

RAPPORT D'ACTIVITES 2022

SOMMAIRE

04 RAPPORT MORAL

06 ENFANCE JEUNESSE

12 2022 EN CHIFFRES

14 FAMILLES

16 ADULTES SENIORS

20 L'AZIMUT

24 LE PARADIS VERT

28 LA LUDOTHÈQUE

32 LE PROJET CULTUREL

38 LE CONSEIL CITOYEN

39 RAPPORT DE GESTION

44 RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

62 ORIENTATIONS

RAPPORT MORAL

Si certains se questionnent toujours sur le sens d'un Centre Social dans un quartier comme celui de Mireuil, il y a bien longtemps, que nous, bénévoles, adhérents et professionnels sommes convaincus du rôle central que joue notre association dans la relation avec les habitants.

L'année 2022 restera pour Le Pertuis, une belle année emmaillée de petites et de grandes réussites, marquée par bon nombre de moments et de temps forts importants, qui une fois de plus, ont montré toute l'énergie et la qualité des interventions proposées.

Le Festival Le Pertuis refait son Cirque, à travers sa 4ème édition, s'est installé comme un rendez-vous incontournable, pour les habitants de La Rochelle et d'ailleurs, autour des Arts de la Rue. 17 compagnies, 3 jours de festivité, le tout gratuitement, sur différents espaces en pied d'immeuble au sein de Mireuil. Cette édition a comblé petits et grands, au-delà de nos attentes. Une vraie énergie positive s'est dégagée de ces 3 jours. De la joie, de la bonne humeur, des rires et du partage !

C'était l'ambition du travail réalisé en amont, avec le territoire et les compagnies, que de faire de ce week-end un moment « à part » dans l'agenda des habitants. Le Festival reviendra pour une 5ème édition en 2024 !

Les activités du quotidien n'ont pas été en reste. Les propositions ont, une nouvelle fois, été très nombreuses et éclectiques. Les habitants ont pu, tout au long de l'année, trouver sur nos différents espaces des moments pour échanger et prendre du plaisir.

Les activités proposées au Café Azimut ont repris sur un bon rythme. Entre accueil, médiation et ateliers les adultes trouvent, avec le soutien des professionnels et des bénévoles, un espace chaleureux, digne et que nous aimerions plus respecté. Nous ne pouvons que regretter que le projet initial ne se soit pas développé dans le format souhaité par les habitants et les partenaires.

Reste que la question de l'accueil des jeunes se pose encore et toujours... et que les réponses tardent à venir.

L'activité Jardin a été développée, malgré quelques remous, de bonne manière par des professionnels et des bénévoles très impliqués. Le chantier de la serre, la remobilisation des jardiniers, la reprise des cultures dans des conditions climatiques complexes (manque d'eau et fortes chaleurs) sont autant de petites réussites sur lesquelles s'appuyer pour les années à venir.

Le projet de la mare pédagogique a débuté en fin d'année 2022, d'autres améliorations suivront. Un travail est en cours avec les services de la Ville de La Rochelle pour étudier et définir des pistes afin d'envisager de nouvelles conditions d'accueil des habitants. Le sort de la cabane est scellé. Elle sera démolie, nous espérons toutes et tous en 2024, pour laisser place à un nouveau bâtiment avec des ambitions de qualité, de facilité d'usage et de respect de l'environnement.

Le pôle Enfance-Jeunesse a répondu présent tout au long de l'année auprès des familles du quartier. Davantage d'enfants de 3 à 11 ans ont été accueillis ainsi que de jeunes de 11 à 14 ans. Les animations ont été très denses, sans repos, entre sorties, stages, séjours tous azimuts, ouverture continue tout l'été.

L'équipe d'animateurs a développé de nombreuses activités éducatives en lien avec les autres secteurs, notamment le jardin, la culture, la ludothèque et les temps partagés à l'Azimut. Ce travail de lien intergénérationnel fût de qualité.

Ces succès, nous font toucher à nos limites structurelles sur le pôle Enfance-Jeunesse, les listes d'attente sont toujours plus importantes sur l'Accueil de Loisirs 3-11 ans et le dispositif CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité). Nous sommes contraints de refuser des familles qui sont en attente, pour leurs enfants, de soutien et d'actions éducatives de qualité.

De son côté, la Ludothèque a vécu elle aussi une année pleine et entière au service des populations du quartier et d'ailleurs. Les prêts n'ont jamais été aussi nombreux, les accueils de groupes font le plein et les habitants fréquentent très assidûment ce grand espace dédié à la pratique du jeu.

Le projet de la LudoMobile suit son chemin... Nous avons reçu l'accord de la CAF de Charente-Maritime pour acquérir un véhicule qui contribuera à rapprocher les frontières entre les habitants de la ville, de l'agglomération et les pratiques du jeu. Les communes qui soutiennent le projet depuis le début sont toujours autant motivées. Il reste néanmoins à convaincre quelques sceptiques... et faire comprendre que c'est dans l'intérêt de tous que de porter ce genre d'initiatives !

Pour l'anecdote, le ponton de carrelot trouve son public et son intérêt, les réservations ont été nombreuses pour profiter entre amis, en famille, des joies de la pêche et du hasard. Toujours une bonne adresse pour les amateurs !

Enfin de nombreux événements partagés sont venus animer cette année 2022 : forum bien-être, semaine de la parentalité, fête du jeu, fête de quartier, les soirées parvis, fête de l'Automne ! Sans la mobilisation des professionnels, des bénévoles et des partenaires, ces projets n'auraient pas pu exister. Un grand merci à tous !

L'année 2022 a été rythmée avec le renouvellement du projet social. Nous avons, entre septembre 2021 et août 2022, organisé 43 temps de rencontre avec les habitants, les partenaires, les bénévoles et les professionnels. Que ce soit sur l'espace public, au sein du centre social, lors d'échanges avec nombre d'acteurs, nous avons pu tous participer à réfléchir et concevoir le projet de demain. Ainsi, deux documents (évaluation et projet) ont été rédigés, soit 227 pages pour mieux appréhender le travail qui est le nôtre et la manière dont nous souhaitons le conduire. Nous pouvons être fiers de cette séquence lors de laquelle nous avons sollicité les acteurs et permis de questionner notre projet. Les partenaires ont salué le travail conséquent qui a été réalisé au cours de cette année 2022.

Dans les difficultés pointées en 2022, qui s'annoncent récurrentes, celle des recrutements est à souligner. En effet, l'ensemble des postes proposés par l'association n'ont pas été pourvus. Problème de qualification des candidatures, inadéquation avec nos besoins, absence de postulants... ces situations risquent malheureusement de se reproduire en 2023.

Par ailleurs, la question de l'engagement bénévole se pose dans l'animation du Conseil d'Administration. La crise sanitaire a laissé des traces comme dans de nombreuses associations. Nous avons à cœur de fédérer et d'inviter d'autres adhérents à venir s'impliquer dans la gouvernance du projet associatif.

Nous terminons l'exercice comptable légèrement déficitaire après plusieurs années d'excédent. Nous connaissons notre situation depuis longtemps. Toujours sur un fil mais toujours respectueux de l'argent public et de sa bonne utilisation.

Cette année 2022 restera comme un grand cru ! Entre conduite sérieuse de nos activités, animations tous azimuts, temps forts joyeux et populaires et renouvellement du Projet Social, les motifs de réjouissance sont nombreux ! Ils nous invitent à poursuivre ce travail de lien avec les habitants et d'avancer pas à pas dans un projet toujours aussi ambitieux !

Alain VOERMAN, Président.

ENFANCE JEUNESSE

L'année 2022 a été marquée par une réorganisation du secteur enfance et du secteur jeunesse, pour un pôle enfance-jeunesse, afin d'assurer une continuité pédagogique de 3 à 25 ans.

Les accueils

Le CSC Le Pertuis propose différents accueils :

- un accueil de loisirs (ACM) 3- 11 ans les mercredis et les vacances scolaires
- un accueil de loisirs (ACM) 11-14ans les mercredis, samedis et les vacances scolaires
- un accueil de jeunes 14-17ans, ouvert du mardi au samedi pendant les périodes scolaires, et du lundi au vendredi pendant les vacances.
- un accueil de jeunes 18-25ans, ouvert du mardi au samedi pendant les périodes scolaires, et du lundi au vendredi pendant les vacances.

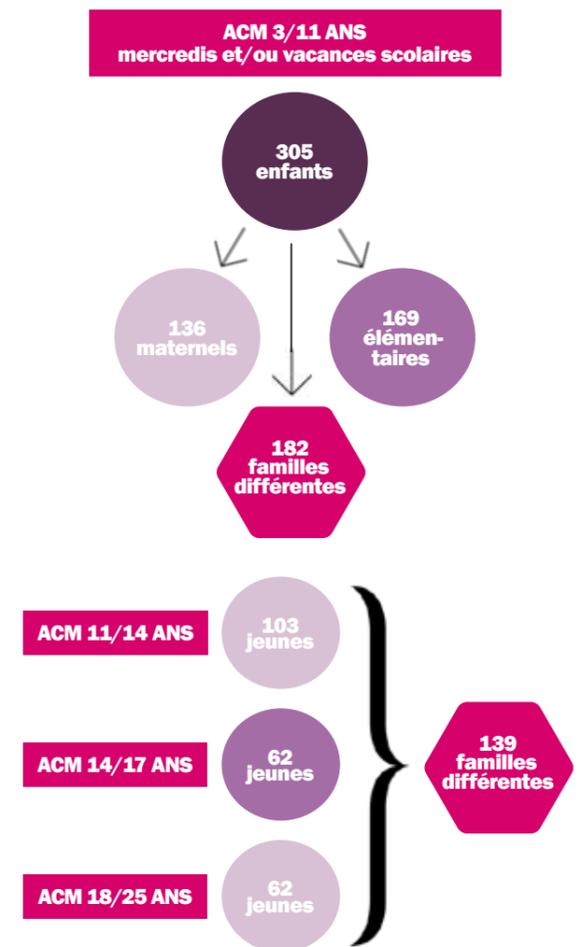
Objectifs

- Permettre aux enfants et aux jeunes d'être acteurs de leurs loisirs
- Intégrer la dimension familiale et de quartier dans nos Accueils de Loisirs
- Favoriser l'échange/la rencontre en tenant compte du rythme et des besoins des enfants
- Favoriser la cohérence éducative entre les acteurs
- Favoriser l'ouverture sur le monde extérieur



ACM 3/11 ANS	131 filles	174 garçons
ACM 11/14 ANS	57 filles	46 garçons
ACM 14/17 ANS	42 filles	42 garçons
ACM 18/25 ANS	2 filles	11 garçons
	229 filles	273 garçons

LES ACCUEILS EN QUELQUES CHIFFRES



483 enfants et jeunes ont fréquenté les accueils du centre socio-culturel en 2022

La fréquentation sur les accueils des 3-11ans et des 11-14 ans continue de progresser (267 enfants et 79 jeunes en 2021). Cependant, le nombre de jeunes qui peuvent être accueillis simultanément au centre social est restreint. Le projet initial d'avoir un ACM 11-14 ans au Café Azimut reste d'actualité. Il y a un manque de locaux dédiés à cette tranche d'âge pour accueillir davantage de jeunes en dehors du temps scolaire. C'est un enjeu pour les années à venir.

Les filles sont de plus en plus présentes au sein de nos accueils, résultat émanant d'un travail conséquent de la part des équipes pour veiller à accueillir tout le monde, en proposant des activités variées, en informant, en mobilisant, amenant ainsi une place pour chacun. Plus particulièrement, nous pouvons observer une augmentation de la fréquentation des jeunes filles sur les accueils des 11-14ans et des 14-17ans, qui a pu être amenée grâce aux divers projets proposés. Une parité au sein de l'équipe a également permis aux jeunes de mieux s'identifier et d'être plus à l'aise au sein des accueils proposés, notamment au local jeunesse.



Quotient familial

ACM 3-11 ans	ACM 11-25 ans
- De 0 à 409 : 31.32%	De 0 à 409 : 25.9%
- De 410 à 449 : 8.79%	De 410 à 449 : 7.91%
- De 450 à 524 : 13.19%	De 450 à 524 : 8.63%
- De 525 à 599 : 9.89%	De 525 à 599 : 5.04%
- De 600 à 699 : 13.19%	De 600 à 699 : 12.95%
- <699 : 21,42%	< 699 : 23.74%

78.58% des familles accueillies sur l'ACM 3-11ans et **76,26%** des familles inscrites sur les accueils jeunesse ont un quotient en dessous de 700. Un travail conséquent auprès de ces familles est mené pour permettre à leurs enfants et jeunes d'être accueillis, notamment avec une tarification journalière suivant les quotients familiaux pour l'ACM 3-11. L'agent PRE et le CCAS sont des partenaires privilégiés afin de garantir les inscriptions et de soutenir financièrement les familles.



UNE PLACE POUR LES FAMILLES

L'équipe d'animation du pôle Enfance-Jeunesse travaille sur la qualité pédagogique dans les différentes actions qu'elle mène. Un des principaux objectifs est de garder le lien et la relation de confiance avec les familles. Le travail que l'équipe développe auprès des familles est primordial dans le rôle que nous pouvons avoir dans l'accompagnement à la fonction parentale. Ainsi, divers projets sont menés en ce sens :

• Veillées parents-enfants

Lors des périodes de vacances scolaires, ont été organisées des veillées parents-enfants, à la suite des journées d'accueil de loisirs. L'objectif est de proposer des temps de jeux parents-enfants, et de faire participer les parents à ces moments ludiques. En 2022, **3** veillées ont été organisées durant l'été et **2** veillées pendant les vacances d'Octobre, autour de jeux de relais, de tournoi de babyfoot ou encore de jeux de société. Des temps appréciés par tous, qui permettent un lien précieux avec les familles.

• Animations/sorties parents-enfants

Dans la même volonté que les veillées, des temps d'animation parents-enfants sont également proposés tout au long de l'année dans le cadre des ACM. En 2022, les parents ont pu participer à diverses activités et sorties avec leur enfant : atelier bien-être, sortie à la piscine, journée à la plage, sortie dans des parcs animaliers, atelier poterie, atelier cuisine...

• Carnaval

Après deux ans d'absence, l'année 2022 a été marquée par le retour du Carnaval ! En lien avec les médiateurs culturels de l'association, la préparation du Carnaval a été de nouveau pensée afin d'allier au mieux participation et plaisir ! Lors des vacances de Février, afin de préparer avec les habitants l'édition 2022, des ateliers ont ainsi été tenus avec l'équipe du CSC et une artiste plasticienne, Virginie Rouvière. Les matinées étaient consacrées au groupe des ACM, où chaque enfant souhaitant participer venait créer son costume avec l'aide de Virginie, des bénévoles et des animateurs du Pertuis. Les après-midis étaient ouvertes à tous, chaque habitant pouvait venir mettre la main à la pâte et chaque famille créer son costume ! Le jour J, **51** enfants ont participé au défilé, soit une trentaine de familles, accompagnés d'habitants et de bénévoles. Une bonne synergie et des familles au rendez-vous de ce moment festif et joyeux !

En 2023, l'équipe Enfance-Jeunesse continuera de travailler autour de ces questions-là. Comment associer les familles ? De quelle manière les mobiliser ? Quelle place leur donner ?

UNE PLACE POUR L'AUTONOMIE

Les mini-camps 2022

Grâce au dispositif « colo-apprenante », nous avons pu organiser trois séjours pendant l'été 2022, permettant à **57** enfants et jeunes de découvrir un autre environnement et de passer des temps de vacances en dehors du quartier de Mireuil.

Du **25 au 29 Juillet 2022, 13 jeunes dont 7 filles et 6 garçons, entre 11 et 14 ans**, sont partis au camping Ateepeek en Vendée. Ce séjour était axé autour de la pratique sportive mais également de la socialisation et de l'autonomie. Les jeunes ont appris à planter leurs tentes, gérer les repas et les différents temps de vie quotidienne. Ils ont également pu participer à différentes activités organisées dans la semaine. Cela leur a permis de vivre une expérience de vie collective autour de la citoyenneté et du développement durable, mais aussi, d'activités sportives et culturelles, avec comme fil conducteur « les activités de pleine nature ».

Du **01 au 05 Aout 2022, 28 enfants dont 19 filles et 9 garçons, entre 6 et 10 ans**, sont partis à Soulac-sur-Mer, en centre d'hébergement associatif. Là aussi, l'hébergement se faisait sous tentes. En amont, les enfants avaient participé à l'organisation du séjour, en ciblant des lieux où partir, en contactant des centres d'hébergements et des campings et en travaillant collectivement sur les règles de vie. Le groupe a également mis en place à une nuit de camping au jardin « Le Paradis Vert », afin d'apprendre à organiser sa valise, d'appréhender l'expérience sous tente et de créer des liens au sein du groupe. Sur place, ils ont bénéficié d'un programme d'activités de plein air autour des différents sports de glisse et d'aventure !

Du **8 au 12 Aout 2022, 16 jeunes dont 7 filles et 9 garçons, entre 13 et 18 ans**. Ce séjour a eu lieu dans le même centre à Soulac-sur-Mer. Il a permis aux jeunes de découvrir différentes activités du littoral, mais également de travailler différents points comme le manque d'estime et de confiance en soi, les relations avec autrui, les responsabilités, la peur du milieu aquatique, tout cela en effectuant une coupure avec leur quotidien et en leur permettant de découvrir un autre environnement.

Les objectifs de ces séjours étaient de permettre aux enfants et aux jeunes de s'épanouir et de s'enrichir culturellement, de développer leur autonomie et la vie en collectivité, en favoriser notamment la découverte du milieu littoral et en les responsabilisant tout au long du séjour que ce soit pendant les activités ou pendant les moments de vie collective... et de passer des vacances agréables et enrichissantes !



Projet montagne 2023

En 2022, l'équipe a travaillé à un départ en séjour au Mourtis, dans les Pyrénées, s'effectuant du 5 Février au 10 Février 2023. Ce voyage a été travaillé en amont avec et par les jeunes, en sensibilisant sur la démarche de projet. L'idée étant de « Rendre les habitants Acteur de leur projet ».

