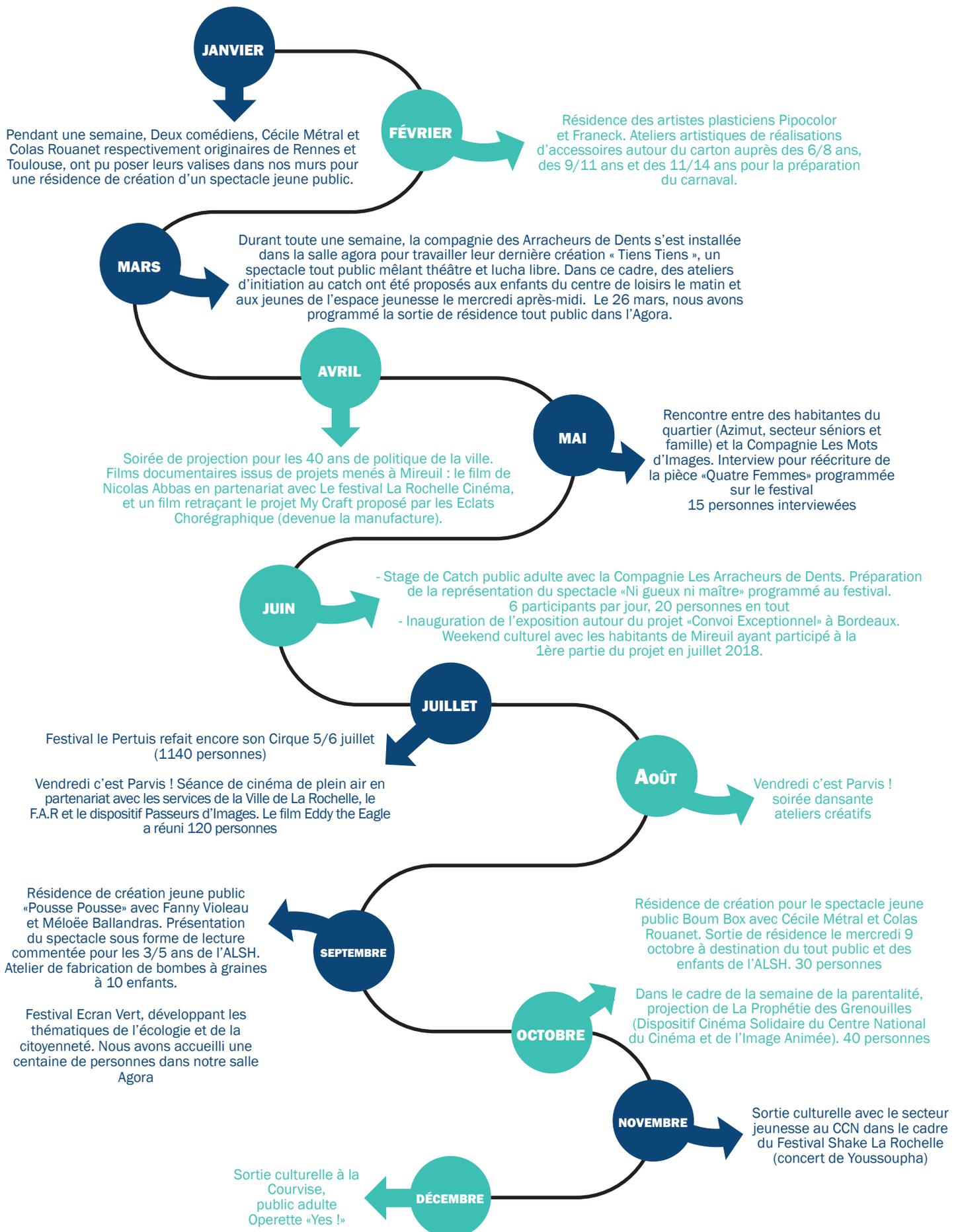
15
personnes
par jour



DÉFILÉ

90
parents
et
enfants

2019, une année culturelle...



Mobilité culturelle

Cette année 2019 nous a permis de renforcer nos liens de partenariat avec La Sirène autour de l'atelier d'écriture et d'expression mené au Pertuis avec le secteur jeunesse.

Après les interventions de Jonathan Caplanne (20 heures d'intervention) les jeunes ont pu faire quatre répétitions accompagnées dans les studios de la SMAC. Encadré par les professionnels de la salle de concert, le groupe de Mireuillais a pu bénéficier de conseils, de visites guidées de la structure, d'un focus sur les métiers de la Culture ainsi que de plusieurs concerts.

Trois sorties avec un groupe de 8 à 12 jeunes se sont ainsi tenues (Concert de Georgio le 15/02, Concert de Chilla, Féfé et Leeroy le 03/10 Et Concert de Youssoupha en partenariat avec le festival Shake, au CCN La Rochelle le 28/11).

La Sirène a également accueilli les enfants du centre de loisirs au concert jeune public du groupe Captain Parade organisé au Centre Culturel Leclerc.

17 personnes

En 2019, nous avons organisé trois sorties à La Coursive sur la période de septembre à décembre. Une sortie sous le format rencontre partagée 11/14 ans et secteur senior pour le spectacle de magie nouvelle « Le Bruit des Loups » (20 personnes). Une sortie secteur jeunesse avec la pièce de théâtre « Verte », suivie d'une rencontre avec les comédiens (15 personnes). Une sortie public adulte pour l'opérette « Yes ! » (15 personnes).

29/06 : convoi exceptionnel

Dernier volet de ce projet commencé en 2018. Ce week-end bordelais a été construit autour d'un événement porté par l'équipe de Bruit du Frigo et le collectif POLA. L'inauguration d'un nouveau lieu a été prétexte pour réunir les participants des trois années de Convoi Exceptionnel, artistes comme habitants autour des œuvres créées dans le cadre de ce projet. Les mireuillais ont donc pu voir et se voir dans l'exposition et revoir certains « convoyeurs » avec qui ils ont noué des liens pendant le voyage l'année passé. Tous n'ont pas pu venir, nous sommes partis avec 9 personnes.

