

20

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS**

0

2

**LE PERTUIS**

1



# Sommaire

Rapport Moral.....	p. 4
Secteur Enfance-Jeunesse.....	p. 6
Secteur Famille.....	p. 10
Secteur Adultes.....	p. 14
Secteur Seniors.....	p. 18
Café Azimut.....	p. 20
Jardin Paradis Vert.....	p. 24
Ludothèque.....	p. 28
Médiation Culturelle.....	p. 32
Conseil Citoyen.....	p. 34
Rapport de gestion.....	p. 35
Rapport du Commissaire aux comptes.....	p. 40
Orientations.....	p. 53

# Rapport

## *Et dire que cela ne devait pas durer...*

Après une année 2020 d'une grande originalité et complexe à plus d'un titre, nous avons poursuivi en 2021 l'activité de l'association avec des adaptations régulières et la mise en œuvre de formats multiples.

La situation de crise sanitaire a rendu une fois de plus l'exercice inédit, sans repères structurants. Elle a usé des bénévoles dans leur engagement et des professionnels dans l'exécution de leurs missions.

Nous avons perdu quelques plumes dans cette période. Le lien avec les habitants a été possible mais dans des formes différentes et moins festives. La durée de l'épreuve a mis en lumière l'utilité d'un Centre Social dans le quotidien des habitants. Seul lien avec l'extérieur, avec une vie sociale, avec le regard des autres et permettre de mieux vivre son quotidien.

Nous sommes restés pragmatiques, nous avons envisagé à chaque fois le meilleur et nous avons été vigilants à maintenir la trajectoire de l'association dans le bon sens.

Ainsi, au cours de l'année 2021, de nombreuses actions et activités se sont développées avec le concours des acteurs et partenaires locaux qui se sont mobilisés pour la réussite de temps collectifs.

Nous pouvons citer en exemple deux d'entre eux. Le Forum Bien-être impulsé par deux centres sociaux et de nombreux partenaires. Il a été une respiration en septembre lors de la reprise des activités. Les habitants ont apprécié les animations et la qualité des intervenants.

La semaine de la Parentalité a marqué une fois de plus notre ambition d'être en soutien des parents et des enfants du quartier en nous mobilisant toute l'année et en proposant des rencontres multiples dans un moment festif.

La Culture, après des mois de grandes difficultés, a pu renouveler son lien avec les habitants. Ainsi, des compagnies ont été accueillies, des spectacles se sont joués, des collaborations ont été rendues possibles. L'une d'entre elles peut être soulignée. Nous avons eu le plaisir d'accueillir une session du Chantier des Francos en septembre 2021. Ce fut un moment de partage réjouissant qui nous invite à renouveler cette belle expérience !

La Ludothèque a fonctionné avec un quotidien dense et différent. Les actions se sont invitées « hors les murs » pour aller à la rencontre des habitants, les groupes sont revenus pas à pas. Le fait marquant restera le travail engagé par l'équipe autour du Projet de LudoMobile. L'idée est de voir dans les prochains mois un véhicule sillonner le territoire de l'Agglomération rochelaise et les quartiers, ou comment rendre accessible l'univers du jeu et du jouet au plus grand nombre. Espérons que nous pourrions aller au bout de cette démarche généreuse et propice à rapprocher le quartier de Mireuil, ses habitants et l'Agglomération.

# Art Moral

Les enfants et les jeunes ont été très nombreux à fréquenter les activités proposées sur le Pôle Enfance-Jeunesse. Des sorties et des séjours ont été organisés permettant à certains de sortir et de s'échapper. La fréquentation est en augmentation constante depuis plusieurs années, fruit d'un travail de confiance construit avec les parents et d'une démarche collective des professionnels pour garantir des conditions d'accueil agréables et en toute sécurité. Les partenaires institutionnels ont soutenu cette dynamique en apportant financièrement leur concours.

Une ombre au tableau de cette année 2021... Le Café Azimut, qui restera donc à quai. Cela restera une grande désillusion que celle d'un projet porté par tous, reconnu et soutenu par les partenaires institutionnels et non abouti au regard d'une décision qui reste arbitraire et sans fondement. Nous avons pour ambition de faire de ce « nouvel AZIMUT » un endroit de lien entre les générations et les acteurs. Nous avons souhaité donner une place de choix aux jeunes de 11 à 14 ans qui sont l'avenir du quartier. Des coopérations étaient dans les tuyaux, des engagements avaient été posés mais nous avons dû à regret regarder ce projet mourir dans les méandres de décisions incompréhensibles avant même d'avoir la possibilité d'exister.

La question de la place des jeunes collégiens dans le quartier reste pleinement d'actualité, il n'y a pas de lieu digne de ce nom pour les accueillir en nombre et leur proposer des activités. Les locaux de notre association restent limités pour cet accueil.

Sur le plan des finances, l'association termine son exercice par un excédent. C'est une satisfaction que d'arriver à ce résultat dans ces périodes difficiles à anticiper. C'est le fruit de plusieurs actions conjuguées, tout d'abord d'un fort soutien renouvelé des partenaires institutionnels qui ont maintenu voire accentué leurs subventions pour nous aider dans cette année particulière et c'est aussi le travail engagé depuis plusieurs années pour consolider pas à pas nos finances.

Nous avons sur l'année 2021 soldé l'emprunt contracté en 2011 auprès de 3 financeurs pour soutenir la trésorerie de l'association. C'est maintenant une période qui est derrière nous.

Enfin, l'année 2021 s'est terminée avec le retour et la venue de nouveaux adhérents, après une forte baisse constatée en 2020. Les activités se sont peu à peu relancées dans des formats plus traditionnels, invitant chacun à reprendre goût à un quotidien plus ouvert et partagé. Souhaitons que l'année 2022 nous permette de poursuivre sur cette voie.

Alain VOERMAN, Président.

# Enfance

L'année 2021 a été marquée par une réorganisation du secteur enfance et du secteur jeunesse, pour un pôle enfance-jeunesse, afin d'assurer une continuité pédagogique de 3 à 25 ans. Cette réflexion et ce travail sont en cours et se poursuivent en 2022, amenant à un futur projet éducatif enfance-jeunesse.

## Les accueils

### LES OBJECTIFS

4 objectifs généraux ont été établis pour contribuer au plaisir et à l'épanouissement de chacun :

- Permettre aux enfants et aux jeunes d'être acteurs de leurs loisirs
- Intégrer la dimension familiale et de quartier dans nos Accueils de Loisirs
- Favoriser l'échange/la rencontre en tenant compte du rythme et des besoins des enfants
- Favoriser l'ouverture sur le monde extérieur

### FOCUS SUR CERTAINS PROJETS MENÉS EN 2021

#### DEPART EN VACANCES

Chaque année, l'équipe d'animation organise des séjours durant la période estivale. Les objectifs sont de permettre aux enfants et aux jeunes de partir une semaine en vacances en dehors de leur quartier, à des tarifs attractifs pour les familles. Nous constatons toujours un fort engouement du public pour les séjours, qui sont pour certains une première expérience en dehors de la famille ou du quartier.

En 2021, 33 enfants et jeunes ont pu bénéficier d'un séjour : 12 enfants de 6-11ans, 14 jeunes de 11-14ans et 7 jeunes de 14-17ans. Chaque groupe a pu partir une semaine en camping sur l'île de Ré. Ils ont bénéficié d'un programme d'activités de plein air autour des sports de glisse, avec comme moyen de déplacement le vélo. Les objectifs étaient de permettre aux enfants et aux jeunes de s'épanouir et de s'enrichir culturellement, de développer leur autonomie et la vie en collectivité, en favorisant notamment la découverte du milieu littoral et en les responsabilisant tout au long du séjour que ce soit pendant les activités ou pendant les moments de vie collective. Ces séjours ont été travaillés et organisés avec les enfants et les jeunes, à l'année, grâce à des temps de commissions : choix de la destination, choix du lieu d'hébergement, prise de contact avec les prestataires, construction des règles de vie, élaboration des menus, du programme d'activité... Les enfants et les jeunes ont été impliqués dans l'écriture du projet et ont pris part à l'organisation de leurs vacances.

#### OCEAN PEAK

En partenariat avec l'association OCEAN PEAK, un groupe de 5 jeunes a pu bénéficier de ce projet tout au long de l'année 2021. Encadrés par un animateur et des professionnels de la voile, ils ont participé à des ateliers autour de l'apprentissage des nœuds marins, des cartes pour se repérer en mer, des différents éléments à connaître pour manœuvrer un voilier. Ce projet a été affecté par la crise sanitaire, mais il a pu se finaliser par un weekend sur un voilier en septembre 2021. L'idée était de rendre accessible aux jeunes de quartiers prioritaires le monde

nautique, de faire découvrir aux jeunes les ressources de leur région et de leur faire découvrir une nouvelle activité, un nouveau cadre. Il sera renouvelé en 2022.

#### COURT METRAGE « DIS-MOI QUI TU ES »

Un groupe de jeunes avait exprimé auprès de l'équipe d'animation la volonté de réaliser un film hors d'un cadre scolaire et traitant d'un sujet proche d'eux. L'équipe s'est donc rapprochée des médiateurs culturels de la structure, afin d'accompagner cette démarche, en réunissant les conditions pour que les jeunes puissent réaliser un film qualitatif, à la hauteur de leurs espérances.

L'idée était de s'emparer d'une envie afin de susciter l'intérêt pour de nouvelles pratiques en mettant notamment en place un projet d'éducation à l'image et de formation audio-visuelle. Ce projet a donc été élaboré en partenariat avec les professionnels du FAR pour encadrer la création de ce film et la formation du groupe. Si le projet a été perturbé par les conditions sanitaires, il a quand même pu se mettre en œuvre en deux phases : Janvier- Avril 2021 : écriture du scénario, repérages, essais de mise en scène. Juin - Décembre 2021 : préparation du tournage et tournage sur le quartier de Mireuil.

6 jeunes ont participé à ce projet et se sont impliqués tout au long de l'année. A noter qu'en complément de cette formation, ils ont pu rencontrer les compagnies venues travailler au CSC, notamment la compagnie Le feu au lac qui leur a proposé un atelier de création sonore. Ils ont également pu rencontrer les acteurs Lucie Gallo et Salif Cissé, autour d'un échange sur la profession, grâce à un partenariat avec La Coursive. Une projection du film est prévue en mai 2022.

#### DECOUVERTE SPORTIVE

A la suite des confinements, il nous a semblé important de pouvoir mettre l'accent sur différentes pratiques sportives au sein de nos accueils.

Grâce à un partenariat avec le stade rochelais, 15 enfants ont pu bénéficier toute l'année de séances de rugby. Celles-ci ont débuté au Pertuis pour familiariser les enfants à ce sport. Dans un deuxième temps, les séances ont eu lieu au stade d'entraînement du stade rochelais. Lors de la dernière période, il a été donné aux enfants la possibilité de s'entraîner dans leur groupe de niveau, avec les enfants inscrits au stade rochelais. Cela a pu renforcer leur pratique, ils se sont rendus compte de la rigueur que demandait ce sport et des progrès qu'ils pouvaient faire. Ce partenariat a été très riche, aussi bien pour les enfants que pour l'équipe d'animation. Cela a permis de travailler en lien avec un club sportif et d'avoir ainsi une approche complémentaire dans le suivi des enfants. A la fin de ce projet, 10 enfants et jeunes ont pu aller voir un match du stade rochelais, en octobre 2021. A la suite de ce partenariat, deux enfants ont pris leur licence pour l'année 2022.

# Jeunesse

Au cours de l'année, les enfants et les jeunes ont également pu s'initier à la pratique de tir à l'arc, de voile ou encore d'escalade, sous forme de stages proposés lors des vacances scolaires. Cela aura permis une réelle ouverture sur des pratiques méconnues du public accueilli au CSC.

## PROJET CIRQUE

Depuis l'été 2020, la compagnie « Cirqu'intérieur » est intervenue plusieurs fois pour initier les enfants au cirque, amenant de très bons retours de la part des enfants, des animateurs et des intervenants. L'équipe du CSC a alors souhaité monter un projet à plus long terme à partir de septembre 2021, avec comme volonté de proposer un projet passerelle avec l'ACM 11-14ans. En effet, le contexte sanitaire a cloisonné les différentes tranches d'âge par groupe, laissant peu de possibilités d'animations communes entre les 6-11 ans et les 11-14 ans. Cependant, les enfants et les animateurs ont eu envie de permettre davantage d'échanges avec les différents groupes. Ceci permet de créer de nouveaux liens, de faire confiance et de découvrir de nouvelles activités. A partir de cela, des rencontres se sont établies entre intervenants et animateurs afin de mettre en place le projet cirque pour l'année 2021-2022. Plusieurs objectifs ont été élaborés :

- Permettre le développement de l'expression personnelle, de la créativité et de l'imaginaire.
- Permettre le développement des habiletés motrices et des qualités d'adresse.
- Favoriser l'échange/la rencontre et faciliter ainsi le passage sur l'ACM 11-14
- Stimuler les capacités d'échange, de critique, de jeu et de mémorisation.
- Encourager l'entraide
- Permettre une ouverture culturelle

Le projet a débuté lors des vacances de la Toussaint, où 16 enfants/jeunes ont pu participer à une semaine de stage au chapiteau de la Compagnie à Périgny. Il continuera sur toute l'année 2022, lors des vacances scolaires. Le but étant de proposer un spectacle au chapiteau à la fin de l'année.

## PROJETS CULTURELS

En lien avec les médiateurs culturels de la structure, et en partenariat avec la ville de La Rochelle, différents projets culturels et artistiques ont été mis en place sur l'année 2021 :

- 7 visites dans les différents musées de la ville de La Rochelle
- 1 p[Art]cours : Les baleines dans la Terre, avec l'artiste Dora Stancel
- 1 résidence artistique lors des vacances de février pour la construction d'un mobile géant
- 2 initiations à la danse indienne, dans le cadre des Plans Mercredis



## PROJET PASSERELLE AVEC L'IMP DE PORT-NEUF

En 2021, une enfant en situation de handicap a été accueillie au sein de l'ACM 3-11ans (soit 477,5 heures de présences), ainsi qu'une jeune au sein de l'ACM 11-14 ans. Si des actions étaient mises en place pour l'inclusion au sein des accueils (aménagement des locaux, adaptabilité des animations...), nous avons pu constater rapidement des limites quant à notre organisation et nos propositions. Nous avons alors souhaité travailler un réel partenariat avec l'IMP (Institut Médico-Pédagogique) de Port-Neuf afin de permettre une meilleure compréhension et complémentarité dans l'équipe.

Durant l'année, une visite de l'IMP a été proposée, amenant les animateurs et les éducateurs à se rencontrer et à échanger sur leurs pratiques et les besoins des enfants. Cela nous a également permis de voir quels aménagements pouvaient être faits, que ce soit dans les locaux ou dans l'organisation des journées. A la suite de cette journée, des temps d'animation ont été proposés à l'IMP au sein du Centre SocioCultuel pendant les petites vacances. 4 enfants ont pu bénéficier de plusieurs demi-journées d'inclusion, accompagnés de deux éducatrices. Cela a eu plusieurs effets : les animateurs ont pu observer les éducatrices dans la gestion des enfants et mieux se rendre compte des besoins de chacun, les éducatrices ont pu apprendre des animations et voir ce que pouvaient faire les enfants qu'elles suivaient sur des temps de loisirs. Enfin, cela a permis une réelle intégration des enfants au sein du public accueilli habituellement. Chacun a appris à se reconnaître, à jouer ensemble, à partager un repas... Ces temps ont de réels bénéfices sur chacun, l'IMP et les animateurs souhaitent les poursuivre en 2022.

Une convention entre l'IMP et le CSC a été validée dans le but de faciliter l'accès des enfants en situation de handicap à ce type de lieux de droits communs, de faciliter les échanges entre professionnels, et de mutualiser les locaux pour des activités spécifiques.

## LES RÉSULTATS OBTENUS - LA FREQUENTATION

### ACM 3-11ans

**267**  
ENFANTS  
**139**  
FAMILLES

**148**  
MATERNELS  
(3/5 ANS)

**119**  
ÉLÉMENTAIRES  
(6/11 ANS)

Malgré une année encore tumultueuse, marquée par un troisième confinement et rythmée par les nombreux protocoles sanitaires, nous pouvons constater une forte augmentation du nombre d'enfants fréquentant le centre de loisirs sur l'année (en 2020, 212 enfants ont fréquenté l'accueil de loisirs les mercredis et les vacances scolaires).

### ACM 3-11ans

**79**  
JEUNES

**64**  
FAMILLES  
DIFFÉRENTES

La fréquentation sur l'accueil des 11-14 continue également de progresser. Cependant, le nombre de jeunes qui peuvent être accueillis simultanément au centre social est restreint. Le projet initial d'avoir un ACM 11-14 ans au Café Azimut reste d'actualité. Il y a un manque de locaux dédiés à cette tranche d'âge pour accueillir davantage de jeunes en dehors du temps scolaire. C'est un enjeu pour les années à venir (en 2020, 65 jeunes de 11-14 ans avait fréquenté l'ACM).

### Accueil 14-17ans

**81**  
JEUNES

**69**  
FAMILLES  
DIFFÉRENTES

Nous pouvons constater une petite baisse de fréquentation sur le local des 14-17ans, qui a été impactée lors des différentes fermetures liées à la crise sanitaire, notamment dû au couvre-feu. Un travail de remobilisation sera mené par l'équipe d'animation, afin de réenclencher une dynamique (en 2020, 95 jeunes de 14-17 ans avait fréquenté le local jeune).

## LES RÉSULTATS OBTENUS - TYPOLOGIE DU PUBLIC



### ACM 3-11 ans

**123**  
FILLES

**144**  
GARÇONS

### Accueil 11-14 ans

**48**  
FILLES

**31**  
GARÇONS

### Accueil 14-17 ans

**39**  
FILLES

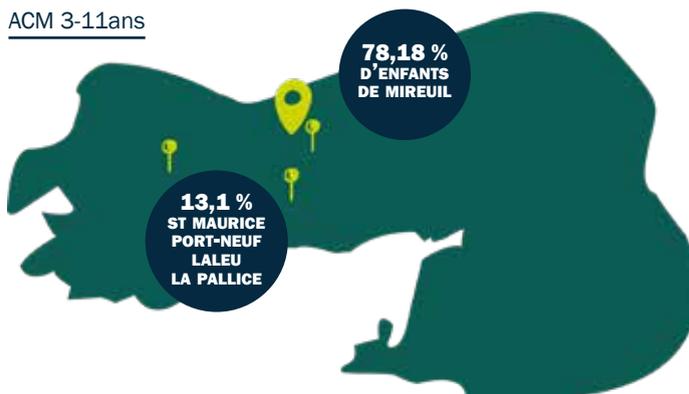
**42**  
GARÇONS

Les filles sont de plus en plus présentes au sein de nos accueils, résultat émanant d'un travail conséquent de la part des équipes pour veiller à accueillir tout le monde, en proposant des activités variées, en informant, en mobilisant, amenant ainsi une place pour chacun.



## ORIGINE GÉOGRAPHIQUE

### ACM 3-11ans



### Accueil 11-17ans



## QUOTIENT FAMILIAL

### ACM 3-11ans

W : 38,5%  
B : 12%  
C : 10,5%  
D : 13,5%  
E : 10,5%  
F1 : 2,5%  
F2 : 3%  
G1 et + : 9,5%

### Accueil 11-17ans

W : 26%  
B : 13%  
C : 8%  
D : 11%  
E : 15%  
F1 : 8%  
F2 : 4%  
G1 et + : 8%  
NC : 7%

85% des familles accueillies sur l'ACM 3-11ans et 73% des familles inscrites sur les accueils jeunesse ont un quotient en dessous de 700. Un travail conséquent auprès de ces familles est mené pour permettre à leurs enfants et jeunes d'être accueillis, notamment avec une tarification journalière suivant les quotients familiaux pour l'ACM 3-11. L'agent PRE et le CCAS sont des partenaires privilégiés afin de garantir les inscriptions et de soutenir les familles..

# CLAS : contrat local d'accompagnement à la scolarité

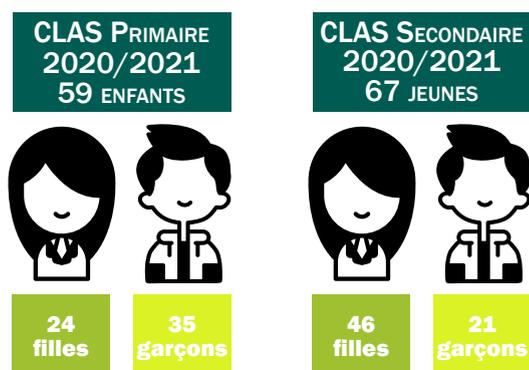
## LES OBJECTIFS

- Soutenir et accompagner les parents dans leur rôle éducatif
- Favoriser le lien famille/école et améliorer la qualité d'action éducative en partenariat avec l'école
- Soutenir les enfants/jeunes et apporter une aide pour la réussite scolaire
- Elargir les centres d'intérêt : ouverture culturelle et sociale
- Valoriser les acquis afin de renforcer leur autonomie et leur capacité de vie collective

Les séances CLAS proposent un temps consacré aux devoirs, mais surtout à l'apprentissage de méthodes et d'outils. La pédagogie est plus axée sur l'acquisition d'une méthodologie de travail et sur l'aide à la compréhension. Nous cherchons à donner et construire des outils pour permettre aux enfants et aux jeunes de devenir autonomes dans leurs devoirs. Organiser son temps, prioriser le travail, anticiper les devoirs ou encore ranger son cartable sont des accompagnements essentiels pour que l'enfant/le jeune puisse se motiver dans l'exercice de ses apprentissages. Ensuite, et en complément, un temps est consacré à la mise en place d'activités et d'ateliers culturels, ludiques qui apportent eux aussi des outils indispensables à la réussite scolaire et à l'apprentissage global, par le biais d'autres outils pédagogiques.