La première étape de la démarche de projet a été l'organisation d'un **vide grenier** lors de la Fête des Trois Quartiers, le 04 Juin 2022. Une trentaine d'enfants et jeunes se sont mobilisés sur cet évènement, représentant **60h** de volontariat. Différents objectifs ont pu être travaillés :

- Se rendre responsable
- Organiser les différents stands (vente vide grenier, maquillage, dessin)
- Accueillir les habitants
- Apprendre à compter et à rendre la monnaie
- Expliquer la démarche aux habitants

La deuxième démarche faite par les jeunes a été de s'investir tout au long de l'été lors des « **Vendredis c'est Parvis** », par le biais de la vente de boissons et de nourriture. Ils s'occupaient de prendre les commandes, de compter et rendre l'argent. Là encore, une trentaine de jeunes se sont investis.

A la fin d'année, les enfants et les jeunes se sont également mobilisés pour tenir un stand de paquets cadeaux à l'accueil du magasin Boulanger, sur les samedis de décembre et lors des vacances de Noël. Les enfants et les jeunes se sont ainsi répartis sur différents créneaux, représentant plus de **30h** de volontariat.

Les enfants et les jeunes ont été mis au cœur du projet, ils ont pleinement pris leur place et ont su mettre leurs compétences à profit pour s'investir dans l'organisation du séjour. Cette démarche a permis de créer du lien entre eux, facilitant ainsi le départ, et de comprendre la mise en place d'un tel projet.

UNE PLACE POUR L'OUVERTURE, LA DÉCOUVERTE, LA CULTURE

Projet Cirque

Un projet autour des arts du cirque s'est déroulé sur une année, d'Octobre 2021 à Octobre 2022, en lien avec le **Cirqu'Intérieur**. Au total, ce sont **30** enfants de 6 à 11 ans qui ont pu pratiquer différents arts du cirque, sous le chapiteau de la compagnie : l'équilibre (boule, Rolla bolla...), le jonglage (foulard, anneaux), l'art du clown (jeu d'acteur), acrobatie (gymnastique sur les animaux), les aériens (tissus, trapèze)

Cela représente plus de **70h** de pratique artistique pour le groupe.

Les objectifs du projet :

- Découvrir l'univers du cirque
- Travailler sur l'entraide, le travail d'équipe
- Créer une cohésion de groupe
- Travailler leur motricité
- Développer les compétences physiques
- Travailler sur les peurs, le dépassement de soi
- Travailler l'imaginaire

Le 27 Octobre 2022, le projet s'est clôturé avec une représentation d'un spectacle de 30 min, créé par les enfants. Ce spectacle a été donné sous le chapiteau, y ont été invités les enfants de l'ACM, l'équipe professionnelle ainsi que les parents !

Ocean Peak

Les 21 et 22 Mai 2022, **5** jeunes (2 filles et 3 garçons) ont pu participer au week-end final, en mer, du projet Ocean Peak encadré par des navigateurs expérimentés. En amont, durant 5 ateliers qui ont eu lieu les mercredis après-midi, les jeunes ont pu s'initier à la découverte de la voile et de la navigation sur un voilier avec d'autres jeunes des quartiers prioritaires de La Rochelle afin de partir un week-end en mer. L'occasion pour eux de découvrir un nouveau domaine, le littoral ainsi que de nouveaux jeunes.

Stage couture

Lors des vacances de février, un stage de couture a été proposé aux jeunes sur les matinées durant 2h. L'occasion pour un groupe de **6** jeunes de s'initier et se perfectionner à la couture grâce à la présence d'une intervenante couturière. Ainsi, elles ont pu créer une jupe en réalisant toutes les étapes de création de celle-ci, en passant par la mesure et création du patron, la découpe du tissu, le premier assemblage et les différentes coutures.

Cie Paon dans le ciment

En lien avec les médiateurs culturels de la structure, un stage de danse a été proposé tous les matins de 10h à 12h du 25 au 29 Avril 2022. Ce stage a été mené par la compagnie « Paon dans le ciment » auprès de **9** jeunes dont 2 garçons et 7 filles. La venue de ces deux danseurs a permis aux jeunes de s'initier à la danse contemporaine et ainsi créer une chorégraphie qu'ils ont effectuée dans différents lieux du quartier en s'appuyant sur le mobilier urbain. Cela a été l'occasion pour ce groupe de travailler autour de la mémorisation, de l'inclusion, de la confiance en soi pour un rendu collectif.

Autres projets sur l'année 2022

PLAN MERCREDI : Baseball, Yukulélé, Customisation

STAGES : tir à l'arc, « Savoir Rouler à vélo » en partenariat avec l'Ufolep, robotique avec « Les P'tit Deb », dessin, photos,

SORTIES : Coursive, animations à la médiathèque, les temps intergénérationnels, Musées...



UNE PLACE POUR LA CITOYENNETÉ

Dans le cadre de la prévention à la délinquance mise en place sur le territoire, l'équipe d'animation du pôle enfance-jeunesse a pris part à différents projets mis en place.

Le **Rallye Citoyen** organisé par la ville de La Rochelle et construit avec l'ensemble des animateurs jeunesse de la CDA, le Rallye Citoyen s'est déroulé du 18 au 22 Juillet 2022. Ce rallye est un parcours découverte à plusieurs étapes d'une rencontre entre la loi et les adolescents. Il a pour objectifs de :

- Permettre aux jeunes de mieux comprendre et développer un meilleur rapport à la loi et aux institutions qui la représentent, d'échanger avec les représentants de ces institutions
- Donner aux jeunes des éléments pour les accompagner dans leur vie d'adultes citoyens et responsables.
- Permettre aux jeunes de s'engager de manière volontaire sur le rallye en respectant « les règles du jeu » en signant une Charte symbolique de leur adhésion à l'esprit du rallye, comme premier acte citoyen.

Le thème « nul n'est censé ignorer la loi » a permis à un groupe de **6** jeunes d'aller à la rencontre de différentes institutions telle que la prison de Saint Martin de Ré, la caserne des pompiers de Mireuil, le commissariat de police, le tribunal de grandes instances et de participer à différents ateliers autour de la prévention. Il a également été l'occasion pour le groupe d'aller à la rencontre des jeunes des autres centres et quartiers de La Rochelle.

FestiPREV : en lien avec le collège Pierre Mendès France, une animatrice jeunesse a accompagné un groupe d'élèves volontaires dans la réalisation de leur film pour participer au festival FestiPREV qui s'est déroulé du 12 au 14 Mai 2022. L'objectif étant de créer un court métrage autour des thèmes de la prévention et de la citoyenneté. FestiPrev se décline en plusieurs volets :

- L'accompagnement à la création : de Septembre à Mai des élèves du collège Pierre Mendès France sont accompagnés par les différents partenaires du quartier dans la création de leur propre court-métrage.
- Le Festival : pendant 3 jours, les projections gratuites et ouvertes à tous des courts-métrages sélectionnés permettent aux jeunes de se rencontrer et d'échanger sur leur création. Ce temps de Festival est animé et valorise les initiatives faites par et pour les jeunes.

UNE PLACE POUR LE PARTENARIAT

Les Partenaires du pôle Enfance-Jeunesse



Les réunions/actions partenariales



Le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS)

L'accueil des enfants et jeunes, le soir après le temps scolaire est une dimension du projet Enfance-Jeunesse de l'association. Ce temps bénéficie de soutiens pédagogiques et financiers, de la part de la Caisse d'Allocations Familiales, dans le cadre du contrat local d'accompagnement à la scolarité (CLAS).

10 cycles CLAS sont mis en place au sein de l'association, 5 alloués au primaire et 5 au secondaire, du lundi au vendredi. Pour le primaire, les cycles sont proposés de 16h30 à 18h30, les lundis, mardis, jeudis et vendredis. Pour le secondaire, les cycles sont proposés de 17h00 à 18h30 les mardis, jeudis et vendredis, ainsi que les mercredis de 14h à 15h30.

Objectifs pour les enfants

- Soutenir les enfants/jeunes et apporter une aide pour la réussite scolaire
- Élargir les centres d'intérêt : ouverture culturelle et sociale
- Valoriser les acquis et les compétences, afin de renforcer l'autonomie des enfants/jeunes et leur capacité de vie collective
- Solliciter l'envie, le plaisir et la confiance des enfants/jeunes dans leur capacité à réussir
- Créer une dynamique de groupe dans un esprit d'entraide et de solidarité

Les séances CLAS proposent un temps consacré aux devoirs, mais surtout à l'apprentissage de méthodes et d'outils. La pédagogie est plus axée sur l'acquisition d'une méthodologie de travail et sur l'aide à la compréhension. Nous cherchons à donner et construire des outils pour permettre aux enfants et aux jeunes de devenir autonomes dans leurs devoirs. Organiser son temps, prioriser le travail, anticiper les devoirs ou encore ranger son cartable sont des accompagnements essentiels pour que l'enfant/le jeune puisse se motiver dans l'exercice de ses apprentissages. Ensuite, et en complément, un temps est consacré à la mise en place d'activités et d'ateliers culturels, ludiques qui apportent eux aussi des outils indispensables à la réussite scolaire et à l'apprentissage global, par le biais d'autres outils pédagogiques.

Des actions autour de la citoyenneté, de la scolarité, de la culture ont été mis en place tout au long de l'année. En ce sens, en 2022, un projet expérimental, « **Académie du Pertuis** », a été engagé. L'idée étant d'accompagner les enfants et les jeunes de manière individuelle sur des parcours scolaires, sportifs et artistiques/culturels, de formation... Ce projet se donne pour mission de venir renforcer le champ d'action du Centre Socio-Culturel en soutenant les parcours citoyens des habitants de Mireuil. En 2022, **22** jeunes ont pu bénéficier de cet accompagnement.

Projets CLAS sur l'année 2022 :

Happy Nature, sur le thème de l'environnement, Journal TV, où comment devenir journaliste et créer son émission, Ateliers Macramé, Jeux sportifs et collectifs, apprendre à jouer ensemble, Ateliers sur les émotions, Arts créatifs.

Objectifs pour les parents

- Soutenir et accompagner les parents dans leur rôle éducatif
- Favoriser le lien familles/établissements scolaires et améliorer la qualité d'action éducative en partenariat avec les établissements scolaires
- valoriser le rôle de parent comme premier éducateur de leur enfant
- mettre en place une coéducation bienveillante
- faire de la diversité culturelle une source de connaissance

En 2022, un travail a été privilégié toute l'année avec les parents bénéficiant du dispositif CLAS:

- réunion en début d'année pour présenter le dispositif et ses objectifs, à l'aide du projet écrit par l'équipe du CLAS.
- temps d'animation parents/enfants tout à long de l'année
- Échanges quotidiens avec les parents, lors de la fin du CLAS Primaire : ces temps permettent de faire un retour sur la journée d'école si nécessaire, de faire un point sur la séance écoulée, de donner des méthodes de travail si besoin ou encore des conseils pour les aider dans leur rôle de parent face à la scolarité de leur enfant.
- Temps d'échanges renforcés par les Café-parents, dits « Autour d'un café », en lien les différents partenaires, sur les trois écoles du quartier ainsi que le collège, amenant alors une complémentarité et permettant également pour certaines familles de découvrir et d'adhérer à d'autres actions menées par le centre socioculturel.
- Rencontres individuelles en fonction des difficultés rencontrées ou du souhait des familles.
- Mise en place de la Semaine de la Parentalité en lien avec le Réseau parentalité

Le travail réalisé au sein du CSC Le Pertuis par l'ensemble des collègues est très complémentaire pour l'accompagnement des familles. Ainsi, par le biais du CLAS, certaines familles ont pu connaître les différents secteurs et ainsi découvrir et adhérer à d'autres missions menées par le centre socioculturel (par exemple des départs en vacances accompagnés ou autonomes, des journées ou des ateliers parents-enfants organisés par l'association, des sorties familles, des temps d'animation culturelle...).

Les liens partenariaux

En 2022, un lien étroit avec l'agent du **Programme de Réussite Educative** (PRE) et les établissements scolaires a permis de repérer certains enfants/jeunes nécessitant un suivi via le dispositif CLAS. Ce lien est renforcé chaque année par la participation aux trois conseils d'écoles du quartier, au conseil d'administration du collège, ainsi qu'aux équipes pluridisciplinaires. En 2022, **48%** des enfants et jeunes inscrits au CLAS étaient suivis par le PRE.

Les accompagnants CLAS étant présents à chaque sortie d'école, une rencontre quotidienne et directe avec l'équipe enseignante permet un échange d'informations rapide et efficace. Sur le CLAS secondaire, un point régulier est fait avec la CPE et l'assistante sociale du collège. Au besoin, les animateurs peuvent également rencontrer les enseignants. De plus, le partenariat, déjà existant, avec l'**ADEI** s'est renforcé en 2022 avec l'élaboration d'une convention de partenariat. Il s'agit d'une volonté commune de rendre plus visible les actions et les projets existants entre les deux acteurs du quartier de Mireuil et de pérenniser un travail complémentaire. Ainsi, un ou une éducatrice du service de prévention de l'ADEI participe deux fois par semaine au temps de CLAS secondaire, afin de s'appuyer sur les comportements observés dans les temps collectifs pour développer, au regard des difficultés repérées, un accompagnement éducatif personnalisé.



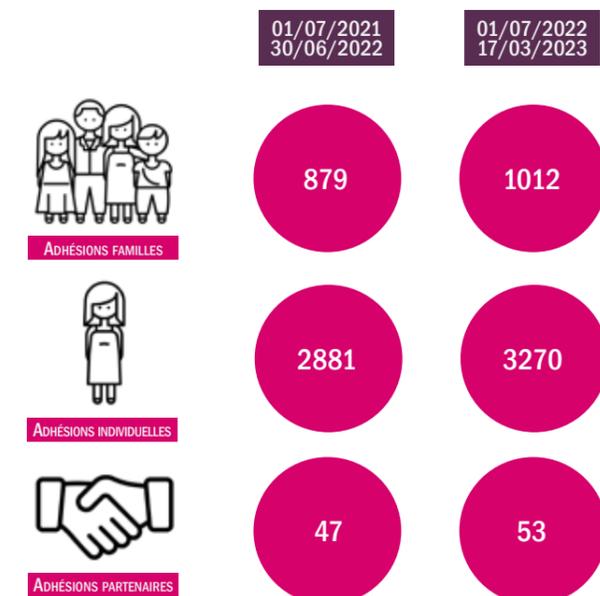
La Place des Bénévoles :

Les bénévoles sont essentiels dans la mise en place de cette action, grâce à eux, nous pouvons proposer aux enfants et aux jeunes un meilleur suivi et un appui personnalisé pour certains qui présentent des difficultés scolaires. Les bénévoles participent également aux temps forts de l'année et aux réunions CLAS afin de faire un point sur les situations de chaque enfant et de travailler le projet. En 2022, **7** bénévoles se sont impliqués dans le projet CLAS sur le pôle Enfance-Jeunesse, représentant près de **500h** sur l'activité. Le nombre de bénévoles, leur implication et leur diversité sont une vraie richesse pour les enfants et leur famille !

2022 en chiffres

Les chiffres de l'accueil en 2022

LES CHIFFRES DES ADHÉSIONS



LES CHIFFRES DES POINTAGES

	ACCUEIL PHYSIQUE	ACCUEIL TÉLÉPHONIQUE	BORNE ACCÈS AUX DROITS
Janvier Février Mars	1135	1209	8
Avril Mai Juin	1468	1570	7
Juillet Août Sep- tembre	1989	1929	17
Octobre Novembre Décembre	1652	1551	13

MISE À DISPOSITION DES SALLES EN 2022



Salle Expression Corporelle

10H d'occupation/SEMAINE
+ PRÊT PONCTUEL AUPRÈS DES
PARTENAIRES DE QUARTIER



Salles d'activités ou bureau

19H d'occupation/SEMAINE
+ PRÊT PONCTUEL AUPRÈS DES
PARTENAIRES DE QUARTIER



Salle Agora

PRÊT PONCTUEL AUPRÈS DES
PARTENAIRES DE QUARTIER



FAMILLES

L'ACCOMPAGNEMENT A LA FONCTION PARENTALE

Objectifs

- Valoriser les compétences parentales, les potentialités éducatives,
- Favoriser l'échange entre les parents, sur les sujets quotidiens qui touchent à la vie familiale, conjugale, à l'enfant,
- Développer l'entraide au sein du groupe et à l'extérieur entre les membres du groupe,
- Permettre aux parents d'aller à la rencontre de nouvelles cultures familiales et découvrir de nouveaux modes d'éducation,
- Mettre des mots sur des expériences vécues,
- Favoriser l'information et la prévention pour accompagner le parent dans sa relation éducative dans différents domaines (scolaire, santé, familial, vie quotidienne).



AUTOUR D'UN CAFE

18 séances (6 par écoles)
50 parents

À l'ouverture de l'école, un accueil des parents autour d'un petit déjeuner est offert aux parents et enfants par les professionnels de l'action. Ce temps est proposé au rythme d'une fois par mois, de Septembre à Juin devant les 3 écoles élémentaires du quartier de Mireuil.

Objectifs

- Créer des temps d'échange entre les parents, les enfants, les enseignants et les partenaires
- Avoir un temps libre d'écoute, d'échange, d'information de manière spontanée et informelle
- Faire la connaissance de nouveaux parents
- Nouer une relation de confiance avec les familles
- Faciliter la prise d'information grâce à la présence de plusieurs partenaires

En 2022, ce temps de rencontre avec les parents a pu reprendre à partir du mois d'Avril, en raison des protocoles sanitaires liés à la crise sanitaire. Ces temps, qui permettent de l'échange informel et facilitant, étaient attendus des familles et cela a permis de reprendre contact avec elles, de rester en lien. Elles ont interpellé et discuté avec les professionnels de sujets très divers, qui touchent principalement la parentalité. Ces échanges ont permis d'accrocher quelques parents sur des projets du Centre Socio-Culturel ou de les orienter vers d'autres structures suivant leur situation.

Les partenaires de l'action sont des acteurs de terrain : Infirmière scolaire, Assistante sociale scolaire, Agent PRE (Programme Réussite Educative), diététicienne du Service Santé Publique et Accessibilité de la ville de La Rochelle.