Bilan quantitatif

307	ATELIERS D'ÉDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE
110	SORTIES DE RÉSIDENCES
143	MOBILITÉ CULTURELLE
435	DIFFUSION À L'ANNÉE
1140	FESTIVAL
2135	TOTAL



Conseil Citoyen

Le conseil citoyen est une assemblée composée d'habitants, de commerçants et d'associations volontaires de Mireuil, mise en place depuis avril 2016

LES OBJECTIFS

- Mettre en avant le rôle des habitants dans la vie citoyenne de leur quartier
- Favoriser la mobilisation citoyenne en proposant un espace de propositions et d'initiatives participant à la vie du quartier, en partant des besoins des habitants
- Offrir un lieu de partage, égalitaire et paritaire, reflet de la population mireuillaise aux habitants
- Rendre les citoyens acteurs de la mise en œuvre de projets s'inscrivant dans le nouveau contrat de ville

LE CONSEIL CITOYEN ET LE LIEN AVEC LES INSTITUTIONS

- Participation aux différentes instances proposées dans le cadre de la Politique de la Ville.
- Participation aux balades urbaines organisées par les services de la ville et la mairie de proximité.
- Participation aux cellules de veille.
- Présence sur les temps de rencontres (voeux du maire, réunions publiques etc.)

LE FONDS DE PARTICIPATION DES HABITANTS

Grace à l'enveloppe du FPH, financée par l'Etat et la Communauté d'Agglomération de la Ville de La Rochelle, en 2019, le conseil citoyen a pu financer 5 projets :

- Une ferme pédagogique lors de la fête des trois quartiers (projet porté par l'association Fête des 3 quartiers) : 450 euros
- Un jardin partagé au Foyer Horizon Habitat Jeune de Mireuil (projet porté par un jeune habitant) : 500 euros
- Un laboratoire de développement de photo argentique au Foyer Horizon Habitat Jeune de Mireuil (projet porté par une jeune habitante) : 500 euros
- Un vide grenier et un repas de quartier (organisés par des parents d'élèves de l'école des Grandes Varennes) : 500 euros
- Les cadeaux de Noël des enfants pour le repas de Noël de l'association Soupe de Grand-Mère : 490,86 euros

LE CONSEIL CITOYEN ET LA VIE DU QUARTIER

En 2019, les conseillers ont poursuivi le rythme d'une réunion par mois. Dix réunions ont donc eu lieu sur cette année. Cette année fut riche en action pour les conseillers. Les premiers questionnaires ont été distribués lors d'une matinée de présence au U express un samedi matin. Plus d'une centaine de questionnaires ont été distribués, les conseillers ont fait un bilan

très positif de cette expérience. Les personnes abordées ont très bien accueilli la démarche et ont pu livrer leur vision du quartier. D'autres cessions ont été réalisées par la suite, notamment lors de la fête des 3 quartiers. Le conseil a poursuivi le suivi du contrat de ville en participant aux différentes instances de suivi (comité de pilotage, appel à projet etc.).

Il a participé à la vie du quartier en lien avec la mairie de proximité et les partenaires (balade urbaine, cellule de vieille, réunions publiques etc.)

Plusieurs problématiques ont été soulevées par le conseil et signalées aux personnes référentes. Pour exemple : le nouvel aménagement du cimetière et du parcours de bus aux alentours (problème d'accessibilité au cimetière pour les piétons). Le problème a été soulevé par des habitants aux membres du conseil qui ont pu signaler la chose à la mairie et la CDA.

L'un des grands temps forts de l'année fut l'organisation du Grand Débat. Les conseillers ont saisi l'opportunité lancée par le gouvernement d'organiser une rencontre citoyenne autour des 4 thématiques proposées. Plusieurs échanges ont été nécessaires afin de décider de la forme du débat. Le format choisi fut le suivant : traiter des 4 thématiques proposées par le gouvernement sous forme de prise de parole libre avec un animateur de séance. Des affiches ont été déposées dans les commerces et lieux de vie du quartier. Une vingtaine de personnes se sont déplacées et les échanges furent très riches et diversifiés. Un compte rendu a pu être rédigé le soir même.

Le lendemain, les conseillers étaient invités à la Maison de Quartier de Port-Neuf pour la rencontre avec le Ministre de la Ville Julien Denormandie. Suite à une série de questions réponses, les conseillers ont pu remettre en main propre le compte rendu du Grand Débat de la veille. Une expérience très positive et valorisante pour les conseillers.

Les membres du conseil ont de nouveau participé à la Fête des 3 quartiers en 2019. Cette année, ils ont tenu un stand d'échange et de discussion autour du quartier de Mireuil et de la vie dans le quartier. L'occasion pour eux de se faire connaître des habitants et de poursuivre la distribution de questionnaires.

Suite au succès de la distribution des questionnaires, le conseil a mis en place des permanences dans différents lieux du quartier sur un mode expérimental. Le magasin U express et le hall de passerelle accueillent les membres du conseil pour des permanences régulières auprès des habitants. L'idée est de recueillir les doléances des habitants lors de discussions informelles. L'occasion pour le conseil de se faire connaître et de faire de ces permanences, une habitude.

Rapport de gestion

Avant-propos

Lors de l'Assemblée Générale en 2019 de l'association, le Commissaire aux Comptes avait pointé dans son rapport annuel certaines situations pour lesquelles il était important d'agir dès 2019. Les demandes étaient les suivantes :

- Diminuer certaines charges d'activité de manière durable,
- Travailler à établir un niveau de trésorerie plus conséquent au dessus d'un mois de fonds de roulement.

A la suite de cette alerte, un Conseil d'Administration a été réuni avec des propositions faites par la Direction et le Comptable de baisse de charges pour l'association. Les salariés ont reçu dès le 12 avril 2019 une feuille de route les invitant à prendre cette trajectoire pour les prochains mois de l'exercice 2019.

Voici la synthèse sur laquelle nous devons travailler, la 3ème colonne est ce qui s'est réellement réalisé.