L'année 2021 a été marquée par de nombreux protocoles sanitaires. Cela nous a obligé à repenser l'organisation du CLAS et notamment des groupes que l'on recevait au sein de l'association. Ainsi, des plus petits groupes d'enfants et de jeunes ont été constitués suivant les établissements scolaires, afin de limiter les mélanges. Les accompagnateurs ont eu durant cette année-là des groupes de 5 enfants maximum, qu'ils suivaient du début à la fin de l'atelier CLAS (gouter, approche pédagogique, activités culturelles/projets). Chaque groupe a été suivi par le même accompagnateur tout au long de l'année, ce qui a permis un meilleur suivi des enfants et des jeunes, malgré les contraintes sanitaires.

## LES CHIFFRES



## LES PROJETS DÉVELOPPÉS EN 2020-2021

- Projets Jeux de coopération :

Les objectifs étaient de créer de la confiance au sein d'un groupe, d'apprendre à se connaître, à partager, à coopérer ou encore d'apprendre à respecter la parole de chacun à l'aide de jeux de connaissances, de jeux d'expression, des jeux de société, en lien avec les ludothécaires de la structure.

Tout au long de l'année les enfants ont ainsi appris à jouer ensemble, en collaborant et évitant ainsi la compétition. Cela a amené des rapports plus sereins entre eux.

- Projet journal TV :

Lors de l'année 2020-2021, un groupe a travaillé à l'élaboration d'un journal tv : recherche de sujets, réalisation d'interviews, écriture d'articles, création de décors. Chaque enfant a travaillé suivant le rôle qu'il avait choisi (présentateur, caméraman, journaliste...). Ils ont ainsi pu apprendre, au-delà du travail de recherches et d'écriture, à faire des résumés en tirant les informations les plus importantes, mais aussi à parler devant une caméra et à travailler leur éloquence. Un journal TV a ainsi pu être visionné par l'ensemble des enfants du CLAS, finalisant ce projet.

- Projet sur l'approche des documentaires :

Durant une période, un groupe a pu découvrir plusieurs films documentaires, sur la nature et la planète. Les objectifs étaient d'apprendre certaines notions sur l'environnement et sa protection, mais également de partager son ressenti, ses émotions. A la suite des différentes séances, les enfants ont réalisé une vidéo exposant les différents documentaires qu'ils avaient étudiés et leurs ressentis, qui a été présentée à l'ensemble du groupe CLAS lors d'un goûter débat.

- Action de sensibilisation au harcèlement scolaire :

Un cycle de sensibilisation au harcèlement scolaire a été mené afin d'apporter aux enfants des connaissances sur ce phénomène et de définir ensemble des actions pour lutter contre celui-ci, tout en favorisant l'écoute des uns et des autres et ainsi faire émerger des liens de solidarité et d'entraide. Plusieurs séances ont été menées, à l'aide de supports vidéo et de jeux de rôles afin de mettre les enfants et les jeunes en situation et d'ouvrir le dialogue sur des expériences vécues.

Les projets menés ont pu amener une complémentarité au soutien éducatif apporté toute l'année par l'équipe du CLAS primaire et secondaire.

Le lien avec les parents, les établissements et les partenaires :

Cette année ne nous a pas permis d'organiser des réunions globales pour présenter le dispositif CLAS aux parents et aux équipes éducatives. Cependant, un temps d'échanges avec les équipes de chaque établissement scolaire a eu lieu afin de rediscuter du dispositif. Les enseignants ont pu ensuite repérer certains enfants qui, selon eux, devaient bénéficier de ces ateliers, et ont informé les parents concernés. Le lien a pu également se faire directement à la demande des familles auprès du centre socioculturel. De plus, un lien étroit avec le Programme de Réussite Educative (PRE) permet de repérer certains enfants dont les ateliers CLAS peuvent être bénéfiques. Ce lien est renforcé par la participation aux équipes pluridisciplinaires et par le soutien de l'agent PRE au quotidien. En 2021, 48% des enfants inscrits au CLAS étaient suivis par le PRE.

Le Pertuis est également convié aux conseils d'école, ce qui permet de faire un retour sur le dispositif et les autres actions menées par l'association. Ces temps ont dû être faits en visioconférences pour la grande majorité, en raison de la crise sanitaire. Les accompagnants CLAS étant présents à chaque sortie d'école, une rencontre quotidienne et directe avec l'équipe enseignante permet un échange d'informations rapide et efficace. Sur le CLAS secondaire, un point régulier est fait avec le CPE et l'assistante sociale du collège. Au besoin, les animateurs peuvent également rencontrer les enseignants.

Le CLAS semble également être une porte d'entrée pour certains parents pour aller :

- Vers d'autres activités en familles : sorties familles, séjours, ateliers... proposées par le CSC
- Vers l'accueil de loisirs plus facilement et permettre aux enfants/jeunes de vivre des temps de loisirs collectifs, la relation de confiance avec les animateurs étant déjà établie.

# Secteur

## L'accompagnement à la fonction parentale

### LES OBJECTIFS

- Valoriser les compétences parentales, les potentialités éducatives,
- Favoriser l'échange entre les parents, sur les sujets quotidiens qui touchent à la vie familiale, conjugale, à l'enfant,
- Développer l'entraide au sein du groupe et à l'extérieur entre les membres du groupe,
- Permettre aux parents d'aller à la rencontre de nouvelles cultures familiales et découvrir de nouveaux modes d'éducation,
- Mettre des mots sur des expériences vécues,
- Favoriser l'information et la prévention pour accompagner le parent dans sa relation éducative dans différents domaines (scolaire, santé, familial, vie quotidienne).

Un travail de collaboration avec l'association « Parler Français » a débuté en créant des passerelles entre nous et les bénévoles de Parler Français. Au vu de l'augmentation de ce public, ce partenariat va être renforcé en 2022.

### AUTOUR D'UN CAFE

6 séances (2 par écoles)

Une cinquantaine de parents

A l'ouverture de l'école, un accueil des parents autour d'un petit déjeuner est offert aux parents et enfants par les professionnels de l'action. Ce temps est proposé au rythme d'une fois par mois, de Septembre à Juin devant les 3 écoles élémentaires du quartier de Mireuil.

Ce temps de rencontre avec les parents n'a pu se dérouler que sur les mois de Janvier et Février, ce qui n'a pas permis de mesurer les impacts réels. Cependant, les familles ont interpellé et discuté avec les professionnels de sujets très divers, qui touchent principalement la parentalité. Ces échanges ont permis d'accrocher quelques parents sur des projets du Centre Socio-Culturel ou de les orienter vers d'autres structures suivant leur situation. Mais le sujet principal qui a animé les discussions a été la situation sanitaire et ses aléas.

Les partenaires de l'action sont des acteurs de terrain : Infirmière scolaire, Assistante sociale scolaire, Agent PRE (Programme Réussite Educative), diététicienne du Service Santé Publique et Accessibilité de la ville de La Rochelle. Tous sont d'accord pour poursuivre cette action engagée depuis 4 ans sur les 3 écoles du quartier en 2022.

### LA LUDO, MES PARENTS ET MOI

27 ateliers

282 participations

42 familles

Le vendredi matin de 9h30 à 11h30, les parents et leur(s) enfant(s) en bas-âge (0-3 ans) ont été accueillis par deux professionnels dans une salle de la Ludothèque afin de leur donner accès à un espace de jeu sous forme de thématiques liées à la petite enfance. Ce lieu est un espace convivial et chaleureux, où les enfants premièrement guidés, ont pu, au fil de leurs venues sur l'atelier, être accompagnés par leurs parents et se sont appropriés le matériel mis à disposition durant les séances. C'est aussi un moment de rencontre et de partage entre parents et professionnels autour de sujets de parentalité.

### LE BLA BLA DES PARENTS

3 ateliers

32 participations

15 familles

Un ou deux professionnels animent ce moment de discussions et d'échanges sur les projets familles et les sujets de Parentalité les mardis matins.

Des parents dont un noyau d'une dizaine ont pu échanger autour de la parentalité. Ce temps a permis aussi d'informer sur les projets familles du CSC. A la fin de ce temps, l'animatrice référente Familles a rencontré quelques parents en entretiens individuels suite à leur demande.

En 2021, les conditions sanitaires et les différents protocoles ont rendus l'animation de ce temps difficile. Nous en profiterons pour redéfinir l'animation et l'organisation de cet atelier en 2022.

### PETITS PAS EN FRANÇAIS

12 ateliers

26 participations

11 mamans

Cette activité a débuté en Novembre 2019. Après le constat de plusieurs professionnels de terrain sur la difficulté qu'ont les mamans d'enfants en bas âge d'origine étrangère à pouvoir participer à des ateliers pour apprendre le Français.

La référente Familles du Pertuis, l'agent PRE-CCAS (Programme Réussite Educative) et une équipe de trois bénévoles (formatrices FLE) ont donné rendez-vous tous les mardis matin de 9h30 à 11h30 à La Ludothèque, lieu adapté pour l'accueil de bébés.

A la rentrée 2021, après l'entrée à l'école de leur dernier enfant, 6 mamans ont pu engager une formation supérieure en français ou trouver un travail.

# Familles

L'atelier a ré-ouvert le 26 Février 2021 avec un protocole sanitaire strict et une inscription des familles au préalable pour pouvoir gérer et respecter la jauge de personnes autorisée dans la salle. Cette organisation a été mise en place jusqu'à fin Juin 2021. Depuis cette date, les parents viennent librement sur les horaires de l'activité. Cet atelier a été très apprécié cette année : 42 familles différentes ont participé. La co-animation par deux professionnels a créé un repère et un lien de confiance qui a facilité la passerelle avec d'autres activités proposées au CSC Le Pertuis. Au-delà de l'atelier « La Ludo, mes Parents et Moi », les parents sont venus sur les temps d'ouverture de La Ludothèque et ont participé aux sorties familles proposés chaque semaine sur les vacances d'été.

## LE RESEAU PARENTALITE

5 réunions dont 3 en visio  
En moyenne 5 partenaires

Ce réseau a plusieurs objectifs notamment celui de se connaître et se reconnaître entre partenaires qui œuvrent sur le champ de la parentalité sur le quartier de Mireuil. Il a permis d'échanger et de s'informer mutuellement. Ce réseau a rassemblé 13 structures partenaires et a travaillé tout au long de l'année à la mise en œuvre de l'action « La Parentalité se fête » au mois d'Octobre.



## LA PARENTALITE SE FETE

Durée 10 jours  
22 animations  
391 participants

Cette action partenariale s'est déroulée du 19 au 28 Octobre 2021. Elle était à destination des familles de Mireuil et de ses alentours. Une équipe pluridisciplinaire de partenaires a proposé une semaine d'animation et de rencontres autour des loisirs partagés avec son enfant. La thématique choisie cette année était « Le bien-être et l'environnement ».

Comme les années précédentes, la semaine de la parentalité avait été envisagée comme « coup de projecteur » familial convivial et festif en mettant en valeur les actions partenariales menées tout au long de l'année sur le quartier de Mireuil, en proposant des activités familiales visant le plaisir d'être ensemble.

La 5ème édition du projet « La parentalité se fête » a été un franc succès puisqu'elle a touché 391 participants. Celle-ci était très attendue car elle n'avait pas pu avoir lieu l'année dernière du fait de la crise sanitaire. L'équipe de partenaires a donc travaillé et proposé un programme sur 10 jours. Celui-ci était composé de 22 animations, riche en activités de bien-être : yoga, comptines et berceuses, danse orientale, atelier jardinage et cuisine au jardin « Le Paradis vert » etc... et une sortie familles au Futuroscope qui a clôturé ces festivités en beauté.

# La place de l'habitant dans ses projets et la vie du quartier

## LES OBJECTIFS

- Favoriser un mieux-être moral et physique
- Construire du lien social entre les habitants du quartier
- Impliquer les habitants dans la vie de leur quartier
- Soutenir les initiatives d'habitants

L'implication des habitants a demandé un temps variable en fonction de chaque individu, 2 mois, 6 mois, 1 an, et souvent plusieurs années. La notion de participation, d'implication est propre à chacun, c'est pour cette raison qu'elle est définie avec la personne elle-même. C'est pour cela que nous avons proposé différentes actions pour les adultes et les familles.

## PERMANENCE VACANCES/SORTIES/FAMILLES

12 permanences

8 familles

8 projets

Les permanences VSF ont été mise en place pour aider des personnes à préparer leurs vacances d'été. Ces temps ont été menés avec l'association Vacances et Familles. Différentes formules étaient proposées: séjour individuel ou week-end en collectif semi accompagné.

Les départs en séjour individuels se sont réalisés soit avec Vacances et Familles, soit avec la CAF (Bons Vacaf).

8 familles sont venues sur les permanences: 5 d'entre elles ont été jusqu'au bout de leur projet et sont parties, pour les 3 autres, les projets n'ont pas abouti pour des raisons professionnelles ou de santé/familiales.

## A LA DECOUVERTE DU PERTUIS

3 ateliers

27 personnes accueillies

Cette action participe à l'orientation de nouvelles personnes sur le CSC Le Pertuis. Ce temps est animé une fois par mois. Cette année seulement 3 ateliers ont pu se dérouler.

L'objectif est de présenter le Centre Socio-Culturel Le Pertuis : son organisation et son fonctionnement.

La visite des locaux a été adaptée en fonction du public présent. Les participants sont orientés par l'accueil ou les partenaires. L'animatrice propose un rendez-vous individuel si besoin à la fin de la présentation.



## DES LOISIRS PARTAGES EN FAMILLE

11 ateliers

56 participants

La référente familles propose un temps convivial en famille (enfants, parents et grands-parents) le mercredi de 14h à 18h 1 à 2 fois par mois suivant le programme. Celui-ci est construit avec les parents suivant leurs besoins, leurs envies et les projets du CSC. Le calendrier est ensuite proposé aux adhérents et disponible à l'accueil. L'objectif est de prendre plaisir à faire ensemble et se distraire autour de sorties de proximité ou d'activités manuelles ou de loisirs (médiathèque, ludothèque, jardinage, cuisine etc...).

Sur les deux mois d'été, 9 ateliers ont été programmés, 5 ont été réalisés : tous les ateliers de Juillet ont été annulé, un seul en Août. La majorité des annulations ont été dû au Covid, une seule pour mauvais temps. Sur le reste de l'année, 6 ateliers ont été réalisés.

La majorité était programmée sur le jardin « le Paradis vert » avec des thématiques différentes :

- découverte du jardin (poulailler, cueillette, ateliers créatifs, goûter),
- « Les p'tites mains dans la terre »,
- « Découverte du monde de la nuit »,
- « Les p'tites mains dans le plat ».
- Une activité à la Ludothèque et une sur le ponton de pêche au carrelet d'Eslandes ont été organisées. Celles-ci ont répondu à l'objectif de faire découvrir les lieux d'activités du CSC Le Pertuis.



# Vacances Sorties Familles

Ce projet est un support important à l'accompagnement des familles au CSC Le Pertuis. Il a permis la rencontre de nouvelles personnes. Il a été construit et animé par l'animatrice référente familles et référente DAC sous deux axes : Les sorties et Les séjours.

Public présent : 18 participants : 8 mamans et 10 enfants.  
Particularité à noter : majorité de familles monoparentales et 8 nationalités différentes

## SORTIES FAMILLES

6 sorties

255 participants

43 familles

Accompagnée par la référente familles, un groupe d'habitants a construit et a proposé un programme de sorties pour l'année. Le choix des sorties s'est réalisé en s'appuyant sur les envies des personnes rencontrées lors des 2 réunions proposées en Avril.

L'organisation est restée la même depuis quelques années car elle correspond aux besoins des familles du quartier. Entre Avril et Juin et de Septembre à Décembre, nous proposons une sortie par mois et sur Juillet / Août, une sortie par semaine : Tous les jeudis

8 sorties de programmées, 6 sorties réalisées, 2 sorties annulées en Juillet à cause du Covid.

Il y a eu 255 participants familles contre 165 l'été dernier, soit 100 participants de plus, ce qui note une forte demande, dont 99 garçons et 156 Filles. Nous avons eu une belle mixité des âges :



100 adultes  
de 18 à 99 ans



135 enfants  
de 4 à 17 ans



20 enfants  
de 0 à 3 ans

Les sorties ont touchées 43 familles différentes contre 23 l'été dernier, soit presque 2 fois plus.

Les familles attendent les sorties de l'été avec impatience, elles sont très importantes pour elles car elles font parties de leurs vacances d'été : 11 familles sont venues à 3 sorties minimum et 5 familles ont fait 5 sorties sur 6.

## SEJOUR FAMILLE: WEEK-END CAMPING EN FAMILLE

6 familles

28 participants

Pendant plusieurs années, des familles du quartier de Mireuil ont eu l'occasion de partir en séjour collectif accompagné par la référente familles du Centre Socio-Culturel Le Pertuis. Ces séjours ont toujours été organisés dans des logements en dur type auberge de jeunesse, village vacances etc. Cette année l'idée a été de proposer des vacances sous toile de tente en camping. Après quelques discussions avec des parents, cette proposition a été bien reçue. En effet, après plusieurs expériences de séjours accompagnés, certaines familles se sont dit aujourd'hui prêtent à partir en autonomie.

Deux mini séjours ont été proposés du Vendredi au Lundi : du 23 Juillet au 26 Juillet 2021 et du 30 Juillet au 2 Août 2021.

6 familles inscrites (3 sur chaque week-ends), ce qui représentait 28 participants : 9 adultes et 19 enfants âgés de 3 à 17 ans. 2 familles sont des mamans seules avec 4 à 6 enfants.

Les deux week-ends ont malheureusement été annulés à cause du Covid.



# Secteur

Les activités proposées visent à mettre en place et à animer une démarche globale sur le thème de la vie quotidienne et s'articulent autour de différents axes que sont la consommation, le bien-être et la santé des habitants.

La volonté de construire ces actions émane des professionnels, des partenaires institutionnels et associatifs ainsi que des demandes formulées en commissions d'habitants ou à l'issu de projets. Si un grand nombre d'activités sont proposées depuis plusieurs années et bien repérés des habitants, d'autres activités peuvent les compléter à l'image de la socio-esthétique ou encore du Pilates développés au cours du dernier trimestre 2021.

Le Centre socio-culturel s'associe également à des démarches partenariales et a notamment accompagné un groupe de 7 femmes en octobre 2021 au Bus du cœur. Une opération itinérante d'information, de prévention sur les maladies cardiovasculaires et la santé globale, accueillie par la Ville de La Rochelle.

La poursuite du projet tient d'une dynamique partenariale importante et efficiente tant dans l'animation que dans l'accompagnement, des retours des participants sur le bien-être ressenti et des constats des travailleurs sociaux sur la prise de conscience de la santé des personnes qu'ils accompagnent. Sur ce point, il est à noter le bénéfice qui ressort de l'articulation entre accompagnement individuel et collectif souvent facteur d'émancipation des personnes.

## Les journées Conso et bien-être

### LES OBJECTIFS

- Rompre l'isolement
- Favoriser l'estime de soi
- Amener les personnes à prendre conscience de leur état de santé et à agir en conséquence
- Proposer des ateliers et activités concrets qu'elles peuvent s'approprier facilement
- Connaître les lieux et professionnels ressources et être en capacité de les solliciter

L'action « Les journées Conso et bien-être » existe depuis trois ans. Chaque année, nous veillons à faire évoluer nos pratiques professionnelles. Cependant, le contexte sanitaire nous a contraintes à suspendre puis à interrompre l'action malgré les besoins exprimés par les personnes. Cette crise a majoré l'isolement et la fragilité de ce public.

De ce fait, lors du bilan du 23 mars 2021, les responsables des différentes structures ont encouragé les professionnelles à poursuivre l'action malgré les difficultés rencontrées.

D'avril à juin 2021, les professionnelles ont procédé à l'écriture d'un nouveau projet.

L'action collective s'est déroulée en deux phases :

- de septembre 2021 à janvier 2022 proposition d'activités collectives
- de février et juin 2022 travail en co-construction du futur programme

Cette action est ouverte en priorité aux personnes orientées par les professionnelles des différentes structures partenaires. Elle s'adresse aux habitants de Mireuil ou quartiers limitrophes, rencontrant des difficultés financières, sociales, d'insertion et/ou de santé.

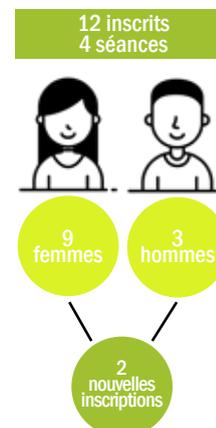
Le Centre socio-culturel reste porteur du projet. Cette action est construite en partenariat. Les professionnelles animent ou co-animent les séances avec parfois des intervenants extérieurs en fonction des thématiques abordées.

### Les partenaires

Le Centre Communal d'Action Sociale de La Rochelle.  
La Délégation Territoriale de La Rochelle-Ré-Aunis Atlantique  
Immobilière Atlantic Aménagement.

Sept séances ont été programmées, de septembre 2021 à janvier 2022 : Visite sensorielle du jardin Le Paradis Vert, Balade jusqu'à L'Houmeau, Jeux à la Ludothèque, 2 Bilans de santé au Centre d'Examen de Santé de Niort, Kijoulou : l'univers du logement et Bilan collectif de l'action.

Une séance fut annulée faute de participants (Balade à l'Houmeau) et 2 en lien avec le contexte sanitaire (Kijoulou : l'univers du logement et Bilan de santé au Centre d'Examens).