LA PARENTALITE SE FETE

10 jours – 20 animations
420 personnes

Objectifs

- Fédérer les partenaires du réseau parentalité pour créer une semaine festive et éducative pour les parents et leurs enfants
- Favoriser les temps partagés en famille avec différentes activités et supports pédagogiques
- Permettre le lien entre les familles, les parents
- Impulser une dynamique partenariale
- Soutenir les parents dans leurs rôles
- Prendre du plaisir à être parent

Cette action partenariale s'est déroulée du 17 au 25 Octobre 2022. Elle était à destination des familles de Mireuil et de ses alentours. Une équipe pluridisciplinaire de partenaires a proposé une semaine d'animation et de rencontres autour des loisirs partagés avec son enfant.

Comme les années précédentes, la semaine de la parentalité avait été envisagée comme « coup de projecteur » familial convivial et festif en mettant en valeur les actions partenariales menées tout au long de l'année sur le quartier de Mireuil, en proposant des activités familiales visant le plaisir d'être ensemble.

La 6ème édition du projet « La parentalité se fête » a été un franc succès puisqu'elle a touché 420 participants. Celui-ci était composé de 20 animations, riche en activités de bien-être : yoga, comptines et berceuses, danse orientale, atelier créatif, atelier « bien-être » parents-enfants, goûter festif... et une sortie familles au Futuroscope qui a clôturé cette semaine.

LA PLACE DE L'HABITANT DANS SES PROJETS ET LA VIE DU QUARTIER

Objectifs

- Favoriser un mieux-être moral et physique
- Construire du lien social entre les habitants du quartier
- Impliquer les habitants dans la vie de leur quartier
- Soutenir les initiatives d'habitants

La participation des habitants s'est retrouvée à plusieurs niveaux. Ce qui était visé, c'était la participation des habitants à la vie du quartier mais aussi à leur propre projet de vie. Celle-ci n'a pas été possible comme il était prévu initialement sur certains projets, notamment sur les temps d'animation de l'été « Les Vendredis, C'est Parvis ».

Dans l'accompagnement, il a toujours été question de faire évoluer les stades en passant du simple consommateur d'activités au stade de la proposition à la mise en place d'actions. L'implication des habitants a

demandé un temps variable en fonction de chaque individu, 2 mois, 6 mois, 1 an, et souvent plusieurs années. La notion de participation, d'implication est propre à chacun, c'est pour cette raison qu'elle est définie avec la personne elle-même.

A travers cette finalité, nous avons proposé différentes actions pour les adultes et les familles que nous détaillerons ci-dessous.

DES LOISIRS PARTAGES EN FAMILLE

5 ateliers – 76 participants

Des temps conviviaux ont été proposés tout au long de l'année auprès des familles du quartier. Ainsi, les parents et leurs enfants ont pu se retrouver sur différents moments partagés à travers des activités ludiques de proximité : médiathèque, carnaval, ludothèque, jardinage, cuisine... Des soirées parents ont également été proposées pour permettre notamment aux mamans d'avoir des animations entre adultes. A chaque fois, une garderie était proposée.

SORTIES FAMILLES

12 sorties – 198 participants (soit 403 inscriptions) – 60 familles

Un groupe d'habitants a construit et a proposé un programme de sorties pour l'année. Le choix des sorties s'est réalisé en s'appuyant sur les envies des personnes rencontrées lors des 2 réunions proposées en Avril.

L'organisation est restée la même depuis quelques années car elle correspond aux besoins des familles du quartier. Entre Avril et Juin et de Septembre à Décembre, nous proposons une sortie par mois et sur Juillet / Août, une sortie par semaine : Tous les jeudis

12 sorties réalisées de mars à décembre 2022.
Il y a eu 403 participants contre 255 en 2021



198 habitants
60 familles
83 garçons
115 filles

72 adultes de 18 à 99 ans

17 enfants de 12 à 17 ans

85 enfants de 4 à 11 ans

24 enfants de 0 à 3 ans

ADULTES SENIORS

Activités Adultes

LES JOURNÉES CONSO ET BIEN-ÊTRE

Pour répondre aux besoins et attentes des personnes impliquées dans l'action, les professionnelles se sont projetées sur une reconduction du travail avec une phase en co-construction. Aussi, les participants des deux dernières années ainsi que des nouvelles personnes accompagnées par nos services ont été invités à réfléchir autour de la thématique « Conso et bien-être ».

Cette action est ouverte en priorité aux personnes orientées par les professionnelles des différentes structures partenaires. Elle s'adresse aux habitants de Mireuil ou quartiers limitrophes, rencontrant des difficultés financières, sociales, d'insertion et/ou de santé.

Objectifs

- Valoriser la rencontre informelle comme outil d'accueil, d'information et d'orientation.
- Investir les habitants dans la vie du café mais aussi sur le quartier.
- Favoriser la mixité sociale.
- Lutter contre l'isolement.
- Valoriser les savoirs, savoir-être et savoir-faire des habitants.

Ces objectifs ont pour but de favoriser l'autonomie des personnes pour accéder à un mieux-être en associant les compétences respectives de plusieurs professionnels.

Trois demi-journées, au Centre socio-culturel, ont été organisées avec les personnes, ayant nécessité au préalable un travail de préparation, dont la réalisation de plusieurs diaporamas. Programmées entre avril et mai 2022 ces rencontres d'1H30-2H ont réuni 13 participants.

Par ces temps de travail communs, les professionnelles sont parvenues à initier une dynamique de groupe.

A partir des données récoltées un programme a pu être établi, composé de 13 journées entre septembre 2022 et mai 2023.

5 séances ont été programmées (hors séances de co-construction) entre septembre et décembre 2022 (Matinée VIP ; A la découverte du littoral ; Le budget au quotidien ; Atelier créatif, fabrication d'un carnet

de bien-être et pensées positives ; Journée cuisine, danse et musique autour de la culture Malgache).

Par ce travail de co-construction nous avons pu redonner de l'impulsion au projet, recréer du lien social, remobiliser le public, créer une dynamique de groupe.

38 participants
24 personnes
différentes

De 36 à 87 ans



21 FEMMES

3 HOMMES



RÉSIDENTS QPV

14 MIREUIL

3 PORT-NEUF

1 VILLENEUVE

Partenariat :

- Centre socio-culturel Le Pertuis
 - Centre communal d'action sociale de La Rochelle
 - Délégation territoriale de La Rochelle Ré Aunis Atlantique
 - Immobilière Atlantic Aménagement
- Intervenants ou structures spécialisées dans les thématiques proposées
- L'E.C.O.L.E de la Mer
- Fréquence de la réalisation de l'action : 1 à 2 journées par mois.

TABLE D'HÔTES

Un repas préparé par des bénévoles est organisé chaque mardi midi (hors vacances scolaires) et proposé aux habitants.

Objectifs

- Apporter des notions d'équilibre alimentaire, des techniques et des connaissances culinaires de base
- Partager un repas équilibré
- Profiter d'un temps convivial
- Rompre l'isolement

Les tables d'hôtes visent à construire des solidarités et du lien social en proposant des temps de partage, de plaisir et de convivialité.

Les bénévoles se sentent utiles, prennent plaisir à partager leurs savoirs culinaires et en faire bénéficier les convives.

Des bénévoles accompagnés par une animatrice ont préparé chaque semaine un repas pour des habitants.

Les menus ont été travaillés en réunion, en veillant toujours à privilégier des fruits et légumes de saisons et à respecter les notions d'équilibre alimentaire. L'ensemble du groupe s'organise pour la gestion des denrées et de la réserve alimentaire, les courses, la confection du repas, le service et le rangement.

Ce moment est aussi important pour les bénévoles que pour les convives, il permet de manger un repas équilibré et accessible financièrement (5€ adhérents et 7€ non adhérents) une fois par semaine.

20 tables d'hôtes ont été organisées entre janvier et décembre 2022 dont une table d'hôtes de Noël avec 75 inscrits.

561 participants
139 personnes
différentes

De 20 à 97 ans



108 FEMMES



31 HOMMES

RÉSIDENTS QPV

65 MIREUIL

7 PORT-NEUF

3 VILLENEUVE



CUISINE DU MONDE

L'action cuisine du monde est un atelier collectif de préparation et de partage de recettes de toutes origines culturelles.

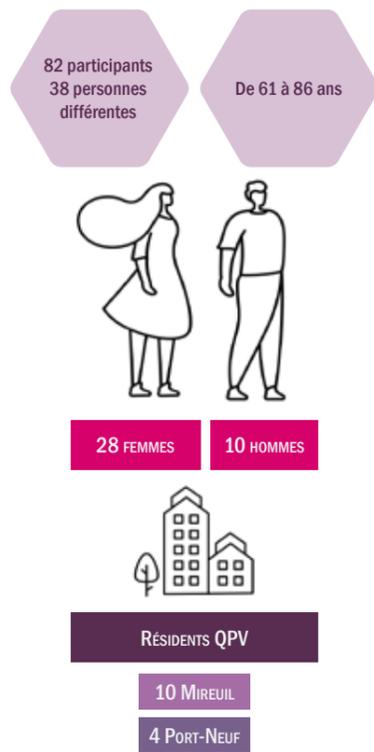
Objectifs

- Animer un atelier cuisine ouvert aux habitants autour de préparations individuelles
- Favoriser la connaissance par la cuisine de cultures diverses
- Rechercher en lien avec les membres de l'équipe de nouvelles personnes

8 repas ont été réalisés (repas algériens, français, guyanais, italiens, sénégalais, marocains etc.) entre janvier et décembre 2022.

L'action consiste à partager en groupe un « menu du monde » proposé par un habitant. Ce dernier participe à l'achat des denrées avec l'animatrice puis, la préparation des mets et le repas se font collectivement.

A l'issue de l'action, des fiches recettes sont rédigées dans le but de permettre aux personnes de reproduire les plats chez elles



LES ACTIVITÉS LOISIRS ET BIEN-ÊTRE ADULTES

Objectifs

- Proposer des ateliers ouverts à tous
- Favoriser le lien social et les solidarités
- Découvrir de nouvelles techniques et apprendre
- S'attacher à la convivialité dans l'accueil et l'animation.

Cette action se décline à travers les âges et se compose de plusieurs ateliers autour de la pratique de la gym, du fitness, la marche, la piscine, la danse, les sports collectifs. Chaque année, certaines activités peuvent laisser place à d'autres, en fonction de l'engouement qu'elles suscitent et des demandes formulées.

Les professionnels veillent également à favoriser les modes de participation des habitants devenant adhérents et souhaitant s'investir par la connaissance et la transmission d'une technique ou d'un savoir-faire.

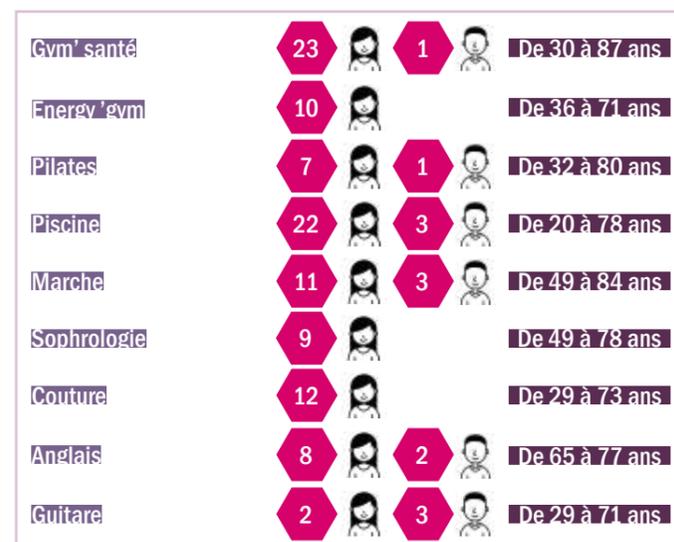
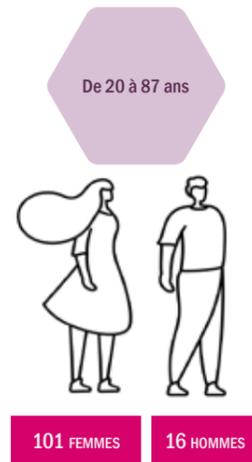
Pour les activités physiques, les contenus de séance sont adaptés aux possibilités de chacun par la mise en place d'une démarche

pédagogique différenciée. Le public investi est soucieux d'améliorer son niveau de condition physique, (l'assiduité d'une grande partie des participants en est garante).

Un public hétérogène de par la tranche d'âge et de par les capacités d'adaptation physique de chacun.

L'entraide et la richesse des échanges entre participants font aussi de ces activités le centre d'intérêt d'une grande qualité de relations humaines.

Les activités se déroulent dans une bonne ambiance, les participants sont assidus, volontaires, conscients et satisfaits des moyens que le Centre socio-culturel met à leur disposition pour mener à bien leur projet individuel.



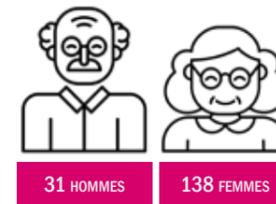
Seniors

Un début d'année une nouvelle fois marqué par le COVID et les protocoles sanitaires nécessitant une adaptation de certaines activités. Activités animées par des bénévoles seniors et fréquentées par un public à la santé fragile.

Néanmoins, dès la mi-février, nous avons pu retrouver nos habitudes de travail et une activité dynamique appréciée par tous.

Objectifs

- Lutter contre l'isolement, rompre la solitude
- Créer un réseau de bienveillance entre retraités, futurs retraités et habitants du quartier
- Préserver l'autonomie des personnes par un accompagnement adapté



LES ACTIONS PARTENARIALES

Le partenariat engagé avec les différentes structures et associations alimente nos réflexions et définit de nouvelles actions à mettre en place.

Forum Bien-être

Objectifs

- Créer du lien entre les différents acteurs du quartier intervenants auprès des seniors actifs et retraités
- Informer les habitants et les professionnels sur les dispositifs en leur faveur

Le Centre socio-culturel organise en partenariat avec de nombreuses structures une journée seniors. Ce projet co-piloté avec le Centre Social et Culturel Vent des Îles est l'aboutissement d'une démarche collective avec une vingtaine de partenaires, qui viennent animer, renseigner et écouter les habitants.

Cette journée, gratuite, s'adresse à un public qui prépare et/ou vit sa retraite, aux aidants, à toute personne concernée par le bien-vieillir en quête d'informations pour mieux vivre chez soi et dans sa ville. Le public peut y découvrir les stands de nos partenaires ainsi qu'un programme d'animation varié, échanger et s'informer sur les services proposés, les activités adaptées etc.

Edition 2023 le jeudi 5 octobre : 77 femmes et 41 hommes.

Immobilière Atlantic Aménagement

La Convention établie favorise l'orientation et le conseil auprès de certains seniors confrontés à des difficultés de logement. Les liens établis depuis plusieurs années avec le CSC, facilite la programmation de temps conviviaux entre adhérents.

DIAGO/Numérique

Des ateliers informatiques à destination des 55 ans et +. Un cycle de 8 modules proposés pour 6 seniors. L'occasion d'apprendre les bases du numérique, de découvrir les possibilités d'internet et de se sentir plus à l'aise pour les démarches administratives en ligne.

ASEPT

Cycle de 7 ateliers de 2H30 par semaine animé par un professionnel de la santé des seniors de l'ASEPT (Association santé éducation et prévention sur les territoires des Charentes). Une méthode interactive qui conjugue contenu scientifique, conseils pratiques et convivialité (Mon âge face aux idées reçues ; ma santé : agir quand il est temps ; Bien dans sa tête etc.).

8 participantes âgées de 55 ans et +

Séjour seniors en Auvergne

Objectifs

- Faire réseau entre centres sociaux, échanger sur le quotidien et les pratiques professionnelles
- Mobiliser les acteurs du bien vieillir
- Permettre aux habitants de vivre un moment joyeux et festif
- Faciliter les relations

En 2022, les centres sociaux Le Pertuis, Vent des îles, Villages d'Aunis ont travaillé conjointement à la réalisation de séjours à destination des seniors.

Le constat commun faisait état d'une demande de départ en vacances mais avec un nombre de personnes insuffisants, par structure, pour intégrer le dispositif ANCV. Aussi, aucun projet de ce type n'avait jusqu'à été organisé. C'est dans le cadre du « Collectif Bien-vieillir », animé par la Fédération des centres sociaux de Charente-Maritime, que les trois référents seniors ont partagé le même constat et une envie commune de programmer un séjour. Par ailleurs, la proximité géographique de ces trois structures a facilité la mise en place du projet, la rencontre et les échanges entre les publics.

Le séjour et les différents temps de rencontre permettent de connaître davantage le public, de créer du lien durable, de cibler les besoins et envies et de faciliter l'accompagnement des habitants. Nous espérons pérenniser cette initiative sur du long terme et permettre aux seniors de devenir autonome dans leur départ en vacances seuls ou entre amis.

Une édition 2022 réussie qui a réuni 36 participants et nous a conduit à renouveler le projet en programmant un nouveau séjour du 13 au 17 mai 2023 dans me Morbihan.

Actions collectives à l'année

ATELIER MÉMOIRE :

Annie, animatrice bénévole propose deux ateliers de 2H par semaine (les jeudis et vendredis après-midi).

Jeudi : 15 inscrits (13 femmes et 2 hommes)

Vendredi : 16 inscrits (16 femmes)

Une moyenne de 13 participants par atelier.

EQUILIBRE AVEC SIEL BLEU :

Deux ateliers d'1H par semaine (les mardis après-midi et jeudis matin).

Mardi : 9 inscrits (6 femmes et 3 hommes). De 69 à 84 ans.

Jeudi : 6 inscrits (5 femmes et 1 homme). De 68 à 89 ans.

SORTIES :

Les sorties ont été mutualisées avec le public « Café » voire même le public « Familles ». Cf. : Partie Azimut

NOUVELLE ACTION 2022

Prévention sécurité routière pour les seniors

Deux ateliers thématiques dans le cadre du PDASR (Plan Départemental d'Actions de Sécurité Routière) se sont déroulés fin janvier 2022 axés sur un programme d'information, de sensibilisation et de formation destinés aux conducteurs seniors et animés par un formateur de l'Ecole de conduite française Centre Atlantique. L'occasion de revenir sur des situations de conduite, d'effectuer un rappel du code de la route et d'aborder la notion de santé et les aptitudes à la conduite

LA PLACE DES HABITANTS

Commission seniors

La référente du secteur propose, une fois par trimestre, une commission aux habitants afin d'échanger sur le projet dans sa globalité, amener de nouveaux axes de travail, recueillir les besoins de chacun et établir un programme d'activité.