CHARGES	EXERCICE 2018	EXERCICE 2019 Projection de la Baisse des coûts à réaliser	EXERCICE 2019 Résultat final
FOURNITURES D'ENTRETIEN ET PETIT ÉQUIPEMENT	10.357,58 €	- 3.000 €	5.178,66 € - 5.179 €
FOURNITURES D'ACTIVITÉ	15.962,62 €	- 3.000 €	14.205,56 € - 1.712 €
FOURNITURES ADMINISTRATIVES	5.061,32 €	- 2.500 €	2.252,55 € - 2.809 €
ALIMENTATION ET BOISSONS	43.962,07 €	- 4.000 €	33.105,77 € - 10.856 €
PRODUITS PHARMACEUTIQUES	688,99 €	- 250 €	352,81 € - 336 €
LOCATIONS IMMOBILIÈRES	30.354,71 €	- 3.000 €	16.676,61 € - 13.678 €
PERSONNEL INTÉRIEURE POUR L'ENTRETIEN	7.255,12 €	- 7.200 €	0 € - 7.255 €
TRAVAUX ET FAÇONS EXÉCUTÉS À L'EXTÉRIEUR	36.964,94 €	- 4.500 €	27.076,73 € - 9.888 €
TOTAL	150.607,35 €	- 27.450 €	98.848,81€ - 51.173 €

L'implication totale des salariés pendant cette période et leur volonté de respecter la feuille de route, permettent aujourd'hui de présenter lors de notre Assemblée Générale un compte de résultat qui se termine au 31 décembre 2019 par un excédent de **+ 24.857,03 €**.

Au-delà de cette baisse de charges d'activité significative sur une période de quelques mois (des engagements étaient déjà pris pour certains projets jusqu'en août 2019), c'est une nouvelle philosophie de travail qui s'est mise en route. Certains réfléchissant sur leurs pratiques, sur leurs rapports aux dépenses et donc aux projets proposés avec les habitants.

Nous sommes sur le 1er exercice de consolidation du projet Social 2019-2022 voulu par l'ensemble des partenaires. Nous sommes sur des moyens constants, certains en baisse (Communauté d'Agglomération de La Rochelle - 29345 € sur deux exercices).

Après une année 2018 qui fût le 1er exemple de cette consolidation, l'exercice 2019 est dans la même lignée. Ce jeu des équilibres reste très précaire, très fragile et connu de tous. En effet, sans certains soutiens renouvelés (Ville de La Rochelle, Département de Charente-Maritime et Caisse d'Allocations Familiales), le Centre Socio-Culturel serait encore plus fragile. Ce résultat positif doit permettre à chaque partenaire de comprendre les enjeux d'un soutien sans faille et l'intérêt qu'une telle association puisse faire vivre des initiatives d'habitants de ce grand quartier PRIORITAIRE.

Nous avons pu, sur cet exercice 2019, engager le travail de réduction de charges nécessaires à la consolidation de l'association et qui entrent dans la demande du Commissaire aux Comptes. C'est une satisfaction que de pouvoir vous présenter une nouvelle fois un résultat positif lorsque l'on connaît la trajectoire de notre structure.

Des ressources humaines pour un projet social

En 2019, l'équipe est restée stable par rapport à l'exercice précédent.

Le nombre d'heures dédiées au Projet Social en 2019 fût de 50.627 heures.

A la suite de départs volontaires ou de fins de contrats sur les secteurs Enfance et Jeunesse, il a fallu redéfinir les équipes dans un contexte de modification des usages et pratiques au niveau des finances. De belles dynamiques ont été réalisées sur ces deux secteurs malgré les conditions d'exercice tendues... Difficulté de recruter, de pérenniser des professionnels dans des fonctions au combien importantes pour le lien avec les habitants. Ce travail engagé sur l'Enfance et la Jeunesse se prolongera en 2020.

De même, sur la Ludothèque, nous avons eu le plaisir d'accueillir deux nouveaux professionnels qui prennent leur marque mois après mois. Ces changements inhérents à toute activité associative sont des ressorts pour lancer une nouvelle dynamique. En 2019, nous avons posé les bases de nouvelles coopérations entre les professionnels.

ORGANISATION EQUIPE SALARIES PAR TYPE D'EMPLOI	2019	
	EFFECTIF	EQUIVALENT TEMPS PLEIN
DIRECTION / COORDINATION / RESPONSABLE	2	2,00
ACCUEIL / SECRETARIAT	2	2,02
COMPTABILITE	1	1,00
ANIMATION REFERENTE	6	6,20
ANIMATION D'ACTIVITES	28	16,44
PERSONNEL D'ENTRETIEN	3	2,02
TOTAUX	42	29.68

ORGANISATION EQUIPE SALARIES PAR TYPE DE CONTRAT	2019	
	EFFECTIF	EQUIVALENT TEMPS PLEIN
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE	18	16,00
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE	16	15,73
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE INTERMITENT	1	0,27
CONTRAT A DUREE DETERMINEE AIDE	9	6,74
CONTRAT D'ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI	7	5,70
CONTRAT A DUREE DETERMINEE	2	1,04
CONTRAT A DUREE DETERMINEE	14	5,08
CONTRAT D'APPRENTISSAGE	2	1,58
CONTRAT A DUREE DETERMINEE	2	1,66
CONTRAT A DUREE DETERMINEE D'USAGE	4	0,11
CONTRAT D'ENGAGEMENT EDUCATIF	6	1,73
PERSONNEL MIS A DISPOSITION	2	1,86
PERSONNEL MIS A DISPOSITION	2	1,86
TOTAUX	42	29.68

L'équipe du Centre Socio-Culturel Le Pertuis est composée de 42 salariés et autant de missions à destination de tous, à travers des fonctions autour de l'accueil du public, l'entretien des locaux, l'animation en direction des habitants.

COMPTE 63 ET 64, CHARGES DE PERSONNEL

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
459 477 €	666 116 €	722 793 €	878 870 €	939 522 €	916 915 €	935 036 €	934 942 €

Les charges de personnel se maintiennent à l'identique par rapport à l'année 2018. Nous sommes bien dans une phase de stabilisation des ressources humaines.

Ces charges de personnel relatent aussi la volonté de l'association de consolider les ressources humaines liées au projet dans des proportions justes et nécessaires au regard des spécificités du quartier.

Activité de l'association et résultats obtenus en 2019

Le résultat net de l'exercice de l'association présente au 31 décembre 2019 un excédent de **24 857.03 €**.

Cependant, le résultat d'EXPLOITATION présente un déficit de **- 4 075,27 €**. L'activité peine à se consolider au regard de la hausse des charges constatées et de la baisse de certaines subventions.