# Adultes

Les professionnelles ont constaté une difficulté de mobilisation du public dès la première séance et ce pour plusieurs raisons :

- démarrage des journées proche de la période estivale engendrant une communication plus tardive,
- contexte sanitaire peu aidant : sentiment de vulnérabilité, peurs liées à la Covid malgré le besoin d'activité exprimé, blocage pour certains usagers n'ayant pas leur Pass sanitaire.

Aussi et afin de permettre à tous de participer aux journées, les professionnelles, en accord avec les responsables de structures, ont fait le choix de ne pas rendre le Pass sanitaire obligatoire pour cette action de lien social.

En fin d'année, un temps de bilan sur une matinée avec l'ensemble des participants fut proposé : retour en image sur les séances réalisées, échange sur l'action et ses perspectives. Quels sont leurs attentes, leurs besoins, leurs difficultés, leurs compétences et quelles sont les activités sur lesquelles ils se sentent à l'aise ?

## Quartier de résidence



## Tranches d'âges

26 à 40 ans	→	1
41 à 59 ans	→	6
60 ans et plus	→	5



# Les tables d'hôtes

## LES OBJECTIFS

- Apporter des notions d'équilibre alimentaire, des techniques et des connaissances culinaires de base
- Partager un repas équilibré
- Profiter d'un temps convivial
- Rompre l'isolement

Un repas préparé par des bénévoles est organisé chaque mardi midi (hors vacances scolaires) et proposé aux habitants.

Des bénévoles accompagnés par une animatrice ont préparé chaque semaine un repas pour des habitants.

Les menus ont été travaillés en réunion, en veillant toujours à privilégier des fruits et légumes de saisons et à respecter les notions d'équilibre alimentaire. L'ensemble du groupe s'organise pour la gestion des denrées et de la réserve alimentaire, les courses, la confection du repas, le service et le rangement.

Ce moment est aussi important pour les bénévoles que pour les convives, il permet de manger un repas équilibré et accessible financièrement (5€ adhérents et 7€ non adhérents) une fois par semaine.

Considéré comme un temps de retrouvaille et de lien social rythmant la semaine, la reprise des tables d'hôtes était très attendue autant par les bénévoles que par les habitants et les inscriptions ne se sont pas fait attendre.

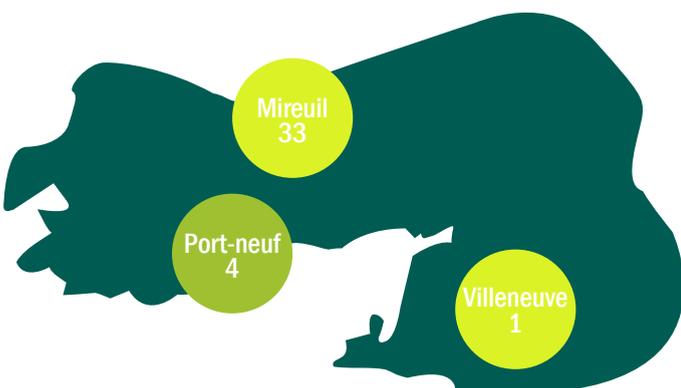
Le contexte sanitaire nous a contraint de suspendre l'activité entre novembre 2020 et octobre 2021.

7 tables d'hôtes ont été organisées entre octobre et décembre 2021. Seule la table d'hôtes de Noël fût annulée suite aux annonces gouvernementales de fin d'année.

En chiffre :



Nombre résident dans QPV :



# Cuisine du monde

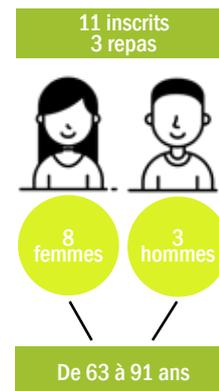
## LES OBJECTIFS

- Animer un atelier cuisine ouvert aux habitants autour de préparations individuelles
- Favoriser la connaissance par la cuisine de cultures diverses
- Rechercher en lien avec les membres de l'équipe de nouvelles personnes

L'action cuisine du monde est un atelier collectif de préparation et de partage de recettes de toutes origines culturelles.

L'action consiste à partager en groupe un « menu du monde » proposé par un habitant. Ce dernier participe à l'achat des denrées avec l'animatrice puis, la préparation des mets et le repas se font collectivement.

A l'issue de l'action, des fiches recettes sont rédigées dans le but de permettre aux personnes de reproduire les plats chez elles.



# Les activités loisirs et bien-être

## LES OBJECTIFS

- Animer un atelier cuisine ouvert aux habitants autour de préparations individuelles
- Favoriser la connaissance par la cuisine de cultures diverses
- Rechercher en lien avec les membres de l'équipe de nouvelles personnes



Le CSC Le Pertuis a vocation dans le cadre de ses actions à développer des ateliers et activités pour tous, notamment le public adultes.

Depuis plusieurs années, le CSC Le Pertuis s'attache à accompagner des réflexions et mettre en œuvre différents supports pour mobiliser les habitants sur l'apprentissage et le respect du corps.

Cette action se décline à travers les âges et se compose de plusieurs ateliers autour de la pratique de la gym, du fitness, la marche, la piscine, la danse, les sports collectifs. Chaque année, certaines activités peuvent laisser place à d'autres, en fonction de l'engouement qu'elles suscitent et des demandes formulées.

Les professionnels veillent également à favoriser les modes de participation des habitants devenant adhérents et souhaitant s'investir par la connaissance et la transmission d'une technique ou d'un savoir-faire.

Pour 2021, la reprise des activités, en présentiel, fut possible dès février.

Les jauges étant limitées notamment pour les activités d'expression corporelle, les séances se déroulaient à l'extérieur lorsque le météo le permettait (jardin Le Paradis Vert, Parc Kennedy, City stade) ou dans la grande salle du CSC.

Le Pass sanitaire étant devenu obligatoire en septembre 2021 plusieurs personnes n'ont pu se réinscrire.

Il est également à noter que les nouveaux inscrits, de 2020, n'ont pas poursuivi. Certainement dû à la distance imposée par le contexte et par conséquent au manque de liens créés.

Si la rentrée 2021 s'est faite en douceur, on retrouve aujourd'hui une très bonne dynamique sur les activités de loisirs et de bien-être. A tel point que, suite au forum « Bien-être » du 30.09.2021 et compte tenu des retours très positifs des participants après les séances d'initiation, une nouvelle activité s'est ajoutée au programme annuel, à savoir : Le Pilates.

## Les partenaires

Educateurs sportifs  
Animatrice du CSC Le Pertuis  
Intervenants bénévoles



## FRÉQUENCE DE L'ACTION ET NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES PAR ÂGE

Gym' santé	19		1		De 67 à 86 ans
Energy 'gym	15				De 36 à 69 ans
Sophrologie	8				De 49 à 87 ans
Piscine	10				De 19 à 69 ans
Marche	12		1		De 47 à 88 ans
Couture	9				De 36 à 71 ans
Anglais	11		1		De 64 à 77 ans

# Secteur

Depuis sa création le secteur seniors n'a cessé de se développer essayant de répondre le mieux possible aux besoins et initiatives du public. La mise en place de projets construits avec les partenaires de territoire nous permet d'actualiser nos données chaque année et ainsi de faire évoluer le secteur.

## LES OBJECTIFS

- Lutter contre l'isolement, rompre la solitude
- Créer un réseau de bienveillance entre retraités, futurs retraités et habitants du quartier
- Préserver l'autonomie des personnes par un accompagnement adapté

Après une année 2020 exceptionnelle et fortement marquée par la crise sanitaire, 2021 s'est orienté vers un maintien des actions déjà existantes pour les seniors. Nos priorités étant de redonner des repères, renouer le lien, rassurer le public.

Notre bilan 2021 fait état de peu d'annulation d'activités.

Dans le cadre du renouvellement de notre projet social nous travaillons à l'actualisation de notre diagnostic de territoire notamment sur le thème du Bien vieillir. Des rencontres partenariales, des temps d'échange avec les habitants en commission ou encore des enquêtes en extérieur nous permettent de faire réseau et réfléchir sur les enjeux du quartier en matière de suivi des seniors.

154 SENIORS 55 ET +



30  
HOMMES

124  
FEMMES

## La place des habitants

### Les commissions SENIORS

La référente du secteur propose, une fois par trimestre, une commission aux habitants afin d'échanger sur le projet dans sa globalité, amener de nouveaux axes de travail, recueillir les besoins de chacun et établir un programme d'activité.

1 commission réalisée en 2021.

Calendrier 2022 : Les vendredis 11.03.22, 20.05.22, 16.09.22 et 2.12.22 de 10H à 12H au Centre socio-culturel. La première commission 2022 promet, par les idées émises et les nombreux échanges, de belles perspectives et de nouveaux projets à venir.

## Les actions partenariales

Le partenariat engagé avec les différentes structures et associations alimente nos réflexions et définit de nouvelles actions à mettre en place.

## LE FORUM SENIORS

### Les Objectifs :

- Créer du lien entre les différents acteurs du quartier intervenants auprès des seniors actifs et retraités
- Informer les habitants et les professionnels sur les dispositifs en leur faveur

Depuis 2015, le Centre socio-culturel organise en partenariat avec de nombreuses structures une journée seniors. Ce projet co-piloté avec le Centre Social et Culturel Vent des Îles est l'aboutissement d'une démarche collective avec une vingtaine de partenaires, qui viennent animer, renseigner et écouter les habitants.

Cette journée, gratuite, s'adresse à un public qui prépare et/ou vit sa retraite, aux aidants, à toute personne concernée par le bien-vieillir en quête d'informations pour mieux vivre chez soi et dans sa ville. Le public peut y découvrir les stands de nos partenaires ainsi qu'un programme d'animation varié, échanger et s'informer sur les services proposés, les activités adaptées, découvrir les évolutions en termes de domotique etc.

Une journée 2021 très appréciée autant par le public que par les partenaires.

85 PERSONNES DIFFÉRENTES



160  
PARTICIPATIONS



19 ATELIERS  
(10 COMPLETS)



56  
PARTICIPANTS  
AU JEU / 15  
GAGNANTS

En 2022, le forum aura lieu le jeudi 6 octobre dans la salle Agora du CSC Le Pertuis de 10H à 17H avec des animations, des ateliers d'initiations à des pratiques diverses et des stands sur différentes thématiques.

### Immobilière Atlantic Aménagement

La Convention établie favorise l'orientation et le conseil auprès de certains seniors confrontés à des difficultés de logement. Les liens établis depuis plusieurs années avec le CSC, facilite la programmation de temps conviviaux entre adhérents.

# Seniors

## Net Solidaire

Des ateliers informatiques à destination des 55 ans et + animé par Net Solidaire. Un cycle de 12 modules proposés dès septembre 2021 pour 5 seniors inscrits. L'occasion d'apprendre les bases du numérique, de découvrir les possibilités d'internet et de se sentir plus à l'aise pour les démarches administratives en ligne. Un nouveau cycle d'atelier démarrera courant avril 2022.

## Travail en transversalité

La référente seniors s'attache également à travailler en transversalité avec les autres secteurs (enfance, jeunesse, familles) pour créer du lien, de la solidarité entre les générations.

Ces moments de partage sont source de transmission de savoirs : savoir-être et savoir-faire.

Le protocole sanitaire en vigueur ne nous a malheureusement pas permis de développer autant d'actions que nous l'aurions souhaité. Néanmoins, un goûter avec de grands jeux, dans la cour de récréation de l'école des Grandes Varennes fut proposé pour Halloween. 8 seniors et 10 enfants, 6 à 8 ans, de l'accueil de loisirs.

## Ateliers manuels et bénévolat

Le Centre socio-culturel soutien et valorise les personnes souhaitant s'investir dans la vie associative. Sur proposition des habitants lors des commissions, des activités ont été mises en place par des bénévoles retraités du quartier. Ces personnes actives, ont pu mettre à profit leurs compétences. Les ateliers contribuent à créer du lien social, des relations d'amitiés parfois, développer le vivre ensemble, favoriser l'estime de soi. Aussi, l'engagement bénévole a permis aux personnes de s'investir dans de nouveaux projets avec plaisir.

## Les sorties

Chaque année le Centre socio-culturel a la volonté de proposer un calendrier de sorties variées. Tout comme en 2020, le contexte particulier et la fermeture du café l'Azimut ont engendré une programmation plus dense de sorties et d'animations en extérieur.

Une vingtaine de sorties proposées sur l'année (concert, théâtre, balades, visites guidées, parc zoologique etc.), 49 participants dont 42 femmes et 7 hommes.

## La semaine bleue

Comme chaque année, Le Pertuis s'est associé à la Semaine Nationale des Retraités et Personnes Agées appelée « Semaine bleue ». Cet événement est l'occasion de valoriser les seniors et de proposer des animations.

A ce titre, nous avons organisé une semaine avec des ateliers en « portes ouvertes », l'occasion de faire découvrir nos activités. Une après-midi longe côte avec le Centre social et Culturel Vent des îles. La Fête de l'automne, organisée au Jardin Le Paradis Vert, s'est également inscrite dans la cadre de cette semaine.

## Les actions collectives

### MÉMOIRE

Depuis sa mise en place l'atelier mémoire rencontre de plus en plus de succès. Les retours sont unanimes et très positifs tant sur l'animation des séances que sur les bienfaits des exercices proposés.

28  
SÉANCES

26 INSCRITS

### ATELIER ÉQUILIBRE EN BLEU

Fortement appréciées, les séances équilibre sont des ateliers collectifs organisés par l'association Siel bleu et adaptés aux capacités physiques et psychologiques des seniors moins autonomes. Ils proposent des exercices d'étirements, de respiration, de renforcement musculaire, de souplesse articulaire. L'équilibre est aussi traité afin de contrer une perte d'autonomie due au vieillissement.



Ce début d'année 2022 nous permet de retrouver les adhérents seniors sur les activités habituelles et d'envisager de nouvelles actions. On observe et on entend des attentes et des besoins d'ateliers mieux-être pour pallier à une grande fatigue, du stress accumulé etc.

Aussi, les professionnels se plaisent à développer de nouvelles actions à destination du public seniors à l'image des ateliers Vitalité en partenariat avec l'ASEPT, des journées Prévention Sécurité routière ou encore du séjour en Auvergne imaginé par l'ANCV et proposé par les Centre sociaux Vent des Îles, Villages d'Aunis et le Pertuis qui se déroulera du 20 au 24 juin 2022.

A noter que les seniors sont les bienvenus sur l'ensemble des activités développés dans la partie « Secteur Adultes ».

# Café

## Contexte initial

Le café Azimut est un lieu d'accueil convivial, chaleureux, d'écoute, d'échanges et de partage. Il est aussi un point d'informations et de conseils.

Les animateurs s'attachent également à valoriser les savoir-faire en développant des activités proposées par les habitants. L'objectif est de les rendre acteurs de la vie du café et à plus grande échelle, sur le quartier, en favorisant leur participation. Tous, peuvent ainsi se retrouver autour d'une même envie ou partager leurs centres d'intérêts.

Des activités hebdomadaires et des manifestations mensuelles de plus grandes envergures sont également proposées et permettent à chacun de trouver sa place.

Aussi, l'Azimut permet, plus largement, de faire de nouvelles rencontres, de retrouver une vie sociale et de lutter contre l'isolement. Il est un lieu informel, un premier pas vers le Centre Socio Culturel. Il permet de répondre aux préoccupations, d'apporter des solutions aux demandes et de créer du lien.

## Contexte actuel

Le café était fermé depuis, le 12 mars 2020 suite à l'annonce du Président de la République de confiner le pays et de fermer tous les lieux accueillant du public.

8 Juin 2020 - début des travaux d'agrandissement du site.  
Fin des travaux et réouverture du lieu au public en décembre 2021.

## Liens avec les valeurs du CSC

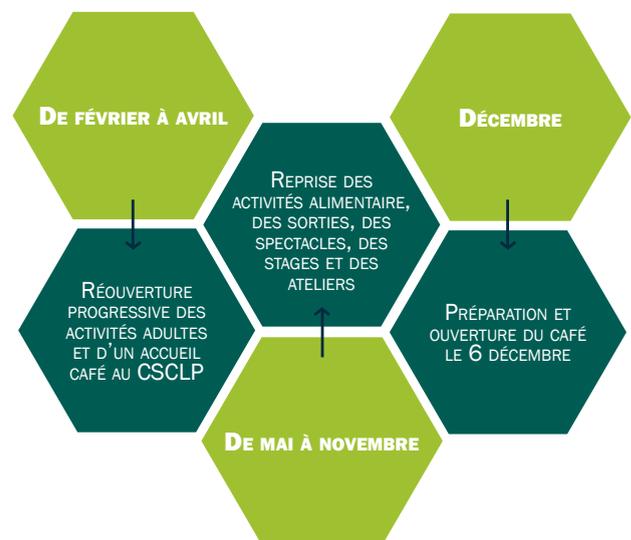
Le projet Café Azimut s'inscrit dans les valeurs et objectifs du CSCLP à savoir :

- Favoriser la dignité, le "Respect", le bien-être de l'habitant, lui permettre de se réaliser, en renforçant son estime de soi.
- Construire des "Solidarités" et du lien social entre les habitants de toute condition, de toute origine culturelle.
- Lutter contre toute forme d'exclusion, de discrimination, dans le respect de la laïcité (Fraternité).
- Garantir un espace de vie, ouvert à tous, qui encourage la prise d'initiative et la pratique de la "Citoyenneté".

Au-delà de ces valeurs que nous portons et véhiculons, nous avons eu la volonté de proposer et de développer des temps de partage, de convivialité et de plaisir à travers nos actions.

## Déroulement du projet

Cette année, le projet s'est déroulé de la manière suivante.



Toute l'année nous avons continué de garder un lien social avec les habitants en rouvrant dès que le contexte sanitaire nous le permettait. (Activités et accueil café au public)

L'année 2021 a été dense et complexe pour l'équipe du Café Azimut. Il a fallu pallier la fermeture du lieu Azimut et les choix opérés de restructurer les espaces par la ville de La Rochelle. Le site n'a pu rouvrir qu'à partir de décembre 2021 avec un format qui devait se relancer après tant de mois d'incertitude.

L'équipe a cependant retroussé ses manches et œuvré pour accueillir différemment les habitants entre janvier et décembre 2021. Ainsi, il a été proposé dans la salle AGORA un temps « café », moment important pour les habitants afin de se retrouver, échanger et reprendre goût à ces petits instantanés du quotidien oubliés depuis la crise sanitaire. Les habitants ont apprécié ces moments de rencontre et de discussion entre eux, les contacts ont pu être ainsi renoués de manière hebdomadaire. Un vrai effort collectif a été engagé de la part des professionnels pour faire perdurer ce lien social.

Pour compléter l'activité à destination des habitants, une programmation de sorties en proximité a été élaborée pour le plus grand plaisir de tous. Ces sorties ont ainsi prolongé les moments de

# Azimuth

l'Azimut en permettant aux habitants de reprendre du plaisir dans des balades variées et encadrées.

Cette dynamique ne s'est pas essouffée, elle se poursuivra en 2022 pour tisser de nouveaux des liens fraternels entre des habitants.

## TEMPS D'EXPRESSION DES HABITANTS

### Commission café

Nous avons instauré depuis 2014, une commission réunissant les habitants fréquentant le café, les bénévoles et les animateurs. Ce temps de rencontre et d'échange vise à améliorer le quotidien et le fonctionnement du café et des activités en valorisant la parole des habitants. Cette commission a pour vocation de permettre à chacun de s'investir pleinement à la vie de ce lieu mais aussi à l'échelle du quartier.

Le groupe s'est réuni 3 fois cette année afin d'élaborer un planning d'actions pour l'été, la rentrée et préparer la réouverture du café en décembre. (22 personnes)

Les habitants ont toute leur place dans ces instances que nous proposons. Ils sont force de propositions et de décisions concernant les activités proposées et la gestion de la vie du café.

### Commission séjour

Des habitants ont émis le souhait de partir en séjour en 2020. Nous avons alors constitué une commission réunissant jusqu'à 14 habitants désireux de s'investir pleinement dans le projet. Le projet a été stoppé suite au confinement du mois de mars 2020. Nous avons relancé le projet en 2021 mais la situation sanitaire a bloqué certains qui ont décidé de reporter une fois de plus le séjour pour 2022.

## ACCUEIL CAFÉ

67  
SÉANCES

557 PERSONNES

Suite à la crise sanitaire, les habitants avaient besoin de retrouver un lien social avec les animateurs. Ces temps de rencontre et d'échange nous ont permis de recréer des relations privilégiées avec eux.

## LES ACTIVITÉS DU CAFÉ

10 JOURNÉES JEUX DE SOCIÉTÉ	→	57 PERSONNES
1 ATELIER, LES ASTUCES DE L'AZIMUT	→	7 PERSONNES
1 ATELIER LOISIRS CRÉATIFS	→	8 PERSONNES
1 ATELIER BIEN-ÊTRE	→	7 PERSONNES

### Les sorties

- Visite de la Briqueterie - 11 personnes
- 2 sorties pêche au carrelet - 17 personnes
- 4 marchés en matinée et journée et 2 marchés nocturne (le de ré, Chatelaillon, Fouras) - 34 personnes
- 3 longues côte - 12 personnes
- Lac de Frace (Aigrefeuille d'Aunis) - 9 personnes
- 5 balades - 29 personnes
- Fouras - 8 personnes
- Bowling - 7 personnes
- Cinéma film « Le loup et le lion » - 10 personnes
- Aquarium de La Rochelle - 11 personnes



## Activités de loisirs

STAGE CORPS EN MOUVEMENT	→ 11 SÉANCES	→ 82 PERSONNES
STAGE D'ÉVEIL DES SENS SOPHROLOGIE	→ 5 SÉANCES	→ 32 PERSONNES
SOCIO-ESTHÉTIQUE	→ 3 SÉANCES	→ 19 PERSONNES
BARBECUES AU PARADIS VERT	→ 4 REPAS	→ 158 PERSONNES

## LES JOURNÉES POPULAIRES AU CAFÉ

PETIT DÉJEUNER	→ 68 PETITS DÉJEUNERS SERVIS	→ 21 MATINÉES
RENCONTRE INTERGÉNÉRATIONNELLE	→ 1 JOURNÉE	→ 9 ADULTES 15 ENFANTS

Les habitants ont souhaité préparer avec les enfants du centre de loisirs 6 - 11 ans une journée « brunch » sur le thème d'Halloween. Ce temps a réuni 9 adultes et 15 enfants autour d'animations culinaires et de loisirs.