4 commissions en 2022 avec une moyenne de 6 participants par commission.

Travail en transversalité

La référente seniors s'attache à travailler en transversalité avec les autres secteurs (enfance, jeunesse, familles) pour créer du lien, de la solidarité entre les générations.

Ces moments de partage sont source de transmission de savoirs : savoir-être et savoir-faire.

L'AZIMUT

Objectifs

- Valoriser la rencontre informelle comme outil d'accueil, d'information et d'orientation.
- Investir les habitants dans la vie du café mais aussi sur le quartier.
- Favoriser la mixité sociale.
- Lutter contre l'isolement.
- Valoriser les savoirs, savoir-être et savoir-faire des habitants.

Le Café Azimut a répondu à un besoin de contact, d'écoute et de conseil auprès des habitants qui souhaitent se réunir dans un lieu convivial et chaleureux ouvert régulièrement.

Le café est ouvert à toute personne. L'adhésion au Centre socioculturel n'est pas obligatoire pour le fréquenter mais nécessaire pour participer aux activités, ateliers et sorties.

L'Azimut est un lieu d'accueil convivial, d'échanges et de partages. Il est un point d'information et de conseil (programmation culturelle de la ville de La Rochelle, lien avec les activités internes du Centre socioculturel Le Pertuis, manifestations des partenaires, orientation vers les professionnels et services compétents, etc.).

Les animateurs s'attachent à valoriser les savoir-faire en développant des activités proposées par les habitants. L'objectif est de les rendre acteur de la vie du café et, à plus grande échelle, acteur de quartier, en favorisant leur participation. Tous, peuvent ainsi se retrouver autour d'une même envie ou partager leurs centres d'intérêts.

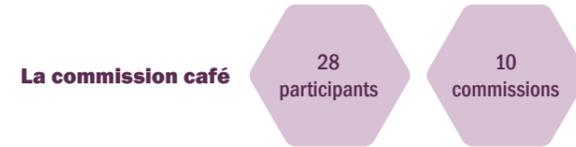
Des activités hebdomadaires et des manifestations mensuelles de plus grandes envergures sont proposées : ateliers créatifs, sorties culturelles et festivités diverses.

L'Azimut permet, plus largement, de faire de nouvelles rencontres, de retrouver une vie sociale et de lutter contre l'isolement. Il est un lieu informel, un premier pas vers le Centre socioculturel. Il permet de répondre aux préoccupations, d'apporter des solutions aux demandes et de créer du lien.

L'AZIMUT, OUTIL DE MÉDIATION SOCIALE

Le café Azimut est un lieu convivial, chaleureux au sein duquel les habitants peuvent, autour d'une boisson, rencontrer un animateur à l'écoute et disponible pour apporter une aide immédiate ou un conseil, dans la mesure du possible.

Les Activités TEMPS D'EXPRESSION DES HABITANTS



Ces temps de rencontre et d'échange animés par les professionnels visent à investir pleinement les habitants et bénévoles dans la vie du café mais aussi à l'échelle du quartier. Les habitants sont force de propositions et de décisions sur les différentes thématiques abordées. Les commissions permettent notamment d'établir le planning d'activité, de travailler sur l'investissement du café, à l'organisation de certaines manifestations, d'échanger sur les difficultés rencontrées.



Suite à deux séjours organisés en 2018 et 2019, des habitants ont émis le souhait de partir à leur tour en séjour. Les deux années passées ne nous ont pas permis de renouveler l'expérience.

Toujours désireux de partir, nous avons alors constitué une commission réunissant les personnes qui veulent s'investir pleinement dans ce projet. Les animateurs eurent un rôle de « personnes ressources », ils éclairent sur la méthodologie de projet tout en laissant une grande autonomie au groupe, en les investissant pleinement dans les recherches et les choix qui doivent être pris.

Le prochain séjour devrait se dérouler en fin d'année 2023



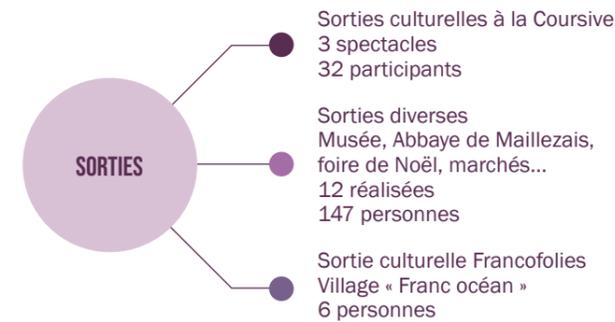
Le responsable du café organise une réunion réunissant salariés et bénévoles. Cette rencontre a pour but d'échanger et de prendre des décisions concernant le quotidien au café. Les réflexions et interrogations des bénévoles sont tout autant considérées que celles d'un salarié.

2022 encore une année particulière

Le café a ouvert aux habitants le 3 janvier 2022 après presque deux années de fermeture pour raisons de crise sanitaire et travaux d'agrandissement. Le lien social a été maintenu malgré un premier trimestre compliqué sous les contraintes des protocoles sanitaires encore en vigueur.

Nous avons relancé les activités à partir du 1er avril.

INTERVENTIONS EXTÉRIEURES



LES JOURNÉES POPULAIRES AU CAFÉ

Petits déjeuner : 36 lundis, 936 petits déjeuners servis soit une moyenne de 26 personnes.

Temps de restauration : 3 réalisés - entre 40 et 50 participants à chaque barbecue.

Ces déjeuners conviviaux sont toujours des moments très attendus par les habitants pour différentes raisons :

Les parents trouvent le lieu adéquat pour la surveillance de leur enfant car situé dans le parc Kennedy

Les enfants ont à disposition différents lieux de jeux (city stade, bac à sable, terrain herbeux, etc).

Les personnes profitent de repas conviviaux et de temps de partage

Ces temps permettent de faire des rencontres, aux habitués de se retrouver, aux nouvelles personnes de s'arrêter plus facilement, la terrasse permettant de profiter d'une pause ensoleillée, d'échanger sur les activités à venir, de diffuser une image chaleureuse du café. Tous ont plaisir à discuter autour de ce lieu de vie.

Rencontres intergénérationnelles : 3 à 7 adultes et 5 à 15 enfants par séance.

Réalisés en lien avec la référente du secteur seniors, ces temps de rencontre entre génération ont pour objectifs de permettre aux personnes retraitées (souvent en situation d'isolement) de passer un moment convivial avec les enfants et les jeunes, de valoriser les savoirs, savoir-être et savoir-faire de chacun et de lutter contre les stigmatisations.

10 ateliers ont été réalisés au café l'Azimut : goûters, créations artistiques (Halloween, la fête de l'automne), loto, jeux de société, maquillage, ateliers créatifs, etc.

LES ANIMATIONS AU CAFÉ



A la demande des habitants, nous avons organisés plusieurs lotos. Les personnes viennent pour avant tout pour passer un bon moment. Nous constatons que pour certains seniors cette activité permet de travailler la mémoire et de stimuler la capacité de concentration.



Cette activité permet aux personnes de s'amuser en groupe. Des groupes d'enfants de l'accueil de loisirs sont venus en période de vacances scolaires profiter de ces après-midis avec les adultes du café



Nous avons proposé des ateliers de création de bougies parfumées et de la linogravure.

Les valeurs du Centre socioculturel Le Pertuis

Le projet Café Azimut s'est inscrit dans les valeurs et objectifs du Centre socioculturel Le Pertuis à savoir :

Favoriser la dignité, le respect, le bien-être de l'habitant, Renforcer l'estime de soi.

Construire des solidarités et du lien social entre les habitants de toute condition, de toute origine culturelle.

Lutter contre toute forme d'exclusion, de discrimination, dans le respect de la laïcité (Fraternité)

Garantir un espace de vie, ouvert à tous, qui encourage la prise d'initiative et la pratique de la "Citoyenneté"

VALORISER LES SAVOIRS

Les animateurs veillent à valoriser les habitants à travers le partage de connaissance et de savoir-faire. En fonction de leurs compétences et de leur volonté, des personnes ont développé bénévolement des activités au café. Autonomes dans l'organisation (gestion des inscriptions, thème et déroulement des séances), les animateurs restent néanmoins vigilants au bon fonctionnement des ateliers et présents pour les questions d'ordre administratives et logistiques.



À l'initiative de seniors fréquentant le café, un atelier hebdomadaire a été mis en place pour tricoter, crocheter, se rencontrer

3 ateliers - 5 à 7 personnes par animations

Café tricot



Un habitant propose deux ateliers Débutants : apprentissage et utilisation du matériel, création d'un dessous de plat. Confirmés : Création d'une œuvre collective pour le café.

17 ateliers (5 ateliers débutants et 12 confirmés) 56 participants

Mosaïque



Une habitante propose un atelier au cours duquel les habitants peuvent apprendre à repriser un accro, faire un ourlet, recoudre un bouton, etc.

3 ateliers - 14 participants

P'tite couture



Un habitant propose une nouvelle conception de la peinture en utilisant divers objets pour que chacun puisse réaliser son propre tableau.

5 ateliers - 16 participants

Acrylique



Une habitante a proposée un atelier tous les quinze jours pour apprendre aux habitants à réaliser son propre mandala. Entre art graphique et dessin, cette activité se déroule dans le calme accompagné d'une musique douce.

5 ateliers - 21 participants

Mandala



Le macramé ou l'art du tissage de corde pour en faire toute sorte d'objet allant de la décoration, aux bijoux et bien d'autres. Une habitante a animée cette action une fois par mois depuis le mois de septembre.

4 ateliers - 16 participants

Macramé



LE CAFÉ, UN LIEU D'ACCUEIL POUR LES PROFESSIONNELLS

Tout au long de l'année, que cela ait concerné un accompagnement, la mise en place d'animations ou de projets, nous nous sommes attachés à travailler en partenariat avec les acteurs locaux (associations et institutions publiques).

Le bilan réalisé nous incite à poursuivre le travail engagé en lien avec les partenaires toujours dans le but de répondre, le mieux possible aux demandes et besoins des habitants.

Les partenaires existants sont :

Le service social de la CARSAT, le foyer Bonnodeau, la Ville de La Rochelle (service vie sociale et mairie de proximité), le CCAS, les assistantes sociales du Conseil Départemental, les Petits débrouillards, Unis-cité, l'Agence Locale de Prévention et de Médiation Sociale, Banque Alimentaire de la Charente Maritime, etc.



LE BÉNÉVOLAT AU CAFÉ "LE BINÔME DU SALARIÉ"

Il faut distinguer deux formes de bénévolat au café : bénévole permanent et bénévole d'activités.

Les bénévoles permanents :

Ils sont les binômes des salariés. Ils donnent de leur temps pour accueillir les habitants, s'investissent dans la gestion courante du café et participent aux différentes réunions en fonction de leur disponibilités (recherche d'emploi et missions intérimaires).

Cependant, ils peuvent exprimer quelques difficultés notamment dans l'écoute et l'orientation du public accueilli puisqu'ils ne sont pas professionnels qualifiés. Leurs compétences sont, de facto, plus restreintes.

De plus, leur proximité territoriale et sociale avec les personnes fréquentant le café peut-être un frein pour apporter des conseils et échanger réciproquement.

Afin de répondre aux difficultés exprimées, nous envisageons de leur proposer des formations sur diverses thématiques telles que l'écoute, l'accueil ou la communication. Ces formations pourront être bénéfiques tant dans leur vie de bénévole que dans leur vie personnelle et professionnelle.

A ce titre, nous les accompagnons afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle (suivi administratif, formation, logement, santé, etc.). C'est un travail de longue haleine, car les difficultés qu'ils rencontrent sont souvent compliquées dû à leur parcours de vie difficile.

Nous avons travaillé à la création d'un livret de bénévolat souhaité par le CSCLP, qui devrait permettre un meilleur suivi et une valorisation, auprès des institutions, du travail qu'ils effectuent au quotidien.

Les bénévoles d'activités :

Les bénévoles d'activités sont pour la plupart des habitants du quartier, retraités, désireux de partager leurs compétences. Ils sont autonomes dans l'organisation de l'activité : gestion des inscriptions, déroulement de la séance, évaluations etc. L'animateur reste néanmoins en charge des volets administratif et logistique.

Le bénévolat est souvent une expérience nouvelle et formatrice pour des personnes qui cherchent à rester actives, à créer du lien et garder une vie sociale. Les animateurs veillent à rester disponibles et à l'écoute des motivations, contraintes et envies d'évolution.



LA FRÉQUENTATION DU CAFÉ AZIMUT

593 PERSONNES DIFFÉRENTES AU CAFÉ



352 femmes



241 hommes



LA FRÉQUENTATION DU CAFÉ



174 jours d'ouverture

7936 fréquentation annuelle

LE PARADIS VERT

Objectifs

- Valoriser la personne à partir d'activités de jardinage naturel : un support d'insertion sociale et pédagogique ;
- Créer du lien social et de la convivialité pour les habitants du quartier ;
- Rendre accessible la consommation des fruits et légumes : une consolidation des ressources alimentaires pour les familles ;
- Participer à l'amélioration du cadre de vie et de l'image du quartier

Le Jardin le Paradis Vert, espace de plus d'un hectare est un outil à vocation de rapprocher le plus possible les habitants de la terre.

Ce Jardin partagé, pédagogique, ouvert à toutes les générations, est un lieu d'éveil, ludique, permettant au quotidien à nombre d'habitants de s'activer, de se ressourcer et de vivre des expériences naturelles en proximité immédiate du quartier de Mireuil.

Deux animateurs sont chargés de sa gestion, de son organisation et de développer en lien avec les autres collègues du centre social des ateliers et des activités autour de la découverte de l'environnement.

Accompagnés d'une quinzaine de bénévoles, ils ont proposé aux familles, aux partenaires, aux enfants et jeunes du territoire de multiples activités dans un espace de pleine nature.

C'est un projet de rencontre et d'engagement où les habitants sont force de proposition. Ils pratiquent le vivre et faire ensemble par la mise en place d'ateliers collectifs et réguliers autour du jardinage naturel et de temps de transmission de savoir-faire intergénérationnels.

L'année 2022 a été marquée pas un été rude et une importante sécheresse des sols qui a réinterrogé nos pratiques quotidiennes. Une pauvre productivité, des espaces de culture trop étendus au regard de la mobilisation rendue difficile dans ce contexte.

Il nous a fallu, entre bénévoles et professionnels requalifier nos modes de culture, nos usages et redéfinir quelques règles de bonne conduite à adopter en pareilles circonstances.

Nous avons aussi constaté, malgré les bonnes volontés d'entretenir la cabane du jardin que son état de délabrement avancé et la présence régulière des rats ne permettait plus d'accueillir dans des conditions sanitaires satisfaisantes les habitants. Des locaux dégradés. Les services de la ville de La Rochelle avaient été interpellés il y a déjà plusieurs années pour réfléchir à l'après cabane. Cette période dure depuis trop longtemps alors que les partenaires et habitants sont de plus en plus nombreux à vouloir bénéficier de ce lieu.

L'ENCADREMENT

Deux animateurs Jardin garantissent la mise en place du projet, soit un accueil et une bienveillance envers tous les participants, ainsi qu'un développement pédagogique cohérent à tous.

L'équipe professionnelle s'élargit avec la participation de l'équipe d'animation du Pertuis, allant du secteur enfance à celui de la famille, ou encore de la collaboration des équipes de la ludothèque, du Café l'Azimut, et bien évidemment de la médiation culturelle lors des événements festifs au Jardin.



N'oublions pas l'implication d'une douzaine de bénévoles qui permettent de faire vivre la Commission Jardin, les animations pédagogiques auprès des plus jeunes, ou encore les fêtes du Jardin et de l'association.

La place des habitants

Des réunions ont été proposées entre jardiniers et animateurs afin d'organiser la vie et les chantiers communs au jardin. Ainsi, l'objectif était de permettre d'accueillir plus facilement les nouveaux, de redonner un fil conducteur aux activités du jardin et de faciliter la prise de parole de certains au caractère plus effacé.

Ces temps se sont organisés une fois par mois.

Ainsi, nous avons redéfini les lignes entre jardiniers, adhérents et bénévoles. Nous avons fait le lien entre les différentes réunions, bénévoles et jardiniers. Un créneau a été spécialement aménagé pour les bénévoles chaque mercredi matin afin de se consacrer aux chantiers d'entretien et de valorisation du jardin. Un tableau des tâches a été mis en place. Des réunions ont été proposées entre jardiniers et animateurs afin d'organiser la vie et les chantiers communs au jardin. Ainsi, l'objectif était de permettre d'accueillir plus facilement les nouveaux, de redonner un fil conducteur aux activités du jardin et de faciliter la prise de parole de certains au caractère plus effacé.

Ces temps se sont organisés une fois par mois.

Ainsi, nous avons redéfini les lignes entre jardiniers, adhérents et bénévoles. Nous avons fait le lien entre les différentes réunions, bénévoles et jardiniers. Un créneau a été spécialement aménagé pour les bénévoles chaque mercredi matin afin de se consacrer aux chantiers d'entretien et de valorisation du jardin. Un tableau des tâches a été mis en place.

LA GESTION COLLECTIVE DU JARDIN

Nous avons procédé au nettoyage de la « zone sauvage » et lisières afin de requalifier le site et de veiller à mieux structurer les espaces. Nous avons traité nos déchets verts avec attention pour les réutiliser (broyat, herbe de tonte, fumier...).

Nous avons collectivement réécrit la charte de fonctionnement du jardin afin de l'adapter aux nouvelles pratiques du jardin : gestion de l'eau, déchets, accès aux micro-parcelles...

Nous avons procédé à la désignation mensuelle de référents au nombre de trois : Référent Cultures, Référent Poules, Référent bénévole.

Près de 20 bénévoles et jardiniers se sont ainsi mobilisés.