LES CHARGES

COMPTE DE CHARGES	%	2018	%	2019	ECARTS
ACHATS, SERVICES ET IMPOTS	23%	390.091 €	20%	345.357 €	- 44.734 €
ACHATS	6%	109.236 €	5%	90.094 €	- 19.142 €
SERVICES EXTERIEURS	7%	112.286 €	6%	104.410 €	- 7.876 €
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	10%	167.521 €	9%	149.566 €	- 17.955 €
IMPOTS ET TAXES	0%	1.048 €	0%	1.287 €	+ 239 €
CHARGES DE PERSONNEL	55%	935.988 €	54%	933.655 €	- 2.333 €
IMPOTS ET TAXES	2%	37.600 €	2%	42.113 €	+ 4.513 €
CHARGES DE PERSONNEL	53%	898.388 €	52%	891.542 €	- 6.846 €
AUTRES CHARGES ET DOTATIONS	22%	368.591 €	26%	449.904 €	+ 81.313 €
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	18%	307.138 €	22%	378.958 €	+ 71.820 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES	1%	11.819 €	1%	20.337 €	+ 8.518 €
DOTATIONS ET ENGAGEMENTS	3%	49.634 €	3%	50.609 €	+ 975 €
TOTAUX DES CHARGES		1.694.669 €		1.728.917 €	+ 34.248 €

VARIATION DES CHARGES D'EXPLOITATION DE 2012 À 2019

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
684.662	1.083.909	1.227.148	1.531.230	1.559.409	1.558.317	1.682.850	1.708.580

L'augmentation constatée des charges d'exploitation est dû à la hausse de la valorisation des charges supplétives par la ville de La Rochelle, passant de 307 137€ à 378 958€. Sans cette hausse, nous serions sur une baisse des charges d'exploitation de l'association. Ce qui montre le travail mené pour contenir les charges, veiller à garantir une association saine et durable.

COMPTE 60, ACHATS

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
46.920 €	82.410 €	89.995 €	101.304 €	87.280 €	85.658 €	109.236 €	90.094 €

Après une année de hausse des charges constatée en 2018, l'alerte émise par le Commissaire aux Comptes en 2019 lors de l'Assemblée Générale, nous avons inversé la tendance en diminuant ce poste passant de 109 236 € à 90 094 € en quelques mois. Nous sommes sur une baisse importante de près de 20 000€. Ce virage donnera sans doute encore de bons résultats en 2019.

COMPTE 61, SERVICES EXTERIEURS

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
58.640 €	100.420 €	112.310 €	123.573 €	124.914 €	119.294 €	112.286 €	104.410 €

La diminution des charges du compte Services extérieurs se prolonge depuis le pic de 2016. Nous constatons une baisse sur ce compte SERVICES EXTERIEURS, notamment sur la ligne LOCATIONS IMMOBILIERES, passant de 30 355 € à 16 677 €. Nous nous rapprochons de l'exercice 2017 (12 383 €).

COMPTE 62, AUTRES SERVICES EXTERIEURS

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
73.370 €	66.261 €	87.054 €	160.273 €	138.721 €	138.628 €	167.521 €	149.566 €

Forte diminution de ce compte entre 2018 et 2019, notamment sur la ligne Travaux et façons exécutés à l'Extérieur.

COMPTE 65, 67, 68 LES AUTRES CHARGES ; LES CHARGES EXCEPTIONNELLES ET DOTATIONS

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
46.292 €	210.970 €	244.743 €	289.585 €	281.607 €	305.426 €	368.591 €	449.905 €

Augmentation des charges supplétives passant de 305 250 € à 378 055 €. Nous sommes sur la valorisation des bâtiments mises à disposition par la ville de La Rochelle pour conduire le projet ainsi que l'ensemble des interventions réalisées par les services techniques notamment sur la maintenance du bâtiment et autres réparations.

LES PRODUITS

PRODUITS	%	2018	%	2019	ECARTS
PARTICIPATIONS	8%	132.241 €	20%	132.794 €	+ 553 €
REMUNERATIONS DES SERVICES	7%	119.693 €	5%	117.583 €	- 2.110 €
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	1%	12.528 €	6%	15.211 €	+ 2.683 €
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0%	20 €	9%		- 20 €
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	69%	1.187.317 €	0%	1.168.138 €	- 19.179 €
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	69%	1.187.317 €	54%	1.168.138 €	- 19.179 €
AUTRES PRODUITS ET REPRISES	23%	404.156 €	2%	452.842 €	+ 48.686 €
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	19%	328.709 €	52%	392.179 €	+ 63.470 €
PRODUITS FINANCIERS	0%	72 €	26%	93 €	+ 21 €
PRODUITS EXCEPTIONNELS	4%	73.449 €	22%	49.176 €	- 24.273 €
REPRISES SUR PROVISIONS	0%	994 €	1%		- 994
TRANSFERT DE CHARGES	0%	932 €	3%	11.394 €	+ 10.462 €
TOTAUX		1.694.669 €		1.728.917 €	+ 30.060 €

VARIATION DES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
600.206 €	818.688 €	1.000.263 €	1.166.979 €	1.151.746 €	1.154.391 €	1.187.317 €	1.168.138 €

Nous constatons une baisse du montant global accordé en termes de subventions pour soutenir la conduite du Projet Social. Les diminutions les plus importantes proviennent tout d'abord des aides accordées pour les contrats aidés. Nous avons eu moins recours aux contrats aidés en basculant des postes en CDI. La Région Nouvelle-Aquitaine n'est pas venue soutenir le Festival d'Arts de rue que nous avons réalisé. La Communauté d'Agglomération de La Rochelle a baissé ces crédits pour la 2ème année consécutive dans le cadre du Contrat de Ville.

Malgré tout, le soutien des partenaires reste important et constant. Il fait état des projets accompagnés par les professionnels sur l'ensemble des secteurs d'activité.

La Ville de La Rochelle reste le PARTENAIRE privilégié pour accomplir nos missions sur le quartier. Les subventions ont été maintenues, voire augmentées au regard du développement de l'activité, notamment sur l'enfance et la jeunesse.

Nous pouvons également compter sur le soutien de la CNAF, de la CAF de Charente-Maritime, du Conseil Départemental pour donner les moyens de la structuration de l'association. Les subventions ou prestations ont été reconduites à la même hauteur qu'en 2018.