Moments d'échanges et de partages toujours très appréciés par les deux publics.

## LES MOMENTS CULTURELS

Ces temps sont importants puisqu'ils permettent aux habitants qui n'en ont pas l'habitude et/ou la possibilité financière de profiter d'événements culturels (concert, théâtre, cirque etc.). Ils sont aussi l'occasion de découvrir des salles de spectacles, centres culturels ou espaces musicaux (La Coursive, La comédie, La Sirène, etc.). Cette année, nous avons pu assister à différents temps à savoir :

Dans le cadre d'accueil de compagnies au Centre Socio Culturel et en lien avec les deux médiateurs culturels du Pertuis :

Maïda et Maral - 38 personnes  
L'homme debout - 9 personnes  
Les arracheurs de dents - 18 personnes  
SHELMI - 4 personnes  
Visite du chantier des Francos - 4 personnes

Spectacles :

« La mouche » à la Coursive - 8 personnes  
« Le cercle de l'harmonie » à la Coursive - 7 personnes  
« Du bout des doigts » à la Coursive - 6 personnes  
Cirque « TANA MOURI » à la Coursive - 10 personnes  
Projection film de plein air « Antoinette dans les Cévennes », programmation Coursive dans le cadre de l'évènement « En voiture Simone » - 9 personnes  
« Le grand débarras » Coursive - 7 personnes  
Concert aux Francofolies - 11 personnes



## VALORISER LES SAVOIRS DES HABITANTS

Animations gérées par les habitants



L'atelier « Café tricot »



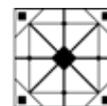
Nous avons organisé au centre social, les vendredis après midi, l'activité « café tricot ». Pour les amateurs de tricot ou crochet, les débutant(e)s comme les confirmé(e)s.



L'atelier « petite couture »



Une habitante retraitée des métiers de la couture, a proposé un atelier où les habitants ont pu apprendre à reprendre un accro, faire un ourlet, recoudre un bouton, etc. Cet atelier s'est tenu deux fois (7 participants).



L'atelier « mosaïque »



Cet atelier est réalisé par un habitant retraité, ancien carreleur et qui a pour hobbies la mosaïque. Il a souhaité partager son savoir auprès d'autres habitants. Format stage de 5 séances pour 6 personnes (12 participants). Ce stage a eu lieu deux fois.



# Place des habitants au sein du projet

## LE BÉNÉVOLAT AU CAFÉ

Il faut distinguer deux formes de bénévolat au café :

- le bénévole permanent et
- le bénévole d'activités.

### Les bénévoles permanents

Le bénévolat a été, cette année encore, mis à rude épreuve. Avec la réouverture du café en décembre, les bénévoles vont reprendre leur repères et retrouver leur place.

Ils vont pouvoir accueillir de nouveaux les habitants et continuer à s'investir dans la gestion globale du café.

### Les bénévoles d'activités

Les habitants moniteurs d'activités (souvent des retraités) proposent leurs ateliers suivants leurs disponibilités. Ils sont autonomes dans la gestion des inscriptions, la mise en place, le bilan de fin de séance, etc. L'animateur s'occupe des problèmes d'ordre administratif et de logistique que l'action peut engendrer.

Les bénévoles d'activités ont besoin d'être valorisé sur leurs savoirs. Eux aussi, au même titre qu'un habitant lambda, ont besoin que les animateurs soient disponibles pour être à leur écoute. Ils recherchent avant tout à continuer à s'investir dans la société afin de conserver un lien et une vie sociale car ces personnes sont en grande majorité seules et sans famille proche.

## Le partenariat

Cette année encore, le partenariat a été éprouvé par la crise sanitaire. Nous souhaitons renforcer nos liens partenariaux avec les différentes associations et institutions qui œuvrent sur le quartier afin d'échanger sur le nouveau projet du café.

Ce travail sera réalisé pendant le premier semestre 2022.

### *Les partenaires existants*

Parlais français, le foyer Bonnodeau, le service prévention de l'ADEI, la Ville de La Rochelle (service vie sociale et mairie de proximité), le CCAS, les assistantes sociales du Conseil Départemental, Unis-cité, l'Agence Locale de Prévention et de Médiation Sociale, Banque Alimentaire de la Charente Maritime, Maison Associative de la Santé de La Rochelle, etc.

## Inscription dans le cadre d'une politique publique

La lutte contre les exclusions est un fondement de notre société. Permettre à chacun de trouver sa place dans son quartier, favoriser l'écoute, l'entraide, le développement des solidarités. C'est en ce sens que le projet s'inscrit dans le cadre d'une politique publique.

Le café Azimut est un outil de lien social privilégié au sein duquel tous les habitants peuvent se retrouver. C'est un lieu favorisant le bien vivre ensemble : l'acceptation des diversités sociales et culturelles, le respect ainsi que l'échange de savoirs, savoir-être et savoir-faire.



## Public bénéficiaire

- Habitants de Mireuil, âgés de 16 ans et plus.
- Personnes retraitées en majorité des femmes.
- Familles monoparentales.
- Personnes en situation d'isolement.
- Professionnels : Auxiliaire de Vie Sociale et leurs bénéficiaires, foyer du Bonnodeau, éducateurs de l'ADEI, Maison Associative de la Santé, etc.

## Les perspectives

- Valoriser la rencontre informelle comme outil d'accueil  
Le parc est un lieu de passage pour beaucoup de personne. La situation géographique du café (situé à l'entrée du Parc Kennedy, face au collège Pierre Mendès France et à proximité d'aire de jeux), permet aux animateurs d'aller à la rencontre des personnes et de créer un premier lien.

- Accueillir de nouvelles personnes

Les outils de communication (site internet, plaquette annuelle, programme mensuel, bouche à oreille) nous ont permis d'accueillir de nouvelles personnes. Nos actions se déroulant au Centre Socio Culturel ont permis de se faire rencontrer les publics qui ne se connaissaient pas obligatoirement à savoir le public fréquentant le café et le public fréquentant les activités adultes seniors. Des rencontres et des liens se sont créés.

- Investissement des habitants dans la vie du café en valorisant les savoirs, savoir-être et savoir-faire.

Nombre d'ateliers proposés et animés par des habitants bénévoles. Les actions proposées émanent des personnes qui fréquentent le café et participent aux commissions. De plus en plus d'habitants sont porteurs de projet d'animation.

# Jardin

Le Jardin Paradis Vert est un lieu ressource et d'éveil pour dans le quartier de Mireuil. Deux animateurs du CSC Le Pertuis et une animatrice saisonnière (juin à septembre), accompagnés d'une quinzaine de bénévoles, ont proposé aux familles de multiples activités dans un espace de pleine nature. C'est un projet de rencontre et d'engagement où les habitants sont force de proposition. Ils pratiquent le vivre et faire ensemble par la mise en place d'ateliers collectifs et réguliers autour du jardinage naturel et de temps de transmission de savoir-faire intergénérationnels. C'est un lieu de solidarité, de convivialité, d'expression et de décisions collectives.

L'année 2021 a été vécue comme « une chance et un bonheur pour petits et grands d'avoir cet espace de plein air et de détente », ceci dans le prolongement de l'année 2020 et la crise sanitaire vécue depuis 2 ans. Le Paradis Vert a connu un maintien de sa fréquentation avec près de 40 personnes inscrites au collectif, et 25 familles qui ont une micro-parcelle et dont les ¾ participent à l'activité collective.

Aux activités du CSC s'ajoutent l'accueil hebdomadaire des 130 enfants de l'Ecole Maternelle des Grandes Varennes, l'accueil des Crèches et RAM de La Rochelle, ou encore des visites pédagogiques ponctuelles de classes primaires.

Des événements ont pu être maintenus et honorés : Balades sensorielles pour les 48h de l'Agriculture Urbaine au Jardin, Assemblée Générale de l'association, Fête de l'Automne, Ateliers de la Semaine de la Parentalité.

## Les ateliers au Jardin

### L'ACTIVITÉ JARDINAGE COLLECTIF

39 personnes ont participé à l'activité à l'année à partir de 3 ateliers hebdomadaires : les mardis et vendredis de 9h30 à 11h30, et les jeudis de 16h à 18h.

L'année a été particulière, avec un démarrage incertain des activités dû à la crise sanitaire (reconfinements de fin 2020 et d'avril 2021, arrêts maladie des participants, bénévoles et de l'équipe d'animation etc.). L'activité a néanmoins été maintenue toute l'année sauf début janvier et 15 jours fin décembre.

Les habitants se sont retrouvés lors de moments privilégiés et ont réalisé ensemble des projets au fil des saisons :

- Réalisation d'un potager collectif en permaculture
- Partage de connaissances sur les techniques et les plantes
- Entretien d'un verger et d'espaces ornementaux et aromatiques
- Autoproduction de semences anciennes
- Vente des plants produits au sein de l'activité
- Cueillette et partage des produits du Jardin
- Aménagement d'un potager pédagogique
- Entretien du poulailler
- Aménagement d'un arrosage raisonné
- Protection d'un espace dit « réserve naturelle » : accueil de la biodiversité et mise en place du Jardin en tant que Refuge LPO
- Retrait de 200 bottes de paille à la Ferme du Mont d'Or au Thou ;
- Partenariat avec les Services des Espaces Verts de la Ville de La Rochelle: entretien des machines, dons et hébergements de plantes avec les Serres Municipales, mise à disposition de matériel technique

Les animateurs ont également coopéré avec les Assistantes Sociales de secteur et du CCAS, avec les Associations l'Escale, Altea et Solidarité Migrants.

2 exemples d'accompagnements ont notamment été mis en valeur cette année :

- Le Jardin a accueilli 3 nouvelles familles d'origine arménienne et géorgienne accompagnées par l'association Solidarité Migrants. Les familles ont ainsi pris plaisir à venir jardiner et échanger.

- Des parents ont été accueillis et sont venus jardiner en collectif avec leurs jeunes enfants. Ils trouvent un sens et une place dans la dynamique collective du Jardin qui est intergénérationnelle. Pour exemple, une maman de 5 enfants est venue régulièrement à l'activité avec sa plus jeune fille de 7 ans. Elle a aussi pu être accompagnée pour réaliser son projet avec sa fille de « faire Ecole à la maison en partie au Jardin ». Les supports sont multiples à partir des outils d'animation pédagogique que propose le Jardin, de temps de socialisation au contact d'autres enfants et groupes, de temps d'autonomisation autour de leur prise d'une micro-parcelle familiale. Ces parcours de vie, et bien d'autres encore comme ceux des personnes retraitées qui « retrouvent une fonction » par le Jardin, sont de belles perspectives de bien-être des participants à l'activité de jardinage collectif.

### LES ATELIERS D'EDUCATION À L'ENVIRONNEMENT

Le Jardin accueille les jeunes générations selon le rythme et les activités de chacun. Il dispose notamment d'un Espace Petite Enfance très apprécié par les plus petits, leurs familles et accompagnateurs qui peuvent venir librement aux ouvertures du Jardin.

Des ateliers ont pu être proposés de mi-mai à fin octobre aux plus jeunes (0-6 ans), co-animée avec des bénévoles et des animateurs. L'activité a été ralentie par la crise sanitaire, néanmoins une quarantaine d'enfants de 3 Crèches et 1 RAM de La Rochelle ont été accueillis cette année.

Les différents partenaires ont apprécié l'activité. Ils se sont également investis dans la dynamique, et ont organisé des activités en lien dans leurs structures.

Les séances d'animation sur le thème de la découverte sensorielle ont été appréciées, les enfants ont pu observer le monde du vivant, manipuler la terre et les plantations et déguster les produits du Jardin. Un mini-potager a été mis en place avec eux.

# le Paradis Vert

## Le projet « La Nature à notre Porte »

Initié depuis 3 années avec l'Ecole Maternelle des Grandes Varennes et l'association Nature Environnement 17, le projet s'est déroulé de façon hebdomadaire sur toute l'année scolaire 2020-2021. C'est un programme innovant qui profite à 130 enfants.

Les animateurs du Paradis Vert coopèrent pour permettre aux enfants de prendre part à la vie du Jardin de manière intergénérationnelle, en échangeant avec les jardiniers. Des ateliers de saison sont également proposés.

Ce projet est très apprécié par l'équipe enseignante qui a constaté des connections certaines des enfants au contact de la nature au fil du temps. Les enfants se sont appropriés depuis 2 années un espace à proximité de leur Ecole, avec des notions de respect et d'autonomie. Les enfants en difficulté (participation de la classe Ulis) ont également leur place. C'est un support unique pour l'Ecole.

Le projet d'organiser la Fête de l'Ecole au Jardin n'a pas encore pu être réalisé et il sera peut-être envisagé pour 2022.

Le Jardin a accueilli 2 classes de CP-CE1 de l'Ecole Simone Veil au printemps et en automne à partir de 2 séances d'ateliers de saison (visites pédagogiques, ateliers de semis/ observation et connaissance du Monde du Vivant). Cette école s'est tournée vers le Jardin depuis 2 ans car un bénévole du Jardin était en lien avec elle, et 2 enfants de l'Ecole font partie des familles accueillies au Jardin.

Des groupes d'enfants de l'Accueil Collectif de Mineurs (3-14 ans) sont venus de nombreux mercredis et durant les périodes de vacances pour profiter de l'espace du Jardin.

Se retrouver en plein air pour que les enfants jouent et pratiquent une multitude d'activités au Jardin a été une priorité (grands jeux, bricolage, jardinage, goûters au Jardin etc.)

Quatre projets ont également été réalisés :

- La découverte des fleurs, du rôle des insectes pollinisateurs, et la réalisation d'un spectacle dans le Jardin avec la participation d'une 20aine d'enfants de 3 à 5 ans ;
- La sensibilisation à la peinture végétale à partir de plantes du Jardin en direction d'une douzaine d'enfants de 6 à 11 ans ;
- La mise en place d'une bande potagère en permaculture (du semis aux plantations, entretien, cueillettes) avec une quinzaine d'enfants de 6 à 11 ans ;
- La mise en place d'une bande potagère avec une 10aine de jeunes de 12 à 14 ans.

Les enfants de l'ACM ont également participé et bénéficié du temps fort de la Fête de l'automne au Jardin le 22 septembre. Ce fut un joli moment de partage pour les familles du quartier initié par le CSC Le Pertuis.

Deux repas/barbecues, jeux et animations dans le Jardin ont été mis en place par l'équipe de la Jeunesse du Pertuis en direction d'une vingtaine de jeunes de 15-17 ans.

Dans le cadre des Loisirs partagés en Famille du CSC, 5 ateliers en direction d'une vingtaine de familles ont été mis en place avec des thématiques différentes de découverte du Jardin et ateliers de jardinage.

Dans ce contexte, un nouveau projet de « biodiversité et citoyenneté au Jardin » a été mis en place en direction des familles (25 participants), en partenariat avec le Service Nature et Paysage de La Ville et la LPO, de juillet à octobre autour de la découverte des insectes, des oiseaux, et animaux nocturnes du Jardin.

Cela a permis à certains de découvrir le Jardin, de créer des nouveaux contacts intergénérationnels. Certains se sont même investis pour participer à la préparation et l'animation d'ateliers pédagogiques lors de la Fête de l'automne.

La Semaine de la Parentalité du CSC Le Pertuis a offert plusieurs moments agréables de détente en famille au Jardin durant la semaine du 25 octobre 2021 :

- un atelier culinaire « de la graine à l'assiette » à partir des produits du Jardin ;
- un atelier de découverte sensorielle du Jardin ;
- un atelier de modelage et créations en argile ;
- un atelier de yoga parents-enfants en plein air ;

Les familles (une vingtaine de participants à chaque ateliers) ont été ravies de ces moments de partage et de bien-être. Beaucoup d'enfants de tous âges étaient présents.

## L'ATELIER VANNERIE

Animé par un bénévole du Jardin, l'atelier vannerie permet à un groupe de réaliser des objets en rotin (paniers, corbeilles, nichoirs etc.) au fil des saisons.

Cette année, suite aux constats de l'animateur et du groupe, le format d'un atelier trimestriel plus long avec un repas partagé en fin de séance a été proposé au lieu de l'atelier mensuel des années précédentes.

L'atelier vannerie a permis à 8 personnes de s'inscrire, mais il n'y a que l'atelier de fin juin qui a pu être réalisé dans les circonstances de la crise sanitaire et à la complexité de projeter des séances dans ce contexte.

Cet atelier très apprécié depuis 6 ans maintenant reste un temps riche de partage de savoir-faire et sera renouvelé au Jardin dès le printemps 2022.

## Les micro-parcelles familiales

Parallèlement aux ateliers collectifs du Jardin, 24 micro-parcelles ont été mises à disposition des familles du quartier en 2021. Cela représente une cinquantaine de personnes de 1 à 80 ans, accueillies pour partager des richesses humaines autour de la pratique du jardinage naturel. Amitié, entraide, échange de compétences, prise de parcelle en commun et repas partagés sont les grands traits de cette dynamique.

Créées il y a 10 ans, les micro-parcelles répondent toujours à un réel besoin des habitants. La majorité habitent en appartement et désirent cultiver un bout de terre de façon plus personnelle et en famille, en prolongation du jardinage collectif.

Cette dynamique permet d'ouvrir un « espace de vie libre » dans le Jardin du lundi au dimanche inclus.

L'équipe professionnelle et bénévole accompagne également des familles qui n'ont jamais cultivé la terre. Pour le bonheur de tous, ces bouts de terre ont pu rester accessibles pendant la crise sanitaire et ont permis aux familles d'avoir un espace de liberté et d'apaisement. Suite à l'organisation post-confinement, les familles ont également été encouragées à participer davantage à la dynamique de jardinage collectif ou à s'investir sur les autres axes du projet en tant que bénévole (Temps forts au Jardin, ateliers en direction des plus jeunes etc.).

Sur 24 familles, 16 ont participé aux ateliers collectifs dans l'année, avec plus ou moins de régularité. Les contraintes étant principalement celles de la santé, du travail, des préoccupations et rythme familiaux. Les contraintes ont enfin été celles des regroupements reportés, avec seulement 2 réunions réalisées, dans le contexte de la crise sanitaire.

## Les Temps de rencontres

Le Jardin a certes été touché par le contexte de crise sanitaire, avec notamment les temps festifs d'été qui ont été annulés au CSC et ceci jusque dans le Jardin (annulation des fêtes d'été, repas partagés, barbecues inters-secteurs du CSC). Néanmoins, le Jardin a aussi pu être un lieu ressource de plein air incontournable pour que les habitants se retrouvent lors de moments partagés et conviviaux de qualité.

Une belle aventure collective a pu se vivre la semaine du 12 avril 2021 autour d'une « opération de dératisation écologique avec des furets » en partenariat avec le Service Santé Publique et Accessibilité de la Ville de La Rochelle, les Jardins Familiaux, et l'entreprise Ratilla. Au-delà d'une action pédagogique innovante en faveur de la « biodiver-santé », des habitants ont vécu au contact des chasseurs de rats et de leurs furets un moment de découverte convivial à partir de savoir-faire traditionnels. Un temps de rencontre avec la présence de la Presse (Sud-Ouest et France Bleu), partenaires, habitants et élus a été mis en place le mercredi 14 avril au Jardin pour une visite particulière autour de ce thème.

4 furets ont été accueillis et remis au Jardin pour y vivre et faire partie de la vie du Site, pour le plaisir des petits et des grands, avec tous les soins et l'attention que cela demande. Cette aventure de dératisation a lancé des échanges et des pistes concrètes, un bilan technique et d'autres rencontres pourraient avoir lieu à l'avenir dans le Jardin pour sensibiliser au thème de la dératisation écologique et pour créer des liens entre habitants-jardiniers des divers Jardins, notamment en partenariat avec les Jardins Familiaux.

Le Jardin Paradis Vert a participé au festival « les 48h de l'agriculture Urbaine en pays rochelais » qui a eu lieu pour la 1ère fois sur le territoire le week-end du 26-27 juin 2021.

L'objectif de cet événement est de mettre en lumière et de fêter les espaces qui nourrissent les habitants du territoire local partout en France.



Le Jardin a ainsi participé à cette dynamique de visites et d'ateliers qui s'est déroulée tout le week-end dans 24 Fermes, Jardin et Vergers partagés.

L'équipe du Paradis Vert a animé un « Rallye sensoriel » et accueilli une vingtaine de familles participantes qui venaient de tous horizons, sans être particulièrement du quartier de Mireuil.

Cet évènement a beaucoup plu aux participants qui ont découvert le Jardin sur une après-midi « ludique et sensorielle ».

Certaines personnes sont revenues visiter ultérieurement le Jardin ou participer directement à son activité. C'est une belle initiative de mise en valeur et en réseau, ceci en direction du grand public et de partenaires qui agissent dans le domaine de l'agriculture urbaine. Cela a notamment permis aux acteurs qui agissent dans le quartier et dans le même domaine de mieux se connaître, comme la Régie de Quartier Diagonale et l'association Plantain Jardin.