LE RÉSEAU PARTENARIAL

L'animation du projet Le Paradis Vert demande un travail conséquent de lien avec différents partenaires. Voici quelques exemples réalisés en 2022 :

- Le Jardin est devenu un refuge LPO. Un travail important a été engagé avec cette association afin d'installer de nouveaux nichoirs et mangeoires et créer une mare. Ces relations se sont faites pas à pas depuis plusieurs années, autour de différentes pratiques notamment le comptage par un bénévole des espèces présentes au jardin.
- L'association « Graines de Troc » est venue diagnostiquer notre jardin : nombreux conseils retenus et appliqués : cultiver moins mais mieux !
- Ferme de Robin. Des bénévoles sont allés visiter cette ferme à Périgny, avec propositions de conseils sur la gestion des cultures.
- Le service des espaces verts de la Ville : Un soutien tout au long de l'année sur des chantiers. Le service nous a fourni certaines matières et aides très précieuses.



Les actions concrètes

- Gestion de l'eau : paillage et couvert végétal fortement conseillé sur les parcelles (charte)
- Installation de nouveaux nichoirs, dont 1 pour un couple de pics verts et mangeoires d'hiver
- Installation d'une mare de 50 m2 avec des bénévoles du jardin, de la LPO pour les oiseaux, amphibiens
- Une sortie LPO à « Lilleau des Niges ».

- Pose de toiles de jute et aménagement de la serre
- Réduction de la zone de culture collective plus changement de pratique de travail pour le sol
- Une sortie/visite chez un maraîcher travaillant sur le sol vivant.
- Réaménagement d'une zone de stockage des déchets verts réutilisables
- Une sortie LPO à « Lilleau des Niges ».

- Paniers en cornouiller sanguin
- Confitures de figues
- Gelées de coings
- Jus de pomme
- Conserves de lactofermentation
- Jardinières et bacs palette enfants

Des ventes se sont organisées au Café Azimut afin de faire connaître l'activité et de créer des passerelles.

Les ateliers au Jardin

20 personnes ont participé à l'activité à l'année à partir de 3 ateliers hebdomadaires : les mardis et vendredis de 9h30 à 11h30, et les jeudis de 16h à 18h.

Le groupe de jardinage collectif a néanmoins pris plaisir à se retrouver dès que possible et l'activité a été maintenue toute l'année.

Les habitants se sont retrouvés lors de moments privilégiés et ont réalisé ensemble des projets au fil des saisons :

- Jardinage au naturel : réalisation d'un potager collectif et développement de la permaculture
- Expérimentation, partage de connaissances sur les techniques et les plantes
- Entretien d'un verger et d'espaces ornementaux et aromatiques
- Autoproduction de semences anciennes pour la mise en place de semis et plants de culture
- Vente des plants produits au sein de l'activité
- Cueillette et partage des produits du Jardin
- Aménagement d'un potager pédagogique pour les enfants du quartier
- Entretien du poulailler
- Aménagement d'un arrosage raisonné
- Protection d'un espace dit « réserve naturelle » : accueil de la biodiversité et mise en place du Jardin en tant que Refuge LPO (partenariat)
- Partenariat avec les Services des Espaces Verts la Ville de La Rochelle: entretien des machines, dons et hébergements de plantes avec les Serres Municipales, mise à disposition de matières et matériel technique, échanges riches de compétences

L'ÉCOLE AU JARDIN

L'École au Jardin est un outil pédagogique à destination des écoles du quartier.

L'ensemble des groupes scolaires ont été accueillis en 2022.

A partir du support du jardin au fil des saisons, un programme éducatif est élaboré et animé par les animateurs et les bénévoles du jardin.

Les approches pédagogiques sont diversifiées : ateliers d'observation de l'environnement, ateliers d'expérimentation du jardin à l'assiette, ateliers ludiques ou artistiques.

Cette année encore, nous avons pu constater une forte demande des Écoles afin de renouveler les animations au jardin.

LES ACTIONS EN DIRECTION DES ENFANTS ET DES JEUNES DU QUARTIER

Les enfants du CLAS, en présence de leurs animateurs et bénévoles, ont été accueillis de façon régulière : goûters au jardin, découverte du potager et dégustation des produits de saison, initiation au jardinage...

Les enfants de l'accompagnement à la scolarité ont pu s'aérer après l'école, découvrir une activité toute nouvelle pour certains, ou encore renouer avec des sens et des pratiques de jardinage en famille (des parents qui possèdent une parcelle aux Jardins Familiaux, des grands-parents qui habitent à la campagne...).

Des séances pour les enfants de l'ALSH du Centre Socio-Culturel se sont déroulées au Jardin en été : Des veillées ont été organisées également sur le site.

Nous avons également accueilli quelques jeunes enfants et leurs parents accompagnés des animateurs lors d'animations et temps festifs.

Les micro-parcelles familiales

Parallèlement aux ateliers collectifs du Jardin, 17 micro-parcelles ont été mises à disposition des familles du quartier en 2022. Cela représente une trentaine de personnes de 1 à 80 ans, accueillies pour se ressourcer et partager des richesses humaines autour de la pratique du jardinage naturel. Amitié, entraide, échange de compétences, prise de parcelle en commun et repas partagés sont les grands traits de cette dynamique.

Créées il y a 11 ans, les micro-parcelles répondent toujours à un réel besoin des habitants. La majorité habite en appartement et désire cultiver un bout de terre de façon plus personnelle et en famille, en prolongation du jardinage collectif.

Cette dynamique permet d'ouvrir un « espace de vie libre » dans le Jardin du lundi au dimanche inclus.

L'équipe professionnelle et bénévole accompagne également des familles qui n'ont jamais cultivé la terre.

Les micro-parcelles offrent aussi une alternative aux Jardins Familiaux voisins qui ont des parcelles plus grandes, davantage pour les initiés, avec une liste d'attente de 2 ans environ.



LA LUDOOTHÈQUE

Un début d'année sur les chapeaux de roues, la suite à cent à l'heure !

Après ces deux dernières années où nous avons été freinés, empêchés, fermés, ré-adaptés, 2022 sonne l'heure de l'activité pleine et entière de retour ! Avec elle, son lot de continuités mais aussi de nouveautés : nouvelles familles, nouveaux groupes, nouveaux partenariats. 2022 sonne aussi l'heure des bilans et des nouveaux chantiers pour 2023.

Objectifs

- Permettre à tous l'accès au jeu :
Proposer une collection de jeux adaptée,
Mettre en fonction un lieu accueillant et adapté à chacun,
Porter le jeu au-delà des murs de la ludothèque,
Veiller à la disponibilité de l'équipe et la réponse aux besoins.
- Utiliser le jeu pour favoriser les liens sociaux :
Aider les liens entre les individus,
Mettre en avant les intérêts du jeu dans les liens intrafamiliaux.
- Promouvoir l'aspect culturel du jeu :
Mettre en avant les différentes cultures ludiques,
Favoriser l'accessibilité aux différentes formes de jeu,
Assurer la qualité et la bonne utilisation des jeux mis à disposition.
- Soutenir et coordonner les initiatives locales et nationales autour du jeu :
Répondre aux besoins liés à l'organisation de projets ludiques,
Être acteur dans le réseau ludique,
Organiser des événements ludiques.

L'accueil du public et les emprunts de jeux

LE JEU SUR PLACE

Depuis de nombreuses années, la ludothèque propose des temps d'accueil d'une vingtaine d'heures hebdomadaires où chacun peut venir jouer librement et gratuitement. En **2022** la ludothèque a rendu ces accueils possibles sur **898h** pour **14354** passages.

Si les ouvertures au public sont plutôt fréquentées globalement par des familles avec des enfants entre 0 et 10 ans, il est à noter cette année une augmentation des professionnels fréquentant ces moments à la ludothèque.

En **2022** nous comptons **872** passages de professionnels dans nos murs. Cela comprend des assistantes maternelles mais aussi des éducateurs spécialisés accompagnant un enfant, un groupe d'adolescents ou d'adultes ou encore des techniciens en insertion sociale et familiale qui accompagnent des familles.

Nous constatons de plus en plus l'utilisation régulière de la ludothèque comme outil d'éducation, de prévention, de mixité, de lien parental et sommes satisfaits de cette reconnaissance des intérêts multiples du Jeu et de l'accompagnement des ludothécaires en ce sens.

L'EMPRUNT DES JEUX

Il est possible de ramener un bout de ludothèque chez soi grâce à la possibilité d'emprunt en adhérant au centre socio-culturel Le Pertuis.

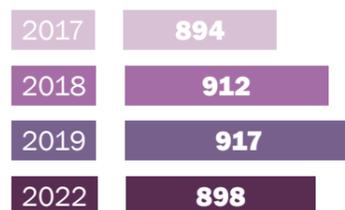
En 2022, nous enregistrons le plus haut chiffre d'emprunts depuis notre arrivée en 2014 à savoir **7520**. Il est réjouissant de voir cette pratique se développer et nous encourage à veiller à avoir une collection adaptée au plus grand nombre. Cela implique un fort investissement de l'équipe pour maintenir la collection de jeux en bon état : achats, catalogages, réparations, vérifications, gestions des pièces manquantes...

Sur cette totalité d'emprunts, **416** jeux nous ont été rendus avec des pièces en moins. Cela implique l'envoi d'un courrier à l'adhérent concerné, de voir avec lui s'il retrouve cette pièce, le cas échéant d'essayer de commander une nouvelle pièce, d'en créer une nouvelle ou de la supprimer du contenu. Nous estimons le temps de travail passé autour des emprunts de jeux chaque année équivalent aux heures d'ouverture au public soit environ **900h**.

Emprunts :



Heures d'ouverture :

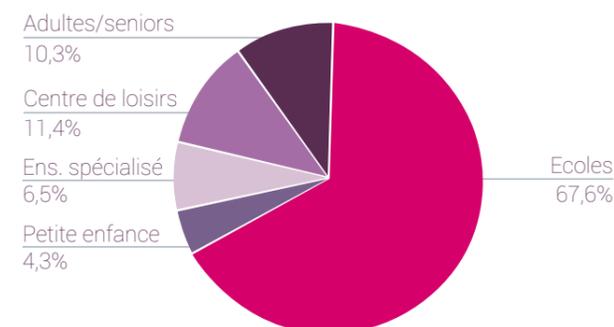


Fréquentations :



LES ACCUEILS DE GROUPES

La ludothèque c'est aussi l'animation auprès de groupes (écoles, centre de loisirs, instituts spécialisés, établissements pour personnes âgées dépendantes...). Les partenaires sont nombreux, pas moins de **64** groupes différents avec qui nous avons travaillé dans l'année. Cela représente **185h** d'animation, principalement dans nos murs, en direction de **3146** personnes. Les écoles représentent **125h** (72h pour les écoles Mireuillaises et 53h pour les écoles rochelaises) pour **49** classes différentes reçues.



LES ATELIERS RÉGULIERS

Les soirées jeux ont lieu le premier vendredi de chaque mois de 20h à minuit, hors été. Elles sont plutôt destinées à un public adulte néanmoins quelques familles avec leurs enfants fréquentent également ces soirées. Une quarantaine de personnes viennent seules ou entre amis sur ces temps dédiés aux jeux de société. C'est une soirée reconnue et appréciée pour son ouverture à tous types de jeux et aussi par l'accompagnement des professionnels. En 2022, 10 soirées jeux ont eu lieu pour **375** passages.

L'atelier Y à pas d'âge pour jouer a lieu un jeudi sur deux de 14h à 16h. De part son horaire, l'atelier reçoit principalement des personnes retraitées et des personnes sans emploi. Ainsi une dizaine de personnes se sont retrouvées à chacun des **22** rendez-vous proposés dans l'année. Le groupe est composé d'une vingtaine de personnes régulières.

L'atelier La ludo, mes parents et moi est dédié aux parents et leurs enfants entre 0 et 3 ans et propose un temps d'accueil chaque vendredi de 10h à 11h30 (hors vacances). De nombreux parents fréquentent cet atelier dédié aux liens intra et inter familiaux autour de jeux souvent liés à la motricité et l'expérimentation. Il n'est pas rare d'arriver à une fréquentation avoisinant les 30 participants parents/enfants confondus réunis dans la petite salle à l'entrée de la ludothèque. Initialement imaginé comme une action collective à plusieurs partenaires (antenne médico-sociale notamment), l'implication des partenaires, hors PMI, reste en pointillés. Au total nous avons proposé **37** rendez-vous durant l'année où nous avons eu **740** passages.



Les événements et actions hors-les-murs

La Ludothèque a à cœur de proposer la découverte de différentes pratiques ludiques et de porter le Jeu hors de ses murs. Ainsi nous avons mis en place et participé, comme chaque année, à différents événements tel que : La Fabrique du Père Noël, la fête du Jeu au parc Charruyer, la fête des trois quartiers, la fête de l'automne, comme sur des roulettes, l'escape game...sur un total de 60h en 2022 et vu passer 1160 personnes.

L'activité hors-les-murs est également une part de plus en plus importante de notre activité. Nous enrichissons d'année en année les partenariats dans le cadre d'actions portées collectivement. Nous nous déplaçons également dans l'espace public à notre initiative pour aller simplement à la rencontre des habitants.

En 2022, nous avons participé à des événements de communes de la CDA:

- Périgny dans le cadre de leurs activités estivales "A ciel ou'vert" où 90 personnes sont venues profiter des jeux de société. Nous avons également participé à la fête de la médiathèque annuelle où 120 personnes sont passées profiter de jeux à destination de tous.
- Puilboreau dans le cadre de leur festival "Aux Arts Puilborains" pour lequel nous avons animé le temps d'un week-end un espace petite enfance. Sur 8h d'animation, 350 personnes sont passées sur notre stand. Nous avons également participé à deux rendez-vous Guinguette en soirée autour de propositions de grands jeux en bois. 300 personnes se sont arrêtées jouer avec nous sur nos 8h d'intervention.
- Saint-Rogatien dans le cadre de leur marché de Noël où nous avons rencontré une centaine de personnes sur nos 2h30 d'animation.
- La Rochelle avec la Maison des Ecritures où nous avons créé et animé une Murder Party sur deux séances pour un total de 30 participants. Également, en partenariat avec la médiathèque Michel Crépeau dans le cadre de leur action "L'été en jeu" où nous avons co-animé 8h d'animations à destination de 130 personnes.
- La Ludo Bouge en médiathèque à La Rochelle (Laleu, Mireuil), Puilboreau, Saint Xandre, Périgny, 8 rendez-vous ont été proposés les samedis matins de 10h à 12h pour 160 passages au total.

Durant l'été nous avons également posé nos valises à jeux dans l'espace public (parc Charruyer, la friche du Gabut, la plage de chef de baie...) sur 16h d'animation à destination de 165 personnes.

Rappel du projet LudoMobile

Le concept de la LudoMobile est simple : Un véhicule sillonnant les routes pour amener une Ludothèque éphémère au plus près de tous les habitants. Véritable lieu de sociabilité, favorisant la rencontre, la mixité sociale, les échanges intergénérationnels et interculturels. Elle est animée par un groupe d'habitants et des ludothécaires proposant des mises en jeu adaptées au plus grand nombre.

Le projet est à envisager à différentes échelles géographiques : le quartier de Mireuil, la ville de La Rochelle, les autres communes de la CdA. Ce projet ambitionne de répondre à différentes problématiques de territoire (mobilité, inclusion, lien social, accès aux droits) et propose des intérêts multiples



PERSPECTIVES 2023

Voilà près de 9 ans que la ludothèque a intégré ses nouveaux locaux au sein du Pertuis. Des années qui nous ont permis de nous installer, d'expérimenter, d'évoluer. C'est sur cette expérience que nous allons nous appuyer pour re-questionner notre projet Ludothèque. Avec l'appui du Conseil d'Administration, de l'équipe globale du Pertuis et des habitants, nous allons revoir nos axes de travail et ainsi déterminer ce que l'on affirme, conserve ou modifie.

Ce sera l'occasion de poser les bases d'un travail permettant aux habitants de trouver au-delà de leur passage dans les murs, une place différente au sein de la Ludothèque comme dans l'ensemble des lieux et secteurs d'activités de l'association. Comment permettre à des adhérents de mieux comprendre le fonctionnement de cet outil ? Comment leur donner la possibilité d'agir sur des temps coopératifs, sur des animations hors les murs ?

Ce nouveau projet intégrera et affirmera aussi la place de la Ludothèque hors-les-murs avec la mise en fonction du projet LudoMobile sur lequel nous travaillons depuis 2 ans.

En 2022, nous avons accompli un travail conséquent accompagné de belles réussites, de quelques déceptions :

- Nous avons obtenu le soutien de la CAF et de la CDA dans le cadre de l'appel à projet "Acteur de la transition" pour la partie investissement du projet.
- Une dizaine de communes de la CDA, très actives et enthousiastes, continuent de soutenir le projet dans son organisation et aussi dans son financement.
- Certains financeurs n'ont pas souhaité soutenir le projet et ont rejeté nos demandes de financements.

Plusieurs demandes sont en cours d'instruction pour la partie budget de fonctionnement qui nous permettra d'embaucher deux salariés supplémentaires afin de faire vivre le projet. Nous espérons pouvoir débuter concrètement ce nouvel axe du projet Ludothèque en septembre 2023.



PROJET CULTUREL

Objectifs

- Développer l'action culturelle en direction des habitants du quartier de Mireuil
- Développer une programmation culturelle sur le quartier
- Développer la culture comme outil d'émancipation des habitants du quartier

Fruit d'une convention avec la Ville de La Rochelle autour de la réalisation d'un projet culture sur le quartier de Mireuil, les médiateurs ont engagé depuis quelques années une démarche de qualité inscrite dans la mise en oeuvre de projets sur « des temps longs ».

En ce sens, nous accueillons tout au long de l'année des artistes pour mener diverses formes d'ateliers artistiques, proposer des spectacles et des temps de créations partagés.

LES RESIDENCES

Nous accueillons des compagnies en résidence dans nos locaux. Résidence de création lors desquelles les artistes sont amenés à animer des ateliers et des rencontres auprès des habitants de Mireuil de tous âges.