Des aides en suspens :

Depuis 2017, à la demande du CCAS dans le cadre du PRE, nous avons ouvert deux cycles CLAS supplémentaires pour faire face au nombre d'enfants et jeunes en liste d'attente. Nous avons répondu favorablement, accompagnés en ce sens par la CAF et l'ETAT.

Nous sommes toujours en attente pour les exercices 2017, 2018 et 2019 d'une subvention de 2 X 5000€ pour chaque année dans le

cadre de l'augmentation du nombre de cycles CLAS (8 à 10). Une validation avait été actée.

Nous avons obtenu part le biais de la Conférence des Financeurs une subvention importante pour faire vivre les projets en direction des SENIORS (16 549€).

L'ETAT a augmenté sa contribution dans le cadre du CONTRAT DE VILLE 2019, passant de 63 755€ à 69 715€.

Par contre, la Communauté d'Agglomération de La Rochelle a diminué fortement son soutien dans le cadre du Contrat de Ville, passant de 115 345€ à 86 000€ sur les deux derniers exercices. Cette diminution est venue impacter fortement le travail sur l'accompagnement du Projet de Médiation Culturelle, alors qu'une convention avec la Ville a été signée lors de la reprise de l'activité culturelle suite à la fermeture de l'ASTROLABE en 2013.

Le projet Vie de quartier n'est plus soutenu. Les actions hors les murs, nécessaires pour le lien social sont rendues plus difficiles.

Dans le cadre d'un Conventonnement entre l'URECSO, la CARSAT et des centres sociaux, le Centre Socio-Culturel a bénéficié d'une subvention de 12 500 € pour l'accompagnement du projet SENIORS.

La répartition des principales sources de financement du Centre Social est la suivante :

PARTENAIRES FINANCIERS	%	2017	%	2018	%	2019
ETAT	15%	172 477 €	14%	168 701 €	13%	155 501 €
REGION	3%	32 000 €	2%	29 750 €	1%	11 000 €
DEPARTEMENT	8%	95 498 €	9%	104 511 €	9%	102 257 €
COMMUNE	46%	529 128 €	48%	566 078 €	51%	591 891 €
COMMUNAUTE	10%	115 345 €	8%	93 255 €	7%	86 000 €
CAF	16%	190 164 €	17%	199 732 €	17%	198 978 €
AUTRES	2%	19 779 €	2%	25 290 €	2%	22 510 €
TOTAUX		1 154 391 €		1 187 317 €		1 168 137 €

PARTICIPATION DES USAGERS

La participation des Usagers : 100 512 €.

Nous constatons une augmentation importante des participations des usagers sur les activités du Centre Socio-Culturel Le Pertuis entre 2012 (date d'entrée dans les nouveaux locaux) et 2019, passant de 37 864 € à 105 512 €.

Une évolution continue depuis 2012 :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
37 864 €	61 936 €	81 813 €	90 679 €	94 394 €	95 823 €	98 688 €	100 512 €

Par ailleurs, nous pouvons noter une légère hausse des cotisations à l'association. Les adhésions générées sur une année s'élèvent à 15 211 € (en 2018, 12 528 €)

Clés de compréhension du compte de Résultat 2019

Suite aux recommandations du Commissaire aux comptes, nous avons travaillé à la baisse de charges inhérentes à l'activité de l'association.



Présentation des comptes annuels

Les comptes annuels qui sont soumis à votre approbation ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues sont identiques à celles de l'exercice précédent.

Evènements postérieurs

L'émergence et l'expansion du coronavirus début 2020 couplée à la mise en place à compter du 17 mars 2020 par le Président de la République Française d'un confinement obligatoire ont affecté de manière significative toutes les activités économiques de notre pays. Notre association a immédiatement réagi en adoptant toutes les mesures de sauvegarde à sa disposition afin de limiter au maximum les conséquences de cette crise sur ses capacités financières. De ce fait, nous considérons, qu'au jour de l'arrêté des comptes, des évènements ne remettent pas en cause la valorisation des actifs de l'association.

Evolutions prévisibles et perspectives d'avenir

Le budget prévisionnel 2020 est construit dans les mêmes lignes que le précédent. Nous serons de nouveau dans un budget de CONSOLIDATION de l'ACTIVITE de l'association.

Cet exercice doit nous permettre d'accentuer le travail de diminution des charges d'activité sur un exercice complet.

Cependant, nous faisons face à une crise Sanitaire sans précédent qui va impacter notre association. La faible trésorerie dans un contexte peu évident doit nous inviter à être très prudents concernant la fin d'année. Est-ce que les subventions seront versées en l'état ? Pourrions-nous bénéficier du soutien de nos partenaires ? A quelle hauteur ?

Les salariés ont été mis en activité partielle, sans possibilité d'exercer leur travail de lien avec les habitants, notamment celles et ceux qui sont les plus vulnérables. Gageons que cette période ne mette pas dans le « rouge » une association qui se construit de bonne manière depuis quelques années.

Proposition d'affectation du résultat

Nous vous proposons d'affecter le résultat de l'exercice s'élevant à **+ 24 857.03 €** au poste « report à nouveau ».

Rapport du Commissaire aux Comptes

BILAN ACTIF

	31/12/2019			31/12/2018
	Brut	Amort. dépr.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement			-	
Frais de recherche et développement			-	
Concessions, brvts, licences, logiciels, drts & val. similaire	11 011,66	11 011,66	-	
Fonds commercial (1)			-	
Autres immobilisations incorporelles			-	
Immobilisations incorporelles en cours			-	
Avances et acomptes			-	
Immobilisations corporelles				
Terrains			-	
Constructions			-	
Installations techniques, matériel et outillages industriels	121 516,87	96 757,37	24 759,50	31 424,54
Autres immobilisations corporelles	438 588,34	300 775,95	137 812,39	155 526,96
Immobilisations grevées de droits			-	
Immobilisations corporelles en cours			-	
Avances et acomptes			-	
Immobilisations financières (2)				
Participations			-	
Créances rattachées à des participations			-	
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille			-	
Autres titres immobilisés			-	
Prêts			-	
Autres immobilisations financières			-	3 109,00
TOTAL (I)	571 116,87	408 544,98	162 571,89	190 060,50
Comptes de liaison				
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Matières premières et approvisionnements			-	
En-cours de production de biens			-	
En-cours de production de services			-	
Produits intermédiaires et finis			-	
Marchandises			-	
Avances et acomptes versés sur commandes			-	2 030,00
Créances d'exploitation (3)				
Créances usagers et comptes rattachés	16 063,51		16 063,51	13 969,09
Autres créances	194 640,00		194 640,00	251 962,12
Valeurs mobilières de placement			-	
Instruments de trésorerie			-	
Disponibilités	160 490,21		160 490,21	76 212,66
Charges constatées d'avance (3)	1 269,78		1 269,78	1 444,99
TOTAL (II)	372 463,50	-	372 463,50	345 618,86
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecarts de conversion actif (V)				
TOTAL GENERAL (I à V)	943 580,37	408 544,98	535 035,39	535 679,36
(1) Dont droit au bail				
(2) Dont à moins d'un an				
(3) Dont à plus d'un an				
ENGAGEMENTS RECUS				
Legs nets à réaliser :				
-acceptés par les organes statutairement compétents				
-autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				