Cela a également impulsé à l'automne 2021 des perspectives de rencontres autour d'une balade des Jardins de Mireuil initiée par la Régie de Quartier, et d'une Table Ronde « Jardin et Alimentation » pour participer à l'évaluation et l'élaboration du nouveau Projet Social du CSC Le Pertuis.

La Fête de l'automne qui a eu lieu le mercredi 22 septembre de 14h à 17h30 a été une magnifique journée festive dans le Jardin sur le thème des produits de l'automne et de la nature.

Cet évènement a été le fruit d'une très belle préparation et mobilisation de bénévoles aux cotés de l'équipe professionnelle du CSC Le Pertuis et de ses partenaires :

Balades gustatives et ateliers culinaires, ateliers de jardinage, aquarelle dans le Jardin, animations pédagogiques avec la LPO, jeux des Ambassadeurs du Tri de la CDA, jeux de la Ludothèque, dégustation de tisanes du Jardin et goûter.

Le plaisir de se retrouver au Jardin était au rendez-vous avec environ 80 participants de tous âges.



## Le Paradis Vert en quelques chiffres



39

PERSONNES POUR L'ATELIER DE JARDINAGE COLLECTIF ADULTES



300

ENFANTS (CRÈCHES, ECOLE MATERNELLE DES GRANDES VARENNES, ACM, SECTEUR JEUNESSE)



40

PARENTS OU ACCOMPAGNATEURS



7

PARTICIPANTS À L'ATELIER VANNERIE



200

PARTICIPANTS AUX TEMPS FORTS (AG, FÊTES, SEMAINE DE LA PARENTALITÉ)



50

PARTICIPANTS AUX MICRO-PARCELLES



650

NOMBRE TOTAL DE BÉNÉFICIAIRES

# La Ludo

## LES OBJECTIFS

Permettre à tous l'accès au jeu

- Proposer une collection de jeux adaptée
- Mettre en fonction un lieu accueillant et adapté à chacun
- Porter le jeu au-delà des murs de la ludothèque
- Veiller à la disponibilité de l'équipe et la réponse aux besoins

Utiliser le jeu pour favoriser les liens sociaux

- Aider les liens entre les individus
- Mettre en avant les intérêts du jeu dans les liens intra-familiaux

Promouvoir l'aspect culturel du jeu

- Mettre en avant les différentes cultures ludiques
- Favoriser l'accessibilité aux différentes formes de jeu
- Assurer la qualité et la bonne utilisation des jeux mis à disposition.

Soutenir et coordonner les initiatives locales et nationales autour du jeu

- Répondre aux besoins liés à l'organisation de projets ludiques
- Etre acteur dans le réseau ludique
- Organiser des événements ludiques

*Pas de fermeture pour la Ludothèque !*

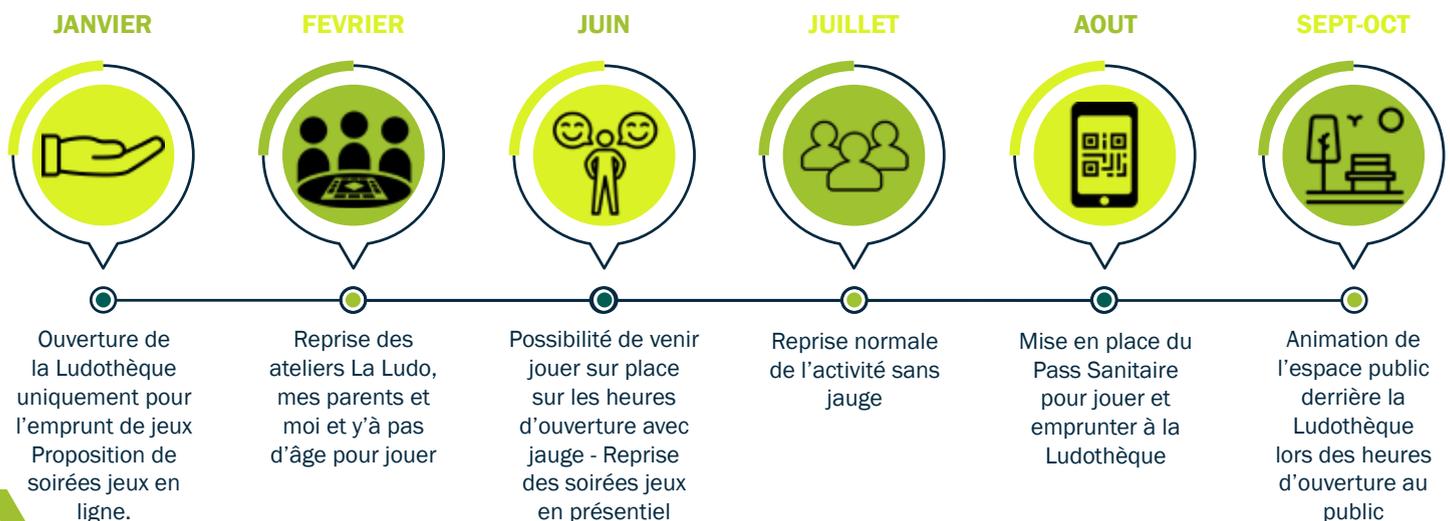
## L'OUVERTURE PUBLIC

Contrairement à l'année 2020, nous n'avons pas dû fermer le bâtiment Ludothèque. Si l'année passée nous n'avons pu ouvrir que 721h, nous retrouvons en 2021 une voilure similaire à 2019 avec 924h d'ouverture au public.

Néanmoins nos fréquentations restent bien en deçà des années hors Covid : 13631 passages en 2019 contre 5587 en 2021. En effet sur la période de janvier à mai, il était impossible de venir jouer sur place dans un cadre individuel. Seul l'emprunt et le retour de jeux étaient autorisés : 546 passages ont été enregistrés sur cette période. C'est seulement à partir de juin que nous avons pu permettre l'accès libre à la Ludothèque pour emprunter ET pour jouer. Un système de jauge était néanmoins à respecter durant tout le mois de juin, ne nous permettant pas d'accueillir simultanément plus de 26 personnes les 15 premiers jours et 52 les 15 derniers jours du mois. Une organisation difficile pour l'équipe et une perte de repères conséquente pour nos usagers. En juillet nous avons pu reprendre une activité « normale » avec la suppression des jauges. Enfin l'équipe a pu se rendre pleinement disponible dans ses missions ! Cela a été aussi l'occasion pour nous de proposer un programme d'été alléchant autour de découvertes ludiques pour tous les âges autour du thème « On joue à faire semblant ».

Encore une année teintée par la crise sanitaire, une année où il a fallu modifier nos pratiques, faire preuve de créativité. Comment maintenir le lien ou le renouer ? Comment permettre à tous d'accéder à un lieu, un espace de convivialité, de proximité, d'écoute et de confiance autour de notre outil : le jeu ? 2021, comme une année hors du temps mais aussi comme une année de tests multiples, de validation de nouvelles pratiques et de nouveaux projets.

## EVOLUTION DE L'ACTIVITÉ EN FONCTION DES MESURES GOUVERNEMENTALES LIÉES À LA GESTION DE LA CRISE SANITAIRE



# Ludothèque

Au menu :

- installation tout l'été d'une salle de jeu d'imitation « Camping des Marmots » réalisée avec nos collègues de l'enfance,
- une Murder Party « Mafia en perdition » à destination du public adulte réalisée avec nos collègues de la médiation culturelle,
- une adaptation du jeu vidéo « Among Us » à destination d'un public jeunesse/famille réalisée avec nos collègues de la jeunesse.

Fin août le contrôle du Pass Sanitaire s'est imposé pour pouvoir avoir accès au bâtiment Ludothèque. L'équipe, dans son objectif de permettre l'accès au jeu à tous, s'est installée durant les heures d'ouverture également dans l'espace public derrière le bâtiment afin d'y proposer des jeux de sociétés, des jouets et autres réjouissances à tous (personnes sans pass sanitaire, enfants « trainant » sur le quartier, personnes voulant profiter du soleil ou ne pas porter le masque...). Ainsi sur la période de fin août à début octobre, c'est 531 passages sur notre installation extérieure. La période de septembre à décembre a été marqué par le retour d'usagers perdus de vue depuis 2020 : « les enfants ont bien grandis ! », « Et oui presque deux ans que nous ne nous étions pas vu ! », « Quel bonheur de vous retrouver ! ». De nombreuses familles sont venues pour la premières fois à la Ludothèque. Elles ont été également nombreuses, 141 entre juin et décembre, à prendre pour la première fois leur adhésion au Pertuis pour pouvoir emprunter des jeux.

## LES ANIMATIONS DE GROUPES

Le partenariat est riche à la Ludothèque : 39 structures différentes nous ont sollicitées pour des animations au sein de la Ludothèque mais aussi à l'extérieur. 2342 personnes ont bénéficiées de ces animations. A l'habitude, la Ludothèque travaille avec beaucoup d'écoles qui, en adhérant au Pertuis, bénéficient de 3 animations par classe. En 2021, nous avons reçu principalement les écoles du quartier de Mireuil et des quartiers limitrophes de Laleu, La Pallice, Vaugouin et La Genette soit un total de 9 écoles contre 11 en 2020 et 15 en 2019. Les écoles, avec leur protocole sanitaire contraignant, ont été freinées dans leurs déplacements. Nous avons néanmoins beaucoup plus travaillé avec des structures à l'extérieur de nos murs, souvent sur des actions uniques. Voici quelques exemples d'actions : dans les centres de loisirs de la ville, au CANTOU de l'EHPAD du Champ de Mars, Among Us à l'espace jeunesse de Saint Rogatien, formation à l'université de La Rochelle pour le Master de l'Enseignement, de l'éducation et de la formation, création d'une Murder Party pour la Maison des Ecritures...

Ces différents temps d'animations diversifiés ont été très enrichissants pour l'équipe, le partenariat et le public. Nous avons pu proposer des temps de découvertes ludiques plus larges comme la création d'une Murder Party, une adaptation du jeu vidéo Among-Us ou encore accueillir une résidence d'artiste proposant la réalisation d'une bache géante réalisée avec le public qui sera positionnée à l'accueil de la Ludothèque, à la fois artistique et grand jeu de « recherche et trouve ».

## Les partenaires de quartier

Écoles : Jean Bart, Louis Guillet, Les Grandes Varennes  
La PMI, l'ADEI

Dans le cadre d'animation sur le quartier:  
Service culturel de la ville, Service santé ville, Mairie de proximité  
Musée du Nouveau Monde

## Les partenaires ville de La Rochelle

Écoles : La Genette, Claude Nicolas, Laleu, Berthelot, Prieuré,  
Réaumur.

Université de La Rochelle, CSC Christiane Faure, CSC Saint Eloi,  
Maison de quartier de Port-Neuf, Centres de Loisirs de la ville  
Mairie annexe de Laleu, Animation cœur de ville, Maison des  
écritures, Médiathèque Michel Crépeau, Sessad de Port Neuf  
Esat Treuil Moulinier, Unité Tom Pouce Hôpital  
EHPAD du Champ de Mars, Association Cordia, Ludothèque de  
Villeneuve

## Les partenaires CDA

Collège d'Aytré, Espace Camaïeux, Crèche l'île aux trésors, CSC  
d'Aytré, Médiathèque de Périgny, Espace jeunes de La Jarne,  
Mairie de Périgny, Mairie de Saint-Rogatien, Mairie de Puilboreau,  
IME de l'Océan, ESAT LE Breuil, EHPAD Les Quatre Vents

## Les partenaires hors CDA

CDC de l'île de Ré, PAPJ, CSC Les Pictons Marans, CSC Primevère  
Lesson Rochefort, Ludothèque de La Laigne



## LES ACTIONS RÉGULIÈRES ET ÉVÈNEMENTIELLES

### les soirées jeux

Les soirées jeux n'ont pas pu être maintenues en présentiel de janvier à juin. Ainsi, comme en 2020, nous avons continué les rendez-vous mensuels sur le site « Board Game Arena ». Sur cette période 6 personnes en moyenne chaque mois se sont retrouvées virtuellement soit 30 « passages » au total. A partir de juin nous avons pu nous retrouver à la Ludothèque tous les premiers vendredis de chaque mois. Cette proposition a eu du mal à retrouver ses habitués. Une quarantaine de personnes en moyenne se retrouvaient chaque mois en 2019 pour les soirées jeux. Les quatre premiers mois nous avons eu entre 7 et 12 personnes chaque mois pour finir en décembre sur une vingtaine de personnes. Certains habitués nous ont confié ne pas avoir le pass sanitaire et ne peuvent donc pas participer à cette activité pour le moment. Nous avons bon espoir que la fréquentation ré-augmente sur 2022 – petit « spoiler » : la soirée jeux de février 2022 a enregistré 43 participants !

### Y'à pas d'âge pour jouer

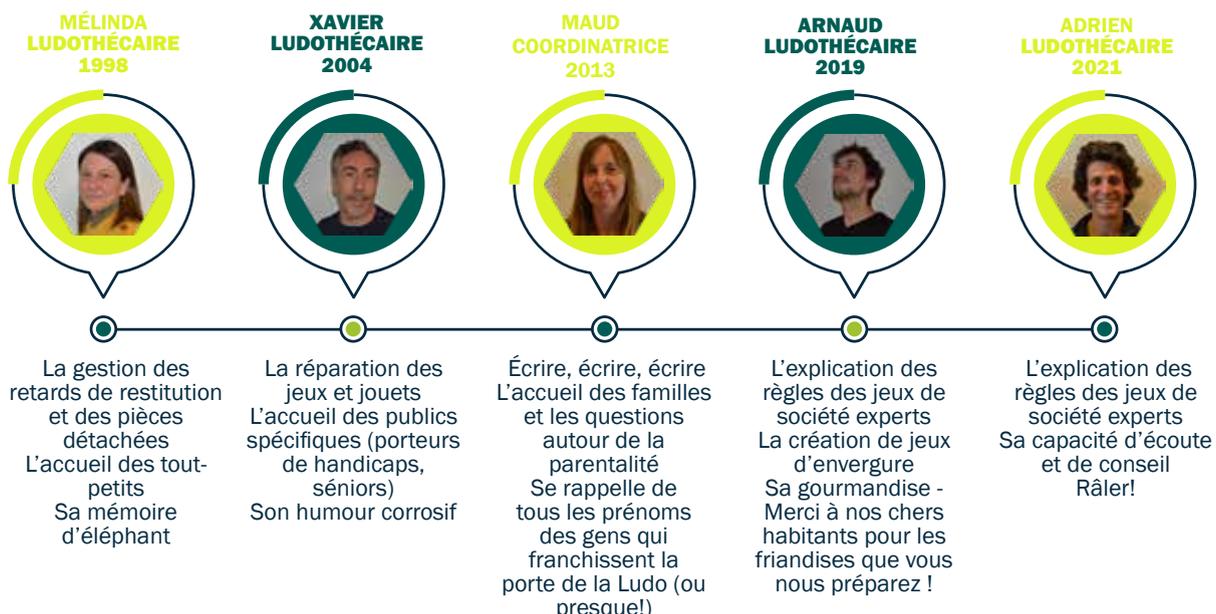
Les ateliers « Y'à pas d'âge pour jouer » en direction des adultes/séniors et La Ludo, mes parents et moi en direction des tout-petits et leurs parents, ont fonctionné sur 82.5h d'animations. C'est deux fois plus qu'en 2020. Les mesures gouvernementales ont permis de maintenir les ateliers de soutien à la parentalité et les activités en direction des séniors et personnes fragiles. Ainsi nous avons pu remettre en place ces ateliers en février et malgré les jauges imposées jusqu'en juillet avoir 178 passages sur l'atelier adulte/sénior et 282 passages sur l'atelier parentalité.

### Les actions évènementielles

Les actions évènementielles ont quant à elles encore bien souffert en 2021. Beaucoup ont été annulées : La fête du jeu, Comme sur des roulettes...

Au-delà de ces évènements programmés chaque année, nous avons souhaité nous diriger plus dans des actions d'« aller vers » en multipliant les animations de l'espace public : dans le quartier, à l'échelle de la ville et aussi à celle de la CdA rochelaise. Cela a été l'occasion pour nous d'enrichir notre travail partenarial. Les activités dans l'espace public ont été largement saluées par les différents participants sur les différents lieux que nous avons visités : Parc Charruyer, place du marché central, parc de Périgny, parc de la Mairie de Puilboreau, Friche du Gabut, marché de Noël de Saint Rogatien, Parc Charrier à Lagord, fête de la médiathèque de Périgny...En tout sur ces actions évènementielles hors les murs c'est 628 passages sur 70h d'animation.

## DES MOUVEMENTS D'ÉQUIPE



En décembre 2020, Benoît Sacquin, alors responsable de la Ludothèque depuis 7 ans, nous a annoncé son départ. Il est donc reparti vers sa Normandie natale en février 2021. Maud Hamonic, faisant déjà partie de l'équipe en tant que ludothécaire en CDI, l'a remplacé. Avec ce mouvement d'équipe, Arnaud Darville en contrat CAE a signé un CDI au mois de mars. Un poste en contrat PEC restait à pourvoir. Nous avons donc accueilli, en juin, Adrien Pecqueur. Mélinda Béchaud et Xavier Vatré font bien sûr toujours partis de cette joyeuse équipe !

## Les avancées d'un projet porteur : La LudoMobile

L'année 2020 avait amorcé un travail de réflexion autour de l'idée d'une LudoMobile. En 2021, nous avons concrétisé cette idée autour d'un projet, de rencontres, d'études de faisabilité, de construction d'une architecture à la fois organisationnelle mais aussi financière sur un mode participatif.

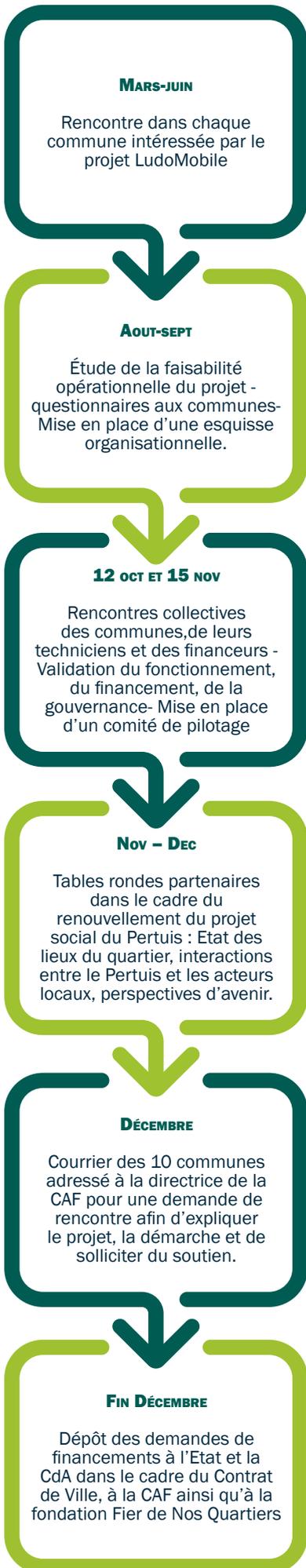
Le concept de la LudoMobile est simple : Un véhicule sillonnant les routes pour amener une Ludothèque éphémère au plus près de tous les habitants. Véritable lieu de sociabilité, favorisant la rencontre, la mixité sociale, les échanges intergénérationnels et interculturels. Elle est animée par un groupe d'habitants et des ludothécaires proposant des mises en jeux adaptées au plus grand nombre. Ils exercent un rôle de médiateur : du joueur vers le jeu et entre les joueurs. Ils sont des experts ludiques et sont en capacités de répondre à tous types de demandes, qu'elles soient tournées autour de jouets, de jeux de société ou encore sur une création d'outils ludiques pour traiter un sujet plus spécifique.

Différentes animations seront développées avec le concours des partenaires et des habitants :

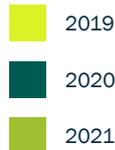
- sur l'espace public (parc, pied d'immeuble, place de village...)
- pour des groupes constitués (crèches, écoles, EHPAD...) - lors d'évènements (fête de quartier ou d'école, marché de Noël...)
- en accompagnement sur des projets spécifiques (accompagnement à la parentalité, les écrans, l'hygiène de vie...)

Le projet est à envisager à différentes échelles géographiques : le quartier de Mireuil, la ville de La Rochelle, les autres communes de la CdA. Ce projet ambitionne de répondre à différentes problématiques de territoire (mobilité, inclusion, lien social, accès aux droits) et propose des intérêts multiples.