Il existe deux formats de résidence :

- La résidence de création sur une semaine, avec une ou plusieurs rencontres entre les artistes et les habitants
- La résidence sur le temps long (minimum 4 semaines, renouvelable sur deux saisons) lors de laquelle les artistes vont au-delà de la création

en inscrivant leur présence sur le territoire de Mireuil. Ces présences artistiques viennent nourrir le festival Le Pertuis Fait Son Cirque, organisé depuis 2015 en biennale.

Des actions de médiation sont proposées par le CSC. Elles ont pour vocation de rendre accessible le contenu des spectacles programmés sur le quartier.

LES DIFFUSIONS

Au-delà des sorties de résidence, le Pertuis programme des rendez-vous culturels. Séances de cinéma, théâtre, danse, cirque etc. Ces rendez-vous sont réguliers, ils viennent ponctuer la vie du centre tout au long de l'année. La saison estivale est particulièrement propice aux diffusions de plein air en soirée, notamment à travers les animations de quartier telles que l'action « vendredi c'est parvis ». En moyenne, sur les 8 soirées de l'été, 6 programmations culturelles sont proposées.

Le festival «Le Pertuis Fait son Cirque », organisé tous les deux ans, marque le point d'orgue de notre travail de programmation et de médiation culturelle. Cette édition était aussi l'occasion d'entamer un partenariat avec le CNAREP, coproducteur du festival.



LA MOBILITE CULTURELLE

Le CSC Le Pertuis se doit d'être un vecteur d'ouverture. En cela les médiateurs culturels ont pu nouer des partenariats forts avec de nombreuses structures culturelles. Les équipements hautement qualitatifs de certaines d'entre elles et la programmation qu'elles y déploient doivent pouvoir être à la portée des habitants d'un quartier prioritaire comme Mireuil. Pour cela et dans un souci d'accès au droits (culturels) les salariés du CSC Le Pertuis ont à coeur d'organiser régulièrement des sorties culturelles. Abordable (5€ en moyenne), voire gratuit, le prix des places, bien qu'incitatif, ne suffit souvent pas. Il nous faut alors déployer un ensemble d'outils de médiation et construire grâce à l'ensemble de nos projets culturels, une relation de confiance qui nous permettra de dépasser les barrières symboliques pour emmener avec nous des habitants de Mireuil à la Coursive, à la Sirène, au CCN ou encore aux Francofolies.

Dans le contexte actuel et dans la mesure du possible des visites de la ville de La Rochelle sont organisées. Elles ont pour but de faire redécouvrir l'histoire de la ville aux habitants du quartier. Elles sont réalisées par les médiateurs culturels de l'association en concertation avec les animateurs des différents secteurs.



Le Pertuis fait son cirque

Les 7, 8 et 9 juillet 2022 a eu lieu la 4ème édition du festival le Pertuis Fait son Cirque, festival d'Art de rue organisé en biennale par le Centre Socio-Culturel Le Pertuis depuis 2015 dans le quartier de Mireuil à La Rochelle.

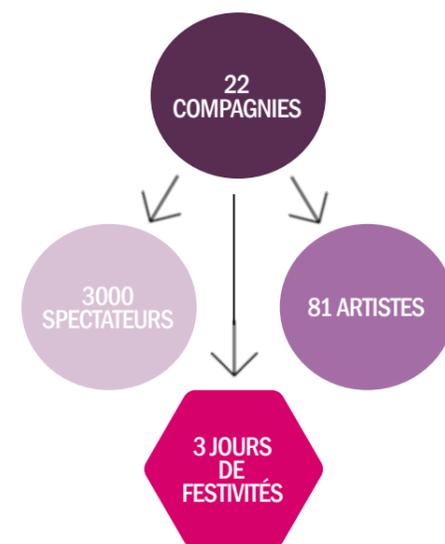
Pendant trois jours, plus d'une vingtaine de compagnies venues de toute la France ont été accueillies lors de cette grande fête populaire ouverte à tous.

Ce festival tient sa personnalité des habitants et des compagnies qui l'incarnent. Il permet également l'appropriation des lieux usuels qui sont détournés lors de la diffusion des spectacles. Les festivités ont eu lieu à proximité immédiate du CSC Le Pertuis, au cœur du quartier de Mireuil, sur la place du marché, aux abords du Café Azimut et au Jardin le Paradis Vert afin de se rapprocher du plus grand nombre d'habitants possible.

Ce rendez-vous a permis aux Mireuillais de retrouver les compagnies qui ont collaboré aux dynamiques du Pertuis sur les 3 dernières années à travers des résidences, des programmations ou des ateliers.

Cette édition a fait suite à deux années durant lesquelles les conditions de pratique et de diffusion artistique, au même titre que d'autres secteurs d'activités du Pertuis, se sont vu être mises à mal. De la même manière, les liens avec les habitants et les temps forts pour le centre et ses usagers ont été ralentis. C'est dans ce contexte et avec cette volonté de ne pas laisser nos dynamiques s'essouffier que cette année, 3 jours de festival ont été proposés.

LE FESTIVAL EN QUELQUES CHIFFRES



L'AVANT FESTIVAL

Grâce aux différents soutiens financiers dont nous avons bénéficié cette année, nous avons pu ancrer encore un peu plus le festival sur le territoire de Mireuil. En effet, un « avant festival » a été mis en place sur les trois jours précédents les festivités. L'artiste Zanzibar est intervenu dans les trois groupes scolaires du quartier et dans le parc Kennedy lors de représentations entièrement gratuites. Des salariés du CSC ont accompagné ces moments avec la Caravanouba (outil de médiation hors les murs confectionné par la Compagnie des Arracheurs de dents), permettant ainsi de communiquer directement auprès des habitants sur le festival à venir.

La différence la plus notable de l'édition de 2022, réside dans la fréquentation. En effet, nous avons noté 1000 passages par jour, soit un total d'environ 3000 passages sur l'intégralité de l'exploitation du festival, sans oublier les élèves des 3 groupes scolaires et les passants de l'avant festival. A noter également une grande mixité des publics. Des habitants de Mireuil, des autres quartiers, des villes de la CDA.

ALORS QUE REVOILA LE PERTUIS FAIT SON CIRQUE



LES 7.8.9 JUILLET 2022 • MIREUIL **GRATUIT**

CENTRE SOCIO-CULTUREL LE PERTUIS - 3 RUE FRANÇOIS BOUCHER - 05 46 42 12 18

LES ARRACHEURS DE DENTS • LA BALEINE CARGO • STIVEN CIGALLE • ONE AGAIN PRODUCTION
ASSOCIATION CIEL AUNIS • TOTO BLACK • SIDEWAYS • UN RIEN EXTRAORDINAIRE • LA MEANDRE
PAON DANS LE CIMENT • CRAPAUD THEATRE • JESUS POULAIN • LES ETABLISSEMENTS LAFAILLE
AVIS DE TEMPETE • LE FEU AU LAC • SUPER SUPER • LEVE UN PEU LES BRAS • MIDI A L'OUEST





Compagnie Super Super // Plouf et Re plouf



Compagnie la Baleine Cargo // Poulette crevette



Compagnie Paon Dans le Ciment // Hune



One again production // Madame C



Compagnie Crapaud Théâtre // Peach



Compagnie Jésus Poulain // Le Five Jockeys On The Turf



Cie Le Feu au Lac - Y a-t-il quelqu'un ici pour sauver la france



Compagnie Lève un peu les Bras // With



Les Etablissements Lafaille // Les Egarés du Littoral



Compagnie un rien d'extraordinaire // Le baluche des complices de Mr Larsene



Compagnie Stiven Cigalle // Clinty



Compagnie Lève un peu les bras // Imagin'air



Compagnie Avis de Tempête // Rituel

Le Village Créatifs

Atelier Serre-Joint

Virginie Rouvière

La Baleine Cargo

Les Entresorts forains

Compagnie Midi à l'ouest

Compagnie les Arracheurs de dents

Compagnie Toto Black

Ciné Sideways

La Méandre

CONSEIL CITOYEN

Objectifs

- Mettre en avant le rôle des habitants dans la vie citoyenne de leur quartier.
- Favoriser la mobilisation citoyenne en proposant un espace de propositions et d'initiatives participant à la vie du quartier, en partant des besoins des habitants.
- Offrir un lieu de partage, égalitaire et paritaire, reflet de la population mireuillaise aux habitants.
- Rendre les citoyens acteurs de la mise en œuvre de projets s'inscrivant dans le nouveau contrat de ville.

Dans le cadre de la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014, un Conseil Citoyen a été mis en place par arrêté préfectoral le 3 mai 2016 sur le quartier de Mireuil. L'objectif de ce conseil est de mettre en avant le rôle des habitants dans la vie citoyenne de leur quartier. La création de cette instance favorise la mobilisation citoyenne en proposant un espace de propositions et d'initiatives participant à la vie du quartier, en partant des besoins des habitants. Les possibilités qu'offre ce conseil citoyen sont nombreuses. Le conseil citoyen de Mireuil est un lieu de partage, égalitaire et paritaire, reflet de la population mireuillaise; un lieu où chacun peut-être écouté, où le dialogue tend vers une vision commune du quartier. Le conseil citoyen est également un acteur dans la mise en œuvre de projets s'inscrivant dans le nouveau contrat de ville.

En 2022, les conseillers ont poursuivi le rythme d'environ une réunion par mois avec une pause durant les deux mois d'été. 6 réunions ont pu avoir lieu en 2022.

Le conseil a poursuivi le suivi du contrat de ville en participant aux différentes instances de suivi notamment le suivi des demandes de subvention de la politique de la ville.

Les problématiques concernant la place de l'Europe, les pistes cyclables, l'évaluation du contrat de ville (plusieurs rencontres avec le cabinet Comportance ont eu lieu), les thématiques concernant la GUP ont essentiellement occupé les débats cette année.

L'animatrice du conseil s'est absentée durant plusieurs mois lors desquels les conseillers ont pu poursuivre leur travail en autonomie. Les différents rôles ont été attribués (gestion des clefs de salle, compte rendu de réunion, gestion des emails etc.) entre les conseillers qui ont ainsi pu maintenir l'activité du groupe sur le début d'année.

FONDS DE PARTICIPATION DES HABITANTS

Depuis maintenant 4 ans, les conseillers citoyens ont mis en place un Fonds de Participation des Habitants afin de participer de manière concrète au bien-être et à l'épanouissement des habitants du quartier. Une demande de financement a de nouveau été déposée auprès des instances de la Politique de la Ville. Le conseil citoyen a donc reçu en 2020, une enveloppe totale de 2500 euros.

En 2022, le conseil citoyen a financé 4 projets :

- Un spectacle pour enfants dans le cadre de 1000 Noël
- Du petit matériel pour des ateliers pour enfants, menés par des parents d'élèves le dimanche
- Un conte musical autour de la plantation des 3 arbres par l'association de la fête des 3 quartiers
- Le spectacle du repas de Noël de l'association Soupe de Grand-Mère

Deux conseillers citoyens sont en charge du FPH. Ils ont la gestion de l'adresse mail du conseil, reçoivent les demandes, vérifient le respect du règlement, reçoivent les porteurs de projet, puis présentent les projets à l'ensemble du conseil, en réunion plénière.

Ces dernières années ont permis au conseil citoyen de s'emparer du dispositif, nouveau pour eux comme pour les habitants de Mireuil. La constitution d'un règlement et du mode de fonctionnement a pris du temps. A l'heure actuelle, le défi réside toujours dans la communication, les habitants de Mireuil doivent tous connaître l'existence du FPH afin de pouvoir le solliciter plus régulièrement. Le conseil citoyen s'engage également dans l'accompagnement de projet, en proposant au porteur de l'aide sur la rédaction de la fiche projet, mais également sur la mise en place concrète de l'action.

RAPPORT DE QUESTION

Avant-propos

Avec l'exercice 2022, l'association vient clôturer le cycle de son projet social 2019-2022. Cycle important qui a vu le Centre Socio-Culturel Le Pertuis développer de manière conséquente ses actions et activités, tout en faisant face à une crise sanitaire inédite. Ces quatre années auront permis une fois de plus de continuer à stabiliser le cadre financier et les ressources humaines dédiées au projet.

En 2022, l'exercice financier a été juste, avec la volonté d'offrir et d'accompagner des expériences humaines riches de sens. Ainsi, l'association a proposé en 2022 sa 4ème édition du Festival d'Arts de Rue, le tout gratuitement, sur 3 jours dans l'espace public. Cet axe fort

est le fruit des engagements que nous menons depuis près de 8 ans sur le quartier de Mireuil pour faire résonner une certaine idée de la Culture pour tous !

L'ensemble des activités et actions de l'association ont connu une hausse de la fréquentation de leurs participants. Ainsi, le nombre d'adhérents, après un tassement en 2019-2020, au regard de la crise sanitaire, a augmenté de manière conséquente. Jamais le nombre d'adhérents a été aussi élevé depuis notre arrivée dans les murs en septembre 2012.

Des ressources humaines pour un projet social

En 2022, l'équipe est restée stable par rapport à l'exercice précédent avec la volonté de poursuivre la structuration de l'équipe professionnelle. Le nombre d'heures dédiées au Projet Social en 2022 fût de 51 769 heures.

ORGANISATION EQUIPE SALARIES PAR TYPE D'EMPLOI	2022	
	Effectif	Equivalent Temps Plein
DIRECTION / COORDINATION / RESPONSABLE	3	3,04
ACCUEIL / SECRETARIAT	3	2,88
COMPTABILITE	1	1,02
ANIMATION REFERENTE	5	4,59
ANIMATION D'ACTIVITES	33	17,55
PERSONNEL D'ENTRETIEN	2	1,27
TOTAUX	47	30,35

ORGANISATION EQUIPE SALARIES PAR TYPE DE CONTRAT	2022	
	Effectif	Equivalent Temps Plein
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE	20	16,71
CONTRAT A DUREE DETERMINEE aidé	12	8,26
CONTRAT A DUREE DETERMINEE	4	1,38
CONTRAT D'ENGAGEMENT EDUCATIF	9	2,10
PERSONNEL MIS A DISPOSITION	2	1,90
TOTAUX	47	30,35

L'équipe du Centre Socio-Culturel Le Pertuis est composée de 47 salariés et autant de missions à destination de tous, à travers des fonctions autour de l'accueil du public, l'entretien des locaux, l'animation en direction des habitants. En 2022, nous avons eu recours à un poste en intérim comme agent d'entretien au regard de nos difficultés à recruter.

Le centre s'est **45** postes + **2** postes mis à disposition.
66 personnes sont ou étaient salariées du centre cette année.
108 contrats gérés cette année.

CHARGES DE PERSONNEL (comptes 63 et 64)

2019	2020	2021	2022
934 942	885 447	994 453	976 431

Les charges de personnel se maintiennent depuis 2019. Nous sommes bien dans une phase de stabilisation des ressources humaines, avec une structuration pas à pas de l'association.

Ces charges de personnel relatent aussi la volonté de l'association de consolider les ressources humaines liées au projet dans des proportions justes et nécessaires au regard des spécificités du quartier.

ACTIVITE DE L'ASSOCIATION ET RESULTATS OBTENUS EN 2022

Le résultat d'exploitation est en déficit de 23 880,77 € avec des choix qui ont pesé sur la masse salariale : recrutement en augmentation du nombre d'animateurs, choix pédagogiques sur des activités liées au projet de l'association, reprise conséquente de l'activité sur l'ensemble des secteurs.

LES CHARGES :

COMPTES DE CHARGES	%	2021	%	2022	ECARTS
ACHATS, SERVICES ET IMPOTS	19%	340 769	23%	423 102	+ 82 333
ACHATS	4%	78 223	5%	91 002	+ 12 779
SERVICES EXTERIEURS	6%	100 079	8%	150 863	+ 50 784
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	9%	160 740	10%	178 876	+ 18 136
IMPOTS ET TAXES	0%	1 727	0%	2 361	+ 634
CHARGES DE PERSONNEL	57%	994 453	53%	976 432	- 18 021
IMPOTS ET TAXES	2%	42 066	2%	34 683	- 7 383
CHARGES DE PERSONNEL	55%	952 387	51%	941 749	- 10 638
AUTRES CHARGES ET DOTATIONS	24%	413 492	24%	444 956	+ 31 464
AUTRES CHARGES GESTION COURANTE	20%	351 372	21%	373 746	+ 22 374
CHARGES EXCEPTIONNELLES	1%	12 435	0%	10 891	- 1 544
DOTATIONS ET ENGAGEMENTS	3%	49 685	3%	60 319	+ 10 634
TOTAUX DES CHARGES		1 748 714		1 844 490	+ 95 776

Variation des charges d'exploitation de 2019 à 2022

2019	2020	2021	2022
1 708 580	1 660 612	1 736 279	1 833 598

L'augmentation constatée des charges d'exploitation est dû à la hausse à une reprise générale des activités de l'association et à des choix sur certains projets : Festival d'Arts e Rue, développement des séjours et des sorties notamment. Les comptes Achats, services extérieurs et autres services extérieurs sont l'expression de cette augmentation entre 2021 et 2022

Comptes 60, ACHATS

2019	2020	2021	2022
90 094	118 767	78 223	91 002

Le compte ACHATS revient au même niveau que l'exercice 2019. Nous sommes dans une forme de continuité retrouvée du développement de nos activités.

Comptes 61, SERVICES EXTERIEURS

2019	2020	2021	2022
104 410	84 004	100 079	150 853

L'augmentation du compte SERVICES EXTERIEURS est le reflet notamment du Festival d'Arts de Rue avec le recours à de nombreuses compagnies artistiques comme prestataires. Le format sur trois jours était plus important que les précédentes éditions.

Les autres services extérieurs sont principalement dû à l'augmentation des propositions de sorties, séjours sur les pôles Enfance-Jeunesse et Adultes Seniors.

Comptes 62, AUTRES SERVICES EXTERIEURS

2019	2020	2021	2022
149 566	140 033	160 740	178 876

L'augmentation résulte de la reprise d'activité de manière générale et de choix opérés à destination des habitants.

Comptes 65, 67, 68, AUTRES CHARGES - CHARGES EXCEPTIONNELLES - DOTATIONS

2019	2020	2021	2022
449 905	435 196	413 492	444 956

La valorisation des bâtiments mises à disposition par la ville de La Rochelle varie d'une année à l'autre. Elle est induite aussi par l'ensemble des interventions réalisées par les services techniques notamment sur la maintenance du bâtiment et autres réparations.