BILAN PASSIF

	31/12/2019	31/12/2018
	Net	Net
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise	262 190,57	262 190,57
<i>Dont legs et fon avec contrepartie d'actifs immo., subv. d'invest.affectés à des biens renouvelables</i>		
Ecarts de réévaluation		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	- 114 910,86	- 143 955,48
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent ou déficit)	24 857,03	29 044,62
Autres fonds associatifs		
Fonds associatifs avec droit de reprise		
Résultats sous contrôle des tiers financeurs		
Ecarts de réévaluation		
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	130 944,52	147 040,33
Provisions réglementées		
Droits des propriétaires (Commodat)		
TOTAL (I)	303 081,26	294 320,04
Compte de liaison (II)		
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	13 059,00	10 574,00
TOTAL (III)	13 059,00	10 574,00
FONDS DEDIES		
Sur subventions de fonctionnement	4 794,82	1 600,00
Sur autres ressources		
TOTAL (IV)	4 794,82	1 600,00
DETTES (1)		
Emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)		
Emprunts et dettes financières divers (3)		
Avances et acomptes reçus sur commandes	65,00	50,00
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	17 795,65	15 511,90
Dettes fiscales et sociales	79 080,69	80 805,72
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	116 246,97	121 707,91
Produits constatés d'avance (1)	912,00	11 109,79
TOTAL (V)	214 100,31	229 185,32
Ecarts de conversion passif (VI)		
TOTAL GENERAL (I à VI)	535 035,39	535 679,36
<i>(1) Dont à moins d'un an (à l'exception des avances et acomptes reçus sur commandes en cours)</i>		
<i>(1) Dont à plus d'un an (à l'exception des avances et acomptes reçus sur commandes en cours)</i>		
<i>(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque</i>		
<i>(3) Dont emprunts participatifs</i>		
ENGAGEMENTS DONNES		

COMPTE DE RESULTAT

	31/12/2019	31/12/2018
	Total	Total
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Ventes de marchandises		
Production vendue		
Prestations de services	117 582,84	119 693,28
MONTANT NET DES PRODUITS D'EXPLOITATION	117 582,84	119 693,28
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation	1 168 137,56	1 187 316,73
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	11 394,05	1 925,84
Collectes		
Cotisations	15 211,00	12 528,00
Autres produits	392 178,93	328 709,30
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1) (I)	1 704 504,38	1 650 173,15
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises		
Variation de stocks (marchandises)		
Achats de matières premières et autres approvisionnements		
Variation de stocks (matières premières et autres approvisionnements)		
Autres achats et charges externes (2)	344 070,41	389 042,77
Impôts, taxes et versements assimilés	43 400,19	38 648,00
Salaires et traitements	689 492,09	671 423,48
Charges sociales	202 049,64	226 964,52
Autres charges de personnel		
Dotations aux amortissements sur immobilisations	48 124,20	47 151,58
Dotations aux dépréciations sur immobilisations		
Dotations aux dépréciations sur actif circulant		
Dotations aux provisions pour risques et charges	2 485,00	2 482,00
Autres charges	378 958,12	307 137,86
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (3) (II)	1 708 579,65	1 682 850,21
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	- 4 075,27	- 32 677,06
Quotes parts de résultat sur opérations faites en commun		
Excédent attribué ou déficit transféré (III)		
Déficit supporté ou excédent transféré (IV)		
PRODUITS FINANCIERS		
De participations (4)		
Autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé (4)		
Autres intérêts et produits assimilés (4)	93,33	71,79
Reprises sur dépréciations, provisions et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (V)	93,33	71,79
CHARGES FINANCIERES		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
Intérêts et charges assimilées (5)		
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (VI)	-	-

COMPTE DE RESULTAT

	31/12/2019	31/12/2018
	Total	Total
2 - RESULTAT FINANCIER (V- VI)	93,30	71,79
3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT (I-II+III-IV+V-VI)	- 3 981,97	- 32 605,27
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	10 146,97	33 396,67
Sur opérations en capital	39 029,31	40 072,31
Reprises sur dépréciations, provisions et transferts de charges		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (VII)	49 176,28	73 468,98
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	20 337,28	11 819,09
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions		
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VIII)	20 337,28	11 819,09
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII- VIII)	28 839,00	61 649,89
Impôts sur les bénéfices (IX)		
TOTAL DES PRODUITS (I+III+V+VII)	1 753 773,99	1 723 713,92
TOTAL DES CHARGES (II+IV+VI+VIII+IX)	1 728 916,93	1 694 669,30
5 - SOLDE INTERMEDIAIRE		
+ Report de ressources non utilisées des exercices antérieurs		
- Engagements à réaliser sur ressources affectées		
6 - EXCEDENT OU DEFICIT	24 857,06	29 044,62
(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs		
(2) Dont redevances sur crédit bail mobilier		
Dont redevances sur crédit bail immobilier		
(3) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs		
(4) Dont produits concernant des entreprises liées		
(5) Dont intérêts concernant des entreprises liées		
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Produits		
Bénévolat		
Prestations en nature		
Dons en nature		
TOTAL	-	-
Charges		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens		
Prestations		
Personnel bénévole		
TOTAL	-	-

Exercice clos le 31 Décembre 2019

Annexes

Résultat + 24 857,03

I - Règles et Méthodes Comptables

Les conventions comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux Exercice du 1er Janvier au 31 Décembre 2019

- * Continuité de l'exploitation,
- * Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- * Indépendance des exercices.