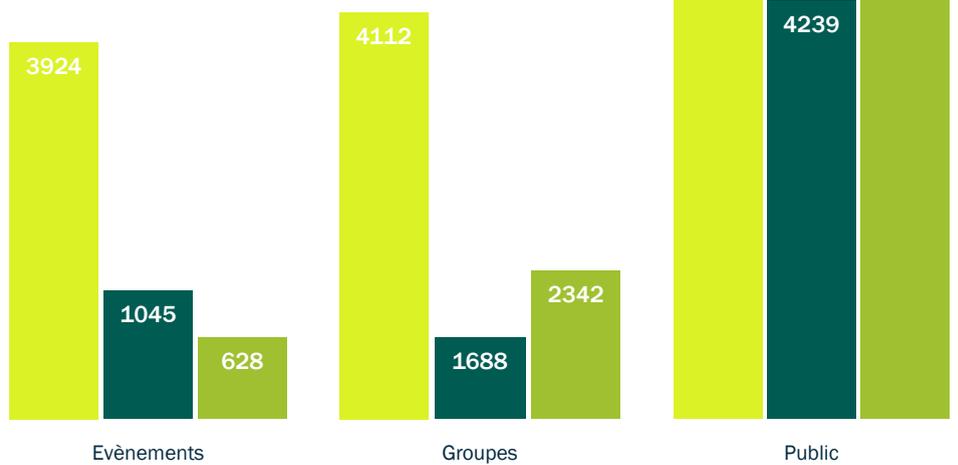
**LA DÉMARCHE DE PROJET  
LUDOMOBILE EN 2021**



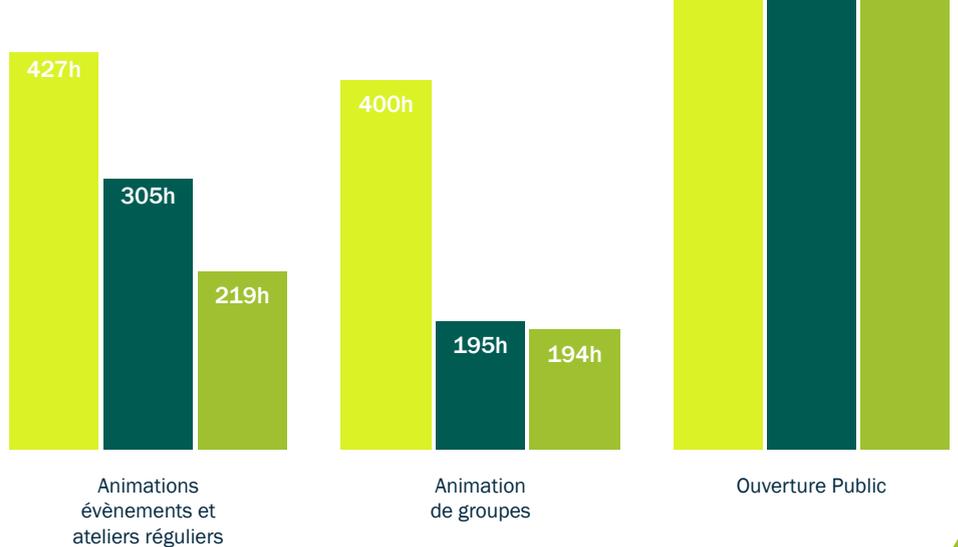
*Graphiques comparatifs des années 2019, 2020 et 2021*



**FRÉQUENTATION**



**HEURES D'ACTIVITÉS**



# Médiation

## LES OBJECTIFS

- Développer une offre de diffusion de spectacles vivants.
- Faire de la culture, un outil d'émancipation des habitants du quartier
- Mettre en place des résidences artistiques sur des temps longs, facilitant la rencontre avec les habitants
- Développer avec les compagnies, les ateliers de découverte et de pratique artistique en direction des habitants
- Créer des outils de médiation culturelle.
- Mettre en place des temps festifs et conviviaux autour de la diffusion culturelle ou d'un objet culturel
- Lutter contre tout type d'exclusion Culturelle.

## Compagnie le Feu au Lac

La compagnie Le feu au lac est venue travailler la création de son premier spectacle (Y a-t-il ici quelqu'un qui pense à la France ?) au CSC. Dans le cadre d'une résidence longue sur l'année, des ateliers de création sonore ont été proposés. Des rencontres avec les différents groupes d'habitants ont été organisées et la sortie de résidence du spectacle à pris place dans la programmation "vendredi c'est parvis" le 09 juillet. Périodes de résidence : du 25 au 30 Janvier, du 29 Mars au 02 Avril, du 28 au 02 juin et du 05 au 09 juillet 2021.

Les ateliers de création de fiction sonore menés auprès des adultes du quartier ont permis de nourrir la création de la compagnie. Des initiations ont également été menées avec un groupe de jeunes 11-14 ans inscrits au Clas. Enfin Le groupe de 8 jeunes à l'initiative du projet court métrage a rencontré les membres de la compagnie pour découvrir le rôle du son et des effets sonores dans le cinéma.

## Projet Ludoville

Avec le concours des artistes dessinateurs et plasticiens Camille Albaret et Maxime Jeune, un projet de jeu géant à vu le jour à La Ludothèque du CSC Le Pertuis. 10 jours de résidence "active" ont été organisés à la ludothèque.

Des ateliers de rencontre avec les usagers mais également avec des groupes du centre de loisirs et du secteur adulte du CSC ont permis de créer l'histoire et le décor de ce jeu.

Ce dernier a pris la forme de bâches, et reprend le principe de jeu comme "Micro-Macro" ou "Où est Charly?" avec une enquête à mener dans une La Rochelle imaginaire. La création participative a été installée en avril 2022.

Groupes: 10 adultes (rencontre au café azimut), groupe de 8-11ans (6 enfants), un groupe de 11-14ans (5 jeunes), un groupe transversal dans le cadre de l'expérimentation "L'académie du Pertuis avec Virginie Rouvière (5 jeunes). Le tout public environ 60 participations, tout âge confondu.

## Les résidences

### COMPAGNIE ONE AGAIN PRODUCTION.

Les artistes ont bénéficié d'un accueil en résidence au CSC Le Pertuis en juillet et août pour 5 à 6 jours de travail. La mise à disposition de la salle ainsi que de l'hébergement devait avoir une contrepartie symbolique sur des temps de rencontres et d'échanges avec les

habitants et usagers du Pertuis. Encore une fois le COVID ne nous en a pas laissé l'occasion.

La compagnie sera programmée en 2022 (Madame C) sur le festival le pertuis fait son cirque pour deux représentations. Nous espérons que cela sera un point de départ de nouvelles collaborations et projets.

### CIRQUE EN SCÈNE

Résidence de création du 08/11 au 13/11 La compagnie Cirque en Scène est venue travailler une semaine dans nos murs. Le CSC Le Pertuis se porte comme un soutien pour la création du spectacle "Waterplouf". Cette semaine a été ponctuée par un temps de pratique artistique avec les enfants de l'ACM.

### LE LYNX À DEUX TÊTES

En octobre nous aurions dû accueillir la compagnie Le lynx à deux têtes. Malheureusement ces derniers ont repoussé ce temps de création et de médiation étant blessés.

## Les spectacles

### SORTIES LA COURSIVE

Malgré les difficultés imposées par la période nous avons pu maintenir certaines sorties culturelles à La Coursive pour 95 personnes (26000 couverts, La mouche, le Cercle de l'harmonie, Tana mou ri, Du Bout des doigts).

### LA PROGRAMMATION

#### Pousse-Pousse

« Pousse-Pousse » est un spectacle pour les tout-petits à partir de 2 ans, sur l'écologie, le faire autrement et le faire ensemble. Après une résidence de création au CSC Le Pertuis (en coproduction avec la scène nationale le Parvis de Tarbes), le spectacle a pu être joué le 20 Août 2021 devant environ 65 personnes et enfants du centre de loisirs.

#### Vendredis c'est parvis

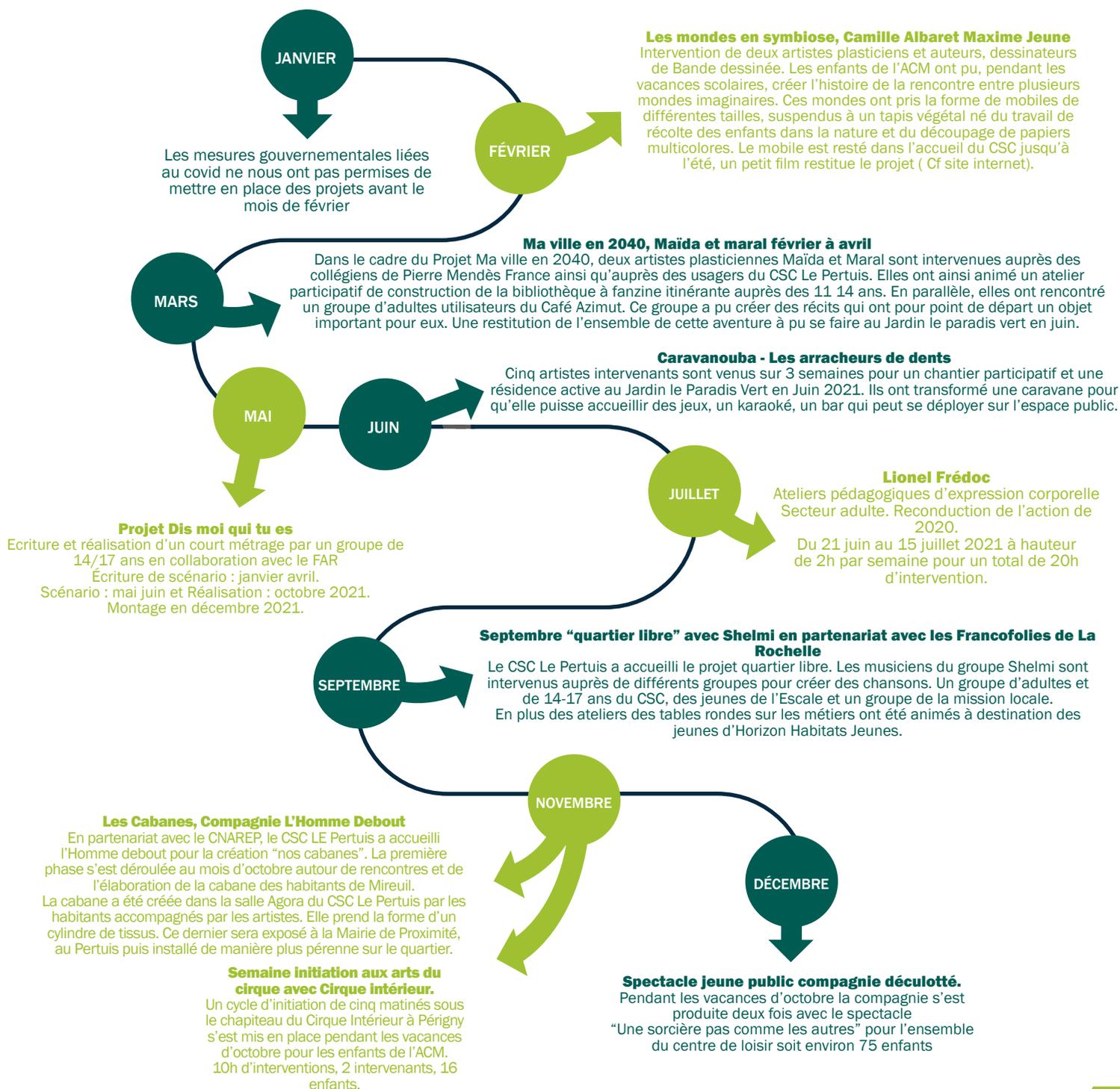
Cette année nous avons subi la dégradation des conditions sanitaires ainsi que les changements de protocoles. La mise en place du pass sanitaire ne pouvait pas être improvisée. La nature de ces soirées en pied d'immeuble, sur l'espace public où l'on mange danse etc, est profondément incompatible avec la mise en place de zones, de contrôles et de barrières. Nous avons donc pu organiser deux soirées sur les 7 prévus. Le 09/07 : Lady do et monsieur Papa en partenariat avec Le Carré Amelot. Francis Rissin, Compagnie Le Feu au lac, sortie de résidence. (Environ 130 personnes)

Le 16/07 : Séance de ciné plein air avec Passeurs d'images et le FAR, 100kg d'étoile. (110 personnes).

Ont été annulées: Compagnie le Lynx à deux têtes, Madame C (reportée), Iris Cie les mots d'images (reportée), La famille Moralès, Ciné plein air Un divan à Tunis, Cie Les Mots d'images un air de famille, Compagnie Gokaï Du Haut (reporté le 15 décembre).

# Culturelle

2021, encore une année particulière...



# Conseil Citoyen

## LES OBJECTIFS

- Mettre en avant le rôle des habitants dans la vie citoyenne de leur quartier
- Favoriser la mobilisation citoyenne en proposant un espace de propositions et d'initiatives participant à la vie du quartier, en partant des besoins des habitants
- Offrir un lieu de partage, égalitaire et paritaire, reflet de la population mireuillaise aux habitants
- Rendre les citoyens acteurs de la mise en œuvre de projets s'inscrivant dans le nouveau contrat de ville

En 2021, les conseillers ont poursuivi le rythme d'une réunion par mois. La situation sanitaire a quelque peu bousculé l'organisation. Malgré tout, 10 réunions ont pu avoir lieu.

Aucun événement n'a pu avoir lieu du fait de la situation, cependant, les sujets traités ont été nombreux et les rencontres riches en échanges.

Suite à une interruption des réunions sur le dernier trimestre de l'année 2020, les conseillers ont souhaité reprendre le rythme régulier d'une réunion par mois dès le mois de février 2021. En raison du couvre-feu, les réunions se sont déroulées en journée, ce qui a empêché certains membres de participer en raison de leur activité professionnelle.

Le conseil a poursuivi le suivi du contrat de ville en participant aux différentes instances de suivi notamment le suivi des demandes de subvention de la politique de la ville.

Les problématiques concernant la place de l'Europe ont beaucoup occupé les débats. Les conseillers ont reçu des membres des conseils syndicaux des bâtiments Europe 2 et 3 lors de différentes réunions pour évoquer ce sujet. Une lettre rédigée par ces derniers a été modifiée et envoyée à différents interlocuteurs (Monsieur le Préfet, Nicolas BASSELIER, Monsieur le Procureur, Laurent ZUCHOWICZ, Monsieur le Maire, J-François FOUNTAINE, Madame la Directrice DDSP, Myriam AKKARI). A la suite de ce courrier, une rencontre a été organisée par ces derniers afin d'aborder plus largement cette problématique.

L'animatrice du conseil s'est absentée durant plusieurs mois lors desquels les conseillers ont pu poursuivre leur travail en autonomie. Les différents rôles ont été attribués (gestion des clefs de salle, compte rendu de réunion, gestion des emails etc.) entre les conseillers qui ont ainsi pu maintenir l'activité du groupe.

## Le Fonds de Participation des Habitants

Depuis maintenant 4 ans, les conseillers citoyens ont mis en place un Fonds de Participation des Habitants afin de participer de manière concrète au bien-être et à l'épanouissement des habitants du quartier. Une demande de financement a de nouveau été déposée auprès des instances de la Politique de la Ville. Le conseil citoyen a donc reçu en 2021, une enveloppe totale de 2500 euros.

En 2021, le conseil citoyen a financé 3 projets :

- Association les petits loups des Grandes Varennes : organisation de brocantes, de lotos et tombola pour aider l'école : 500 euros
- Compagnie Mboloh : atelier de danse participatif et spectacle à la salle Bernard Giraudeau : 500 euros
- Association Soupe de Grand-Mère : organisation d'un repas festif de Noël : 500 euros

Ces dernières années ont permis au conseil citoyen de s'emparer du dispositif, nouveau pour eux comme pour les habitants de Mireuil. La constitution d'un règlement et du mode de fonctionnement a pris du temps. A l'heure actuelle, le défi réside toujours dans la communication, les habitants de Mireuil doivent tous connaître l'existence du FPH afin de pouvoir le solliciter plus régulièrement. Le conseil citoyen s'engage également dans l'accompagnement de projet, en proposant au porteur de l'aide sur la rédaction de la fiche projet, mais également sur la mise en place concrète de l'action.

# Rapport de gestion

## Avant-propos

Avant-propos : Après une année 2020 complexe et unique sur tous les plans, l'année 2021 a nécessité une nouvelle fois une grande adaptation pour permettre de faire vivre le Projet Social.

L'activité a été rendue possible mais nous avons dû nous adapter avec les contraintes sanitaires du moment et les impacts ont été nombreux sur le quotidien de l'association :

- Une activité divisée en plusieurs périodes,
- Des activités qui ont pu reprendre mais avec des règles strictes qui ont eu comme conséquence de faire diminuer certains effectifs,
- Un recours au dispositif d'Activité Partielle dans une moindre mesure que sur l'exercice 2020,
- Des modes de travail différents pour les salariés,
- Des connexions entre professionnels plus distantes,
- Des absences de professionnels plus importantes sur leur poste de travail ce qui a engendré des adaptations, des réductions d'activité ou des fermetures partielles à certains moments,
- Des bénévoles qui ont arrêté leur engagement auprès de l'association.

Il n'est donc pas possible d'établir des comparaisons, de projeter une quelconque évolution vis-à-vis des années 2019 et 2020. Nous sommes sur des équilibres uniques, avec une visibilité à moyen

## Des ressources humaines pour un projet social

En 2021, l'équipe est restée stable par rapport à l'exercice précédent mais des avancées notables ont été réalisées dans la structuration de l'équipe professionnelle.

Le nombre d'heures dédiées au Projet Social en 2021 fût de 51 544 heures.

Le travail d'organisation de l'équipe s'est poursuivi en 2021 avec des changements importants et des aménagements nécessaires au regard du développement de l'équipe depuis les dix dernières années, à savoir :

- Abandon du poste de Référent de secteur Jeunesse,
- Création d'un pôle Enfance-Jeunesse pour mieux accompagner les parcours et mobiliser l'équipe d'animateurs autour d'un projet éducatif de 3 à 25 ans,

terme pratiquement nulle. Les bénévoles et professionnels se sont adaptés chaque semaine en proposant malgré tout des activités et des projets pour le plus grand nombre. La diversité du Projet de l'association a rendu possible un lien avec les habitants.

Emprunt : Fin de 10 années de remboursement : Dans les événements notoires pour l'année 2021, c'est d'abord la satisfaction d'avoir remboursé l'intégralité de l'emprunt contracté auprès de la Caisse d'Allocations Familiales de Charente-Maritime, de la Ville de La Rochelle ainsi que du Département de Charente-Maritime. Après 10 années à rembourser 8 055 € par an, l'association a soldé cette période en consolidant en même temps ses fondations.

Café Azimut : En 2021, nous aurions dû avoir le plaisir d'ouvrir le Café Azimut en qualité de gestionnaire du projet et de l'équipement. Il en a été décidé autrement. La Ville de La Rochelle a repris la gestion directe du lieu. Il nous a fallu nous adapter, alors que nous avons contractualisé avec la CAF, la Ville et la CDA pour bénéficier de subventions d'investissement. Les achats avaient été réalisés. La ville de La Rochelle s'est engagée à reprendre l'intégralité des équipements. Les difficultés pour l'accueil des publics, notamment des jeunes reste d'actualité.

ORGANISATION EQUIPE SALARIES PAR TYPE D'EMPLOI	2021	
	Effectif	Equivalent Temps Plein
DIRECTION / COORDINATION / RESPONSABLE	3	3,19
ACCUEIL / SECRETARIAT	2	1,88
COMPTABILITE	1	1,01
ANIMATION REFERENTE	5	4,86
ANIMATION D'ACTIVITES	32	17,47
PERSONNEL D'ENTRETIEN	3	1,82
<b>TOTAUX</b>	<b>46</b>	<b>30,21</b>

ORGANISATION EQUIPE SALARIES PAR TYPE DE CONTRAT	2021	
	Effectif	Equivalent Temps Plein
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE	23	17,78
CONTRAT A DUREE DETERMINEE aidé	9	7,50
CONTRAT A DUREE DETERMINEE	4	0,87
CONTRAT D'ENGAGEMENT EDUCATIF	8	2,16
PERSONNEL MIS A DISPOSITION	2	1,90
<b>TOTAUX</b>	<b>46</b>	<b>30,21</b>

L'équipe du Centre Socio-Culturel Le Pertuis est composée de 46 salariés et autant de missions à destination de tous, à travers des fonctions autour de l'accueil du public, l'entretien des locaux, l'animation en direction des habitants.

Le Centre Socio-Culturel Le Pertuis, c'est :



**44 POSTES  
+  
2 POSTES MIS À  
DISPOSITION**



**65 PERSONNES SONT  
OU ÉTAIENT SALARIÉES  
DU CENTRE CETTE  
ANNÉE**



**97 CONTRATS GÉRÉS  
CETTE ANNÉE**

#### CHARGES DE PERSONNEL (comptes 63 et 64) :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
459 477	666 116	722 793	878 870	939 522	916 915	935 036	934 942	885 447	994 453

Les charges de personnel se maintiennent à l'identique par rapport à l'année 2018. Nous sommes bien dans une phase de stabilisation des ressources humaines.

Ces charges de personnel relatent aussi la volonté de l'association de consolider les ressources humaines liées au projet dans des proportions justes et nécessaires au regard des spécificités du quartier.

### *Activité de l'association et résultats obtenus en 2021*

Le résultat de l'exercice 2021 de l'association est de + 2 931.39 €.

Le résultat d'exploitation est en déficit de 32 400 € avec des choix qui ont pesé sur la masse salariale : recrutement en augmentation du nombre d'animateurs, prime de fin d'année.

## LES CHARGES :

COMPTES DE CHARGES	%	2020	%	2021	ECARTS
<b>ACHATS, SERVICES ET IMPOTS</b>	21%	344 612	19%	340 769	+ 3 843
ACHATS	7%	118 767	4%	78 223	- 40 544
SERVICES EXTERIEURS	5%	84 004	6%	100 079	+ 16 075
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	9%	140 033	9%	160 740	+ 20 707
IMPOTS ET TAXES	0%	1 808	0%	1 727	- 81
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	53%	885 447	57%	994 453	+ 109 006
IMPOTS ET TAXES	2%	30 170	3%	42 066	+ 11 896
CHARGES DE PERSONNEL	51%	855 277	54%	952 387	+ 97 110
<b>AUTRES CHARGES ET DOTATIONS</b>	26%	435 197	24%	413 492	- 21 705
AUTRES CHARGES GESTION COURANTE	21%	354 715	20%	351 372	- 3 343
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0%	4 645	1%	12 435	+ 7 790
DOTATIONS ET ENGAGEMENTS	5%	75 837	3%	49 685	- 26 152
<b>TOTAUX DES CHARGES</b>		<b>1 665 256</b>		<b>1 748 714</b>	<b>+ 83 458</b>

## Variation des charges d'exploitation de 2012 à 2020 :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
684 662	1 083 909	1 227 148	1 531 230	1 559 409	1 558 317	1 682 850	1 708 580	1 660 612	1 736 279

L'augmentation constatée des charges d'exploitation est due à la hausse de la masse salariale passant de 885 447 € à 994 453 €. Cette hausse était nécessaire au regard des conditions d'exercice de l'activité notamment sur le Pôle Enfance-Jeunesse : nombreuses contraintes sanitaires, obligation d'augmenter le nombre d'animateurs pour pallier les absences liées au COVID. Par ailleurs, nous avons constaté une forte augmentation du nombre d'enfants accueillis sur la période.