LES PRODUITS

LES PRODUITS :

PRODUITS	%	2021	%	2022	ECARTS
PARTICIPATIONS	5%	85 764	7%	127 760	+ 41 996
REMUNERATIONS DES SERVICES	4%	72 352	6%	111 065	+ 38 713
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	1%	13 412	1%	16 695	+ 3 283
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	70%	1 223 512	69%	1 255 937	+ 32 425
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	70%	1 223 512	69%	1 255 937	+ 32 425
AUTRES PRODUITS ET REPRISES	25%	442 370	24%	436 912	- 5 458
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	20%	352 821	21%	374 690	+ 21 869
PRODUITS FINANCIERS	0%	111	0%	674	+ 563
PRODUITS EXCEPTIONNELS	3%	47 655	3%	50 088	+ 2 433
REPRISES SUR PROVISIONS	0%	11 000	0%	10 392	- 609
TRANSFERT DE CHARGES	2%	30 783	0%	1 068	- 29 715
TOTAUX		1 751 646		1 820 609	+ 68 963

Variation des subventions d'exploitation :

2019	2020	2021	2022
1 168 138	1 178 728	1 223 512	1 255 937

Nous constatons une hausse des subventions octroyées pour l'activité de l'association. C'est un gage de satisfaction et de reconnaissance de la qualité du travail réalisé. Les partenaires ont été en fort soutien sur l'année 2022. L'ETAT, la CDA, la DRAC et la CAF ont même augmentés leurs contributions respectives en accentuant des aides dédiées à l'accroissement de l'activité et aux conditions d'exercice de celle-ci.

La baisse de la CAF est le reflet de la diminution du nombre d'heures enfants sur l'Accueil de Jeunes 14-17 ans. Dans le cadre d'un Conventionnement entre l'URNACS, la CARSAT et des centres sociaux, le Centre Socio-Culturel a bénéficié d'une subvention de 12 500 € pour l'accompagnement du projet SENIORS.

La répartition des principales sources de financement du Centre Social est la suivante :

PARTENAIRES FINANCIERS	%	2021	%	2022	ECARTS
ETAT	16%	190 886	16%	199 898	+ 9 012
REGION	0%	3 000	0%	3 000	+ 0
DEPARTEMENT	8%	93 312	8%	103 762	+ 10 450
COMMUNE	50%	607 825	50%	621 822	+ 13 997
COMMUNAUTE	7%	94 000	8%	95 000	+ 1 000
CAF	18%	221 989	17%	215 596	- 6 393
AUTRES	1%	12 500	1%	16 859	+ 4 359
TOTAUX		1 223 512		1 255 937	+ 32 425

PARTICIPATION DES USAGERS :

La participation des usagers est de **93 695 €**.

Forte augmentation de la participation des habitants au projet de l'association. Elle est le reflet d'une reprise générale de notre activité, avec des propositions conséquentes tout au long de l'année.

2019	2020	2021	2022
100 512	61 610	68 075	93 695

Le montant total des COTISATIONS (ADHESIONS) en 2022 s'élève **16 695 €** contre **13 412 €** en 2021. Nous retrouvons petit à petit une activité d'avant crise sanitaire.

Pour rappel, en 2019, le montant des cotisations s'élevait à **15 211 €**.

CLÉS DE COMPREHENSION DU COMPTE DE RESULTAT 2022

Des charges en augmentation, signe d'une reprise d'activité

- Festival d'Arts de Rue,
- Développement des séjours : Adultes, enfants et jeunes.
- Fournitures d'activité et petit équipement,
- Personnel intérimaire d'entretien,
- Locations immobilières,
- Travaux et façons exécutés à l'extérieur

PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS

Les comptes annuels qui sont soumis à votre approbation ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur. Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues sont identiques à celles de l'exercice précédent.

EVOLUTIONS PREVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR

Le budget prévisionnel 2023 est construit dans les mêmes lignes que l'exercice 2022. Nous serons de nouveau dans un budget de CONSOLIDATION de l'ACTIVITE de l'association. Nous veillerons à poursuivre le travail pour contenir les charges d'activité sur un exercice complet.

Nous partons sur l'exercice 2022 avec une trésorerie plus conséquente que lors de l'exercice 2021, ce qui nous permettra de faire face aux décisions des partenaires financeurs sur les délais moins importants pour verser les subventions liées à l'activité.

Des produits qui augmentent...

- Hausse des subventions de fonctionnement, notamment de la part de l'ETAT, de la CDA, de la DRAC et de la CAF,
- Soutien renouvelé de nos partenaires pour le développement du secteur SENIORS, avec des soutiens de la CARSAT et de la Conférence des Financeurs,
- Un soutien de la CAF dans le cadre de nos actions en faveur des enfants, des jeunes et des parents,
- Maintien des subventions municipales.

EVENEMENTS POSTERIEURS

En 2022, notre association a poursuivi son travail de relance de notre activité. L'ensemble des secteurs ont retrouvé un rythme plus conforme, les habitants viennent plus nombreux sur les activités. De ce fait, nous considérons, qu'au jour de l'arrêt des comptes, des événements ne remettent pas en cause la valorisation des actifs de l'association

PROPOSITION D'AFFECTATION DU RESULTAT

Nous vous proposons d'affecter le résultat de l'exercice s'élevant à moins **23 880,77 €** au poste « report à nouveau »



Crédit photographique : Nico Photographie LR

RENAUDEAU RENOÛ & ASSOCIÉS

Commissaires aux Comptes

Associés

- David Galaup
- Marc Claverie

ASSOCIATION CENTRE SOCIO-CULTUREL LE PERTUIS

3 rue François Boucher

17000 LA ROCHELLE

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2022

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

ASSOCIATION CENTRE SOCIO-CULTUREL LE PERTUIS
SIEGE SOCIAL : 3 rue François Boucher - 17000 LA ROCHELLE

À l'Assemblée Générale de l'ASSOCIATION CENTRE SOCIO-CULTUREL LE PERTUIS,

OPINION

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association Centre Socio-Culturel Le Pertuis relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2022, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

FONDEMENT DE L'OPINION

REFERENTIEL D'AUDIT

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

INDEPENDANCE

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1^{er} janvier 2022 à la date d'émission de notre rapport.

JUSTIFICATION DES APPRECIATIONS

En application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués et sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues et sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

VERIFICATIONS SPECIFIQUES

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans les documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux membres du Conseil d'Administration.

RESPONSABILITÉS DE LA DIRECTION ET DES PERSONNES CONSTITUANT LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE RELATIVES AUX COMPTES ANNUELS

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'Administration.

RESPONSABILITÉS DU COMMISSAIRE AUX COMPTES RELATIVES À L'AUDIT DES COMPTES ANNUELS

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;

- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

A La Rochelle, le 12 avril 2023.

RENAUDEAU RENOU & ASSOCIES
Commissaires aux Comptes



Marc CLAVERIE

BILAN

Actif	Du 01/01/2022 au 31/12/2022			31/12/2021
	Brut	Amort	Net	Total
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	7 743,69	6 131,39	1 612,30	680,66
FRAIS D'ETABLISSEMENT			-	
FRAIS DE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT			-	
DONATIONS TEMPORAIRES D'USUFRUIT			-	
CONCES. BREVETS LICENCES LOGICIELS DROITS & VAL SIMILA	-		-	
FONDS COMMERCIAL			-	
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	7 743,69	6 131,39	1 612,30	680,66
AVANCES ET ACOMPTE (INCORPORELLES)			-	
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	540 688,89	415 704,15	124 984,74	147 474,43
TERRAINS			-	
CONSTRUCTIONS			-	
INSTALLATION TECHNIQUE, MAT ET OUTILLAGE INDUS.	508 422,07	415 704,15	92 717,92	115 207,61
AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES			-	
IMMOBILISATIONS EN COURS	32 266,82		32 266,82	32 266,82
AVANCES ET ACOMPTE			-	
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CE	-		-	
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	150,00	-	150,00	150,00
PARTICIPATIONS EVALUEES SELON MISE EN EQUIVALENCE	-		-	
AUTRES PARTICIPATIONS			-	
CREANCES RATTACHEES A DES PARTICIPATIONS			-	
AUTRES TITRES IMMOBILISES			-	
PRETS			-	
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES	150,00		150,00	150,00
TOTAL ACTIF IMMOBILISE (1)	548 582,58	421 835,54	126 747,04	148 305,09
STOCKS ET EN-COURS	-	-	-	-
MATIERES PREMIERES, APPROVISIONNEMENTS			-	
EN-COURS DE PRODUCTION DE BIENS			-	
EN-COURS DE PRODUCTION DE SERVICES			-	
PRODUITS INTERMEDIAIRES ET FINIS			-	
MARCHANDISES			-	
AVANCES ET ACOMPTE VERSES SUR COMMANDES			-	
CREANCES D'EXPLOITATION	235 728,95	7 852,48	227 876,47	208 210,84
CREANCES CLIENTS, USAGERS ET COMPTES RATTACHES	38 187,41	7 852,48	30 334,93	5 688,58
CREANCES RECUES PAR LEGS ET DONATIONS			-	
AUTRES CREANCES	197 541,54		197 541,54	202 522,26
CAPITAL SOUSCRIT APPELE, NON VERSE			-	
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT	-	-	-	-
INSTRUMENTS DE TRESORERIE			-	
DISPONIBILITES	260 424,98		260 424,98	276 202,77
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	2 205,87		2 205,87	1 600,00
TOTAL ACTIF CIRCULANT (2)	498 359,80	7 852,48	490 507,32	486 013,61
FRAIS D'EMISSION DES EMPRUNTS (3)	-	-	-	-
PRIMES DE REMBOURSEMENTS DES OBLIGATIONS / EMPRUNTS (4)	-	-	-	-
ECART DE CONVERSION ACTIF (5)	-	-	-	-
TOTAL GENERAL	1 046 942,38	429 688,02	617 254,36	634 318,70

BILAN

Passif	31/12/2022	31/12/2021
	Montant	Total
FONDS PROPRES		
FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES	117 117,30	117 117,30
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES	609,80	609,80
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
ECART DE REEVALUATION		
RESERVES		
RESERVES STATUTAIRES OU CONTRACTUELLES		
RESERVES POUR PROJET DE L'ENTITE		
AUTRES RESERVES		
REPORT A NOUVEAU	156 249,69	153 318,30
EXEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	23 880,77	2 931,39
SITUATION NETTE (1)	250 096,02	273 976,79
AUTRES FONDS		
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
RESULTATS SOUS CONTRÔLE DE TIERS FINANCIERS		
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	54 061,09	113 997,97
PROVISIONS REGLEMENTEES		
TOTAL AUTRES FONDS (2)	54 061,09	113 997,97
TOTAL FONDS PROPRES (1 + 2)	304 157,11	387 974,76
FONDS REPORTEES LIES AUX LEGS ET DONATIONS		
FONDS DEDIES		
TOTAL FONDS REPORTEES ET DEDIES (3)	-	-
PROVISIONS POUR RISQUES	17 000,00	
PROVISIONS POUR CHARGES	14 405,00	16 875,00
TOTAL PROVISIONS (4)	31 405,00	16 875,00
DETTES		
DETTES FINANCIERES		
EMPRUNTS OBLIGATAIRES CONVERTIBLES		
AUTRES EMPRUNTS OBLIGATAIRES		
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES D'ETABLISSEMENTS DE CREDIT		
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS		
AVANCES ET ACOMPTES RECUS SUR COMMANDES	75,00	75,00
DETTES D'EXPLOITATION		
DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	27 033,47	36 622,47
DETTES DES LEGS ET DONATION		
DETTES FISCALES ET SOCIALES	130 750,44	93 549,57
DETTES DIVERSES		
DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES		
AUTRES DETTES	120 548,69	98 686,34
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	3 284,65	535,56
TOTAL DETTES (5)	281 692,25	229 468,94
ECARTS DE CONVERSION PASSIF (6)		
TOTAL GENERAL	617 254,36	634 318,70

COMPTE DE RESULTAT

	Du 01/01/2022 au 31/12/2022		31/12/2021
	Montant	Total	Total
PRODUITS D'EXPLOITATION			
COTISATIONS	16 695,00		13 412,00
VENTES DE BIENS			
DONT VENTES DE DONS EN NATURE			
VENTES DE PRESTATIONS DE SERVICE	93 694,99		68 075,90
DONT PARRAINAGES			
VENTE DE BIENS ET SERVICES		93 694,99	68 075,90
CONCOURS PUBLICS ET SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	1 255 936,54		1 223 511,67
VERSEMENT. DES FONDATEURS OU CONSOMMAT. DOTATION CONSOM			
RESSOURCES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC			
DONS MANUELS			
MECENATS			
LEGS, DONATIONS ET ASSURANCES-VIE			
PRODUITS DE TIERS FINANCIERS		1 255 936,54	1 223 511,67
REPRISES / AMORT., DEPRECIAT. PROV ET TRANSFERT CHGS	11 459,75		30 783,37
UTILISATIONS DES FONDS DEDIES			11 000,00
AUTRES PRODUITS	392 059,79		357 096,17
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (1)		1 769 846,07	1 703 879,11
CHARGES D'EXPLOITATION			
ACHATS DE MARCHANDISES			
VARIATION DE STOCK			
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	420 741,76		339 041,77
AIDES FINANCIERES			
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	37 044,27		43 793,14
SALAIRES ET TRAITEMENTS	726 086,67		753 951,14
CHARGES SOCIALES	215 661,59		198 435,98
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX DEPRECIATIONS	43 318,60		48 285,14
DOTATIONS AUX PROVISIONS	17 000,00		1 400,00
REPORTS EN FONDS DEDIES			
AUTRES CHARGES	373 745,50		351 372,22
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (2)		1 833 598,39	1 736 279,39
RESULTAT D'EXPLOITATION (1-2)		- 63 752,32	- 32 400,28
PRODUITS FINANCIERS			
DE PARTICIPATION			
D'AUTRES VALEURS MOBILIERES ET CREANCES DE L'ACTIF IMMOBILIS			
AUTRES INTERETS ET PRODUITS ASSIMILES	674,37		111,38
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERTS DE CHAR			
DIFFERENCES POSITIVES DE CHANGE			
PRODUITS NETS SUR CESSIONS VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT			
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (3)		674,37	111,38
CHARGES FINANCIERES			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, AUX DEPRECIATIONS ET AUX PR			
INTERETS ET CHARGES ASSIMILEES			
DIFFERENCES NEGATIVES DE CHANGE			
CHARGES NETTES SUR CESSIONS DE VALEURS MOBILIERES DE PLACEM			
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (4)		-	-
RESULTAT FINANCIER (3-4)		674,37	111,38

COMPTE DE RESULTAT

	Du 01/01/2022 au 31/12/2022		31/12/2021
	Montant	Total	Total
PRODUITS EXCEPTIONNELS			
SUR OPERATIONS DE GESTION	18 935,50		14 292,57
SUR OPERATIONS EN CAPITAL	31 152,81		33 362,82
REPRISES SUR PROVISIONS, DEPRECIATIONS ET TRANSFERT DE CHARGES	-		
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (5)		50 088,31	47 655,39
CHARGES EXCEPTIONNELLES			
SUR OPERATIONS DE GESTION	10 891,13		12 435,10
SUR OPERATIONS EN CAPITAL			
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions			
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (6)		10 891,13	12 435,10
RESULTAT EXCEPTIONNEL (5-6)		39 197,18	35 220,29
PARTICIPATION DES SALARIES AUX RESULTATS (7)			
IMPOTS SUR LES BENEFICES (8)			
TOTAL DES PRODUITS (1+3+5)		1 820 608,75	1 751 645,88
TOTAL DES CHARGES (2+4+6+7+8)		1 844 489,52	1 748 714,49
SOLDE CREDITEUR = BENEFICE			2 931,39
SOLDE DEBITEUR = PERTE		23 880,77	
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
DONS EN NATURE			
PRESTATION EN NATURE			
PERSONNEL BENEVOLE			
TOTAL CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		-	-
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
SECOURS EN NATURE			
MISE A DISPOSITION GRATUITE DE BIENS			
PRESTATION EN NATURE			
PERSONNEL BENEVOLE			
TOTAL CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		-	-

CENTRE SOCIO-CULTUREL LE PERTUIS

3 RUE FRANCOIS BOUCHER
17000 LA ROCHELLE
Téléphone : 05.46.42.12.18

Annexe aux comptes annuels Exercice du 1er janvier au 31 décembre 2022

Sommaire

1 - Objet social

2 - Nature et périmètre des activités

3 - Description des moyens mis en œuvre

4 - Faits caractéristiques d'importance significative, de l'exercice et postérieurs à la clôture

5 - Principes et méthodes comptables

5.1 - Principes généraux
5.1.1 - Changement de méthodes comptables

5.2 - Principales méthodes comptables

6 - Informations relatives aux postes du bilan et du compte de résultat

6.1 - Actif immobilisé
6.1.1 - Etat de l'actif immobilisé (brut)
6.1.2 - Amortissements de l'actif immobilisé

6.2 - Actif circulant
6.2.1 - Actif circulant / dépréciations
6.2.2 - Précisions sur d'autres créances significatives

6.3 - Fonds propres
6.3.1 - Tableau de variation des fonds propres

6.4 - Provisions, fonds dédiés
6.4.1 - Fonds dédiés
6.4.2 - Provisions

6.5 - Etats des échéances des créances et des dettes à la clôture de l'exercice

6.6 - Compte de résultat
6.6.1 - Contributions volontaires en nature
6.6.2 - Précisions sur la nature, le montant et le traitement de certaines charges et produits

7 - Engagements hors bilan

Exercice clos le 31 décembre 2022

Total Bilan : 617 254,36

Déficit : 23 880,77

1 - Objet social :

L'association "Le Pertuis" cherche à exercer les quatre missions caractéristiques nécessaires à l'agrément "Centre Social" à savoir :

- Être un équipement de quartier à vocation sociale globale, ouvert à l'ensemble de la population,
- Être un équipement à vocation pluri-générationnelle,
- Être un lieu d'animation de la vie sociale et culturelle,
- Être un lieu d'interventions sociales concertées et novatrices.