Et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :

Amortissements : ils sont calculés suivant le mode linéaire et en fonction de la durée de vie prévue.

II - Engagements hors bilan

Engagements donnés

Engagements reçus néant

Dettes garanties par des suretés réelles Non applicable

Autres informations significatives

Conformément à la loi du 23 mai 2006 relative au volontariat associatif, le montant des rémunérations des trois plus hauts cadres dirigeants s'élève à 115 138,30 €.

Annexes

III - Notes sur le bilan actif

Actif immobilisé : Les mouvements de l'exercice sont les suivants :

Immobilisations Incorporelles

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt.Exe
208000 Logiciels	11 011,66			11 011,66

Amortissement Immobilisations Incorporelles

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt.Exe
280800 Amort. Logiciels	11 011,66			11 011,66

Immobilisations Corporelles

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt.Exe
	551 546,04	23 744,59	15 185,42	560 105,21

Amortissement Immobilisations Corporelles

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt.Exe
	364 594,54	48 124,20	15 185,42	397 533,32

Fournisseurs avances et acomptes versés sur commandes

Etat des Créances :	Montant Brut	A un an au plus	A plus d'un an
Clients	16 063,51	9 194,60	6 868,91
Actif circulant	356 399,99	356 399,99	
	372 463,50	365 594,59	6 868,91

Dont :

Produits à recevoir inclus dans postes du bilan 194 295,66

Charges constatées d'avance : 1 528,48

Annexes

IV - Notes sur le bilan passif

Capital social :
Capital et Réserves

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Réserve de trésorerie	117 117,30			117 117,30
Legs et Donations	609,80			609,80
	117 727,10	-	-	117 727,10

Report à nouveau débiteur 114 910,86
 Résultat de l'exercice créditeur 24 857,03

Subventions d'Investissement
Biens Renouvelables

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
CAF	32 852,51			32 852,51
COMMUNE	44 599,17			44 599,17
CDA	22 900,00			22 900,00
FOYER 17	44 111,79			44 111,79
	144 463,47	-	-	144 463,47

Biens Non Renouvelables

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
REGION		4 733,50		4 733,50
COMMUNE	129 480,00	15 000,00		144 480,00
CDA	155 000,00	3 200,00		158 200,00
CAF	76 508,00			76 508,00
	360 988,00	18 200,00	-	379 188,00

Reprises Subv. Investissement

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
	213 947,67	39 029,31		252 976,98

Provisions

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Provisions pour Risques	-			-
Provisions départs retraite	10 574,00	2 485,00		13 059,00

Fonds dédiés

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
	1 600,00	3 194,82		4 794,82

Etat des dettes

	Montant Brut	A un an au plus	A plus d'un an	A plus de 5 ans
Fournisseurs	17 795,65	17 795,65		
Dettes fiscales et sociales	76 417,33	76 417,33		
Dettes financières diverses	16 110,00	8 055,00	8 055,00	
	110 322,98	102 267,98	8 055,00	-

Dettes représentées par des effets de commerce
 Charges à payer incluses dans les postes du bilan
 Produits constatés d'avance

Non applicable
 100 136,97
 912,00

Annexes

V - Détail des produits et charges

Produits à recevoir		194 295,66 €
UNIFORMATION PRISE EN CHARGE FORMATIONS	12 336,40 €	
PRESTATIONS ETAT FONJEP	14 268,00 €	
CAF/FONCTIONNEMENT SOLDE	15 506,00 €	
VLR CONTRAT ENFANCE JEUNESSE 11 14 ANS	15 180,00 €	
VLR MISE A DISPOSITION LUDOTHECAIRES	70 154,00 €	
PS CNAF ANIMATION GLOBALE	20 307,90 €	
PS CNAF ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE	6 794,40 €	
DEPARTEMENT/PREVENTION JEUNESSE	10 000,00 €	
CAF SORTIES FAMILLES	5 175,00 €	
CARSAT PROJETS SENIORS	2 500,00 €	
PS CNAF ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE	10 512,00 €	
PS CNAF ACCUEIL TEMPORAIRE	11 561,96 €	
REGION NOUVELLE AQUITAINE JARDIN		
Charges Constatées d'Avance		1 528,48 €
DYADE MAINTENANCE LOGICIEL LUDOTHEQUE	343,73 €	
SPRE/CONTRAT ANNUEL	305,12 €	
SACEM/CONTRAT ANNUEL	408,49 €	
OVH.COM/DOMAINE	156,14 €	
AVEM/LOCATION TPE	315,00 €	
Charges à Payer		100 136,97 €
SFR VSF		
VILLE LA ROCHELLE MAINTENANCE LUDOTHEQUE	4 329,79 €	
VLR MISE A DISPOSITION LUDOTHECAIRES	70 154,00 €	
MICKAEL GALLO/CHORALE	148,50 €	
ENGIE/CAFE	442,44 €	
EDF CAFE	274,33 €	
EDF LUDOTHEQUE	880,14 €	
PALMILUD/ENTREES	362,70 €	
PORT NEUF MIREUIL ENERGIES LUDOTHEQUE	1 582,83 €	
PORT NEUF MIREUIL ENERGIES CENTRE	1 756,24 €	
RENAUDEAU RENOU COMMISSARIAT COMPTES	3 375,00 €	
COMITE ETABLISSEMENT ŒUVRES SOCIALES	6 831,00 €	
VILLE LA ROCHELLE MAINTENANCE CENTRE	10 000,00 €	
Produits Constatés d'Avance		912,00 €
UTILISATEURS/LOCATIONS SALLES	912,00 €	
Dettes Sociales et Fiscales		76 417,33 €
CONGES PAYES	37 878,00 €	
UNIFORMATION	8 075,00 €	
URSSAF	19 521,67 €	
MUTUELLE CHORUM PREVOYANCE	1 954,51 €	
MALAKOFF MEDERIC RETRAITE	6 379,10 €	
PRELEVEMENT A LA SOURCE (I. R.)	806,62 €	
TAXE SUR LES SALAIRES	1 802,43 €	

Annexes

VI - Informations complémentaires

Provision pour risques et charges

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la Clôture
Provision pour risques				-
Provision pour charges (retraite)	10 574,00	2 485,00		13 059,00
	10 574,00	2 485,00	-	13 059,00

Fonds dédiés

	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Fondation France Subv. Invest.	1 600,00			1 600,00
C.D.A. La Rochelle Subv. Invest.				-
N. AQUITAINE Subv. Invest.		3 194,82		3 194,82
	1 600,00	3 194,82	-	4 794,82

Le résultat de l'exercice est de **24 857,03**

Une rupture conventionnelle signée en 2019 concernant Madame Rowena STOLER n'a pas été provisionnée et sera payée le 08/01/2020 pour un montant de 1.348,95 €.