## Comptes 60, ACHATS :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
46 920	82 410	89 995	101 304	87 280	85 658	109 236	90 094	118 767	78 223

Après une année de hausse des charges constatée en 2020, due principalement à l'achat de masques dans des volumes conséquents, nous sommes sur une baisse pour l'année 2021. Ce résultat obtenu est le fruit de l'application des consignes par les professionnels sur les choix à opérer sur la mise en place des animations. Ce montant est le 2ème moins élevé depuis notre installation dans les nouveaux locaux.

## Comptes 61, SERVICES EXTERIEURS :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
58 640	100 420	112 310	123 573	124 914	119 294	112 286	104 410	84 004	100 079

La diminution des charges du compte Services extérieurs qui avait été constatée en 2020 au regard des effets de la crise sanitaire sur l'activité, nous constatons en 2021 une augmentation sur ce compte SERVICES EXTERIEURS, notamment sur la ligne LOCATIONS IMMOBILIERES, passant de 2 376 € à 6 058 € et sur la ligne SOUS TRAITANCE GENERALE passant de 40 057 € à 49 487 €. Nous nous rapprochons de l'exercice 2019 d'avant crise sanitaire. Il y a eu une relance des activités liées à la Culture et à l'organisation de sorties et séjours.

## Comptes 62, AUTRES SERVICES EXTERIEURS :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
73 370	66 261	87 054	160 273	138 721	138 628	167 521	149 566	140 033	160 740

Augmentation de ce compte, avec notamment des travaux d'impression plus importants, passant de 5019€ à 19425€. Le Centre Social a porté le projet de plaquette été pour l'ensemble des 7 centres sociaux. C'était une nouvelle activité.

## Comptes 65, 67, 68, AUTRES CHARGES - CHARGES EXCEPTIONNELLES - DOTATIONS :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
46 292	210 970	244 743	289 585	281 607	305 426	368 591	449 905	435 196	413 492

La valorisation des bâtiments mis à disposition par la ville de La Rochelle varie d'une année à l'autre. Elle est induite aussi par l'ensemble des interventions réalisées par les services techniques notamment sur la maintenance du bâtiment et autres réparations.

## LES PRODUITS :

PRODUITS	%	2020	%	2021	ECARTS
PARTICIPATIONS	4%	76 067	5%	85 764	+ 9 697
REMUNERATIONS DES SERVICES	4%	65 071	4%	72 352	+ 7 281
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0%	10 996	1%	13 412	+ 2 416
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	67%	1 178 728	70%	1 223 512	+ 44 784
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	67%	1 178 728	70%	1 223 512	+ 10 590
AUTRES PRODUITS ET REPRISES	29%	509 370	25%	442 370	- 67 000
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	20%	357 162	20%	352 821	- 4 341
PRODUITS FINANCIERS	0%	141	0%	111	- 30
PRODUITS EXCEPTIONNELS	3%	53 722	3%	47 655	- 6 067
REPRISES SUR PROVISIONS	0%	4 795	0%	11 000	+ 6 205
TRANSFERT DE CHARGES	6%	93 550	2%	30 783	- 62 767
<b>TOTAUX</b>		<b>1 764 165</b>		<b>1 751 646</b>	<b>- 12 519</b>

## Variation des subventions d'exploitation :

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
600 206	818 688	1 000 263	1 166 979	1 151 746	1 154 391	1 187 317	1 168 138	1 178 728	1 223 512

Nous constatons une hausse des subventions octroyées pour l'activité de l'association. C'est un gage de satisfaction et de reconnaissance de la qualité du travail réalisé. Les partenaires ont été en fort soutien sur une année encore une fois très particulière.

L'ETAT, la CDA, la DRAC et la CAF ont même augmenté leurs contributions respectives en accentuant des aides dédiées à l'accroissement de l'activité et aux conditions d'exercice de celle-ci.

Nous avons répondu à des appels à projets qui sont venus soutenir les actions des secteurs notamment en direction de l'Enfance, la Jeunesse et la Famille.

Dans le cadre d'un Conventonnement entre l'URNACS, la CARSAT et des centres sociaux, le Centre Socio-Culturel a bénéficié d'une subvention de 12 500 € pour l'accompagnement du projet SENIORS.

La diminution des crédits est constatée sur l'ARS notamment avec l'arrêt du financement des activités liées aux SENIORS, soit 7 000 € en moins.

La répartition des principales sources de financement du Centre Social est la suivante :

PARTENAIRES FINANCIERS	%	2020	%	2021	ECARTS
ETAT	15%	174 002	16%	190 886	+ 16 884
REGION	1%	10 000	0%	3 000	- 7 000
DEPARTEMENT	8%	96 312	8%	93 312	- 3 000
COMMUNE	51%	598 273	50%	607 825	+ 9 552
COMMUNAUTE	7%	86 000	7%	94 000	+ 8 000
CAF	17%	199 201	18%	221 989	+ 22 788
AUTRES	1%	14 940	1%	12 500	- 2 440
<b>TOTAUX</b>		<b>1 178 728</b>		<b>1 223 512</b>	<b>+ 44 784</b>

## PARTICIPATION DES USAGERS

La participation des usagers est de 68 075 €.

Nous avons constaté une augmentation importante des participations des usagers sur les activités de l'association entre 2012 (date d'entrée dans les nouveaux locaux) et 2019, passant de 37 864 € à 100 512 €. Hélas, l'année 2020 marque un fléchissement logique des participations, avec une baisse de près 39%. En 2021, nous commençons à remonter la pente. Ce manque constaté sur la participation des usagers vient impacter les ressources de l'association. L'écart avec l'année de référence 2019 est encore de - 32 437 €. Cela reste conséquent pour le Centre Socio-Culturel. Il faudra plusieurs exercices pour retrouver une dynamique.

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
37 864	61 936	81 813	90 679	94 394	95 823	98 688	100 512	61 610	68 075

Le montant total des COTISATIONS (ADHESIONS) en 2021 s'élève 13 412 € contre 10 996 € en 2020. Nous retrouvons petit à petit une activité d'avant crise sanitaire. Pour rappel, en 2019, le montant des cotisations s'élevait à 15 211 €.

## Clés de compréhension du compte de résultat 2021

Des charges en augmentation, signe d'une reprise d'activité...

- Fournitures d'activité et petit équipement,
- Personnel intérimaire d'entretien,
- Locations immobilières,
- Travaux et façons exécutés à l'extérieur,

Des produits qui augmentent...

- Hausse des subventions de fonctionnement, notamment de la part de l'ETAT, de la CDA, de la DRAC et de la CAF,
- Soutien renouvelé de nos partenaires pour le développement du secteur SENIORS, avec des soutiens de la CARSAT et de la Conférence des Financeurs,
- Un soutien de la CAF dans le cadre de nos actions en faveur des enfants, des jeunes et des parents,
- Maintien des subventions municipales,
- Recours à l'Activité Partielle.

### PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

Les comptes annuels qui sont soumis à votre approbation ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues sont identiques à celles de l'exercice précédent.

### EVENEMENTS POSTERIEURS

En 2022, notre association a poursuivi son travail de relance de notre activité. L'ensemble des secteurs ont retrouvé un rythme plus conforme, les habitants viennent plus nombreux sur les activités. De ce fait, nous considérons, qu'au jour de l'arrêté des comptes, des événements ne remettent pas en cause la valorisation des actifs de l'association.

### EVOLUTIONS PREVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

Le budget prévisionnel 2022 est construit dans les mêmes lignes que l'exercice 2019. Nous serons de nouveau dans un budget de CONSOLIDATION de l'ACTIVITE de l'association.

Cet exercice sera moins impacté par la crise sanitaire toujours en cours dans notre pays mais avec beaucoup moins de restrictions. Nous veillerons à poursuivre le travail de diminution des charges d'activité sur un exercice complet.

Nous partons sur l'exercice 2022 avec une trésorerie moins conséquente que lors de l'exercice exceptionnel de 2020, ce qui nous permettra de faire face aux décisions des partenaires financeurs sur les délais moins importants pour verser les subventions liées à l'activité.

Les salariés bénéficieront du dispositif d'Activité Partielle sur les premiers mois de l'année 2021 en fonction des préconisations gouvernementales concernant la possibilité d'accueillir les habitants.

### PROPOSITION D'AFFECTATION DU RESULTAT

Nous vous proposons d'affecter le résultat de l'exercice s'élevant à + 2 931 39€ au poste « report à nouveau » .

Rapport  
du  
Commissaire  
aux comptes

## BILAN

Actif	Du 01/01/2021 au 31/12/2021			31/12/2020
	Brut	Amort	Net	Total
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>6 375,69</b>	<b>5 695,03</b>	<b>680,66</b>	<b>860,66</b>
FRAIS D'ETABLISSEMENT			-	
FRAIS DE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT			-	
DONATIONS TEMPORAIRES D'USUFRUIT			-	
CONCES. BREVETS LICENCES LOGICIELS DROITS & VAL SIMILA	-		-	
FONDS COMMERCIAL			-	
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	6 375,69	5 695,03	680,66	860,66
AVANCES ET ACOMPTES (INCORPORELLES)			-	
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>520 596,34</b>	<b>372 821,91</b>	<b>147 474,43</b>	<b>144 311,73</b>
TERRAINS			-	
CONSTRUCTIONS			-	
INSTALLATION TECHNIQUE, MAT ET OUTILLAGE INDUS.	488 029,52	372 821,91	115 207,61	144 311,73
AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	32 266,82		32 266,82	
IMMOBILISATIONS EN COURS			-	
AVANCES ET ACOMPTES			-	
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CE	-		-	
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>	<b>150,00</b>	<b>-</b>	<b>150,00</b>	<b>-</b>
PARTICIPATIONS EVALUEES SELON MISE EN EQUIVALENC	-		-	
AUTRES PARTICIPATIONS			-	
CREANCES RATTACHEES A DES PARTICIPATIONS			-	
AUTRES TITRES IMMOBILISES			-	
PRETS			-	
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES	150,00		150,00	
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE (1)</b>	<b>527 122,03</b>	<b>378 516,94</b>	<b>148 305,09</b>	<b>145 172,39</b>
<b>STOCKS ET EN-COURS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
MATIERES PREMIERES, APPROVISIONNEMENTS			-	
EN-COURS DE PRODUCTION DE BIENS			-	
EN-COURS DE PRODUCTION DE SERVICES			-	
PRODUITS INTERMEDIAIRES ET FINIS			-	
MARCHANDISES			-	
AVANCES ET ACOMPTES VERSES SUR COMMANDES			-	
<b>CREANCES D'EXPLOITATION</b>	<b>223 984,82</b>	<b>15 773,98</b>	<b>208 210,84</b>	<b>290 159,38</b>
CREANCES CLIENTS, USAGERS ET COMPTES RATTACHES	21 462,56	15 773,98	5 688,58	9 629,28
CREANCES RECUES PAR LEGS ET DONATIONS			-	
AUTRES CREANCES	202 522,26		202 522,26	280 530,10
CAPITAL SOUSCRIT APPELE, NON VERSE			-	
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			-	
INSTRUMENTS DE TRESORERIE			-	
DISPONIBILITES	276 202,77		276 202,77	189 995,21
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	1 600,00		1 600,00	252,00
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT (2)</b>	<b>501 787,59</b>	<b>15 773,98</b>	<b>486 013,61</b>	<b>480 406,59</b>
FRAIS D'EMISSION DES EMPRUNTS (3)				
PRIMES DE REMBOURSEMENTS DES OBLIGATIONS / EMPRUNTS (4)	-			
ECART DE CONVERSION ACTIF (5)				
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 028 909,62</b>	<b>394 290,92</b>	<b>634 318,70</b>	<b>625 578,98</b>

## BILAN

Passif	31/12/2021	31/12/2020
	Montant	Total
<b>FONDS PROPRES</b>		
FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES	117 117,30	117 117,30
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES	609,80	609,80
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
ECART DE REEVALUATION		
RESERVES		
RESERVES STATUTAIRES OU CONTRACTUELLES		
RESERVES POUR PROJET DE L'ENTITE		
AUTRES RESERVES		
REPORT A NOUVEAU	153 318,30	54 409,64
EXEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	2 931,39	98 908,66
<b>SITUATION NETTE (1)</b>	<b>273 976,79</b>	<b>271 045,40</b>
<b>AUTRES FONDS</b>		
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
RESULTATS SOUS CONTRÔLE DE TIERS FINANCIERS		
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	113 997,97	109 152,19
PROVISIONS REGLEMENTEES		
<b>TOTAL AUTRES FONDS (2)</b>	<b>113 997,97</b>	<b>109 152,19</b>
<b>TOTAL FONDS PROPRES (1 + 2)</b>	<b>387 974,76</b>	<b>380 197,59</b>
FONDS REPORTEES LIES AUX LEGS ET DONATIONS		
FONDS DEDIES		11 000,00
<b>TOTAL FONDS REPORTEES ET DEDIES (3)</b>	-	<b>11 000,00</b>
PROVISIONS POUR RISQUES		
PROVISIONS POUR CHARGES	16 875,00	15 475,00
<b>TOTAL PROVISIONS (4)</b>	<b>16 875,00</b>	<b>15 475,00</b>
<b>DETTES</b>		
DETTES FINANCIERES		
EMPRUNTS OBLIGATAIRES CONVERTIBLES		
AUTRES EMPRUNTS OBLIGATAIRES		
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES D'ETABLISSEMENTS DE CREDIT		
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS		
AVANCES ET ACOMPTES RECUS SUR COMMANDES	75,00	70,00
DETTES D'EXPLOITATION		
DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	36 622,47	24 828,61
DETTES DES LEGS ET DONATION		
DETTES FISCALES ET SOCIALES	93 549,57	79 883,76
DETTES DIVERSES		
DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES		
AUTRES DETTES	98 686,34	109 687,42
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	535,56	4 436,60
<b>TOTAL DETTES (5)</b>	<b>229 468,94</b>	<b>218 906,39</b>
<b>ECARTS DE CONVERSION PASSIF (6)</b>		
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>634 318,70</b>	<b>625 578,98</b>

## COMPTE DE RESULTAT

	Du 01/01/2021 au 31/12/2021		31/12/2020
	Montant	Total	Total
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
COTISATIONS	13 412,00		10 995,70
VENTES DE BIENS			
DONT VENTES DE DONS EN NATURE			
VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICE	68 075,90		61 609,71
DONT PARRAINAGES			
<b>VENTE DE BIENS ET SERVICES</b>		<b>68 075,90</b>	<b>61 609,71</b>
CONCOURS PUBLICS ET SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	1 223 511,67		1 178 727,95
VERSEM. DES FONDATEURS OU CONSOMMAT. DOTATION CONSOM			
RESSOURCES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC			
DONS MANUELS			
MECENATS			
LEGS, DONATIONS ET ASSURANCES-VIE			
<b>PRODUITS DE TIERS FINANCEURS</b>		<b>1 223 511,67</b>	<b>1 178 727,95</b>
REPRISES / AMORT., DEPRECIAT. PROV ET TRANSFERT CHGS	30 783,37		93 549,63
UTILISATIONS DES FONDS DEDIES	11 000,00		4 794,82
AUTRES PRODUITS	357 096,17		360 623,24
<b>TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1)</b>		<b>1 703 879,11</b>	<b>1 710 301,05</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			
ACHATS DE MARCHANDISES			
VARIATION DE STOCK			
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	339 041,77		342 804,33
AIDES FINANCIERES			
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	43 793,14		31 978,00
SALAIRES ET TRAITEMENTS	753 951,14		679 564,06
CHARGES SOCIALES	198 435,98		175 712,90
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX DEPRECIATIONS	48 285,14		62 421,29
DOTATIONS AUX PROVISIONS	1 400,00		2 416,00
REPORTS EN FONDS DEDIES			11 000,00
AUTRES CHARGES	351 372,22		354 715,05
<b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (2)</b>		<b>1 736 279,39</b>	<b>1 660 611,63</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (1-2)</b>		<b>- 32 400,28</b>	<b>49 689,42</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>			
DE PARTICIPATION			
D'AUTRES VALEURS MOBILIERES ET CREANCES DE L'ACTIF IMMOBILIS			
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	111,38		141,22
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERTS DE CHAR			
DIFFERENCES POSITIVES DE CHANGE			
PRODUITS NETS SUR CESSIONS VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
<b>TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (3)</b>		<b>111,38</b>	<b>141,22</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PR			
INTERETS ET CHARGES ASSIMILEES			
DIFFERENCES NEGATIVES DE CHANGE			
CHARGES NETTES SUR CESSIONS DE VALEURS MOBILIERES DE PLACEM			
<b>TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (4)</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>RESULTAT FINANCIER (3-4)</b>		<b>111,38</b>	<b>141,22</b>

## COMPTE DE RESULTAT

	Du 01/01/2021 au 31/12/2021		31/12/2020
	Montant	Total	Total
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>			
SUR OPERATIONS DE GESTION	14 292,57		18 945,34
SUR OPERATIONS EN CAPITAL	33 362,82		34 777,09
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARG	-		
<b>TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (5)</b>		<b>47 655,39</b>	<b>53 722,43</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>			
SUR OPERATIONS DE GESTION	12 435,10		4 644,41
SUR OPERATIONS EN CAPITAL			
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions			
<b>TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (6)</b>		<b>12 435,10</b>	<b>4 644,41</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (5-6)</b>		<b>35 220,29</b>	<b>49 078,02</b>
<b>PARTICIPATION DES SALARIES AUX RESULTATS (7)</b>			
<b>IMPOTS SUR LES BENEFICES (8)</b>			
<b>TOTAL DES PRODUITS (1+3+5)</b>		<b>1 751 645,88</b>	<b>1 764 164,70</b>
<b>TOTAL DES CHARGES (2+4+6+7+8)</b>		<b>1 748 714,49</b>	<b>1 665 256,04</b>
<b>SOLDE CREDITEUR = BENEFICE</b>		<b>2 931,39</b>	<b>98 908,66</b>
<b>SOLDE DEBITEUR = PERTE</b>			
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
DONS EN NATURE			
PRESTATION EN NATURE			
PERSONNEL BENEVOLE			
<b>TOTAL CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		-	-
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
SECOURS EN NATURE			
MISE A DISPOSITION GRATUITE DE BIENS			
PRESTATION EN NATURE			
PERSONNEL BENEVOLE			
<b>TOTAL CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		-	-

**CENTRE SOCIO-CULTUREL LE PERTUIS**

3 RUE FRANCOIS BOUCHER

17000 LA ROCHELLE

Téléphone : 05.46.42.12.18

**Annexe aux comptes annuels  
Exercice du 1er janvier au 31 décembre 2021**

<b><u>Sommaire</u></b>	0
<b>1 - Objet social</b>	
<b>2 - Nature et périmètre des activités</b>	
<b>3 - Description des moyens mis en œuvre</b>	
<b>4 - Faits caractéristiques d'importance significative, de l'exercice et postérieurs à la clôture</b>	
<b>5 - Principes et méthodes comptables</b>	
5.1 - Principes généraux	
5.1.1 - Changement de méthodes comptables	
5.2 - Principales méthodes comptables	
<b>6 - Informations relatives aux postes du bilan et du compte de résultat</b>	
6.1 - Actif immobilisé	
6.1.1 - Etat de l'actif immobilisé (brut)	
6.1.2 - Amortissements de l'actif immobilisé	
6.2 - Actif circulant	
6.2.1 - Actif circulant / dépréciations	
6.2.2 - Précisions sur d'autres créances significatives	
6.3 - Fonds propres	
6.3.1 - Tableau de variation des fonds propres	
6.4 - Provisions, fonds dédiés	
6.4.1 - Fonds dédiés	
6.4.2 - Provisions	
6.5 - Etats des échéances des créances et des dettes à la clôture de l'exercice	
6.6 - Compte de résultat	
6.6.1 - Contributions volontaires en nature	
6.6.2 - Précisions sur la nature, le montant et le traitement de certaines charges et produits	
<b>7 - Engagements hors bilan</b>	

**Exercice clos le 31 décembre 2021**

**Total Bilan : 634 318,70**

**Excédent : 2 931,39**

### **1 - Objet social :**

L'association "Le Pertuis" cherche à exercer les quatre missions caractéristiques nécessaires à l'agrément "Centre Social" à savoir :

- Être un équipement de quartier à vocation sociale globale, ouvert à l'ensemble de la population,
- Être un équipement à vocation pluri générationnelle,
- Être un lieu d'animation de la vie sociale et culturelle,
- Être un lieu d'interventions sociales concertées et novatrices.

L'association est ouverte à tous dans l'indépendance absolue et le respect des convictions individuelles, qu'elles soient politiques, confessionnelles ou syndicales.