L'association est ouverte à tous dans l'indépendance absolue et le respect des convictions individuelles, qu'elles soient politiques, confessionnelles ou syndicales.

2 - Nature et périmètre des activités :

Le champ d'intervention du Centre Social s'articule autour de plusieurs orientations, à savoir :

- Promouvoir dans le cadre de l'Éducation Populaire, et si le financement le permet, avec le concours d'un personnel qualifié, des activités et services à caractère social, culturel, sportif au profit de personnes appartenant à toutes les catégories d'âge : jeunes enfants, enfants, adolescents, adultes, personnes âgées.
- Assurer la participation effective des usagers pour la prise en charge des activités et services, de gestion financière et administrative. Favoriser la participation à l'animation globale du quartier.
- Accueillir, promouvoir et associer tout groupement dont les buts sont compatibles avec ceux de l'Association.
- Assurer un rôle effectif dans l'animation et le développement de la vie des quartiers de la commune.

Le Centre Social est organisé en secteurs d'Activité : Enfance (ACM, CLAS), Jeunesse (ACM-CLAS), Adultes-Séniors (ateliers de loisirs, culturels et de bien-être), Familles (ateliers parents-enfants), Jardin (micro-parcelles, ateliers de jardinage collectif), Ludothèque (prêt de jeux, ateliers collectifs et accueil du public) et Café Azimut (bar sans alcool, activités adultes).

3 - Description des moyens mis en œuvre :

Le Projet Social de l'association a été validé pour la période 2019 à 2022. Il s'inscrit dans la mise en œuvre de plusieurs axes :

- Une Maison pour Tous, une Maison de l'Engagement, une Maison de la Cité.

L'équipe du Centre Socio-Culturel Le Pertuis est composée de près 40 salariés. Elle s'organise en plusieurs pôles :

- Un pôle pilotage et administration : Une direction, une assistante de direction, un comptable et deux agents d'accueil.
- Un pôle enfance-jeunesse : Une coordinatrice et des animateurs,
- Un pôle adultes-séniors : Une coordinatrice et des animateurs,
- Un pôle ludothèque : Une coordinatrice et des animateurs,
- Un pôle culture : Un responsable et une médiatrice culturelle,
- Un référent familles,
- Un pôle logistique : Trois agents d'entretien.

Le Centre Social a mis en place des moyens multiples pour réaliser ses objectifs :

- Un personnel qualifié,
- Des activités diverses et intergénérationnelles,
- Des programmes d'animation dans et hors les murs,
- L'accompagnement des bénévoles au sein de l'association,
- La recherche de subventions pour soutenir le projet social 2019-2022,
- Des statuts et un règlement intérieur pour régir le fonctionnement de l'association et de ses différentes instances.

4 - Faits caractéristiques d'importance significative, de l'exercice et postérieurs à la clôture :

Aucun fait significatif est à pointer sur l'exercice 2022, postérieur à la clôture des comptes de l'association.

5 - Principes et méthodes comptables :

5.1 - Principes généraux :

Le règlement ANC 2018-06 s'applique aux comptes afférents aux exercices ouverts à compter du 1er janvier 2020.

Les comptes annuels de notre entité pour cet exercice ont été arrêtés conformément aux dispositions du code de commerce, aux dispositions spécifiques applicables du règlement ANC 2018-06 et, à défaut d'autres dispositions spécifiques, à celles du règlement ANC 2014-03 relatif au plan comptable général.

5.2 - Principales méthodes comptables :

Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :

- Evaluation des éléments inscrits en comptabilité selon la méthode des coûts historiques,
- Amortissements : ils sont calculés selon le mode linéaire et en fonction de la durée de vie prévue.
- Valeurs mobilières de placement (si applicable) : premier entré, premier sorti.

Les comptes présentés appliquent la méthode de référence suivante qualifiée ainsi par le règlement 2014-03 :

- Le provisionnement des engagements en matière de pensions, de compléments de retraites, d'indemnités et versements similaires conformément à l'article 324-1.

6 - Informations relatives aux postes du bilan et du compte de résultat

6.1 - Actif immobilisé :

6.1.1 - Etat de l'actif immobilisé (brut) :

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt Exe
Immob. incorporelles :	6375,69	1368,00		7743,69
Immob. corporelles :	488029,52	20392,55		508422,07
Immob. financières :	150,00			150,00
Immobilisations en cours	32266,82			32266,82
	526822,03	21760,55	0,00	548582,58

6.1.2 - Amortissements de l'actif immobilisé :

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt Exe
Amort. immob. Incorp. :	5695,03	436,36		6131,39
Amort. immob. Corp. :	372821,91	42882,24		415704,15
	378516,94	43318,60	0,00	421835,54

6.2 - Actif circulant :

6.2.1 - Actif circulant / dépréciations :

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt Exe
Fournisseurs av. et acptes				
Créances usagers et comptes rattachés	5688,58	24646,35		30334,93
Autres	202522,26		4980,72	197541,54
Disponibilités	276202,77		15777,79	260424,98
Charges constatées d'av.	1600,00	605,87		2205,87
	486013,61	25252,22	20758,51	490507,32

6.2.2 - Précisions sur d'autres créances significatives :

PRESTATIONS ETAT/POSTES	10 659,00 €
ASP/CDD CUI	10 557,08 €
VLR/CAFE AZIMUT SOLDE	1 750,00 €
VLR/JARDIN PARADIS VERT	2 380,00 €
VLR/MAD LUDOTHECAIRES	79 583,50 €
VLR/QUARTIERS COLOS APPRENANTES	22 071,00 €
CAF/SORTIES FAMILLES	6 420,00 €
VLR/JEUNESSE CONTRATS 11 14 ANS	15 180,00 €
PS CNAF/ANIMATION GLOBALE	21 235,50 €
PS CNAF/ACM PERI 03 11 ANS	2 722,06 €
PS CNAF/ACM EXTRA 03 11 ANS	8 024,58 €
PS CNAF/ACM 11 14 ANS	4 646,32 €
PS CNAF/ANIM COLLECT FAMILLE	7 104,60 €
CARSAT/PROJET SENIORS	2 500,00 €
MUTEX/IJ DEAN	1 153,51 €
CAFE AZIMUT/PARTICIPATIONS	266,50 €
LUDOTHEQUE/PARTICIPATIONS	214,00 €
MAIRIE ST ROGATIEN/ANIM MARCHÉ NOËL	112,50 €
Total des produits à recevoir :	196 580,15 €
AVEM/LOCATION TPE	315,00 €
SPRE/CONTRAT ANNUEL	132,62 €
SACEM/CONTRAT ANNUEL	150,82 €
OVH CLOUD/HEBERGEMENT	55,21 €
DYADE/SUPPORT TECHNIQUE KAWA	349,60 €
SPRE/RESIDENCE	171,06 €
SACEM/RESIDENCE	254,28 €
ADOBE/TOUT CREATIVE CLOUD	377,90 €
TRESOR PUBLIC DOMAINE/PONTON	259,50 €
ZOOM/VISIO CONF	139,88 €
Total des charges constatées d'avance :	2 205,87 €

6.3 - Fonds propres :

6.3.1 - Tableau de variation des fonds propres :

Le tableau suivant défini par l'article 431-5 du règlement 2018-06 se substitue à l'ensemble des informations demandées dans l'article 833-11 du règlement ANC n°2014-03 relatif au plan comptable général.

Variation des fonds propres	A l'ouverture	Impact règlement ANC 2018-06	Affectation du résultat	Augmentation	Diminution ou conso.	A la clôture
Fonds propres sans droit de reprise	117727,10					117727,10
Fonds propres avec droit de reprise						0,00
Ecart de réévaluation						0,00
Réserves						0,00
Report à nouveau	153318,30		2931,39			156249,69
Excédent ou déficit de l'exercice	2931,39		-2931,39		23880,77	-23880,77
Situation nette	273976,79	0,00	0,00	0,00	23880,77	250096,02
Fonds propres consommables						0,00
Subventions d'Investissement	113997,97				59936,88	54061,09
Provisions réglementées						0,00
TOTAL	387974,76	0,00	0,00	0,00	83817,65	304157,11

6.4 - Provisions, fonds dédiés, autres passifs :

6.4.1 - Fonds dédiés :

Variation des fonds dédiés issus de	A l'ouverture de l'exercice	Reports	Utilisations		Transferts	A la clôture de l'exercice	
			Montant global	Dont remb.		Montant global	Dont fonds dédiés corresp. à des projets sans dépense au cours des deux derniers exercices
Subv. d'exploitation :						0,00	
Contributions financières d'autres organismes						0,00	
Ressources liées à la générosité du public						0,00	
TOTAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

6.4.2 - Provisions :

6.4.2.1 - Provisions pour risques et charges :

	Val Ouv Exe	Augmentation	Diminution	Val Clôt Exe
Provisions pour risques	0,00	17000,00		17000,00
Provisions pour charges	16875,00		2470,00	14405,00
	16875,00	17000,00	2470,00	31405,00

6.4.2.2 - Provisions pour engagements de retraite et avantages assimilés :

Elle est calculée conformément à la convention SNAECSSO soit : 1/60ème de la rémunération annuelle brute chargée par année d'ancienneté avec un maximum de 15 ans. Calculé sur la valeur du point au moment du départ. Le montant total des engagements en matière d'indemnités de départ à la retraite a été calculé au 31/12/2022 à 14 405 euros.

6.5 - Etat des échéances des créances et des dettes à la clôture de l'exercice :

	Montant brut	A un an au plus	A plus d'un an
Avances et acptes versés / commandes	47,66	47,66	
Créances usagers et cpte rattachés	30334,93	30334,93	
Autres créances	197541,54	197541,54	
Charges constatées d'avance	2205,87	2205,87	
	230130,00	230130,00	0,00
Emprunts et dettes financeurs divers	75,00	75,00	
Dettes fournisseurs et cptes rattachés	27033,47	27033,47	
Dettes fiscales et sociales	130750,44	130750,44	
Autres dettes	120548,69	120548,69	
Produits constatés d'avance	3284,65	3284,65	
	281692,25	281692,25	0,00

PERSONNEL REMUNERATIONS DUES	954,73 €
CONGES PAYES	61 771,08 €
UNIFORMATION	6 172,00 €
URSSAF	18 316,00 €
MUTEX UNPMF PREVOYANCE	2 088,87 €
MALAKOFF HUMANIS RETRAITES	5 289,25 €
MUTUELLE OCIANE	- 663,73 €
PRELEVEMENT A LA SOURCE (I. R.)	1 050,00 €
TAXE SUR LES SALAIRES	3 649,91 €
Total des dettes sociales et fiscales :	98 628,11 €

PS CNAF/TROP PERCU ACC 14 17 ANS	5 811,12 €
COMITE ETABLISSEMENT/ŒUVRES SOCIALES	7 082,00 €
VLR/MAD LUDOTHECAIRES	79 583,50 €
PORT NEUF MIREUIL ENERGIES/LOCAUX	4 456,96 €
VIRGINIE ROUVIERE/ARTS PLASTIQUES	90,00 €
GUSO/JOUBERT CATHERINE	201,29 €
VLR/MAINTENANCE LOCAUX	14 546,46 €
CAFE AZIMUT/ACHATS	128,01 €
VLR + GOURMETS PLACE/REPAS ANIMATEURS	3 614,50 €
RENAUDEAU RENOU/CAC	3 600,00 €
KEOLIS/VOYAGE NANTES	1 178,00 €
CREDIT AGRICOLE/COMMISSIONS TPE	10,15 €
C.A.N. + PALMILUD/ENTREES	246,90 €
Total des charges à payer :	120 548,89 €

AUTO/RECETTE VIDE GRENIER	862,91 €
MUTEX UNPMF/IJ CANU	454,14 €
PS CNAF/CLAS	1 967,60 €
Total des produits constatés d'avance :	3 284,65 €

6.6 - Compte de résultat :

6.6.1 - Contributions volontaires en nature :

Par nature effectuées à titre gratuit, elles correspondent au bénévolat, aux mises à disposition de personnes par des entités tierces, ainsi que des biens meubles ou immeubles, auxquels il convient d'assimiler les dons en nature redistribués ou consommés en l'état.

Bien que non comptabilisés en comptes 86/87 à la demande de la CAF, les charges et produits supplétifs de la Ville s'élèvent à 450 179,28 € pour l'exercice clos le 31 décembre 2022 contre 424 639,01 € pour l'exercice précédent.

Les temps passés par les bénévoles n'ont pu être quantifiés ni valorisés.

6.6.2 - Précisions sur la nature, le montant et le traitement de certaines charges et produits :

Conformément à l'article 431-9 du Règlement ANC 2018-06, les subventions obtenues au cours de l'exercice sont les suivantes par catégorie de subventions et par financeurs :

- Subventions d'investissement :

Total Ville : 7 000,00 €
Total CAF : 1 493,86 €

- Subventions de fonctionnement :

Total Ville : 621 821,50 €
Total CDA : 95 000,00 €
Total CAF : 215 595,91 €
Total Région : 3 000,00 €
Total Département : 103 762,00 €
Total Etat : 199 897,99 €
Total autres : 16 859,14 €

6.6.3 - Rémunération des trois personnes les plus importantes hiérarchiquement :

Les personnes les plus importantes hiérarchiquement sont le Président, le trésorier, le secrétaire. Elles ne perçoivent pas de rémunération.

7 - Engagements hors bilan :

Néant

20221231_CENTRE_SOCIO-CULTUREL_LE_P ERTUIS_RCA_12042023

Final Audit Report

2023-04-12

Created:	2023-04-12
By:	Nathalie RENAUD (contact@gexl.fr)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA2pQXUM7r2OZTaCIMZdbqaH69koZF0TDZ

"20221231_CENTRE_SOCIO-CULTUREL_LE_PERTUIS_RCA_12042023" History

 Document created by Nathalie RENAUD (contact@gexl.fr)
2023-04-12 - 7:48:08 AM GMT - IP address: 37.58.197.86

 Document emailed to Marc CLAVERIE (marc.claverie@groupe-excel.fr) for signature
2023-04-12 - 7:49:34 AM GMT

 Email viewed by Marc CLAVERIE (marc.claverie@groupe-excel.fr)
2023-04-12 - 8:08:59 AM GMT - IP address: 37.58.197.86

 Document e-signed by Marc CLAVERIE (marc.claverie@groupe-excel.fr)
Signature Date: 2023-04-12 - 8:09:14 AM GMT - Time Source: server - IP address: 37.58.197.86

 Agreement completed.
2023-04-12 - 8:09:14 AM GMT

Names and email addresses are entered into the Acrobat Sign service by Acrobat Sign users and are unverified unless otherwise noted.

ORIENTATIONS

UN NOUVEAU CYCLE !

A quoi s'attendre en 2023 ?

Les activités continuent sur un bon rythme, entre résidences d'artistes, ouvertures des différents accueils, carnaval des enfants, séjours à la montagne pour les jeunes et en Bretagne pour les adultes, ateliers, actions du quotidien, les journées passent rapidement au Pertuis. La période estivale offrira aussi son lot de réjouissances et de bons moments. Et la fin d'année nous réservera aussi son lot de belles surprises !

Du côté de la ludothèque, nous serons en pleine réflexion dans les prochains mois. Comment faire évoluer un projet qui depuis 2014, participe comme les autres secteurs au rayonnement de l'association ? Entre son entrée dans les nouveaux murs, son rattachement au projet du Centre Socio-Culturel, la volonté est de questionner son format et ses actions au quotidien. Le développement dans des actions « hors-les-murs » via le projet LudoMobile est un tournant qui doit nous inviter à mener différemment certaines de nos missions. Des temps d'échange seront ainsi proposés pour que chacun puisse apporter sa contribution. Alors, n'hésitez pas à répondre aux invitations !

Dans le cadre de la gestion du Personnel, l'exercice 2023 sera une période consacrée à la refonte d'une partie de la grille de classification des professionnels. Après plusieurs mois de négociation entre les partenaires sociaux, des modifications ont été apportées à la convention collective. Des changements vont être opérés avec des conséquences positives pour les animateurs dès janvier 2024. On ne peut que se féliciter de ces revalorisations qui viendront soutenir les salaires les plus bas mais ces modifications auront un impact non négligeable sur les finances de l'association.

Coté charges d'activités et fonctionnement de l'association, l'inflation entraînera aussi des répercussions conséquentes sur nos pratiques et l'équilibre de nos finances. Toujours sur un fil depuis tant d'années, l'année comptable 2023 sera une fois de plus un exercice de haute voltige. Pas de marge de manœuvre, budget contraint, peu de hausses de subventions. Les premiers effets se sont fait ressentir depuis le mois de janvier avec une hausse des charges et des fluides (électricité et chauffage). Le Conseil d'Administration, avec l'équipe, seront attentifs à la bonne maîtrise de nos dépenses pour veiller au bien commun.

L'année 2023 est celle du lancement de notre nouveau Projet Social pour la période 2023-2026.

Nous sommes bien dans la continuité du travail engagé depuis plusieurs années. Les temps d'échange réalisés en 2022 sont venus conforter nos missions et la place du Centre Social sur le territoire. Pas de révolution mais bel et bien à l'esprit, la volonté de fédérer l'ensemble des initiatives citoyennes et de permettre à de nouvelles personnes de franchir la porte du Centre.

Depuis la campagne d'adhésions de la saison 2022-2023, le nombre d'adhérents est en forte augmentation. La barre des 900 familles a été franchie en janvier, celle des 1000 en mars. Signe que l'association se porte bien et qu'elle agit dans l'intérêt du plus grand nombre ! Jamais nous n'avions connu autant d'adhérents depuis l'année 2012. Les habitants s'invitent de manière très régulière dans les activités et projets du quotidien. C'est un signe fort et un encouragement précieux à poursuivre dans cette direction !

La volonté de l'équipe restera pour cette année 2023 de maintenir le lien fraternel et solidaire avec les habitants de Mireuil et d'ailleurs. Nous aurons plaisir à vous accueillir, échanger de nouveau et vivre des temps festifs joyeux !

Au plaisir de vous retrouver !

Alain VOERMAN, Président.

LE PERTUIS

MIREUIL - LA ROCHELLE
CENTRE SOCIO-CULTUREL