L'émergence et l'expansion du coronavirus début 2020 couplée à la mise en place à compte du 17 mars 2020 par le Président de la République Française d'un confinement obligatoire ont affecté de manière significative toutes les activités économique de notre pays.

Notre association a immédiatement réagi en adoptant toutes les mesures de sauvegarde à sa disposition afin de limiter au maximum les conséquences de cette crise sur ses capacités financières.

L'association a bénéficié des versements de subventions plus tôt, de la part de la ville de La Rochelle, du Conseil Départemental et de la Caisse d'Allocations Familiales, permettant d'assurer une structure financière confortable face à cette crise. De plus, nous avons reçu les subventions dans le cadre de l'appel à projet contrat de ville 2020. Cette trésorerie a permis le non décalage des charges sociales et le maintien des salaires à 100% pour toutes les personnes au chômage partiel. De ce fait, nous considérons, qu'au jour de l'arrêté des comptes, des événements ne remettent pas en cause la valorisation des actifs de l'association.

Orientations

2ème année de notre Projet Social... l'année 2020 qui s'ouvre à nous sera une fois de plus, ambitieuse, pragmatique, rêveuse et engagée...

Ambitieuse par les chemins et expérimentations que nous mènerons... Tout d'abord, de nouveaux espaces vont voir le jour dans le prolongement du Café Azimut, deux nouvelles salles d'activité dédiées à l'accueil des 11-14 ans du quartier.

Ce lieu sera ouvert à tous, aux partenaires, aux parents pour comprendre le sens de notre intervention. Nous l'avions espéré plus grand, plus en adéquation avec les réalités que les équipes jeunesse du Pertuis vivent... En vain, nous devons faire avec et garder dans l'esprit que cela reste une avancée pour certains jeunes.

Ce sera, par ailleurs, l'occasion de créer de nouvelles synergies avec le secteur Adultes et notamment les usagers du Café. Ce lieu sera unique, intergénérationnel, bienveillant...

Pour ce qui est de l'Accueil de Loisirs 3-11 ans, il accueille de plus en plus de nouvelles familles, gage du travail d'une équipe ouverte, généreuse et de plus en plus qualifiée pour faire vivre des expériences aux enfants, éclectiques et passionnantes ! Plus de 70 enfants inscrits sur les vacances de février... une fréquentation jamais atteinte dans l'histoire de l'association.

Pragmatique dans notre manière de gérer les deniers publics dédiés à la conduite du Projet Social. Entre besoins à couvrir en ressources humaines pour faire vivre les projets et soutenir les initiatives des habitants, des subventions de plus en plus complexes à négocier, entre écriture permanente pour répondre à des appels à projets, des modes d'attribution pas toujours compris et des versements qui peuvent tarder, l'équilibre pour l'association reste très précaire...

Nous y arrivons ! C'est aussi un gage du sérieux avec lequel l'association est conduite. Ce n'est pas simple de faire vivre un Centre Social sans connaître chaque année au 1er janvier les subventions qui soutiendront notre projet. Nous respecterons aussi les recommandations de notre Commissaire aux Comptes pour veiller à construire durablement cette association...

Rêveuse, par l'implication des bénévoles et des professionnels pour faire vivre aux adhérents, aux habitants, une expérience joyeuse, festive et décalée. Ce sont encore de beaux rendez-vous qui sont programmés pour cette nouvelle année... Entre accueil de compagnies artistiques, soirées jeux à la Ludothèque, Fête du Jeu dans le parc Charruyer, la nuit des étoiles, fête au Jardin Le Paradis Vert avec l'école Maternelle des Grandes Varennes, Forum Bien-être pour les adultes, séjours

pour les enfants, les jeunes, les familles, les adultes, sorties tout public, ateliers au café Azimut, partie de pêche au Ponton de Carrelet, Le vendredi c'est Parvis, les accueils des enfants et des jeunes de 3 à 17 ans, semaine de la Parentalité, Fête de l'Automne, soirées Mille Noël, accueils des animations des partenaires..., le Centre Socio-Culturel Le Pertuis va vibrer fortement en 2020 !

Une occasion de plus pour faire partie de notre GRANDE FAMILLE !

Engagée. L'année 2020 peut être l'occasion pour vous de franchir le pas d'une citoyenne impliquée, mobilisée à destination des autres. Entre l'animation d'un atelier, une participation à un accueil pour les enfants, les jeunes, au Conseil d'Administration, à l'organisation d'un temps festif, au Conseil Citoyen, n'hésitez plus ! Venez rejoindre les quelques 67 bénévoles de l'association qui œuvrent avec les professionnels pour donner un certain sens à leur vie !

Et pour finir...

Résiliente... Deux mois de confinement qui ont bousculé nos habitudes et nos certitudes. Nos belles intentions du début d'année ont été stoppées net par une crise sanitaire sans précédent. Est-elle derrière nous ? Nous l'espérons tous.

Il faut bien maintenant se remettre de ces temps de stupeur et de tremblements.

Il nous reste à guérir ensemble de ce long repli et de cette solitude qui paraissait sans fin. Certains l'ont bien vécu d'autres moins, mais c'est dans ces moments d'isolement que nous redécouvrons l'importance des liens avec le monde, que le goût des autres nous a manqué. Les écrans ne remplacent pas tout...

Nous avons maintenant l'envie de retrouver l'élan qui nous portait en début d'année et les liens avec les habitants qui nous ont manqués et qui sont notre raison d'être. Le 13 mai Le Pertuis s'est adapté et a enfin rouvert ses portes !

Quand le temps aura fait son effet, quand le virus ne fera plus peur il sera encore temps de finir l'année 2020 en beauté.

Alain VOERMAN. Président de l'association.

LE PERTUIS

MIREUIL - LA ROCHELLE
CENTRE SOCIO-CULTUREL