### **2 - Nature et périmètre des activités :**

Le champ d'intervention du Centre Social s'articule autour de plusieurs orientations, à savoir :

- Promouvoir dans le cadre de l'Éducation Populaire, et si le financement le permet, avec le concours d'un personnel qualifié, des activités et services à caractère social, culturel, sportif au profit de personnes appartenant à toutes les catégories d'âge : jeunes enfants, enfants, adolescents, adultes, personnes âgées.
- Assurer la participation effective des usagers pour la prise en charge des activités et services, de gestion financière et administrative. Favoriser la participation à l'animation globale du quartier.
- Accueillir, promouvoir et associer tout groupement dont les buts sont compatibles avec ceux de l'Association.
- Assurer un rôle effectif dans l'animation et le développement de la vie des quartiers de la commune.

Le Centre Social est organisé en secteurs d'Activité : Enfance (ACM, CLAS), Jeunesse (ACM-CLAS), Adultes-Séniors (ateliers de loisirs, culturels et de bien-être), Familles (ateliers parents-enfants), Jardin (micro-parcelles, ateliers de jardinage collectif), Ludothèque (prêt de jeux, ateliers collectifs et accueil du public) et Café Azimut (bar sans alcool, activités adultes).

### **3 - Description des moyens mis en œuvre :**

Le Projet Social a été validé pour la période de janvier 2019 à décembre 2022. Il s'inscrit dans la mise en œuvre de plusieurs axes :

- Une Maison pour Tous, une Maison de l'Engagement, une Maison de la Cité.

**L'équipe du Centre Socio-Culturel Le Pertuis est composée de près 40 salariés. Elle s'organise autour de trois pôles :**

- Un pôle Pilotage : Une direction, un comptable, deux agents d'accueil.
- Un pôle Animation : - Des animateurs, des éducateurs, des médiateurs culturels, une Référente Familles, des ludothécaires.
- Un pôle logistique : Trois agents d'entretien.

Le Centre Social a mis en place des moyens multiples pour réaliser ses objectifs :

- Un personnel qualifié,
- Des activités diversifiées inscrites de l'Enfance au secteur Adultes Séniors. Les habitants trouvent quotidiennement des activités et ateliers de lien social, de médiation, de développement personnel,
- Des programmations sont réalisées à l'extérieur par l'intermédiaire de sorties et de séjours pour tous,
- Des intervenants extérieurs, prestataires sont sollicités pour des activités et des ateliers,
- Des subventions sont allouées chaque année dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Social 2019-2022.
- Des statuts et un règlement intérieur régissent le fonctionnement des instances démocratiques, le suivi des salariés et la guidance de la fonction Employeur.

### **4 - Faits caractéristiques d'importance significative, de l'exercice et postérieurs à la clôture :**

**L'exercice 2021 a été marqué par les faits significatifs suivants :**

- Crise sanitaire du covid19 : L'émergence et l'expansion du coronavirus début 2020 couplée à la mise en place à compter du 17 mars 2020 par le Président de la République Française d'un confinement obligatoire ont affecté de manière significative tous les secteurs et activités économiques. Notre association a immédiatement réagi en adoptant toutes les mesures de sauvegarde à sa disposition afin de limiter au maximum les conséquences de cette crise sur ses capacités financières. De ce fait, nous considérons, qu'au jour de l'arrêté des comptes, des événements ne remettent pas en cause la valorisation des actifs de l'association, ni sa continuité d'exploitation. Conformément à la recommandation de l'ANC en date du 24 juillet 2020, l'approche retenue est l'approche ciblée. A ce titre, les principaux impacts relatifs au covid19 dans les comptes annuels clos au 31 décembre 2021 sont les suivants :

- Activation de chômage partiel à hauteur de 24 415,87 € d'indemnités nettes.
- Obtention de subventions complémentaires spécifiques à hauteur de 52 253 €.

## **5 - Principes et méthodes comptables :**

### **5.1 - Principes généraux :**

Le règlement ANC 2018-06 s'applique aux comptes afférents aux exercices ouverts à compter du 1er janvier 2020.

Les comptes annuels de notre entité pour cet exercice ont été arrêtés conformément aux dispositions du code de commerce, aux dispositions spécifiques applicables du règlement ANC 2018-06 et, à défaut d'autres dispositions spécifiques, à celles du règlement ANC 2014-03 relatif au plan comptable général.

### **5.2 - Principales méthodes comptables :**

Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :

- Evaluation des éléments inscrits en comptabilité selon la méthode des coûts historiques,
- Amortissements : ils sont calculés selon le mode linéaire et en fonction de la durée de vie prévue.
- Valeurs mobilières de placement (si applicable) : premier entré, premier sorti.

Les comptes présentés appliquent la méthode de référence suivante qualifiée ainsi par le règlement 2014-03 :

- Le provisionnement des engagements en matière de pensions, de compléments de retraites, d'indemnités et versements similaires conformément à l'article 324-1.

## 6 - Informations relatives aux postes du bilan et du compte de résultat

### 6.1 - Actif immobilisé :

#### 6.1.1 - Etat de l'actif immobilisé (brut) :

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt Exe
Immob. incorporelles :	6375,69			6375,69
Immob. corporelles :	469028,50	19001,02		488029,52
	475404,19	19001,02	0,00	494405,21

#### 6.1.2 - Amortissements de l'actif immobilisé :

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt Exe
Amortissements immob. incorporelles :	5515,03	180,00		5695,03
Amortissements immob. corporelles :	324716,77	48105,14		372821,91
	330231,80	48285,14	0,00	378516,94

### 6.2 - Actif circulant :

#### 6.2.1 - Actif circulant / dépréciations :

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt Exe
Fournisseurs av. et acptes versés sur commandes :				0,00
Créances usagers et comptes rattachés	9629,28		3940,70	5688,58
Autres	280530,10		78007,84	202522,26
Disponibilités	189995,21	86207,56		276202,77
Charges constatées d'avance	252,00	1348,00		1600,00
	480406,59	87555,56	81948,54	486013,61

#### 6.2.2 - Précisions sur d'autres créances significatives :

CAF/SORTIES FAMILLES	5 265,00 €
CARSAT/PROJET SENIORS	12 500,00 €
DEPARTEMENT/FONDS AIDE DIFFUSION CULTURI	900,00 €
FONJEP/DGCS 991701 - S05385	3 553,50 €
PS CNAF/ACCOMPAGNEMENT SCOLAIRE	12 912,00 €
PS CNAF/ACM 11 14 ANS	2 950,05 €
PS CNAF/ACM 14 17 ANS	3 971,58 €
PS CNAF/ACM EXTRA 03 11 ANS	11 956,05 €
PS CNAF/ACM PERI 03 11 ANS	2 002,50 €
PS CNAF/ANIM COLLECT FAMILLE	9 332,80 €
PS CNAF/ANIMATION GLOBALE	27 895,60 €
UNIFORMATION/BPJEPS SECLIN	1 512,00 €
UNIFORMATION/FONCTION ACCUEIL	1 557,49 €
VLR/JEUNESSE CONTRATS 11 14 ANS	15 180,00 €
VLR/MAD LUDOTHECAIRES	74 888,00 €
VLR/QUARTIERS COLOS APPRENANTES	15 000,00 €
<b>Total des produits à recevoir :</b>	<b>201 376,57 €</b>
AVEM/LOCATION TPE	315,00 €
DYADE/SUPPORT TECHNIQUE KAWA	343,73 €
OVH CLOUD/HEBERGEMENT	114,37 €
OVH CLOUD/HERBERGEMENT SITE	99,44 €
SACEM/	416,52 €
SPRE/	310,94 €
<b>Total des charges constatées d'avance :</b>	<b>1 600,00 €</b>

### 6.3 - Fonds propres :

#### 6.3.1 - Tableau de variation des fonds propres :

Le tableau suivant défini par l'article 431-5 du règlement 2018-06 se substitue à l'ensemble des informations demandées dans l'article 833-11 du règlement ANC n°2014-03 relatif au plan comptable général.

Variation des fonds propres	A l'ouverture	Impact règlement ANC 2018-06	Affectation du résultat	Augmentation	Diminution ou conso.	A la clôture
Fonds propres sans droit de reprise	117727,10					117727,10
Fonds propres avec droit de reprise						0,00
Ecart de réévaluation						0,00
Réserves						0,00
Report à nouveau	54409,64		98908,66			153318,30
Excédent ou déficit de l'exercice						
	98908,66		-98908,66	2931,39		2931,39
<b>Situation nette</b>	<b>271045,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2931,39</b>	<b>0,00</b>	<b>273976,79</b>
Fonds propres consommables						0,00
Subventions d'investissement	109152,19			38208,60	33362,82	113997,97
Provisions réglementées						0,00
<b>TOTAL</b>	<b>380197,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>41139,99</b>	<b>33362,82</b>	<b>387974,76</b>

### 6.4 - Provisions, fonds dédiés, autres passifs :

#### 6.4.1 - Fonds dédiés :

Variation des fonds dédiés issus de	A l'ouverture de l'exercice	Reports	Utilisations		Transferts	A la clôture de l'exercice	
			Montant global	Dont remb.		Montant global	Dont fonds dédiés corresp. à des projets sans dépense au cours des deux derniers exercices
Subv. d'exploitation : Ponton de carret Café "Azimut"	9000,00		9000,00			0,00	
Fonds de participation des habitants	2000,00		2000,00			0,00	
Contributions financières d'autres organismes						0,00	
Ressources liées à la générosité du public						0,00	
<b>TOTAL</b>	<b>11000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>11000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

#### 6.4.2 - Provisions :

##### 6.4.2.1 - Provisions pour risques et charges :

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt Exe
Provisions pour charges	15475,00	2 416,00		17 891,00

##### 6.4.2.2 - Provisions pour engagements de retraite et avantages assimilés :

L'engagement retraite a été calculé selon la méthode prospective avec les hypothèses suivantes : Départ à l'initiative du salarié à l'âge de 62 ans, Taux d'actualisation : 0,84% au 31/12/21, Convention collective nationale des acteurs du lien social et familial : centres sociaux et socioculturels, associations d'accueil de jeunes enfants, associations de développement social local du 04/06/83.  
La dette actuarielle ainsi calculée s'élève à 17.891,00 Euros

#### 6.5 - Etat des échéances des créances et des dettes à la clôture de l'exercice :

	Montant brut	A un an au plus	A plus d'un an
Avances et acptes versés / commandes	47,66	47,66	
Créances usagers et cpte rattachés	5688,58	5688,58	
Autres créances	202474,60	202474,60	
Charges constatées d'avance	1600,00	1600,00	
	<b>209810,84</b>	<b>209810,84</b>	<b>0,00</b>
Emprunts et dettes financeurs divers	75,00	75,00	
Dettes fournisseurs et cptes rattachés	36622,47	36622,47	
Dettes fiscales et sociales	93549,57	93549,57	
Autres dettes	98686,34	98686,34	
Produits constatés d'avance	535,56	535,56	
	<b>229468,94</b>	<b>229468,94</b>	<b>0,00</b>

PERSONNEL REMUNERATIONS DUES	-	562,47 €
INDEMNITES JOURNALIERES CPAM		4 275,14 €
CONGES PAYES		43 644,00 €
UNIFORMATION		7 499,00 €
URSSAF		25 396,00 €
MUTEX UNPMF PREVOYANCE		2 296,01 €
MALAKOFF HUMANIS RETRAITES		6 839,68 €
MUTUELLE OCIANE		26,74 €
PRELEVEMENT A LA SOURCE (I. R.)		848,00 €
TAXE SUR LES SALAIRES		2 725,00 €
<b>Total des dettes sociales et fiscales :</b>		<b>92 987,10 €</b>

ASP/ADULTES RELAIS TROP PERCU 2021		1 728,41 €
ASP/CDD CUI TROP PERCU 2021		27,25 €
COMITE ETABLISSEMENT/ŒUVRES SOCIALES		6 746,00 €
FPH/SOUBE GRAND MERE REPAS NOEL		500,00 €
FRANCAS/FORMATION SECLIN		1 512,00 €
GOMES AMELIA/COUTURE		315,00 €
NOTE FRAIS/FORMATION SECLIN		56,40 €
PORT NEUF MIREUIL ENERGIES/CENTRE		2 238,71 €
PORT NEUF MIREUIL ENERGIES/LUDOTHEQUE		2 016,66 €
RENAUDEAU RENOU/CAC		3 446,00 €
VLR/MAD LUDOTHECAIRES		74 888,48 €
VLR/MAINTENANCE LUDOTHEQUE		4 358,83 €
VLR/REPAS ANIMATEURS		852,60 €
<b>Total des charges à payer :</b>		<b>98 686,34 €</b>

MAIF/OPERATION RAQVAM		535,56 €
<b>Total des produits constatés d'avance :</b>		<b>535,56 €</b>

## **6.6 - Compte de résultat :**

### **6.6.1 - Contributions volontaires en nature :**

Par nature effectuées à titre gratuit, elles correspondent au bénévolat, aux mises à disposition de personnes par des entités tierces, ainsi que des biens meubles ou immeubles, auxquels il convient d'assimiler les dons en nature redistribués ou consommés en l'état.

Bien que non comptabilisés en comptes 86/87 à la demande de la CAF, les charges et produits supplétifs de la Ville s'élèvent à 424 639,01 € pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 contre 427 469,65 € pour l'exercice précédent.

Les temps passés par les bénévoles n'ont pu être quantifiés ni valorisés.

### **6.6.2 - Précisions sur la nature, le montant et le traitement de certaines charges et produits :**

Conformément à l'article 431-9 du Règlement ANC 2018-06, les subventions obtenues au cours de l'exercice sont les suivantes par catégorie de subventions et par financeurs :

- Subventions d'investissement :

Total Ville : 18 208,60 €  
Total CDA : 20 000,00 €

- Subventions de fonctionnement :

Total Ville : 607 825,00 €  
Total CDA : 94 000,00 €  
Total CAF : 221 988,72 €  
Total Région : 3 000,00 €  
Total Département : 93 312,00 €  
Total Etat : 190 885,95 €  
Total autres : 12 500,00 €

### **6.6.3 - Rémunération des trois personnes les plus importantes hiérarchiquement :**

Les personnes les plus importantes hiérarchiquement sont le Président, le trésorier, le secrétaire. Elles ne perçoivent pas de rémunération.

## **7 - Engagements hors bilan :**

Néant

# Orientations

## Sur la bonne voie...

Après deux années empêchées, nous voici depuis ce début d'année 2022 sur le bon chemin...

Les adhérents sont plus nombreux qu'en 2020 et 2021, signe d'un élan retrouvé pour un quotidien partagé avec le projet associatif que nous portons. Les activités ont été relancées, gage d'une relation de confiance et d'un besoin des habitants de reprendre goût à la vie collective. Autre signe de satisfaction, c'est l'arrivée de nouveaux adhérents dans les murs. La famille s'agrandit !

Les bénévoles et professionnels se font une joie de retisser de nouveau des liens concrets lors d'activités et d'animations.

2022 sera l'année du renouvellement du Projet Social. Ainsi, plusieurs temps vous seront proposés pour échanger, débattre, donner votre avis sur les quatre prochaines années 2023-2026.

Quel projet pour le quartier de Mireuil ? Comment accompagner les habitants dans leurs initiatives ?

Votre participation et votre parole compte !

L'engagement des bénévoles est l'ADN indispensable et indissociable à la bonne marche de l'association. Il existe de nombreuses manières pour participer à de beaux moments ensemble...

Entre la participation à un temps fort, à la vie des commissions ou du Conseil d'Administration, à l'animation d'un atelier ou la préparation de projets collectifs, les occasions sont multiples de rencontrer d'autres habitants et de vivre ensemble des expériences riches de sens et d'énergie.

L'année 2022 sera l'année pour renouer avec de nombreuses manifestations festives et conviviales : La fête du Jeu, la fête des 3 quartiers, le festival Le Pertuis qui refait encore son Cirque, la journée Bien-être, la semaine de la Parentalité pour ne citer que quelques-unes d'entre elles.

Ces temps s'inscrivent de plus en plus comme des rendez-vous heureux et conviviaux.

Un œil dans le rétro... L'association Le Pertuis est riche d'une inscription dans le quartier depuis plusieurs décennies. Elle est le fruit d'une mobilisation de bénévoles et professionnels pour lui faire gravir les étapes une par une. En septembre 2012, certains d'entre nous ont eu le plaisir et la chance de pouvoir vivre une inauguration. Moment symbolique que l'entrée au 3 rue François Boucher. Après des années passées dans des préfabriqués, il était temps de changer « de monde », de permettre aux habitants de trouver un espace digne de ce nom.

Depuis, 10 années se sont écoulées et le projet n'a eu de cesse de se diversifier et de se développer pour un nombre d'habitants toujours plus important. Ainsi, l'année 2022 sera l'occasion de fêter les 10 ans de cette trajectoire associative unique à vos côtés et dans ces murs ! Nous reviendrons vers vous au cours du dernier trimestre pour vous proposer différents moments de festivité.

Dans la page « actualités » que nous souhaiterions voir passer dans une autre rubrique, nous ne perdons pas de vue les aménagements nécessaires et souhaités pour le Jardin Le Paradis Vert. Il est temps d'agir pour permettre un meilleur accueil de tous dans de bonnes conditions. La cabane est en fin de vie, nous avons fait des propositions concrètes, nous avons obtenu des financements. Il ne manque plus qu'un soutien pour permettre de passer cette étape importante.

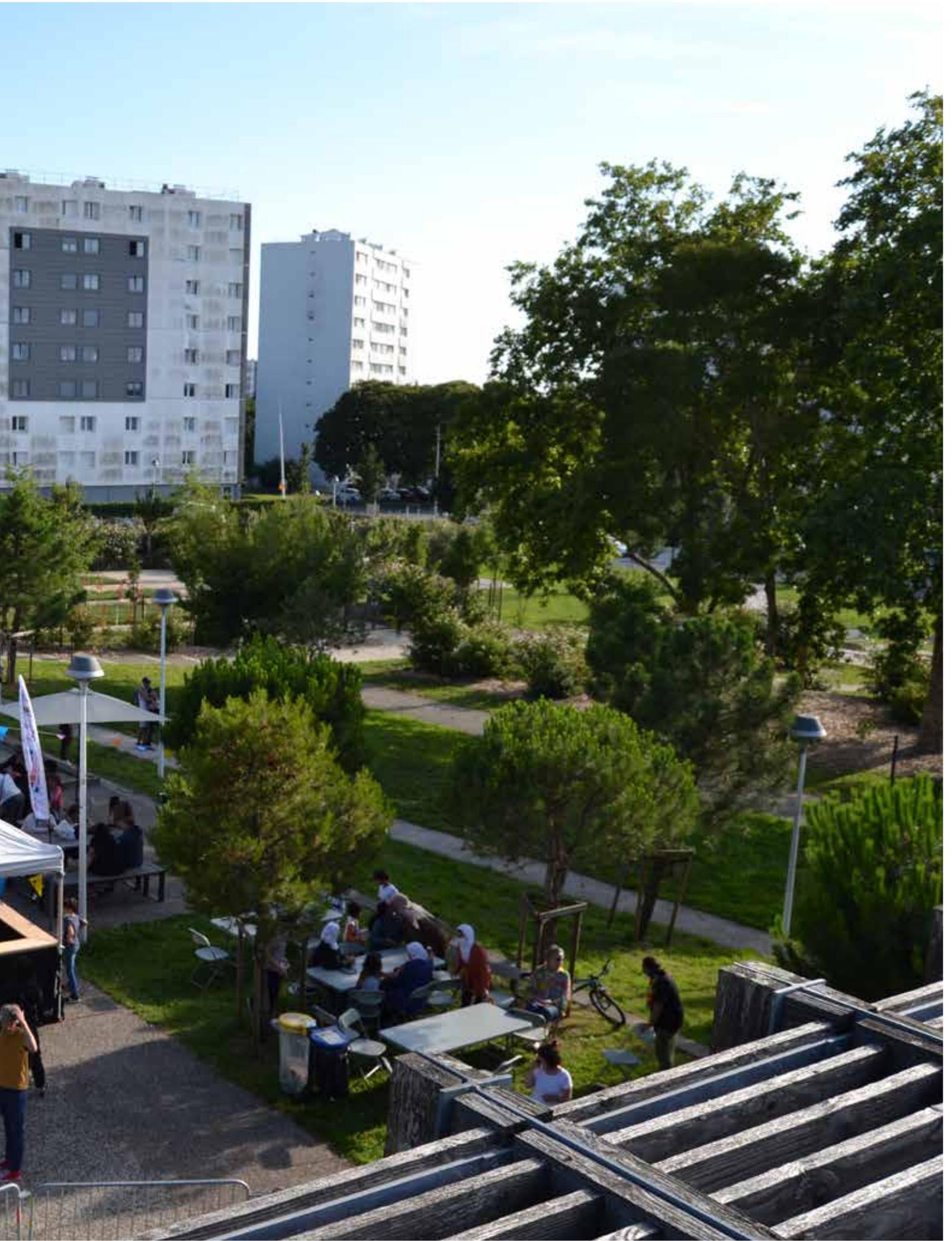
Enfin, la question de l'accueil des jeunes de 11 à 14 ans se pose toujours dans le quartier. Je ne reviendrai pas sur la séquence malheureuse avec le Café Azimut, mais nous nous faisons encore une fois l'écho d'un manque d'espaces pour accueillir et développer les actions en faveur des collégiens. Espérons que de nouvelles pistes pourront être explorées.

Le Conseil d'Administration, les bénévoles et les professionnels se rendent disponibles à tout moment pour échanger, partager et faire vivre de belles idées...

Au plaisir de vous retrouver.

Alain VOERMAN. Président.





# LE PERTUIS

MIREUIL - LA ROCHELLE  
CENTRE SOCIO-CULTUREL

